



より良い労働環境を構築し、  
社員の定着と女性リーダー育成を目指す。

飲食業、宅配弁当事業

## 株式会社Going

会社概要  
設立年:2017年  
住所:〒700-0827  
岡山県岡山市北区平和町4-11 ラガービル  
従業員数:29名  
TEL:086-224-8148  
URL:<https://www.okayama-lager.com/company>

### 課題

- 社員の定着と女性リーダー育成に向けて、環境を整えたい。

#### 訪問 アドバイ ス

現状では、女性社員の働きやすさを重視し、子どもと一緒に業務を行えるよう配慮している。将来的に女性のキャリアアップと社員の定着を促進するため、企業内託児所の設置とオンラインメンタルケアサポートの導入を提案した。託児所は子育て中の社員のストレス軽減とダイバーシティの促進、出産・育児とキャリアの両立を支援し、女性リーダーの育成に貢献でき、外部カウンセリング制度は社員の定着にも寄与できるとアドバイスした。

#### 取 組

企業内託児所設置に向けて、社員の意向を把握するためにアンケート調査を行い、その結果を踏まえて検討する。また、メンタルケアサポート制度の導入に向け、契約内容や料金体系などを調査し、導入計画を進める。社員の声やニーズを重視し、社員の定着や育成に向けて、より良い労働環境を構築するための措置を検討する。

#### 経営者・人事担当者の声



代表取締役 **兵頭 剛氏**

弊社では、女性が中心となり活躍しています。お客様はもちろん、従業員にも喜んで頂け、社会貢献のできる企業を目指しています。今回、アドバイスを頂いた事を参考に、さらに良い労働環境の構築を目指します。

#### 担当アドバイザーの声

中小企業診断士 **長船 洋人氏**

代表者は、女性社員の長所を上手く引き出しながら、モチベーションアップに繋げており、高い定着率に繋がっている。女性が同社の重要な経営資源と捉えており、今後も同社の成長の活力となるよう、さらなる環境整備に取り組んで欲しい。