

多様で柔軟な働き方 推進フォーラム2023

in OKAYAMA

2023年

10月11日(水)

13:00~16:30

参加費 無料

定員

会場150名、オンライン150名
(どちらも要事前予約)

会場

岡山県医師会館 三木記念ホール
(岡山市北区駅元町19番2号)



プログラム

第1部 基調講演

「withコロナ、afterコロナの働き方と経営改革」
インフィニティ代表取締役 牛窪 恵氏

第2部 県内企業の取組事例

株式会社ニッカリ
株式会社NICS

第3部 多様で柔軟な働き方推進に係る制度セミナー

あきた労務管理事務所所長、社会保険労務士
稲田 恒雄氏

主催：岡山県 共催：岡山労働局
多様で柔軟な働き方推進フォーラム事業

岡山県では、県内中小企業等へ多様で柔軟な働き方への理解を深め、機運の醸成を図るため、多様で柔軟な働き方に関する講演や県内企業の取組事例等を紹介するフォーラムを開催します。



講師 牛窪 恵氏

1991年、日大芸術学部 映画学科(脚本)卒業後、大手出版社入社。フリーライターを経て、2001年4月、マーケティングを中心にインフィニティを設立。同代表取締役。2020年より立教大学大学院客員教授。トレンド、マーケティング関連の著書多数。テレビのレギュラー番組多数。現在、NHK総合「サタデーウオッチ9」、フジテレビ「ホンマでっか!?TV」、毎日放送「よんちゃんTV」ほかでスタジオコメンテーター等を務める。

お申込み・お問合せ先

ご参加には事前のお申し込みが必要です。くわしくは、HPをご確認ください。

事業委託運営

〒700-0817 岡山市北区弓之町4-19-202

岡山県中小企業団体中央会

TEL: 086-224-2245



岡山県 多様で柔軟な働き方推進フォーラム

検索

目次

多様で柔軟な働き方推進フォーラム2023inOKAYAMAを開催します。表紙
荷主関係団体に岡山運輸支局と合同で協力要請を行いました…… 2
年次有給休暇を上手に活用しましょう…… 2
令和5年度障害者委託訓練実践能力習得科訓練生募集…… 3
「ものづくりマイスター」のご案内…… 4
令和5年度技能検定(後期)のご案内…… 5
55歳以上のシニアを対象とした「就職相談会」参加企業募集!…… 5
令和5年度業務改善助成金のご案内…… 6
人材確保等支援助成金(テレワークコース)のご案内…… 7
障害者の法定雇用率引上げと支援策の強化について…… 7
男性労働者の育児休業取得率等の公表について…… 8
「おかやま子育て応援宣言企業」募集!!…… 8
人材開発支援助成金を人材育成に活用しませんか…… 9
おかやま若者再チャレンジ応援宣言企業を募集しています…… 9

公共職業訓練受講者募集&見学説明会参加者募集…… 10
日本版デュアルシステムメカトロニクス技術科入校生募集…… 10
県立高等技術専門学校10月及び令和6年4月入校生募集のお知らせ…… 11
10月は個別労働紛争処理制度の周知月間です。…… 11
ハラスメント相談窓口は、信頼のおける外部相談窓口にお任せください!…… 12
岡山働き方改革推進支援センターをご利用ください…… 12
外国人労働者相談コーナーのご案内…… 12
毎月勤労統計調査 特別調査を実施します…… 13
職場のメンタルヘルス対策をお手伝いします!…… 13
岡山県教育委員会からのお知らせ…… 14
岡山県しごと情報サイトに求人掲載しませんか?…… 15
あなたの会社の福利厚生制度は充実していますか?…… 15
もう一度働きたい女性のためのおしごとフェア2023…… 裏表紙

荷主関係団体に岡山運輸支局と合同で協力要請を行いました 長時間の荷待ち等労働環境改善・取引環境適正化に向けた取組について

令和6年4月1日から、トラック運転者に係る時間外労働の上限規制が適用されます。

しかしながら、物流業界の慢性的な人手不足や長年の取引慣行、長時間の荷待ちなど、トラック運送事業者の努力だけでは労働時間等の見直しが困難なものであることから、安定した物流サービスの提供と、上限規制及び改正後の改善基準の円滑な適用に当たっては、荷主事業者とトラック運送事業者とが協力して、労働環境・取引環境を変えていく必要があります。

令和5年6月9日、岡山労働局と岡山運輸支局は、長時間の荷待ち等労働環境改善・取引環境適正化に向けた取組について、一般社団法人岡山県商工会議所連合会 他関係団体へ要請を行いました。



一般社団法人岡山県商工会議所連合会の高橋専務理事（右）に要請文書を手渡す岡山運輸支局の伊藤支局長（左）と岡山労働局の工藤労働基準部長（中）

要請内容概略

荷主・元請運送事業者のみなさま

長時間の荷待ち等の改善に向けた取組をお願いします

令和6年4月1日から、トラック運転者を使用する事業者（トラック運送事業者）にも時間外労働の上限規制が適用されます。

しかしながら、慢性的な人手不足や長年の取引慣行など、トラック運送事業者の努力だけでは労働時間の見直しが困難なものもあり、国内にあるシンクタンクの試算では、2030年度には荷物総量の35%が運べなくなるとの推計もあります。

加えて、新型コロナウイルスの影響や燃料費など世界的な物価高の影響により、トラック事業者は大変厳しい経営環境に置かれています。

安定した物流サービスの提供と上限規制の円滑な適用には、荷主・元請運送事業者のみなさまのご理解とご協力が必要です。



～物流を支える自動車運転者の健康のために～
長時間の荷待ちの改善に向けてご理解とご協力をお願いします。

～取引環境の適正化のために～
燃料費など物価高によるコスト上昇を反映させた運賃交渉の申し出に積極的に応じていただきますようお願いいたします。

トラック運送事業者とも相談し、ぜひ前向きに検討をお願いします。



岡山労働局 監督課

所在地 岡山市北区下石井1-4-1 岡山第2合同庁舎1階
電話 086-225-2015

事業主の皆様へ

年次有給休暇を取得しやすい環境づくりに取り組ましましょう。

働き方・休み方の改善をこれからも継続的に行うためには、計画的な業務運営や休暇の分散化にも資する年次有給休暇の計画的付与制度（※1）や、労働者の様々な事情に応じた柔軟な働き方・休み方に資する時間単位の年次有給休暇（※2）の活用が効果的です。

