



働きやすい職場づくりを目指す。

プラント配管工事を中心に設計から  
関連工事を含めた一貫工事

## 株式会社瀬戸内機工

会社概要

設立年：1983年  
住所：〒712-8043  
岡山県倉敷市広江7-1-50  
従業員数：39名  
TEL：086-455-0126  
URL：https://www.sk-link.jp/

### 課題

- 仕事と家庭が両立できる働きやすい職場づくりを目指したい。

訪問  
アド  
バイス

子育て世代の従業員も在籍しており、更なる働きやすい職場づくりに向けて、男性従業員が積極的に家事・育児に参画できるよう、男性の育児休業取得を促進するよう提案した。そこで両立支援等助成金<sup>2</sup>の出生時両立支援コース（子育てパパ支援助成金）<sup>3</sup>の活用法や申請方法をアドバイスした。また、女性のキャリアアップ促進に向けて、資格取得制度の拡充について検討するようアドバイスした。

取組

男性の育児休業取得に向けて、子育てパパ支援助成金<sup>3</sup>について調査し、申請準備を進める。また、女性のキャリアアップ促進に向けて、資格取得制度の拡充について検討を進める。

### 成果

- 男性従業員の育児休業取得に際して、子育てパパ支援助成金を申請した。

#### 経営者・人事担当者の声



取締役 岩崎 陽華氏

男性の育休取得のアドバイスを頂き、弊社始めて以来、初の男性育休取得ができ、御家族様併せての働きやすい環境整備に繋げることができました。既存の資格取得制度を女性社員も利用しやすいよう、更なる拡充をしていきます。また、社内研修会の充実も回り、一人一人の能力を十分に発揮出来る人材を育成して参ります。

#### 担当アドバイザーの声

社会保険労務士 小西 由紀恵氏

男性従業員が積極的に家事・育児に参画できるよう、育児休業の取得を促進し、女性のキャリアアップに繋がる資格取得制度や、仕事と家庭の両立に合わせた就労体系の選択制度や賃金制度を整備して、更に働きやすい職場づくりを進めてほしい。

<sup>2</sup> 両立支援等助成金 <sup>3</sup> 子育てパパ支援助成金



従業員のライフイベントや家庭の事情に合わせた柔軟な働き方ができる体制を作る。

介護、家事代行、不動産、建物メンテナンス

## 有限会社瀬戸内興産

会社概要

設立年：2008年  
住所：〒701-4246  
岡山県瀬戸内市邑久町山田庄363-4  
従業員数：7名  
TEL：0869-22-5333  
URL：http://www.setouchikousan.com

### 課題

- 従業員のライフイベントや家庭の事情に合わせた柔軟な働き方ができ、仕事も私生活も心身ともに健やかに過ごせる体制を作りたい。

訪問  
アド  
バイス

同社の有給休暇取得率は100%となっており、半日有給休暇制度も設けている。更に柔軟な対応が可能となるよう、時間単位で有給休暇<sup>4</sup>が取れる制度を設けるようアドバイスした。また、従業員が心身ともに健やかに過ごせる環境づくりのため、外部のカウンセラーと連携し、電話やオンラインで相談できる外部の窓口を設けるようアドバイスした。

取組

社会保険労務士と相談しながら、時間単位の年次有給休暇制度<sup>4</sup>の導入に向けて、検討を行う。また、外部カウンセラーの活用について検討を行うため、契約内容や料金体系等の調査に着手する。

### 今後の方針

- 時間単位の年次有給休暇制度の導入に向けて、検討する。
- 外部カウンセラーと連携した相談窓口設置に向けて、調査を進める。

#### 経営者・人事担当者の声



代表取締役 上山 広倫氏

当社は女性の比率が高い職場であるため、これまででも女性が働きやすい環境の整備に取り組んできました。今回、アドバイスを頂いた事で、新たな視点から取り組むヒントが得られた。更に働きやすい職場となるよう改善していきたい。

#### 担当アドバイザーの声

中小企業診断士 長船 洋人氏

同社は専門性を有した従業員の存在が非常に重要な経営資源である。そのため、これまででも女性活躍に積極的に取り組んでおり、顧客へのサービス向上にも繋がっている。今回の取組を機に更に職場環境を整え、今以上に働きやすい職場を作ってほしい。

<sup>4</sup> 時間単位の年次有給休暇