

令和5年度

**おかやま就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム
事業実績報告書**

令和6年6月

おかやま就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム

■ 目標、KPI 及び取組について

(1) 不安定な就労状態にある方

【目標】

正規雇用を希望していながら不安定な就労状態にある方について現状よりも良い処遇を目指すため、支援対象者の正規雇用者数を3年間で**3,900人**増やすことを目標とする。

【KPI】

- ・ 正社員就職件数

第一ステージ (R2. 12. 23 ~ R5. 3. 31)	3, 500件以上
第二ステージ (R5. 4. 1 ~ R7. 3. 31)	4, 300件以上

実績については、岡山労働局における35～55歳（令和4年度までは、窓口の対象年齢は35～54歳）の「正社員雇用の機会に恵まれなかった方（雇入れ日前1年間に正社員として雇用されていない者、かつ、雇入れ日直近5年間に正社員としての雇用期間が通算1年以下の者等）」の正社員就職件数により把握する。

【労働局】 令和2年度計：1,465件
 令和3年度計：2,219件
 令和4年度計：2,651件 累計：6,335件 [達成率181.0%]

令和5年度計：2,669件 [達成率62.1%]

- ・ ハロートレーニング（公的職業訓練）受講者数

第一ステージ (R2. 12. 23 ~ R5. 3. 31)	1, 500件以上
第二ステージ (R5. 4. 1 ~ R7. 3. 31)	1, 100件以上

【労働局】 令和2年度計：535件（男174件 女361件）
 令和3年度計：500件（男177件 女323件）
 令和4年度計：565件（男166件 女399件） 累計：1,600件 [達成率106.7%]

令和5年度計：499件（男165件 女334件） [達成率45.4%]

- ・ 岡山市が行う地域就職氷河期世代支援加速化交付金事業において個別相談業務等を実施し、就業者数を増やす。（令和4年度までは正規雇用化を目指す）

項目	就業者数	うち正規雇用者数
第一ステージ (R2. 12. 23 ~ R5. 3. 31)		90人
第二ステージ (R5. 4. 1 ~ R7. 3. 31)	70人	60人

④ R5. 4. 1～岡山市就職氷河期世代の就職支援事業として実施
 「就業者数」……正規雇用、非正規雇用、自営・起業・内職等

【岡山市】 令和2年度計：4名（男性3名 女性1名）
 令和3年度計：18名（男性9名 女性9名）
 令和4年度計：27名（男性6名 女性21名） 累計：49件 [達成率54.4%]

令和5年度計：48件（男性22名、女性26名） [達成率68.6%]

【取組】

(相談体制の充実)

ア ハローワーク岡山、ハローワーク倉敷中央に就職氷河期世代専門窓口を設置し、相談体制を整備する。

【労働局】

令和2年4月1日付け ハローワーク岡山 就職氷河期世代相談窓口 設置

令和3年2月1日付け ハローワーク倉敷中央 就職氷河期世代専門窓口 設置

いずれも、就労・生活支援アドバイザー、就職支援コーディネーター、職業相談員を配置し、チーム支援を実施。

(窓口設置以降、令和6年3月末までの実績)

	新規登録者数	相談件数	就職者数
就職氷河期世代専門窓口	3,894	8,459 (R3年度まで)	3,361

※令和4年4月より集計方法の変更により、新規登録者数、就職者数はシステムによる集計。相談件数は未集計。

イ ジョブカフェおかやまの支援対象年齢をこれまでの概ね40歳台までから概ね50歳までに拡大し、個別就職相談、各種セミナー等による就職支援を実施する。

【県】 【ジョブカフェおかやま】

○ 就職応援セミナーの実施

メンタルの整え方、ライフプランと社会保険、仕事で求められる実行力、自己理解による応募書類作成・面接対策、働く時のルール等

9月12日から12月12日の間8回計画、8回実施、104名受講(累計)

○ 出張相談

・ キャリアカウンセラー相談：参加希望なし

・ 臨床心理士相談：3回実施、3名参加

○ 常設ジョブカフェでの相談実績

・ 37歳以上の登録者数 59人

・ 37歳以上の相談利用件数 465件

・ うち就職決定者 28人(正規19人、非正規9人)

・ セミナー等の広報チラシの作成、配布 6,000枚作成

コンビニ(ファミマほか)、市町村、ハローワーク、県立図書館等

ウ 連合岡山の「なんでも労働相談」において、パート・有期・派遣等で働く労働者の相談支援を行う。

【連合岡山】

なんでも労働相談件数(2023.1.1~2023.12.31) 286件

(職業能力開発等に向けた支援)

※ 就職氷河期世代の方を対象とした短期資格等習得コース(1~3ヶ月)事業を実施(令和4年度末で事業終了)。

ア 離職者、求職者、在職者それぞれのニーズに対応し、安定就労に有効な職業能力等の習得を目指す公共職業訓練の実施等によるスキルアップや新たなキャリアへの挑戦を支援する。

なお、訓練コース等の設定に当たっては、正社員就職のために資する内容とするよう配慮する。

【労働局】

各ハローワーク窓口において、県及び機構等が実施する職業訓練情報を提供し、適切な公的職業訓練への誘導、受講あっせんを行った。

また、訓練希望者には希望する職業への就職可能性を高めるため、ジョブ・カード作成支援等のキャリア形成支援も行った。(再掲)

【県】

県立高等技術専門校において、ものづくり分野を中心に離職者等への職業訓練(施設内訓練)及び在職者への職業訓練を実施するとともに、離職者等の再就職対策を強化する観点から、国の委託事業として民間教育機関を活用した職業訓練を実施した。