労使一体となって年次有給休暇を上手に活用するために、この夏導入をご検討ください。

自分らしい夏休みを素敵な体験をたくさんしよう。

Refresh! もっと自分らしい働き方 休み方

年次有給休暇を上手に活用し働き方・休み方を見直しましょう

- 「年次有給休暇の計画的付与制度」を導入しましょう。
- 年次有給休暇付与計画表による個人別付与方式を活用すれば休暇の分散化にもつながります。

厚生労働省 | 都道府県労働局 | 労働基準監督署

（※1）年次有給休暇の付与日数のうち、5日を除いた残りの日数については、労使協定を締結すれば、計画的に取得日を割り振ることができる制度です。

（※2）年次有給休暇の付与は原則1日単位ですが、労使協定を締結すれば年5日の範囲内で時間単位の取得が可能となります。

この記事に関するお問い合わせは 岡山労働局雇用環境・均等室へ ☎086-225-2017

令和5年度 障害者委託訓練 実践能力習得科 訓練生募集

訓練内容 企業など事業所現場での作業実習を中心に、実践的な職業能力を身につけます。
実習先・内容等は、「**訓練委託先一覧**」をご覧ください。

応募資格 障害のある方で、原則として①～④をすべて満たす方
① 身体障害者手帳、療育手帳、精神障害者保健福祉手帳を所持している
② 公共職業安定所に求職申込をしている者で、公共職業安定所長の受講指示もしくは受講推薦が受けられる
③ 心身の状態が、訓練受講上支障とならない程度である
④ 自分の身の回りのことが、他人の手を借りないでできる

訓練期間 **1ヶ月～3ヶ月間**（1ヶ月あたり100時間程度）
* 受講希望者の障害状況や技能レベル等に応じて訓練を計画します。
* 訓練可能な時期が限られる場合もありますのでご注意ください。

応募方法 入校願書に必要な事項を記入し、写真(縦4cm×横3cm)を貼付して住所を管轄する**公共職業安定所(ハローワーク)**に提出してください。
* 入校願書は公共職業安定所にあります。

定員 **1コース 1～3名程度**
年間12名程度
1名から訓練可能です。**願書は随時受付**しています。

選考方法 学科試験(計算問題等)と面接試験
選考の日時・会場は個別に通知します。

受講料 受講料は無料です。
公共職業安定所長の受講指示を受けて入校した方は雇用保険の給付があります。

お問い合わせ先 「訓練委託先一覧」に記載している各高等技術専門学校へお問い合わせください。
また、訓練委託先の企業の募集も行っています。



<訓練委託先一覧>

訓練実施機関 (所在地)	主な訓練内容	訓練実施機関 (所在地)	主な訓練内容	問合せ先
㈱イトウゴフクデリバリーセンター (岡山市東区)	値付け作業・荷受け作業・出荷作業	名水美人ファクトリー㈱ (小田郡矢掛町)	もやしの生産にかかわる作業 事務補助作業 清掃作業 設備点検にかかわる作業	岡山県立 南部高等 技術専門学校 〒710-0038 倉敷市新田 3241 TEL:086-424-3311 FAX:086-424-3344
倉敷スクールタイガー縫製㈱ (倉敷市玉島勇崎)	アイロン、ミシン等を使用した作業 特殊専用機器等を使用した作業	㈱キャブラ・ウィッシュ (岡山市北区)	パソコン入力業務 DM 封入等の軽作業	
㈱東洋紡カンキョーテクノ岡山工場 (岡山市東区)	フィルター縫製、ミシン操作 フィルター縫製加工に係る付随作業 (運搬・梱包 等)	パナソニック吉備㈱ (加賀郡吉備中央町)	精密機器の組立準備作業 ビス締め作業 組立検査作業	
㈱トンボ (玉野市)	産業用ミシンを使っでの作業 アイロンやプレスを使った仕上げ作業 ハンディターミナルを使った製品の 入出荷作業	㈱ベネッセビジネススイート岡山事業所 (岡山市北区)	トイレ・階段等館内の清掃 資源ごみの回収 社内便の仕分け デリバリー シュレッダー コピー業務・その他付随業務 PC入力業務	
㈱ダブルツリー(くるまのハヤシ) (倉敷市)	車の洗車・コーティング・清掃 ※訓練期間は12月まで	㈱アイワーズ (岡山市南区)	カーテンのクリーニング作業及び付随業務・機械操作 カーテンの縫製作業及び付随業務 ミシン等機械操作	
P・O・P ホールディングス㈱ (岡山市南区)	布生地のカット、縫製などの加工作業 印刷加工補助作業、検品、梱包、品出し、 送り状発行、入出荷作業	㈱岡山県農商 (岡山市北区)	農作物の生産(草取り、定植、収穫) 出荷作業(洗浄、計量、袋詰め等) 清掃作業	
丸五ゴム工業㈱矢掛工場 (小田郡矢掛町)	ゴム製品製造用機器を使用したの軽作業	㈱トモニー (岡山市北区)	屋内外環境整備 厨房業務	
NPO 法人トラストワークス (津山市)	モップ部品の製作	(医)井口会 落合病院 (真庭市)	病院内清掃	岡山県立 北部高等 技術専門学校 〒708-0841 津山市川崎 953 TEL:0868-26-1125 FAX:0868-26-5294
NPO 法人トラストワークス美作事業所 (美作市)	モップ部品の製作	NPO 法人岡山自立支援センター ももっ子くめなん (久米郡久米南町)	野菜生産・出荷作業	
(福)鶯園 フリースドライ工房まにわ (真庭市)	フリースドライ製品の製造	(福)愛誠会 特別養護老人ホーム唐松荘 (新見市)	洗濯業務	
社会就労センターワークスみのり (津山市)	調理補助			

中小企業・業界団体の経営者・ご担当者の方、工業高校等の先生方へ
ものづくりマイスターの認定を希望される方へ



厚生労働省 「ものづくりマイスター」のご案内



ものづくりなどに関して優れた技能、経験を有する方を厚生労働省「ものづくりマイスター」として認定・登録し、中小企業や学校などで若年技能者への実践的な実技指導や、効果的な技能の継承や後継者の育成を行います（「若年技能者人材育成支援等事業」の一環で行っております）。平成25年度から令和3年度までに「ものづくりマイスター」「ITマスター」及び「テックマイスター」が全国で延べ14,458名（職種ベース）認定され、多くの若者への指導を行ってきました。

◆ 厚生労働省「ものづくりマイスター制度」について ◆

令和4年10月から新しい「ものづくりマイスター制度」が始まりました。近年、ものづくりの現場においてもDX※（デジタルトランスフォーメーション）化を始めとした環境の変化が大きくなっていることから、各マイスターの役割の見直しを行ったものです。

