



テレワークの適切な導入と女性の積極的採用を目指す。

繊維業

株式会社松井被服

会社概要

設立年 : 1983年
住所 : 〒715-0004
岡山県井原市木之子町3020-1
従業員数 : 60名(うち女性38名)
TEL : 0866-63-3010
URL : <https://www.matsui-clothing.co.jp>

課題

- テレワークを適切に導入したい。
- 女性を積極的に採用したい。

訪問アドバイス

新型コロナウイルス感染防止対策や家庭と仕事の両立の観点から、テレワーク^①の導入を検討しており、適切な導入に向けて労働時間の管理方法や費用負担の取扱い等について、より具体的に就業規則に記載するよう提案した。また、女性の採用を促進するため、ホームページに現在活躍している女性従業員の働く姿や実際の声を掲載するとともに、一般事業主行動計画(女活法)^④の策定を提案した。

取組

就業規則にテレワーク^①規程を追加するために、従業員へのヒアリングを行い、テレワーク^①を利用する従業員の労働条件等を詳細に検討する。また、ホームページのリニューアルを検討する。さらに、一般事業主行動計画(女活法)^④の策定方法を確認する。

成果

- テレワーク規程の策定準備に着手した。
- ホームページのリニューアルに向けて、掲載内容を検討する。また、一般事業主行動計画(女活法)の策定時に必須となる基礎項目の把握に着手する。

経営者・人事担当者の声



経理部長 松井 咲枝氏

様々な働き方がある現代では、場所や時間の制限から解放されたつつあり、弊社でも、時代に合わせてあらゆることに制限を持たない働き方を模索していきたいと考えている。誰もが働きやすく活躍できる企業を目指したい。

担当アドバイザーの声

社会保険労務士 今井 雅恵氏

女性従業員の出産を機にテレワークを導入予定である。就業規則にテレワーク規程をより具体的に記載し、実務で運用できる内容にするようアドバイスした。テレワーク導入実績ができれば、今後、女性がより働きやすくなり、長期雇用につながると思う。

① テレワーク ④ 一般事業主行動計画(女活法)



時間単位で取得できる有給休暇制度の導入と施設内のバリアフリー化により、女性従業員の定着を目指す。

建設・介護業

デイサービスセンターゆたか

(株式会社ユタカ工業)

会社概要

設立年 : 2017年
住所 : 〒706-0221
岡山県玉野市八浜町八浜1115
従業員数 : 14名(うち女性8名)
TEL : 0863-51-1700
URL : <http://hp.kaipoke.biz/g20/info.html>

課題

- コロナ禍において、働きやすい職場環境を整備し、女性従業員の定着を進めたい。

訪問アドバイス

コロナによる学校の臨時休校に伴い、仕事を休まざるを得ない状況が予測される。そこで、時間単位で取得できる有給休暇制度の導入をアドバイスした。また、施設内の内装の一部が、力仕事を要する場合について特に女性従業員の体への大きな負担となっている。そこで、施設内のバリアフリー^⑪改修工事することを提案し、その際に、「玉野市魅力ある職場環境づくり応援事業補助金」^⑦が活用できることを説明した。

取組

時間単位で取得できる有給休暇制度の導入について、現状を把握する。また、予算や補助金を考慮し、施設内のバリアフリー^⑪改修工事について、検討する。

成果

- 時間単位で取得できる有給休暇制度の導入について検討する。
- 施設内のバリアフリー改修工事を行うための補助金の申請に着手し、働きやすい職場環境づくりを進める。

経営者・人事担当者の声



代表取締役 天野 祐樹氏

当施設は利用者が自宅に近い環境で過ごせるように配慮しているが、施設内の設備を、車イスで利用することをサポートするのは大変との声から従業員から挙がっていた。利用者はもちろん、従業員も楽しく過ごせる施設をつくっていきたい。

担当アドバイザーの声

中小企業診断士 長船 洋人氏

車イス利用者の入浴やトイレなどが必要な作業は職員にとって重労働である。今後施設の改装により、働きやすい環境を整え、従業員の負担軽減を図って欲しい。また、コロナ禍において、子の学校の臨時休校などに対応する為、新たな制度の導入も検討してほしい。

⑪ バリアフリー ⑦ 玉野市魅力ある職場環境づくり応援事業補助金