また、施設内訓練の一部に就職氷河期世代を対象とした入校優先枠を設定した。

〔岡山市〕

- ・ 就職氷河期世代の方を対象とした個別相談窓口を設置（R5.6.1～R6.3.29）
個別相談者数 174名（男性67名、女性107名）
- ・ 就職氷河期世代の方を対象とした就職支援研修を開催（R5.7.1～R6.2.27）
就職支援研修参加者数 88名（男性26名、女性62名）
- ・ 職場見学・体験 21名（男性10名、女性11名）

〔機構〕

令和5年度の離職者訓練については、機械、溶接、電気・電子、居住関連の訓練を実施し、全科定員436名に対し、324名が受講した。

また、在職者訓練においては、岡山県下の機構施設において目標定員1,400名に対し、1,618名を実施した。

（マッチング支援）

ア 中小企業とのマッチングイベントを開催する。

〔中国経済産業局〕

- ・ 合同企業説明会の開催（就職氷河期世代を含む多様な人材を対象）
【岡山】日 時 令和5年11月18日 13:00～17:00
場 所 コンベックス岡山
参加企業 20社（うち19社が勤務先が岡山県内の企業）
参加求職者 49名
【広島】日 時 ① 令和5年10月29日 13:00～17:00
② 令和5年11月25日 13:00～17:00
場 所 広島県立広島産業会館（①、②ともに）
参加企業 ① 31社（うち6社が勤務先が岡山県内の企業）
② 27社（うち6社が勤務先が岡山県内の企業）
参加求職者 ①31名、②30名
- ・ 個別支援（随時対応）事業者数：9社
上記により、就職氷河期世代1名が就職内定。

〔岡山市〕

- ・ 合同企業説明会を開催
日 時 令和5年11月 8日 13:00～16:00
令和6年 1月30日 13:00～16:00
場 所 岡山コンベンションセンター
参加企業 延べ70社
参加求職者 延べ92名
- ・ 採用担当者向けセミナーを開催
日 時 令和5年11月 8日 参加企業24社
令和6年 1月30日 参加企業22社

〔岡山県商工会議所連合会〕

- ・ 岡山市が11月に開催した合同企業説明会並びに採用担当者向けセミナーの事業者への広報に協力した。

〔岡山県中小企業団体中央会〕

- ・ 県内中小企業と県内外の氷河期世代求職者等とのマッチングイベント開催及び情報発信等を行った。

【マッチングイベント】

日 時 令和5年4月20日 13:30～16:00
場 所 ポリテクセンター岡山
参加企業 2社
参加求職者 16名

【情報発信等】

岡山県中央会が運営する企業情報サイト「きらおか」及び登録メーリングリスト（県内約5,000社）を活用したマッチング情報等の発信を行った。

イ ハローワーク岡山の就職氷河期世代専門窓口において、関係機関と連携しチーム支援を中心とした相談体制を整備する。

[労働局]

サポステ利用者について、効果的な就労支援が行えるよう、定期的にサポステ担当者と就職氷河期世代専門窓口で情報交換を行い、サポステ利用者に対する支援計画の策定やプログラムの実施の充実を図った。

(企業向けの支援)

ア 就職氷河期世代の正社員就職の促進に資するよう、県内企業に対する就職氷河期世代限定求人への申込み促進等、必要な周知・啓発を実施する。

[労働局]

ハローワークに対して、就職氷河期世代限定又は歓迎求人の申し込み促進並びに労働局ホームページに開設している「就職氷河期世代活躍応援サイト」を通じて就職氷河期世代対象求人の申込みを勧奨した。

イ 就職氷河期世代の非正規雇用労働者の正規雇用促進を図るため、トライアル雇用助成金や特定求職者雇用開発助成金等の周知及び活用促進に連携して取り組む。

また、企業内での正社員転換等の取組を促進するため、キャリアアップ助成金や人材開発支援助成金等の周知及び活用促進に連携して取り組む。

[経済団体]

[岡山県経営者協会]

協会ホームページに労働局ホームページの「就職氷河期世代活躍応援サイト」のリンクを貼り、周知に協力した。(再掲)

[労働局]

各ハローワークの窓口において、就職氷河期世代の正規雇用・転換を促進するため、トライアル雇用助成金やキャリアアップ助成金等の活用を促進した。

また、労働局ホームページ「就職氷河期世代活躍応援サイト」においても、活用できる助成金の案内を掲載した。(再掲)

[県]

「おかやま労働」へ各種助成金について記事掲載(2023.夏号、2024.冬号)したほか、県ホームページへ「無期転換ルール」について掲載した。

ウ 積極的に就職氷河期世代を正社員採用・正社員転換する企業の発掘に取り組む。

[岡山市]

合同企業説明会にて当該世代の採用を検討する企業を公募し、延べ70社の参加を得た。

[労働局]

各ハローワークの窓口において、就職氷河期世代の正規雇用・転換を促進するため、キャリアアップ助成金等の活用を促進した。(再掲)

また、就職氷河期世代限定又は正社員求人の開拓にも取り組んだ。(再掲)

(2) 長期にわたり無業の状態にある方

【目 標】

地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）を中心に、当事者やその家族の希望に応じ、求職活動へ踏み出すための支援を行い、就労その他の職業的自立につなげることを目指す。

【K P I】

項 目	サポステの新規登録者数	サポステの相談件数
第一ステージ (R2.12.23 ~ R5.3.31)	500人以上	10,600件以上
第二ステージ (R5.4.1 ~ R7.3.31)	350人以上	7,100件以上