情報技術によるシステム構築なども「ものづくり」と広くとらえ、これまで3つの類型として認定してきたマイスターを「ものづくりマイスター」として統合し（指導領域によって3つの区分で認定）、引き続き若年技能者の技能の習得や技能継承を行ってまいります。



※ DX（デジタルトランスフォーメーション）とは

「企業がビジネス環境の激しい変化に対応し、データとデジタル技術を活用して、顧客や社会のニーズを基に、製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務そのものや、組織、プロセス、企業文化・風土を変革し、競争上の優位性を確立すること」です。（2018年 経済産業省「DXを推進するためのガイドライン」から）

◆ ものづくりマイスターが行う主な指導の種類と指導対象など ◆

▼実技指導▼

- * 中小企業や業界団体の若手技能者 *
（技能検定2、3級程度の技能指導等）
- * 工業高等学校の生徒や学生 *
（技能検定3級程度の技能指導等）

依頼された企業・学校等へ出向いて指導します。

▼ものづくりやITの実演・体験指導▼

- * 小中学生やその保護者など幅広い年代の方 *
- 公民館やショッピングモールなどの会場で実演や体験指導を行います。職種や内容によっては、オンラインでの開催もあります。

▼若者に対する「ものづくりの魅力」発信の指導▼

- * 地域若者サポートステーション事業の支援対象者 *

ものづくりやITの体験を行います。

【お問い合わせ先】岡山県職業能力開発協会 技能振興コーナー

〒700-0824 岡山市北区内山下2-3-10

TEL (086) 225-1580 メール: gino@okayama-syokunou.or.jp

【出典元】厚生労働省

「技のとびら」

QRコード→



国家検定

未来への一步
確かな証

令和5年度技能検定(後期)のご案内

●受検申請受付期間

令和5年10月2日(月)～10月13日(金)

技能検定とは、働くうえで身に付ける、又は必要とされる技能の習得レベルを評価する「国家検定制度」です。試験に合格すると合格証書が交付され、「技能士」と名乗ることができます。

●実施日程

実技試験(注1)	令和5年12月4日(月) ～令和6年2月11日(日)
学科試験(注2)	令和6年1月21日(日) 1月28日(日) 1月31日(水) 2月4日(日)
合格発表日	令和6年3月8日(金)

(注1) 期間中のいずれかの日で実施します。

(注2) 職種、等級ごとに全国統一日に実施します。

●受検資格

受検には、原則として検定職種に関する実務経験が必要です。ただし、職業訓練歴、学歴等により短縮される場合があります。

【お知らせ】

- 9月1日(金)から、岡山県職業能力開発協会のほか、県内各県民局・地域事務所、県内各市町村役場の窓口等で受検案内と受検申請書を配布する予定です。
- 技能検定の過去の試験問題がインターネットで閲覧できるようになっています。

実施職種(予定)

【特級】 鋳造、金属熱処理、機械加工、非接触除去加工、金型製作、金属プレス加工、工場板金、めっき、仕上げ、機械検査、ダイカスト、電子機器組立て、電気機器組立て、半導体製品製造、プリント配線板製造、自動販売機調整、光学機器製造、内燃機関組立て、空気圧装置組立て、油圧装置調整、建設機械整備、婦人子供服製造、紳士服製造、プラスチック成形、パン製造

【1・2級】 金型製作、工場板金、機械検査、シーケンス制御、半導体製品製造、自動販売機調整、空気圧装置組立て、油圧装置調整、農業機械整備、冷凍空調調和機器施工、婦人子供服製造、和裁、帆布製品製造、パン製造、菓子製造、建築大工、かわらぶき、配管、厨房設備施工、型枠施工、鉄筋施工、コンクリート圧送施工、防水施工、樹脂接着剤注入施工、カーテンウォール施工、自動ドア施工(学科のみ)、ガラス施工、機械・プラント製図、電気製図、金属材料試験、塗装、広告美術仕上げ、義肢・装具製作、舞台機構調整

【3級】 造園、機械加工、機械検査、電子機器組立て、電気機器組立て、シーケンス制御、冷凍空調調和機器施工、和裁、家具製作、プラスチック成形、建築大工、かわらぶき、配管、型枠施工、鉄筋施工、機械・プラント製図、電気製図、広告美術仕上げ

【単一等級】 製麺、バルコニー施工

【お問い合わせ先】

岡山県職業能力開発協会

TEL (086) 225-1547

〒700-0824 岡山市北区内山下2-3-10
http://www.okayama-syokunou.or.jp/

55歳以上のシニアを対象とした

「就職相談会」参加企業募集!

経験豊富なシニアの採用をお考えの企業を募集しています!



●岡山会場

会場：岡山国際交流センター8Fイベントホール
(岡山市北区奉還町2-2-1)

募集
企業数
25社

令和5年

9月13日(水) 14:15~16:15

申込締切：8月31日(木)

●倉敷会場

会場：倉敷市芸文館 アイシアター
(倉敷市中央1-18-1)

募集
企業数
20社

令和5年

10月19日(木) 14:30~16:30

申込締切：9月29日(金)

●瀬戸内会場

共催：瀬戸内市

会場：瀬戸内市総合福祉センター2F大会議室
(瀬戸内市邑久町山田庄862-1)

募集
企業数
15社

令和5年

9月26日(火) 13:30~15:30

申込締切：9月8日(金)

●津山会場

会場：津山圏域雇用労働センター 2F大ホール
(津山市山下92-1)

募集
企業数
15社

令和5年

11月14日(火) 14:15~16:15

申込締切：10月31日(火)

●主催

岡山県生涯現役促進協議会
(事務局：岡山県労働雇用政策課内)

●お問い合わせ・お申し込み先

〔委託事業者〕(株)ティール・シー・シー
コミュニケーション部営業1課

TEL: 086-231-7686
担当：藤井、下坂

就職相談会
HP



令和5年度 業務改善助成金のご案内

◀ 賃金UP・設備投資等・生産性向上におすすめの助成金 ▶

岡山労働局 (R5.4版)

制度の概要

- ①事業場内最低賃金を一定額以上引き上げる。
- ②設備投資（機械設備、コンサルティング導入等）などを行う。 **②の費用の一部助成**



対象事業場

- 中小企業・小規模事業者
- 事業場内最低賃金と地域別最低賃金の差額が30円以内

【岡山県】
事業場内最低賃金
922円
以下

↑岡山県最低賃金892円のため

★申請は事業場ごと
(工場A、事務所B → 別々)

支給要件

- 賃金引き上げ計画を策定し、一定額以上引き上げること
- 引き上げ後の賃金額を支払うこと
- 生産性向上に役立つ機器・設備などを導入して業務改善を行い、その費用を支払うこと
- 解雇、賃金引き下げ等の不交付事由がないこと

対象となるか、チェック!

