



人材育成を強化し、男女ともに活躍できる体制を整備する。

運送業

岡山スイキュー株式会社

会社概要

設立年:1955年

住所:〒700-0944

岡山県岡山市南区泉田371-1

従業員数:594名

TEL:086-242-4040

URL:<https://www.suikyugrp.co.jp>

課題

- 新入社員や女性社員の人材育成を強化したい。

訪問
アド
バイ
ス

総合職として入社した社員には、全体の業務を理解し広い視点で働き、管理職として成長してもらうため、入社時に様々な部署の仕事を横断的に理解できる仕組みであるジョブローテーション制度の導入をアドバイスした。これにより、自身に合った業務の発見にもつながり、ミスマッチによる離職防止、将来のキャリアプランを検討するなどの効果も期待できる。また、女性や若手社員の育成において、人事評価や人材育成のベクトルを合わせるなど、中間管理職以上の育成がカギになるため、今後は管理職層の研修等の制度を充実することをアドバイスした。

取
組

ジョブローテーション制度の導入に向けて、まずは制度の目的を明確にし、ローテーションする部門や期間、評価基準、社員の選定方法などのフレームワークの設計に着手する。また、管理職の人材育成力を高めることに有効なリーダーシップやメンターシップなどを強化できる研修メニューを検討する。

経営者・人事担当者の声



次長 貝原 圭史氏

新卒総合職社員の育成について、手法のみではなく他社事例を踏まえたメリット・デメリットについて知ることができた貴重な場でした。企業の成長・発展と同時に、一人ひとりの従業員の幸福に繋がられるような施策を講じることで、事業を通じた社会的役割の遂行に努めます。

担当アドバイザーの声

中小企業診断士 近藤 厚志氏

今後の事業拡大を見据え、早い段階で主な事業部門の仕事のひとつを体験する仕組みを構築し、会社全体を見渡せる人材を育てることをお勧めします。また、女性が基幹的職務を担える道筋と、それをサポートする管理職の育成が今後のカギであると考えます。