【サポステ】

・ サポステおかやま	[令和2年度]	新規登録者 55名	相談件数 1,795件
・ サポステくらしき	[令和2年度]	新規登録者 76名	相談件数 969件
・ サポステおかやま	[令和3年度]	新規登録者 98名	相談件数 2,026件
・ サポステくらしき	[令和3年度]	新規登録者 96名	相談件数 1,711件
・ サポステおかやま	[令和4年度]	新規登録者132名	相談件数 3,300件
・ サポステくらしき	[令和4年度]	新規登録者141名	相談件数 2,112件
	計	598名	11,913件
		[達成率119.6%]	[達成率112.4%]
・ サポステおかやま	[令和5年度]	新規登録者149名	相談件数 4,221件
・ サポステくらしき	[令和5年度]	新規登録者118名	相談件数 1,931件
	計	267名	6,152件
		[達成率 76.3%]	[達成率 86.6%]

【取 組】

(相談支援)

ア サポステの支援対象年齢は引き続き49歳までに拡大しており、就職氷河期世代の支援ニーズに対応した相談体制を整備する。

【労働局】

サポステの支援対象年齢が49歳までとなり、就職氷河期世代も対象としていることを周知するため、サポステが作成したリーフレットを各ハローワーク窓口でも配布し、サポステの支援が必要と思われる対象者に利用勧奨を行った。

【県】 【サポステ】

【サポステおかやま】

- ・ 利用推奨のため、チラシを5,660部配布（イオン、コンビニ、マルナカ、マックスバリュ）。
- ・ ハローワーク等へサポステ広報誌を毎月80ヶ所送付（4,850部）。
- ・ おかやまサポステ情報をホームページ、岡山駅構内サイネージに掲載。
- ・ 岡山市広報誌への掲載（2回）
- ・ 専任の相談員（キャリアコンサルタント）を1名配置。
- ・ ハローワーク岡山の就職氷河期世代支援担当者等、他機関との連携強化。

【サポステくらしき】

- ・ 利用者に向け、リーフレット・チラシを配布（18,263部）。
- ・ 周知広報のため、倉敷市広報誌（年4回）、笠岡市広報誌（年4回）へ掲載。
- ・ 地元企業開拓へ向け、岡山商工会議所、倉敷商工会議所へ周知広報。
- ・ 就職氷河期世代向けセミナーを開催（年3回のうち1回は合同企業説明会で開催）。

- ・ 就職氷河期世代支援担当者（キャリアコンサルタント）を配置。
その他の支援員もキャリアコンサルタント、社会福祉士、精神保健福祉士、産業カウンセラーなど専門資格を保有し、相談支援体制の強化に取り組んだ。

イ サポステの支援対象者向けの企業説明会を開催する。

[県] [サポステ]

就職氷河期世代等を対象とした合同企業説明会を開催した。

[サポステおかやま]

- 企業合同説明会を3回（令和5年7月、10月、令和6年2月）開催。
（岡山市2回、津山市1回）
 - ・ 広報チラシの対象に「就職氷河期世代」を記載。
- 7月開催の合同企業説明会（岡山市内）では、「ちょいワークな会～短時間でも本気出す～」をキャッチコピーとして、第一歩が踏み出しやすい短時間求人の取り扱い企業等が参加。
 - ・ 来場者が就業のイメージを持てるよう、仕事体験型の企業ブースを出展。
 - ・ 県内の地方公共団体及び関係機関等 254カ所に広報を実施。チラシ約2,500部を配布。
 - ・ ハローワーク等、就労支援機関でのポスター掲示。
- 10月開催の合同企業説明会（津山市内）では、「おしごと短見体」をキャッチコピーとして、短時間求人の取り扱い企業が中心に参加。
 - ・ 県内の地方公共団体及び関係機関等 198カ所に広報を実施。チラシ約2,000部を配布。
 - ・ ハローワーク等、関係機関でのポスター掲示。
 - ・ セミナー「これからも元気が出る講座」を開催。
- 2月開催の合同企業説明会（岡山市内）「お仕事説明＆相談会2024～それぞれの働くスタイルに合わせた一歩を～」では就労に向け一歩踏み出す勇気を出せないと感じている方に向け、企業と求職者がじっくり話し合える相談会とした。
 - ・ セミナー「一歩前に進むセミナー（踏み出すための準備体操）」を実施。33名が参加。
 - ・ 求職者の緊張感を取り除くよう、企業1社に対し複数の求職者が質問できる仕組みを導入。会場のレイアウトや雰囲気づくりも工夫した。
 - ・ 県内の地方公共団体及び関係機関等163カ所に広報を実施。チラシ1500部を配布。
 - ・ ハローワーク等、関係機関でのポスター掲示。

[サポステくらしき]

- ・ 備中エリアを対象とした合同企業説明会を令和5年10月19日に開催。
合説開催前には、直前準備セミナー『就職氷河期世代の転職体験記』の講演を行った。（参加者20名、うち就職氷河期世代11名）
- ・ サポステ利用者、参加企業、また備中エリアの各市町村、ハローワーク、学校教育・福祉機関、社会福祉協議会へチラシ・ポスターを配布（約1,000部）
- ・ 合同企業説明会への参加をきっかけに職場見学及び職場体験に至った方2名。面接に至った方1名（結果：不採用）。

サポステおかやま					サポステくらしき			
	日程	参加企業数	参加者数	うち	日程	参加企業数	参加者数	うち
				氷河期世代				氷河期世代
第1回	R5.7.13	6	79	27	R5.10.19	15	27	16
第2回	R5.10.6	9	28	15		当日1社キャンセル		
第3回	R6.2.1	15	53	8				
計		30	160	50	計	15	27	16

(職場体験等の機会の確保)

ア サポステで提供する「職場体験」等の受入れ先の拡大を図る。

[労働局]

各ハローワーク窓口において、事業主に対しサポステが行う「職場体験」について説明し、受入れの勧奨を行った。(再掲)