全て☑になれば、助成金の対象の可能性が有ります!!

手続きの概略(例)

申請期限(必着) ※早期締切の場合あり
令和6年1月31日
→ 事業完了期限: 令和6年2月28日

事業主

①交付申請書・事業実施計画書等

提出

審査

※支給確定ではありません

交付決定

岡山労働局

②事業実施
(賃金引き上げ、
設備投資等、
代金の支払)

③事業実績報告書・
助成金支給申請書

提出

審査

交付額
確定※

※交付額確定と助成金の支払いを実施します

助成限度額

()内は事業場規模30人未満の場合の上限額

コース区分	賃金を引き上げる労働者数 及び 助成上限額(万円)				
	1人	2~3人	4~6人	7人以上	10人以上 ※1
30円	30(60)	50(90)	70(100)	100(120)	120(130)
45円	45(80)	70(110)	100(140)	150(160)	180(180)
60円	60(110)	90(160)	150(190)	230(230)	300(300)
90円	90(170)	150(240)	270(290)	450(450)	600(600)

【岡山県の助成率】

事業場内最低賃金

①892円~919円

4/5 (80%)

②920円~922円

3/4 (75%)

生産性要件 ※2
を満たした場合

① 9/10 (90%)

② 4/5 (80%)

※1 10人以上の上限額区分: 事業場内最低賃金が②920円~922円の場合は、以下のいずれかに該当する必要があります。

- 生産量要件 売上高や生産量などの事業活動を示す指標の直近3か月間の月平均値が前年、前々年または3年前の同じ月に比べて、15%以上減少している事業者
- 物価高騰等要件 原材料費の高騰など社会的・経済的環境の変化等の外的要因により、申請前3か月のうち任意の1か月の利益率が3%ポイント以上低下している事業者

※2 生産性要件: 「生産性」とは、企業の決算書類から算出した、労働者1人当たりの付加価値を指し、直近の決算書類に基づく生産性と、その3年度前の決算書類に基づく生産性を比較し、伸び率が一定水準を超えている場合等に加算

厚生労働省
岡山労働局

このリーフレットに関するお問い合わせは
雇用環境・均等室 TEL086-224-7639

R5.4

中小企業
事業主の皆様へ

人材確保等支援助成金（テレワークコース）のご案内

令和5年4月1日改正

概要

良質なテレワークを制度として導入し、実施することにより、労働者の人材確保や雇用管理改善等の観点から効果をあげた中小企業事業主を支援する制度となります。

改正内容

○テレワーク用端末（PC、タブレット、スマートフォン）のレンタル・リース費用が助成対象となります！（対象となる経費は最大6ヶ月分、合計77万円までです。）

○賃金要件（賃上げ加算）を満たした場合、目標達成助成の助成率を割り増しして支給します。※生産性要件は廃止しました



主な受給要件

【機器等導入助成】

1. テレワーク実施計画を作成し、管轄の労働局に提出してその認定を受けること。
2. 計画認定日以降、機器等導入助成の支給申請日までに、テレワークに関する制度として、所定の内容を規定した就業規則又は労働協約を整備すること。
3. テレワーク実施計画に基づき、実際にその取組を実施すること。
4. テレワーク実施状況が、基準を満たすこと。
5. 労働者がテレワークを実施しやすい職場風土作りの取組を行う事業主であること。

【目標達成助成】

1. 離職率に係る目標の達成をすること。
2. テレワーク実施状況が、基準を満たすこと。

受給額

助成	支給額
機器等導入助成	1企業あたり、支給対象となる経費の30% ※ただし以下のいずれか低い方の金額を上限とする。 ・1企業あたり100万円 ・テレワーク実施対象労働者1人あたり20万円
目標達成助成	1企業あたり、支給対象となる経費の20% <賃金要件を満たす場合35%> ※ただし以下のいずれか低い方の金額を上限とする。 ・1企業あたり100万円 ・テレワーク実施対象労働者1人あたり20万円

助成金の詳細・問合せ先

岡山労働局 雇用環境・均等室 TEL 086-224-7639

人材確保等支援助成金
テレワークコース

検索



事業主のみ
さまへ

障害者の法定雇用率引上げと支援策の強化について

障害に関係なく、希望や能力に応じて、誰もが職業を通じた社会参加のできる「共生社会」実現の理念の下、全ての事業主に、法定雇用率以上の割合で障害者を雇用する義務があります。この法定雇用率の引上げと、障害者雇用の支援策の強化についてお知らせいたします。

リーフレットはコチラ



Point ① 障害者の法定雇用率が段階的に引き上げられます。（令和6年4月以降）

	令和5年度	令和6年4月	令和8年7月
民間企業の法定雇用率	2.3%	2.5%	2.7%
対象事業主の範囲	43.5人以上	40.0人以上	37.5人以上

▶障害者を雇用しなければならない対象事業主には、以下の義務があります。

- ◆ 毎年6月1日時点での障害者雇用状況のハローワークへの報告
- ◆ 障害者の雇用の促進と継続を図るための「障害者雇用推進者」の選任（努力義務）

Point ② 除外率が引き下げられます。（令和7年4月以降）

除外率が、各除外率設定業種ごとにそれぞれ10ポイント引き下げられ、令和7年4月1日から変わります。（現在除外率が10%以下の業種については除外率制度の対象外となります。）

Point ③ 障害者雇用における障害者の算定方法が変更となります。

- ▶精神障害者の算定特例の延長（令和5年4月以降）。
- ▶一部の週所定労働時間20時間未満の方の雇用率への算定（令和6年4月以降）。

Point ④ 障害者雇用のための事業主支援を強化（助成金の新設・拡充）します。（令和6年4月以降）

2023年4月から、従業員が1,000人を超える企業は 男性労働者の育児休業取得率等の公表が必要です



令和5年4月1日施行

対象企業 常時雇用する労働者が1,000人を超える企業

公表内容 次の①または②いずれかの割合

公表を行う日の属する事業年度の直前の事業年度（公表前事業年度）における次の①または②のいずれかの割合を指します。

① 育児休業等の取得割合	② 育児休業等と育児目的休暇の取得割合
$\frac{\text{育児休業等をした男性労働者の数}}{\text{配偶者が出産した男性労働者の数}}$	$\frac{\text{育児休業等をした男性労働者の数} + \text{小学校就学前の子の育児を目的とした休暇制度を利用した男性労働者の数の合計数}}{\text{配偶者が出産した男性労働者の数}}$

