



一般事業主行動計画(女活法)の策定や、就業規則の見直しにより、女性が働きやすい職場環境づくりを目指す。

製造業

カサネン工業株式会社

会社概要

設立年 : 1957年
住所 : 〒714-0081
岡山県笠岡市笠岡5643番地
従業員数 : 19名(うち女性5名)
TEL : 0865-62-5185
URL : http://www.kasanen.jp

課題

- コロナ禍において、女性の採用・定着を促進するため、女性が働きやすい職場環境づくりを進めたい。

訪問アドバイス

人材の採用を促進するため一般事業主行動計画(女活法)^④を策定し、しょくばらぼ^⑤に掲載することを提案した。また、コロナによる学校の臨時休校等に伴い、育児に携わる女性社員が子の監護のため、仕事を休まざるを得ない状況が予測される。そこで、時間単位有給休暇制度を就業規則に盛り込むようアドバイスした。また、ハラスメント防止に対する理念の発表、相談窓口設置、労働者に対する周知実施を提案した。

取組

支援を受けながら一般事業主行動計画(女活法)^④の策定に取り組み、しょくばらぼ^⑤へ企業情報を掲載する。また、就業規則に盛り込む有給休暇制度を新たに作成する。また、ハラスメントに対する規程を作成し、労働者に対する周知を実施する。その後、ハラスメントの実態を把握し、従業員、管理者それぞれがセミナーに参加して理解を深め、ハラスメントが発生しない職場環境づくりに取り組む。

成果

- 一般事業主行動計画(女活法)の策定、しょくばらぼへの企業情報掲載に着手する。
- 就業規則にハラスメント規程を盛り込んだ。また、時間単位で取得できる有給休暇制度を検討する。

経営者・人事担当者の声

総務部長 坂本 秀美氏



今井先生のアドバイスを頂き、女性が働きやすい職場づくりのカギとなるハラスメントの防止・育児介護休業について、法改正に対応した規程も整えることが出来た。今後は、これらの規程と相談窓口設置の周知の実施とともに、家庭と職場の両立支援に取り組みたいと思う。

担当アドバイザーの声

社会保険労務士 今井 雅恵氏

男性多数の会社だが、現場で働く女性職員のために、女性専用トイレを導入した実績がある。今回の支援で就業規則にハラスメント規程を入れ、育児介護休業法の改正にも対応した形に整えることができた。今後も就業規則を軸に今以上に女性が働きやすい環境を整えて欲しい。

④ 一般事業主行動計画(女活法) ⑤ しょくばらぼ



働きやすい職場環境づくりと女性管理職の育成を目指す。

動物園運営

有限会社ナチュレ・ファーム瀬戸内

会社概要

設立年 : 1989年
住所 : 〒706-0028
岡山県玉野市渋川3-1077-1
従業員数 : 9名(うち女性7名)
TEL : 0863-81-3030
URL : http://www.shibukawazoo.com

課題

- 女性が働きやすい職場環境を整備し、従業員の定着を進めたい。
- ウィズコロナに対応できる女性管理職を育成したい。

訪問アドバイス

コロナ禍における、女性の働きやすい職場づくりのため、感染防止対策として「動物園・水族館における新型コロナウイルス感染対策ガイドライン」^⑥の実施を提案し、女性専用設備を新設することも提案した。その際に、「玉野市魅力ある職場環境づくり応援事業補助金」^⑦が活用できることを説明した。さらに、ウィズコロナに対応できる女性管理職を育成するため、育成計画を作成することをアドバイスした。

取組

「動物園・水族館における新型コロナウイルス感染対策ガイドライン」^⑥の実施に着手する。また、女性専用設備を新設するため、「玉野市魅力ある職場環境づくり応援事業補助金」^⑦の活用について検討する。さらに、女性管理職の育成計画作成に着手する。

成果

- 女性専用設備の新設に向けて、補助金の申請に着手する。
- ガイドラインの実施と女性管理職の育成計画の作成を進める。

経営者・人事担当者の声

代表取締役 園長 宮本 純男氏



弊社では、女性従業員の女性ならではの対応力が、多くのリピーター獲得に貢献している。これまで明確な教育制度はなかったが、今回の相談を機に女性管理職の業務を整理して教育制度も新設し、来園者に愛される動物公園にしていきたい。

担当アドバイザーの声

中小企業診断士 長船 洋人氏

従業員が自社の職場環境に満足し、高いモチベーションで生き生きと働く事で、来園者は自然と増加し、企業としての評価も高まると考えている。同社にとって従業員が最も重要な経営資源であるため、よりよい職場環境を構築してほしい。

⑥ 新型コロナウイルス感染対策ガイドライン ⑦ 玉野市魅力ある職場環境づくり応援事業補助金