[県]

ラジオや県政広報を用いた広報活動を定期的実施した。また、コンビニ等へのチラシ配置も定期的に行った。

[サポステ]

[サポステおかやま]

- ・ 圏域の新規企業開拓を積極的に行った。見学先企業116社。
- ・ 対象の年齢・事情・課題のある方へご理解をいただける企業を開拓。
- ・ 市内の就労移行支援機関、連携機関と企業情報の共有を図った。
- ・ 合同企業説明会の参加企業へ職場体験等の受け入れを依頼した。

[サポステくらしき]

就職氷河期世代向けに職場体験受け入れの有無があるか、アンケートを企業に送付した(4月以降)。195件送付中、回答があった企業は28社であった。新規氷河期世代受入れ可能企業は内32社。商工会議所等へ周知・広報を行い、受け入れ企業の増加に取り組んでいる。

イ 職場定着支援など受入体制整備(職場体験・実習等の機会確保を含む)等への取組について、業界団体や企業等へ要請を行うとともに、好事例の収集・提供など必要な支援を行う。

[労働局] **[県]**

入社後の人材育成、職場定着の促進等への取組について、経済団体及び県内事業所(約6,000社)に対し、知事、教育長、労働局長の連名により要請を行った。(令和5年6月7日)

(3) 社会参加に向けた支援を必要とする方（ひきこもりの方等）

【目 標】

当事者及びその家族のニーズや状態に応じ、支援が必要な方に確実に支援が届くよう、身近なところで相談し、支援を受けられる体制を整備するとともに、市町村プラットフォーム（以下「市町村PF」という。）の設置を契機とした地域における様々な関係機関のネットワークを構築することによって、当事者が、社会とつながりながら地域生活を送ることを目指す。

【K P I】

- ・ 県内の支援ニーズ等の把握に努める。
- ・ ひきこもり相談窓口の明確化と周知に努める。
- ・ 市町村PFの設置促進

【県】

- ・ ひきこもり地域支援センターによる電話や来所等による専門相談を実施し、個別の支援ニーズに応じ早期支援に努めるとともに、継続相談及び地域の適切な関係機関への繋ぎや連携に努めた。
- ・ ひきこもり地域支援センター相談件数（※保健所、支所を含む。）
延2,399件（※令和6年3月31日現在）
- ・ ひきこもりの相談窓口 全市町村が明確化済み。
- ・ 市町村PFの設置促進 21市町村が設置済。

【取組】

（相談支援体制の充実）

ア ひきこもり状態にある方やその家族にとって身近な地域での相談・支援の充実を図るため、市町村や関係機関に対して研修会を開催し、ひきこもり支援に対応できる人材育成を進める。また、市町村が行う、ひきこもり状態にある方やその家族に対する支援について、ひきこもり地域支援センター及び保健所等による技術的支援を行う。

【県】

- ・ 支援関係機関を対象に、ひきこもりの理解と支援について専門研修を開催した。（研修会：令和6年1月24日 オンライン研修）
- ・ ひきこもり地域支援センター及び保健所等において、各圏域市町村で開催される連絡会議へ参画するなど市町村支援に努めた。
- ・ 県内3団体に委託し、本人や家族が安心して相談や交流ができる居場所を開設した。

イ 県内の自立相談支援窓口において、生活困窮者への相談支援を行う。

【県内の各自立相談支援機関】

令和5年度新規相談件数 10,114件（※令和6年3月末時点）

【K H J 岡山きびの会】

- ・ 県内ひきこもり家族と本人の会として活動
ピアサポーター約12名が月例会（学習、研修、体験発表）や居場所活動（上之町ビル4F）の運営、訪問、相談に参加している。（週4日、午後）
- ・ K H Jでは「生き方支援」（と呼んでいる）生活への意欲、第三者との交流、安心できる体験の積み重ね、自己回復が課題である。
- ・ 令和4年度における居場所利用者のうち2名が、おかやまサポートステーションを通じて1名、就労移行事業を通じて1名が就労に繋がっており、現在も2名は継続して就労している。（令和5年12月末時点）
また、令和5年5月に月例会において体験発表をしていただいた。

(地域でのネットワーク形成)

- ア それぞれの地域における、様々な関係機関のネットワーク構築の取組を強化するため、早期の市町村P Fの設置に努めるとともに、おかやまP Fとの連携を図る。
- イ 当事者及びその家族が身近なところで相談できるよう、市町村の相談窓口を明確化した上で、住民に周知を図る。

[県]

市町村プラットフォームについて状況提供するとともに、ひきこもり地域支援センター及び保健所等において、各圏域市町村で開催される連絡会議へ参画するなどし、市町村における関係機関のネットワーク構築の取組を支援し、ひきこもり支援施策の推進が図られるよう努めた。

また、県及び市町村のひきこもり相談窓口について、県のホームページに掲載する等周知を図った。

[岡山県社会福祉協議会]

岡山県内でひきこもり支援に取り組んでいる総社市社会福祉協議会「ひきこもり支援等検討委員会」や瀬戸内市社会福祉協議会「ひきこもりサポートセンター」等の活動を通して、サポーター養成や集いの場の確保といった支援内容の把握に努めるとともに、必要に応じて情報共有を行った。

また、市町村社会福祉協議会と社会福祉法人の地域公益活動を推進するネットワークを通じて、社会参加につながるきっかけづくりや就職支援に向けた意識啓発・周知広報を行った。

あわせて、生活困窮者支援を通じた地域づくりに向けて、つながり続ける支援について共通理解を図るとともに、早期把握と見守りができるネットワークを構築していくために、関係者同士の相互理解を図ることを目的とした関係機関研修会を開催した。