※育児休業等とは、育児・介護休業法に規定する以下の休業のことです。
 ・育児休業（産後/産休を含む）
 ・法第23条第2項（3歳未満の子を育てる労働者について所定労働時間の短縮措置を講じない場合の代替措置義務）又は第24条第1項（小学校就学前の子を育てる労働者に関する努力義務）の規定に基づく措置として育児休業に関する制度に準する措置を講じた場合は、その措置に基づく休業

公表方法 インターネットなどによる公表

インターネットなどの一般の方が閲覧できる方法で公表する必要があります。
 厚生労働省が運営するウェブサイト「両立支援のひろば」には、10万社以上にご登録いただいています。
 こちらでの公表をお勧めします。



仕事と家庭の両立の取組を支援する情報サイト
 両立支援のひろば
<https://ryouritsu.mhlw.go.jp/>

公表期限について

公表を行う日の属する事業年度の直前の事業年度（公表前事業年度）の状況について、公表前事業年度終了後、おおむね3か月以内に公表してください。事業年度末（決算時期）に対応した公表期限の目安は次のとおりです。

事業年度末（決算時期）	初回公表期限
3月	令和5（2023）年6月末
4月	令和5（2023）年7月末
5月	令和5（2023）年8月末
6月	令和5（2023）年9月末
7月	令和5（2023）年10月末
8月	令和5（2023）年11月末
9月	令和5（2023）年12月末
10月	令和6（2024）年1月末
11月	令和6（2024）年2月末
12月	令和6（2024）年3月末
1月	令和6（2024）年4月末
2月	令和6（2024）年5月末

【お問い合わせ先】 岡山労働局 雇用環境・均等室 TEL：086-225-2017

「おかやま子育て応援宣言企業」募集！！

「おかやま子育て応援宣言企業」は、従業員の子育てや地域における子育てを応援するための具体的な取組を企業・事業所に宣言いただき、県が登録する制度です。

次世代を担う子どもたちが健やかに育ち、子育てを地域全体で支え応援する社会づくりのため、企業の皆様のご応募をお待ちしております。

「おかやま子育て応援宣言企業」のメリット

- ・宣言企業には登録証を交付し、県ホームページで取組内容を広く紹介します。
- ・子育て支援に取り組む企業であることを、ロゴマークを用いてPRできます。企業のイメージアップや優秀な人材の確保が期待されます。
- ・中国銀行では、登録した企業等を対象とした優遇金利の融資商品を提供しています。また、岡山県信用保証協会では、信用保証料の割引を行っています。
- ・次のステップとして、次世代育成対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」の策定、残業時間の上限規制等の遵守、育児休業に関する制度等を整備している企業を「アドバンス企業」として認定しています。認定を受けることで、特別なロゴマークが使用可能となります。
- ・また、他の模範となる優れた成果のあった企業等に県知事賞を贈呈しています。
- ・日本政策金融公庫では、「働き方改革推進支援資金」を創設し、登録企業のうち、県知事賞受賞企業に、特別貸付を行っています。

ロゴマーク



「おかやま子育て応援宣言企業」になるには

- ステップ（1）宣言内容を決めて、応募用紙に記入してください。
 - ・宣言内容は1つでも構いません。
 - ・貴社の実情に応じた取組を宣言してください。
 - ・応募用紙の提出方法は、郵送・ファックス・Eメールいずれでも構いません。
 - ステップ（2）企業を訪問し、宣言の内容を確認させていただきます。
 - ステップ（3）「おかやま子育て応援宣言企業」として登録します。
 - ・登録企業には、登録証を交付します。
 - ・県ホームページで、登録されたことを公表するとともに、取組内容を紹介します。
- 詳しい内容は「おかやま子育て応援宣言企業」で検索し、県ホームページをご覧ください！

問い合わせ先 岡山県子ども・福祉部子ども未来課
 〒700-8570 岡山市北区内山下2-4-6
 電話：(086)226-7347 FAX：(086)226-7902
 電子メール：kosodate@pref.okayama.lg.jp

人材開発支援助成金を人材育成に活用しませんか

人への投資促進コース(定額制訓練)

人材開発支援助成金「人への投資促進コース」の定額制(サブスクリプション型)訓練とは?

定額受け放題研修サービスのこと

定額の月額利用料で様々な研修から受けたい講座を選んでeラーニングで受講



助成率(経費助成のみ)

経費助成率		賃金要件または資格手当要件を満たした場合		1事業所1年度あたりの助成限度額
中小企業	大企業	中小企業	大企業	
60%	45%	75%	60%	

事業展開等リスクリング支援コース

人材開発支援助成金「事業展開等リスクリング支援コース」は、企業の持続的発展のため、新製品の製造や新サービスの提供等により新たな分野に展開する、または、デジタル・グリーンといった成長分野の技術を取り入れ業務の効率化等を図るため、

- ① 既存事業にとらわれず、新規事業の立ち上げ等の事業展開に伴う人材育成
- ② 業務の効率化や脱炭素化などに取り組むため、デジタル・グリーン化を推進するため、人材の育成
に取り組む事業主を対象に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部を高率助成により支援する制度です。

助成率・助成額

経費助成率		賃金助成額(1人1時間当たり)		1事業所1年度あたりの助成限度額
中小企業	大企業	中小企業	大企業	
75%	60%	960円	480円	



岡山労働局 職業対策課 助成金事務室 TEL (086) 238-5301

お気軽にご相談
ください

助成金の申請には他にも要件があります。ホームページ、パンフレットなどで支給要件等をご確認ください。

おかやま若者再チャレンジ応援宣言企業を募集しています

岡山県では、若者の再就職・再入社、入社辞退者の再エントリーを応援することを宣言する企業等を登録し、PRする取組を行っています。
ぜひ宣言していただき、貴社の若者の雇用にお役立てください。

岡山県
「ももっち」



背景

新規学卒就職者の3年以内の離職率は
新規高卒34.1%
新規大卒33.4% (2019年3月卒)

ねらい

- ・岡山県外で離職した若者の県内へのIJUターン再就職
- ・岡山県内で離職した若者の県内定着

宣言は三種類

全部はもちろんひとつだけでも大歓迎

採用方針を踏まえて宣言する内容を選択できる
よう、応援宣言には次の3区分があります。
具体的な支援策がある場合は、その内容も併せて宣言できます。

再就職 応援宣言	岡山県内で再就職を希望する若者について、正社員としての採用に積極的に取り組みます!
再入社 応援宣言	育児・介護・キャリアアップ等のため当社を退社した若者が、再入社を希望した場合は、正社員としての採用に積極的に取り組みます!
入社辞退者の 再エントリー 応援宣言	最終選考を通過したものの入社を辞退した新規学卒者が、学卒後3年以内に再エントリーした場合は、正社員としての採用に積極的に取り組みます!

