



女性活躍推進に向けて、女性社員の採用・定着率アップ
と女性管理職の育成、えるぼし認定の取得を目指す。

医療・福祉

医療法人 閑谷会

(介護老人保健施設 備前閑谷苑)

会社概要

設立年：1994年
住所：〒705-0035
岡山県備前市木谷217-1
従業員数：90名(法人全体:360名)
TEL：0869-67-2331
URL：<https://www.shizutanikai.com/about>

課題

- さらなる女性の活躍を促進するために、
女性社員の採用・定着率を向上させ、女性管理職を育成したい。

訪問アドバイス

将来的にえるぼし認定を目指すにあたり、メンター制度の導入と、チームミーティングを増やすことを提案した。メンター制度は、女性社員が必要な支援を受けられる環境を整え、ミーティングの増加は、社員が組織の一員としての認識を深め、相談できる環境を構築することが期待される。また、積極的なパート社員の正規雇用化を進めるために、制度が拡充されたキャリアアップ助成金の活用を提案した。これにより、定着率が向上し、女性のリーダーシップ育成が進むとアドバイスをした。

取組

メンター制度の導入に向けて、導入時期や導入方法を検討し、メンターの選出や若手社員を指導するプログラムの策定に着手するとともに、チームミーティングについても各部門内で開催時間や開催頻度を検討する。また、えるぼし認定を目指して、社内で各評価項目を分析し、申請を進めるとともに、キャリアアップ助成金についての概要と申請方法を調査する。

経営者・人事担当者の声



総務課長 宮尾 亜紀氏

当法人では多くの女性職員が活躍しています。しかし管理職を目指す人材は少なく、優秀な人材確保と人材育成が課題です。今後はメンター制度導入により安心してキャリアアップが目指せる環境を整え、えるぼし認定企業を目指したいと考えています。

担当アドバイザーの声

社会保険労務士 今井 雅恵氏

宮尾様をはじめ人事担当者の方々が、様々な取組に熱心な事業所であった。そのためメンター制度やチームミーティングは実行しやすいと考える。えるぼし認定企業はそれだけで女性が幅広く活躍できる証になるため、人材確保とイメージアップに活用していただきたい。