■ 対象横断的な取組

【目標】

各種の取組等を着実に実施していくことと併せて、支援が必要な方等を取組を知ってもらい活用してもらうこと、取組の進捗状況を検証して改善・向上を図っていくことが重要である。このため、おかやまPFの構成員それぞれの強みを活かした効果的かつ継続的な広報を展開するとともに、就職氷河期世代支援に係る各種情報収集に努める。

【主な取組等】

- ア 各種の取組等の周知や就職氷河期世代の方の活躍促進等に向けた気運醸成を図るため、「就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを活用した支援（岡山労働局委託事業）」において、支援対象者向けリーフレットを作成する。
傘下の事業所や利用者にリーフレットを配布し、支援対象者への取組周知を図る。

【労働局・全構成員】

【労働局】

委託事業では、配布済のリーフレット「就職氷河期世代を応援します」を活用し、構成員及び支援機関から広く周知広報を行った。

また、就職氷河期世代の積極採用、正社員化等の気運醸成、支援策の周知を目的にした就職氷河期世代を対象としたセミナーを1回開催した。セミナーのチラシ・ポスターの作成、労働局ホームページ「就職氷河期世代活躍応援サイト」での周知、専用ホームページの開設等により幅広く周知広報を行った。

- ・ 令和5年9月7日(木) 岡山国際交流センター 国際会議場
講師：杉村 太蔵氏
参加者：67名（うちご家族・支援者18名）
- ・ 令和6年2月16日(金) 倉敷市芸文館 アイシアター
講師：杉村 太蔵氏
参加者：73名（うちご家族・支援者28名）

【岡山県経営者協会】

リーフレットを協会事務所内雑誌架に置き、来訪者が容易に取れるようにし、普及に努めた。（再掲）

【岡山県商工会議所連合会】

上記セミナーチラシを商工会議所内に配架し、周知・広報に努めた。

令和5年度就職氷河期世代の就職支援事業（岡山市委託事業）「岡山で正社員就職」のチラシを商工会議所内に配架し、周知・広報に努めた。

【機構】

離職者訓練受講者約200名に対し、リーフレットを配布した。

離職者訓練の紹介動画をリニューアルしてホームページに掲載した。

職業訓練セミナーを実施した。（倉敷わかものサポートステーション）

他機関が行う就職面接会開催情報を離職者訓練生に情報提供・誘導した。

G D N、インスタグラムを活用した広報、オンライン説明会を試行実施した。

- イ 各種の取組の成果等を的確に把握・分析するため、必要なデータや支援事例等の収集・整理に努める。

【労働局】

就職氷河期世代を対象としたセミナー（令和5年9月7日、令和6年2月16日開催）

参加者に対して、アンケートを実施した。【※アンケート結果は別添資料を参照】

【県】

就職氷河期世代対象の各イベント後、参加者（企業、就職氷河期世代求職者等）に対しアンケートを実施・集計し、次の取組への参考としている。

- ウ 県内の各市町村が実施する就職氷河期世代支援のための取組について情報収集し、必要な連携を図る。また、他都道府県での好事例等についても情報収集に努め、おかやまPF構成員間での横展開を図り、支援施策の改善・向上につなげる。

【労働局】 【県】 【市長会】 【町村会】

岡山市が開催した企業説明会を労働局ホームページ「就職氷河期世代活躍応援サイト」に掲載のうえ、各構成員により当該サイトにリンクを貼り、周知を図った。

また、ハローワーク岡山でも周知を行った。（再掲）

エ おかやま P F の取組や活動等について、市町村や各団体の構成員等に積極的に周知・啓発を行い、社会全体で就職氷河期世代の採用、処遇改善、社会参加を支援する気運の醸成に努める。

[全構成員]

[労働局]

労働局ホームページ「就職氷河期世代活躍応援サイト」に、支援機関や支援内容を紹介する他、構成員が実施するイベント等の周知を行った。（再掲）

また、就職氷河期世代を対象としたセミナーのチラシを作成し、構成員及び支援機関に配布した他、専用HPを開設等により周知広報を行った。

[県]

県ホームページにおいて、労働局ホームページ「就職氷河期世代活躍応援サイト」や県が実施するイベント等についての周知を行った。

また、各種制度、相談窓口等について、「おかやま労働」、「働く若者サポートガイド」へ記事を掲載した。

[機構]

離職者訓練受講者約200名に対し、イベントリーフレットを配布した。

また、訓練向けの掲示板にイベントリーフレットを掲示・情報提供した。

さらに、求職者支援訓練巡回時に実施機関にイベント情報を提供した。

オ あらゆる手段（メディア、SNS、WEB、イベント等）を活用した広報により、支援対象者一人ひとりのみならず、家族、関係者に対しても各種支援施策や社会全体で支援する気運を効果的に周知する。

[全構成員]

[労働局]

労働局ホームページ「就職氷河期世代活躍応援サイト」に、支援機関や支援内容を紹介する他、構成員が実施するイベント等の周知を行った。（再掲）

[機構]

ポリテクセンター岡山及び岡山支部求職者支援訓練のホームページにおいて労働局ホームページ「就職氷河期世代活躍応援サイト」及び「岡山市支援サイト」へのリンクを掲載した。就職氷河期世代活躍応援イベントポスターの掲示を行った。

求職者支援訓練の開催情報について各市報への情報掲載依頼を行った。

[県]

県ホームページにおいて、労働局ホームページ「就職氷河期世代活躍応援サイト」や県が実施するイベント等についての周知を行った。

また、各種制度、相談窓口等について、「おかやま労働」、「働く若者サポートガイド」へ記事を掲載した。（再掲）

- ・ 県立高等技術専門学校入校生募集記事（おかやま労働 年4回）
- ・ ジョブカフェおかやま紹介記事（働く若者サポートガイド）
- ・ おかやま就職応援センター紹介記事（おかやま労働2024.冬号、働く若者サポートガイド）