若者

若者の対象年齢は、原則35歳未満としますが、概ね50歳未満の方も対象とすることができます。

対象要件

(すべて満たす必要)

- (1) 岡山県内に採用権限がある事業所を有する企業等であること
- (2) 次の雇用項目をホームページ等で公表していること
 - ア 新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数など
 - イ 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援などの制度の有無とその内容
 - ウ 月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数など
 このほか、事業主都合での解雇、新卒者の内定取消がないことなど(※詳しくは募集要領をご覧ください)

申請方法

(2とおり)

- ① 電子申請
(PC・スマートフォンから。書類の提出は不要)
<https://www.pref.okayama.jp/site/240/556595.html>
- ② 申請書と対象要件チェック表を県に提出
(メール・FAX)

登録後

岡山県ホームページ(岡山県しごと情報センター)等でPRします。
貴社の若者採用や、若者に貴社を知っていただく機会が広がります。

お問い合わせ

岡山県産業労働部 労働雇用政策課

〒703-8278 岡山市中区古京町1-7-36
TEL 086-226-7391 FAX 086-226-7869
メール koyou@pref.okayama.lg.jp



県立高等技術専門校 10月及び令和6年4月入校生募集のお知らせ

県立高等技術専門校では、職業に必要な専門知識と技能を身につけるための実践的な訓練を行っています。
現在、下記の方を対象に令和5年10月及び令和6年4月入校生を募集しています。

1 募集する訓練科

(1) 北部高等技術専門校

- ① ケアサービス科 (定員20名)
② 建物設備サービス科 (定員10名)
- ・対象者：離転職者の方 (学歴不問)
 - ・訓練期間：6か月 (令和5年10月～令和6年3月)
 - ・訓練概要
 - ① 基本的な介護提供能力に加え、医療的ケアに関する知識及び技能の習得を目指します。多くの分野での現場実習にも臨み、修了後、現場の即戦力となれる人材を養成します。
 - ② 住宅やビルの給排水や電気に関する工事や修理、衛生器具の設置や水漏れ修理、ルームエアコンの設置やクリーニング、ビル設備の保守・点検等に関する知識や技術を幅広く習得出来ます。
 - ・願書受付期間：6月12日(月)～8月16日(水)
 - ・選考日：8月31日(木)
 - ・合格発表：9月8日(金)

(2) 北部高等技術専門校美作校

- 総合実務科 (定員10名)
- ・対象者：知的障がいのある方で、原則、新規学校卒業予定者 (学歴不問)
 - ・訓練期間：1年 (令和6年4月～令和7年3月)
 - ・訓練概要

販売、流通、製造、清掃など様々な職場で活躍するための基本的な知識及び技能の習得を目指します。体験実習も行い、職業人としての社会性や生活能力のスキルを磨き、修了後、職場で元気に活躍できる人材を養成します。
 - ・願書受付期間：8月24日(木)～10月20日(金)
 - ・選考日：11月10日(金)
 - ・合格発表：11月22日(水)



2 申込み先：住所地を管轄する公共職業安定所 (ハローワーク)

3 問い合わせ先

岡山県立北部高等技術専門校	TEL (0868) 26-1125	(津山市川崎953)
岡山県立北部高等技術専門校美作校	TEL (0868) 72-0453	(美作市安蘇345)
岡山県庁労働雇用政策課	TEL (086) 226-7387	(岡山市中区古京町1-7-36)
住所地を管轄する公共職業安定所 (ハローワーク)		

◎ 県内3か所の高等技術専門校 (南部校・北部校・美作校) の訓練科がHPでご覧いただけます。
<https://haretech-okayama.jp/>



「ご存じですか？労働委員会 ～雇用のトラブル まず相談～」

10月は個別労働紛争処理制度の周知月間です。

労働委員会は、労使間のトラブルについて、中立・公正な立場で解決に向けた援助を行う、全国に設置された行政機関です。

岡山県労働委員会では、県内事業所に勤務する労働者個人と使用者との間に生じた職場の労働関係トラブルの解決に向け、相談やあっせんによる支援を行っています。あっせんは、労働者側、使用者側のどちらからでも申請いただけます。

メール、お電話で、ぜひ、お気軽にご相談ください。

Q どんな相談があるの？

A 解雇された、説明なく賃下げになった、配置転換で対立した等、まずはご相談を。

Q あっせんはどんな制度なの？

A 3名のあっせん員が労使双方の主張を確かめ、合意点を探りながら、話し合いによる解決のお手伝いをします。

Q 料金はどのくらい？

A 無料です。

Q 周囲に知られるのが心配です。

A あっせんは非公開で、秘密も守られます。



©岡山県ももっち

【お問合せ先】

岡山県労働委員会事務局

電話：086-226-7563

E-mail: kobetsu@pref.okayama.lg.jp

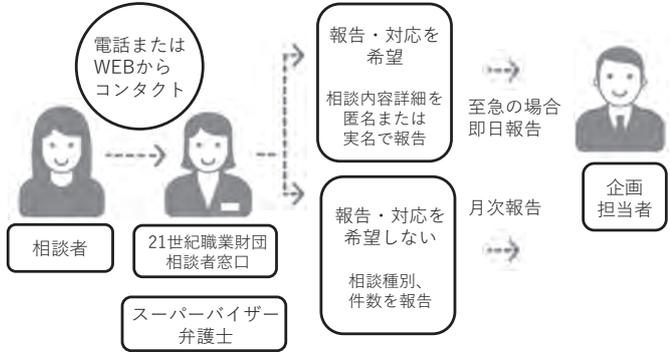


ハラスメント相談窓口は、 信頼のおける外部相談窓口にお任せください！

ハラスメント社外相談窓口サービスのおすすめ

21世紀職業財団の社外相談窓口サービスは、電話とWEBからの相談に対応いたします。

相談員は産業カウンセラー及び「21世紀職業財団認定ハラスメント防止コンサルタント®」の有資格者です。高い専門性と豊富な経験をもつプロの相談員が様々なハラスメントに関する従業員からの相談をお受けします。



