

「2019 年度介護報酬改定に関する Q & A (vol. 2) (令和元年 7 月 23 日)」

- 問 13 本部の人事、事業部等で働く者など、法人内で介護に従事していない職員について、「その他職種」に区分し、特定加算による処遇改善の対象とすることは可能か。
- (答) 特定加算の算定対象サービス事業所における業務を行っているとは判断できる場合には、その他の職種に含めることができる。

「2019 年度介護報酬改定に関する Q & A (vol. 4) (令和 2 年 3 月 30 日)」

- 問 4 介護職員処遇改善計画書・介護職員等特定処遇改善計画書において、介護職員(職員)の賃金の総額を計算するに当たり、「なお、これにより難しい合理的な理由がある場合には、他の適切な方法により前年度の(介護職員)の賃金の総額を推定するものとする」とされているが、「これにより難しい合理的な理由がある場合」とは、例えばどのような場合を想定しているのか。

(答)

- ・これにより難しい合理的な理由がある場合としては、例えば、
 - 前年の 10 月に事業所を新設した等サービス提供期間が 12 ヶ月に満たない場合、
 - 申請する前年度において職員の退職などにより職員数が減少し、基準額となる賃金総額として適切でない場合、
 - 前年(1～12月)の途中から事業規模の拡大又は縮小を行い、申請年度においては、変更後の事業規模で実施する予定である等、当該年度の賃金総額として適切な規模に推定する必要がある場合
- 等を想定している。

- ・なお、具体的な推計方法については、例えば、
 - サービス提供期間が 12 ヶ月に満たない場合は、12 ヶ月サービスを提供していたと仮定した場合における賃金水準を推計すること
 - 事業規模を拡大した場合は、比較時点にいない職員について、当該職員と同職であって、勤務年数等が同等の職員の賃金水準で推計すること
- 等が想定される。

また、複数の介護サービス事業所等について一括して申請を行う事業所において、当該申請に係る事業所等に増減があった場合は、変更の届出が必要とされているが、例えば、事業所が増加することにより、職員も増えた場合における推計方法は、当該職員と同職であって勤務年数等が同等の職員の賃金水準で推計し、前年度(前年の 1～12月)の賃金総額を推計することが想定される。

「令和3年度介護報酬改定に関するQ&A (Vol. 1) (令和3年3月19日)」

問22 2019年度介護報酬改定に関するQ&A (vol. 4) (令和2年3月30日) 問4において、「これにより難しい合理的な理由がある場合」の例示及び推計方法例が示されているが、勤続年数が長い職員が退職し、勤続年数の短い職員を採用した場合等は、これに該当するのか。またどのように推計するのか。

(答)

- ・賃金改善の見込額と前年度の介護職員の賃金の総額との比較については、改善加算及び特定加算による収入額を上回る賃金改善が行われていることを確認するために行うものであり、勤続年数が長い職員が退職し、職員を新規採用したことにより、前年度の介護職員の賃金の総額が基準額として適切でない場合は、「これにより難しい合理的な理由がある場合」に該当するものである。

- ・このような場合の推計方法について、例えば、前年度の介護職員の賃金の総額は、
 - －退職者については、その者と同職であって勤務年数等が同等の職員が、前年度在籍していなかったものと仮定した場合における賃金総額を推定する
 - －新規採用職員については、その者と同職であって勤務年数等が同等の職員が、前年度在籍したものと仮定した場合における賃金総額を推定する
 等が想定される。

- ・具体的には、
 - －勤続10年の者が前年度10人働いていたが、前年度末に5人退職し
 - －勤続1年目の者を今年度当初に5人採用した場合には、
 仮に、勤続年数が同一の者が全て同職であった場合、前年度、
 - －勤続10年の者は5人在籍しており、
 - －勤続1年の者は15人在籍していたものとして、
 賃金総額を推計することが想定される。

<推計の例>勤続年数が同一の者が全て同職の場合

| | | 勤続10年 | 勤続5年 | 勤続1年 |
|-----|------------|-------------------------------|---------------|----------------------------|
| 前年度 | 実際的人数 | 10人 | 10人 | 10人 |
| | 推計に当たって的人数 | 5人 →10人のうち、5人は在籍しなかったものと仮定 | 10人 →実際と同様 | 15人 →10人に加え、5人在籍したものと仮定 |
| 今年度 | | 5人 | 10人 | 15人 |