おかやま労働 1,290部 年4回

働く若者サポートガイド 29,000万部（岡山県労働協会と共同）

配布先：市町村、行政関係機関、労働関係機関、報道・研究機関、各セミナー等で配布。労働雇用政策課ホームページへ掲載。

[KHJ岡山きびの会]

- ・ 2023.9.7に開催された就職氷河期世代支援イベント第3部「個別フォローアップ相談会」に参加し、相談コーナーにおいて3名の方の個別相談を受けた。「仕事をしたいが、長続きしない」などの訴えがあった。

(1) 不安定な就労状態にある方

【目標】

正規雇用を希望しながら不安定な就労状態にある方について現状よりも良い処遇を目指すため、支援対象者の正規雇用者数を3年間で **3,900人** 増やすことを目標とする。

【KPI】

正社員就職件数について、3年間で **3,500件** 以上を目指す。

実績については、岡山労働局における35～55歳の「正社員雇用の機会に恵まれなかった方（雇入れ日前1年間に正社員として雇用されていない者、かつ、雇入れ日直近5年間に正社員としての雇用期間が通算1年以下の者等）」の正社員就職件数により把握する。

正社員就職件数について、

第一ステージ (R2.12.23～R5.3.31) **3,500件**以上、

第二ステージ (R5.4.1～R7.3.31) **4,300件**以上 を目指す。

[労働局]

第一ステージ (R2.12.23～R5.3.31)

令和2年度	: 1,465件 [達成率41.9%]	基準達成率 : 33.3%
令和3年度	: 2,219件 [達成率63.4%]	基準達成率 : 66.7%
令和4年度	: 2,651件 [達成率75.7%]	基準達成率 : 100.0%
累計	: 6,335件 [達成率181.0%]	



第二ステージ (R5.4.1～R7.3.31)

令和5年度 : 2,669件 [達成率62.1%]



【KPI】

ハロートレーニング（公的職業訓練）受講者数について、

第一ステージ（R2.12.23～R5.3.31） **1,500件以上**、

第二ステージ（R5.4.1～R7.3.31） **1,100件以上** を目指す。

【労働局】

第一ステージ（R2.12.23～R5.3.31）

令和2年度 : 535件（男 174件 女 361件） [達成率 35.7%]

令和3年度 : 500件（男 177件 女 323件） [達成率 33.3%]

令和4年度 : 565件（男 166件 女 399件） [達成率 37.7%]

累計 : 1,600件（男 517件 女 1,083件） [達成率 106.7%]

[令和2年度]

[令和3年度]

[令和4年度]

35.7%
535件

33.3%
500件

37.7%
565件

106.7%（1,600件／目標 1,500件）

第二ステージ（R5.4.1～R7.3.31）

令和5年度 : 499件（男 165件 女 334件） [達成率45.4%]

[令和5年度]

45.4%
499件

（目標 1,100件）

(2) 長期にわたり無業の状態にある方

【目標】

地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）を中心に、当事者やその家族の希望に応じ、求職活動へ踏み出すための支援を行い、就労その他の職業的自立につなげることを目指す。

【KPI】

- ・ サポステの新規登録者数について、
第一ステージ 500人以上、第二ステージ 350人以上 を目指す。
- ・ サポステの相談件数について、
第一ステージ 10,600件以上、第二ステージ 7,100件以上 を目指す。

[サポステ]

第一ステージ (R2. 12. 23～R5. 3. 31)

年度	新規登録者数	サポステおかやま	サポステくらしき	相談件数	サポステおかやま	サポステくらしき
令和2年度	131人 [達成率 26.2%]	55人	76人	2,764件 [達成率 26.1%]	1,795件	969件
令和3年度	194人 [達成率 38.8%]	98人	96人	3,737件 [達成率 35.3%]	2,026件	1,711件
令和4年度	273人 [達成率 54.6%]	132人	141人	5,412件 [達成率 51.1%]	3,300件	2,112件
累計	598人 [達成率 119.6%]	285人	313人	11,913件 [達成率 112.4%]	7,121件	4,792件



第二ステージ (R5. 4. 1～R7. 3. 31)

年度	新規登録者数	サポステおかやま	サポステくらしき	相談件数	サポステおかやま	サポステくらしき
令和5年度	267人 [達成率 76.3%]	149人	118人	6,152件 [達成率 86.6%]	4,221件	1,931件

[令和5年度]



(目標 350人)



(目標 7,100件)

ジョブカフェ

正社員就職応援セミナー

就職氷河期世代の人を対象に、
正社員としての就職を応援するセミナーを開催

内容

- 就職応援セミナー（8回）
働くときのルール、自己理解で応募書類・面接に備える、
仕事で求められる実行力等。
- キャリアカウンセラーと臨床心理士による個別相談。

参加者

- 104名（全8回延べ）
会場:59名 オンライン:45名
※出張相談は3名

**正社員をめざす！
就職応援セミナー
&個別相談**

開催日時:令和5年
9/12(水)・12/12(水)
【全8回 県内5か所で開催】

対象 岡山県での正社員就職を希望する、
概ね37歳～52歳までの求職者の方

セミナー受講は雇用保険受給者の求職活動
履歴実績としてカウント可能

就職応援セミナー (何回でも受講OK)		個別相談
13:00～15:00 2時間 x 6回 会場&オンライン 同時開催	13:00～17:00 じっくり半日 x 2回 会場のみの 開催	セミナー開催日に会場で キャリアカウンセラーまたは臨床心理士 に個別相談ができます
《詳しくは裏面をご覧ください》 申込締切:各開催日1週間前		お一人 30分間
※セミナーまたは個別相談、どちらかみの参加もOK!		※30分の時間で足りない方は 岡山・倉敷・津山の ジョブカフェ(常設)でも キャリアカウンセラー 相談(無料)を受けられます 詳しくはコチラ

