



女性社員の定着率向上と女性リーダーの
キャリアアップを実現したい。

製造業：ベンダー加工(自動車部品・農機具・給湯器部品)・プレス加工

有限会社 山吉工業

会社概要

設立年：1963年

住所：〒715-0006

岡山県井原市西江原町1100-1

従業員数：30名

TEL：0866-63-2516

URL：<https://yama-yoshi.jp/about/>

課題

- 女性社員の定着率を向上させるとともに、
女性がリーダーとしてより影響力を発揮できるようにしたい。

訪問 アドバイ ス

社員の定着率を高めるため、メンター制度の導入やリーダーの育成を提案した。メンター制度は、社員の不安解消や意欲向上などの定着支援だけでなく、メンターからの知識や経験の伝達、対話を通じたコミュニケーション力向上など、社員のリーダースキル向上につながる。また、リーダーがより影響力を発揮するには、上層部からの明確なサポートや教育が有効であり、女性リーダー育成プログラムの策定、外部研修等への積極的な参加により、リーダースキルの強化につながるとアドバイスした。

取 組

メンター制度の導入に向けて、導入時期や導入方法を検討する。また、リーダーとして必要なスキルやサポート体制も検討し、リーダー育成プログラムを策定するとともに、社内会議や研修会で、上層部がリーダーとしての価値やビジョンを伝える機会を確保する。

経営者・人事担当者の声



代表取締役 **山本 由紀子氏**

女性活躍について考えるきっかけとなりました。できることは限られていますが、まずは、女性リーダーのコミュニケーションの場を定期的に設けること、及び研修会等に積極的に参加させることから始めたいと考えています。

担当アドバイザーの声

中小企業診断士 **瀬良 昌宏氏**

社長は自社が女性活躍の場となることを望んでおり、結婚、出産に対しても、継続的な雇用を推進しています。今後3名の女性リーダーのさらなる成長に向け、ものづくりを系統的に学べる機会を計画的につくるよう助言を行った。