詳細は当財団ホームページへ <https://www.jiwe.or.jp/harassment/support>

公益財団法人21世紀職業財団 〒113-0033 東京都文京区本郷1-33-13 春日町ビル3F <https://www.jiwe.or.jp>



岡山働き方改革推進支援センター をご利用ください

働き方改革に関する様々な課題に対応するワンストップ相談窓口として、社労士等の専門家が、中小企業事業主の方からの労務管理上の相談に応じています。

岡山働き方改革推進支援センター

〒700-0985

岡山県岡山市北区厚生町3丁目1-15 岡山商工会議所ビル8F 801号

受付時間 (平日) 9:00 ~ 17:00

☎ 0120-947-188 📠 086-223-5733

✉ okayama@task-work.com



LINE公式アカウント

最新情報の発信や、チャットでの相談も
できます！

外国人労働者相談コーナーのご案内

岡山労働局では、英語・中国語・ベトナム語による労働相談を受け付けております。

相談コーナーの開設日 (※土日、祝日、12月29日~1月3日を除く)

対応曜日 英語・中国語 火曜日、水曜日、木曜日 ベトナム語 月曜日、金曜日

対応時間 9:00~16:30 (12:00~13:00を除く)

電話番号 ☎ 086-201-1651

相談先住所 岡山労働局 労働基準部 監督課
〒700-8611 岡山市北区下石井1-4-1岡山第2合同庁舎1階

※ 相談コーナーにお越しになる場合、事前予約は必要ありませんが、相談員が不在の場合もあるためあらかじめ電話でご確認ください。

給料が
支払われない



詳細はコチラ



毎月勤労統計調査 特別調査を実施します

7月31日現在で、毎月勤労統計調査 特別調査を実施します
調査へのご協力をお願いします

毎月勤労統計調査 特別調査とは？

常用労働者5人以上の事業所を対象に毎月行っている毎月勤労統計調査を補うために、常用労働者1～4人の小規模事業所を対象に年1回行う調査です。調査結果は、小規模事業所の実態を示す資料として、最低賃金の改定審議など行政施策の企画立案に使用されています。

調査の流れは？

今回の調査では、岡山県内の35の地域が対象になっています。
対象となった地域では、8月に統計調査員が全ての事業所を訪問して、事業所の名称、常用労働者数などをお伺いします。
そのうち、常用労働者1～4人の全ての事業所について、常用労働者ごとの出勤日数、実労働時間、きまって支給する現金給与額等を調査します。
なお、オンライン等による方法でもご回答いただけます。

毎月勤労統計調査特別調査
イメージキャラクターの
「とくちゃん」です。
調査にご理解とご回答をお願い
いたします。



秘密は守られるの？

調査票に書かれた内容は、「統計法」により、厳しく秘密が守られます。また、統計以外の目的に用いられることは禁じられていますので、安心してお答えください。

結果の公表は？

調査結果は、令和6年1月頃に厚生労働省のホームページに掲載される予定です。なお、岡山県のホームページにも岡山県分を掲載します。

厚生労働省ホームページ

<https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/31-1.html>



岡山県統計分析課ホームページ

<https://www.pref.okayama.jp/soshiki/15/>



お問い合わせ先 岡山県統計分析課人口統計班 ☎086-226-7262

職場のメンタルヘルス対策をお手伝いします！

岡山産業保健総合支援センターでは、メンタルヘルス対策の普及促進のため、個別訪問支援を無料で実施しています。

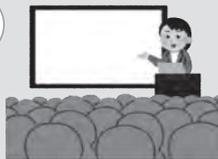
メンタルヘルス対策促進員が職場を訪問しメンタルヘルス対策をお手伝いします。以下のような幅広いメニューを用意していますので、ぜひご活用ください。

メンタルヘルス教育の実施

管理監督者向け教育

- ・メンタルヘルスの現状
- ・職場としてやるべきこと
- ・管理監督者の役割
- ・パワハラを防ぐには...等

まずは管理者
の
意識改革から



若年者向け教育（セルフケア）

- ・メンタルヘルスに関する基礎知識
- ・ストレスとうまく付き合うには
- ・メンタル不調にならないために...等

新入社員
教育にも

心の健康づくり計画

計画的、継続的にメンタルヘルス対策に取り組むために「心の健康づくり計画」を策定することをお勧めしています。



ストレスチェック

ストレスチェックの実施方法や注意点、その後の職場環境改善等について、アドバイスします。



職場復帰支援プログラム

心の健康問題による休業からの復職を円滑に進めるために、きちんと手順を作っておきましょう。



その他

職場のメンタルヘルス対策について、
・事業場内の体制を整えたい、
・何から始めればいいのかわからない、等
いろいろなお困りごとについても、お気軽にご相談ください。

岡山産業保健総合支援センターのwebサイトからお申し込みください。

岡山産業保健総合支援センター

〒700-0907 岡山市北区下石井2-1-3 岡山第一生命ビルディング12階

☎086-212-1222

URL : <https://okayamas.johas.go.jp/>



岡山県内の企業の皆さまへ

岡山県教育委員会からのお知らせ

寄附
募集中

「仁科顕彰会」への寄附をお願いします。

◆「仁科顕彰会」とは、戦後最初の文化勲章を受章した岡山県出身の物理学者、故仁科芳雄博士の偉業を顕彰し、科学の振興と新鋭科学者の育成を目的として設立され、企業や個人の方の寄附で運営しています。