申込・予約方法 ジョブカフェおかやま のホームページ内の
専用申込フォームからお申込みください。

または、下記のメールアドレスへ次の項目を印刷してください。

①氏名(本りがな) ②年齢 ③電話番号 ④メールアドレス
⑤就職応援セミナー受講希望日 ⑥参加方法(オンラインか会場か)
⑦個別相談(希望日 希望時間(4枠が枠数))
⑧希望の相談員(キャリアカウンセラーか臨床心理士)
※申込日時が個人情報は、求職者の目的のみご利用いたします。

【主催】岡山県 【東海】ジョブカフェおかやま (おかやま県民就業支援センター) 実行事務局 (岡山県立第一ホールディングス岡山本社)

お申込み
問合せ先 ジョブカフェおかやま (岡山県北區本町4-36 第一セントラルビル11号館7F)
TEL 086-236-1515 FAX 086-236-1517 cd1@y-workokayama.jp

サポステ

合同企業説明会

就職氷河期世代に理解のある企業が集まる、
合同企業説明会を開催

内容

- 7月13日 岡山 (合説+出展企業の作業体験)
参加者:79名
- 10月6日 津山 (合説+トーク)
参加者:28名
- 10月19日 倉敷 (合説+セミナー)
参加者:27名
- 2月1日 岡山 (合説+セミナー)
参加者:53名

※参加者・・・求職者

参加無料 入選場自由 出展企業の
作業体験が
できます!

ちょいワークな会
～短時間でも本実だす～

おかやま 第1回
お仕事体験&説明会 2023
2023年 7月13日(木)
13:00～16:00 (受付12:30～)

岡山県北
お仕事短見体
令和5年 10/6 (金) 13:00
16:00

2023年度
くらしき 合同企業
説明会
10/19
12:30～15:30 (受付12:00～)

岡山県
お仕事説明&相談会2024
令和6年 2/1 (木)
【開催時間】13:00～16:00 (受付開始 12:30)

参加者の声

就職応援セミナー

入社時からすぐに
取り入れられる内容で、
大変勉強になった。

就職応援セミナー

基礎的な部分を
学び直せてよかった。

合説でのセミナーを聞いて

- 自分の半生に近く、
親近感が持てた。
- 前向きな気持ちになれた。

合説

どんな仕事をするのか
イメージしやすかった。



正社員就職応援セミナーの様子



合同企業説明会の様子

令和5年度就職氷河期世代の就職支援事業の取組結果について

事業概要

非正規雇用で就業中または離職中の就職氷河期世代の方の正規雇用化を支援するもの。

※就職氷河期世代：平成5年から平成16年の雇用環境が厳しい時代に学校卒業期を迎えた世代

各年度取組結果

区分	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
就職者数	10名 (男性5名、女性5名)	27名 (男性12名、女性15名)	35名 (男性6名、女性29名)	48名 (男性22名、女性26名)
うち正規雇用	4名 (男性:3名、女性:1名)	18名 (男性:9名、女性9名)	27名 (男性:6名、女性:21名)	29名 (男性17名、女性12名)

令和5年度支援事業の実績

区分	個別相談	就職支援研修	職場見学・体験	合同企業説明会
参加者数	174名	88名	21名	延べ92名／70社



岡山で 就職応援!

38歳～53歳で**正社員**を目指す方のための就職支援

2024 **4/1**月 ▶ 2025 **3/31**月

**参加
無料**

参加条件



対象年齢
概ね38歳～53歳
※2024年4月1日時点



現在非正規雇用で
就業中の方
または離職中の方



岡山市内の企業で
正規雇用を
希望している方

「自分が対象かどうかわからない」という方もお気軽にお問い合わせください

総合受付・相談窓口 \ まずはお気軽にご連絡ください!WEBサイトからのお申し込みも可能! /

総合受付
専用ダイヤル

0120-393-106



無料駐車場完備

実施日 **2024年4月1日～2025年3月31日**

※土日祝、年末年始12/29～1/3は除く

受付・相談時間 **月曜～金曜 / 9:00～18:00**

※受付時間外はメールで対応いたします。

受付場所

岡山市北区平田170-108 (株式会社KG情報岡山支社1F)

●事前予約でJR岡山駅近くでもご相談が可能です。

岡山市北区清心町1-25 (JR岡山駅西口から徒歩7分)

お申込み・お問合せ

就職支援についての詳細は裏面をご覧ください →

<https://hyougakishien.com>

hyougakishien@kg-net.co.jp

0120-393-106

受付時間 ▶▶▶ 月～金/9:00～18:00

岡山市 氷河期 リスタート

[主催] 岡山市

[受託事業者] 株式会社KG情報 岡山支社
〒700-0952岡山県岡山市北区平田170-108

公式
webサイト



LINE
公式アカウント



就職支援内容

正社員として働きたいあなたを応援!