〈事業〉仁科賞の授与

- ・県内理工系大学院修了（予定）者 優秀者
- ・岡山県児童生徒科学研究発表会 優秀者
- ・岡山県児童生徒発明工夫展 優秀者

岡山の未来を担う若手科学者への温かいご支援をお待ちしています。

〈お問合せ・申込み先〉

岡山県教育庁生涯学習課（仁科顕彰会事務局）

〒700-8570 岡山市北区内山下2-5-7

E-mail : syogai@pref.okayama.lg.jp

電話 : 086-226-7596（企画推進班）



伊原木知事（会長）から賞状を受け取る受賞者（R4）

ふるさと納税で応援をお願いします！

「ふるさと岡山応援寄附金」のうち、「おかやま元気コース（特定型）（返礼品なし）」について、皆様方の温かいご支援、ご協力をぜひよろしくお願いいたします。

企業からの寄附の場合、寄付金の全額を損金算入することができます。

①岡山県立図書館“子どもの本”充実事業

岡山県立図書館では、子どもたちが、多くの本の中から読みたい本を自由に選び、読書の楽しみを知ることができるよう、豊富な図書をそろえることを目指しています。

●お問合せ先 岡山県立図書館 総務・メディア課 086-224-1286



②ふるさと岡山“学び舎”環境整備事業

岡山県では、ふるさと納税制度を活用し、学校を指定して寄附をさせていただける仕組みを設けています。

寄附金は、各学校の活用プランに基づき、よりよい学習環境の充実に活用されます。なお、本事業は県立学校のみが対象となります。

●お問合せ先 岡山県教育庁財務課 086-226-7572



県立博物館の展覧会ご案内

①特別展「慈悲のほとけ－観音と古寺の名宝－」（7/28～9/3）

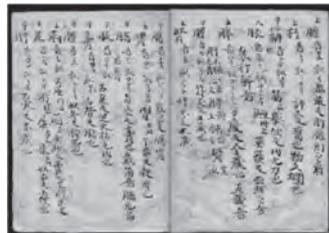


法界院蔵「聖観音菩薩立像」（部分）
画像提供：就実大学 吉備地方文化研究所

人々を様々な困難から救う“慈悲のほとけ”として知られる観音菩薩や、中国観音霊場会の名宝を御紹介します。通常33年に一度のみ拝観できる岡山市・法界院の秘仏「聖観音菩薩立像」も特別公開！

②テーマ展「正宗敦夫と正宗文庫」（9/9～10/15）

和気郡伊里村（現備前市穂浪）出身の国文学者・歌人の正宗敦夫。彼は生涯を通して、郷土岡山はもちろん、全国的に貴重な書籍や典籍を集めて、正宗文庫を創設します。



本展覧会では、正宗敦夫の業績を顕彰し、彼が遺した正宗文庫の資料の豊かさを御紹介します。

お問合せ

岡山県立博物館（代表）TEL：086-272-1149 FAX：086-272-1150



令和5年度 東京23区からのIJUターン就職支援事業
委託元 岡山県(産業労働部労働雇用政策課) 委託先 株式会社ウインウイン

**掲載
無料**



求人を 掲載に しませんか?

1 県内求人のみを集めた
特集サイトに
無料で求人掲載

無料

2 採用関連セミナーの
無料受講

3 求人露出による
企業認知度の向上

晴れの国で働こう! >>>>
岡山県しごと情報サイト

<https://求人ボックス.com/地方創生-岡山県>



? 「晴れの国で働こう!岡山県しごと情報サイト」とは

岡山県が開設した求人求職マッチングサイトで、岡山県外から県内への人材還流と県内中小企業等の人材確保支援を目的としています。
当サイトへの掲載費用は無料です。貴社の採用活動ツールとして、当サイトを御活用ください。
また、岡山県では、東京23区の在住者又は勤務者が、当サイトに掲載の求人に応募して就職し、県内に移住した場合に、移住先の市町村から移住支援金を支給する「東京23区からのIJUターン就職支援事業」を実施しています。

お問い合わせ/申し込み先
岡山県マッチング支援事業運営事務局
(株式会社ウインウイン)

TEL 03-6665-0869



中小企業を応援します!



あなたの会社の福利厚生制度は充実していますか?

岡山県内には、中小企業で働く皆さんに福利厚生サービスを提供する団体が5つあります。

代表的なサービス

- 人間ドックの受診・インフルエンザ予防接種の助成
- 提携施設(飲食店・宿泊・レジャー施設等)の利用助成
- 慶弔給付金(結婚・入学・出生・勤続祝金等)
- 自己啓発、余暇活動、各種チケットの助成

○福利厚生で期待できる事とは?

福利厚生の充実により、従業員は給与にプラスしてサービスが受けられます。余暇や健康に気を使うことができるため、健康向上、**モチベーションアップ**に繋がります。
また、企業は人材確保と定着に結びつき、**少額な負担で企業発展**が見込めます。

※他にも様々なサービスがあります。各団体でサービス内容が若干異なります。詳しくは、各センター、互助会へお問い合わせください。

岡山市勤労者サポートプラザ(ときめきプラザ)	086-223-6364	岡山市
倉敷市勤労者福祉サービスセンター(ほっと倉敷。)	086-434-8770	倉敷市、早島町
津山圏域勤労者互助会	0868-24-3633	津山市・鏡野町・勝央町・奈義町・久米南町・美咲町
玉野勤労者福祉サービスセンター	0863-33-5000	玉野市
井原地域勤労者互助会	0866-62-8850	井原市・矢掛町

参加
無料

申し込みあり
要予約

もう一度！

働きたい女性のための

おしごと フェア 2023



そのうち働きたいけれど、何をすればいいの...といったお悩みはありませんか？

実際に復職や再就職をされた先輩女性から体験談を聞ける座談会、

専門家のアドバイスを受けながら、

“将来設計”と“働き方”を考えるワークショップを開催します。

座談会

対面 オンライン

10:00~11:00 先輩女性の体験談

11:10~12:00 フリートーク

リラックスした雰囲気の中で先輩女性に質問したり、同じ不安を抱える参加者同士でおしゃべりできます。



ワークショップ

対面

10:00~11:00 第1部 生活設計編(前半)

お金の知識を身につけよう!

11:15~12:15 第2部 生活設計編(後半)

ライフプラン表を作成しよう!

12:30~13:30 第3部 自己分析編

自分に合った仕事を知ろう!



座談会またはワークショップ、どちらかだけの参加もOK! (両方セットでの参加がオススメです)

赤磐市 桜が丘いきいき交流センター
(赤磐市桜が丘東5-5-391)

座談会
令和5年
6/27 火
(定員:30人)

ワークショップ
令和5年
7/11 火
(定員:20人)

総社市 サンロード吉備路
(総社市三須825-1)

座談会
令和5年
9/13 水
(定員:25人)

ワークショップ
令和5年
9/27 水
(定員:15人)

真庭市 久世エスパスセンター
(真庭市鍋屋17-1)

座談会
令和5年
10/10 火
(定員:30人)

ワークショップ
令和5年
10/24 火
(定員:20人)

倉敷市 倉敷市芸文館
(倉敷市中央1-18-1)

座談会
令和5年
11/27 月
(定員:35人)

ワークショップ
令和5年
12/11 月
(定員:25人)

岡山市 オルガホール
(岡山市北区奉還町1-7-7)

座談会
令和6年
1/23 火
(定員:35人)

ワークショップ
令和6年
2/8 木
(定員:25人)



各開催日の7日前までに
お申し込みください(先着順)

お申し込み方法は裏面をご覧ください▶

主催:岡山県 当事業は岡山県から委託を受け株式会社穴吹カレッジサービスが運営しています。

岡山県 産業労働部労働雇用政策課

〒703-8278 岡山市中区古京町1-7-36 TEL 086-226-7386 FAX 086-226-7869