個別相談

非正規雇用や無職から正規雇用を目指している方のご相談をお待ちしています。「転職活動への不安」「スキルに自信がない」などのお悩みを専任のキャリアカウンセラーがお聞きした上で、ご希望に応じた就職支援を行います。

例えば「お仕事紹介」。職歴や希望条件をお聞きした上で、あなたにあった求人情報をご提供致します!「前職を活かした仕事がしたい」「休みは○日欲しい」「この条件は譲れない!」など、何でもお気軽にご相談ください。



support

1

職場見学・職場体験

直接、企業の雰囲気や仕事風景を知ることができる、職場見学・体験を開催! 事前に見学することで自分が実際に働くイメージをより具体的に掴むことができるので、不安解消にも繋がります。自分自身の方向性も感じることができるので、「適性が分からない!」という方もお気軽にご相談ください。

あなたの希望に応じた
体験・見学先をご提案

ご希望に応じて
スタッフも同行し一緒に
お悩みを解決していきます。

support

2

就職支援研修

自分の適性を知ることから始めるコースや職種・業界等に特化し、スキルアップ&就職試験に向けたコースなど、内容充実の研修を複数ご用意しています。

2ヶ月前から
予約スタート!

▶ 就職活動基本マナーコース

転職が初めての方・就職活動が久々の方

▶ パソコン基本コース (Word/Excel)

パソコンの基礎的なスキルを身に付けたい方

▶ 就職活動実践マナーコース

就職活動に対する抵抗を無くしたい方・実践してマナーを身に付けたい方

▶ 座談会→職場見学コース

職場見学を希望の方・実践的に就職活動を行い方

▶ PowerPointコース

パソコンの基礎的なスキルを身に付けたい方

▶ CAD総合事務コース

建築・建設・設計関係に就職したい方・就職活動に活かせるスキルを身に付けたい方

▶ 医療事務コース

就職に役立つ資格やスキルを身に付けたい方

▶ 簿記習得コース

経理事務を目指している方・スキルを身に付けたい方

📍 研修場所

岡山セントラルビル
2号館8階
セントラルフォレスト
(岡山市北区本町6-30)

support

3

合同企業説明会

就職氷河期世代の採用に 意欲のある企業と出会う!

就職氷河期世代を対象とした合同企業説明会を開催。直接、採用担当者とお話ができるので、さまざまな地元企業の情報を収集でき、気になる事があれば何でもご相談いただけます。不安を解消して、採用のチャンスを掴みましょう!

日時 2024 11/15 金 2025 1/30 木

場所 岡山コンベンションセンター
(岡山市北区駅元町14-1)

キャリアカウンセラーが
会場であなただけを
サポートします!



訓練コース／募集スケジュール



現在募集中の
コースはこちら

入所月	訓練コース名	訓練期間(月)	定員	募集期間	見学説明会 体験会	オンライン 説明会	選考日	開講日程	
								入所日	修了日
4	電気設備技術科(企業実習付き) ^{※2}	6	15 ※3	2/1(木)～2/27(火)	2/14(水) 2/21(水)	2/7 (水)	3/9(土)	4/3(水)	9/27(金)
5	CAD・NC機械科	6	15	3/1(金)～3/27(水)	3/13(水) 3/21(木)	3/6 (水)	4/13(土)	5/8(水)	10/31(木)
	溶接技術科	6	12						
	電気設備技術科	6	18						
6	住宅リフォーム技術科	6	15	4/1(月)～4/25(木)	4/17(水) 4/24(水)	4/10 (水)	5/11(土)	6/4(火)	11/27(水)
	ICTシステムサポート科	7 ※1	10						12/24(火)
7	CAD・ものづくりサポート科	6	20	5/6(月)～5/29(水)	5/15(水) 5/22(水)	5/9 (木)	6/8(土)	7/2(火)	12/24(火)
	ICTシステムサポート科	6	20 ※3						
8	CAD・NC機械科	6	15	6/3(月)～6/26(水)	6/12(水) 6/19(水)	6/5 (水)	7/13(土)	8/2(金)	1/31(金)
	溶接技術科	6	12						
	電気設備技術科	6	18						
9	住宅リフォーム技術科	6	15	7/1(月)～7/26(金)	7/17(水) 7/24(水)	7/10 (水)	8/3(土)	9/3(火)	2/28(金)
	電気設備技術科(企業実習付き) ^{※2}	7 ※1	10						3/27(木)
10	電気設備技術科(企業実習付き) ^{※2}	6	15 ※3	8/1(木)～8/28(水)	8/21(水) 8/28(水)	8/7 (水)	9/7(土)	10/2(水)	3/27(木)
11	CAD・NC機械科	6	15	9/2(月)～9/26(木)	9/11 (水) 9/18 (水)	9/4 (水)	10/5 (土)	11/6 (水)	4/28 (月)
	溶接技術科	6	12						
	電気設備技術科	6	18						
12	住宅リフォーム技術科	6	15	10/1(火)～10/29(火)	10/16 (水) 10/23 (水)	10/9 (水)	11/9 (土)	12/3 (火)	5/30 (金)
	ICTシステムサポート科	7 ※1	10						6/27(金)
	金属加工技術科(企業実習付き) ^{※2}	6	10						
1	CAD・ものづくりサポート科	6	20	11/1(金)～11/27(水)	11/13 (水) 11/20 (水)	11/7 (木)	12/7 (土)	1/7 (火)	6/27 (金)
	ICTシステムサポート科	6	20 ※3						
	金属加工技術科(企業実習付き) ^{※2}	6	12 ※3						
2	CAD・NC機械科	6	15	12/2(月)～12/26(木)	12/11 (水) 12/18 (水)	12/4 (水)	1/11 (土)	2/4 (火)	7/29 (火)
	溶接技術科	6	12						
	電気設備技術科	6	18						
3	住宅リフォーム技術科	6	15	1/6(月)～1/29(水)	1/15 (水) 1/22 (水)	1/8 (水)	2/8 (土)	3/4 (火)	8/28 (木)
	電気設備技術科(企業実習付き) ^{※2}	7 ※1	10						9/30(火) 予定

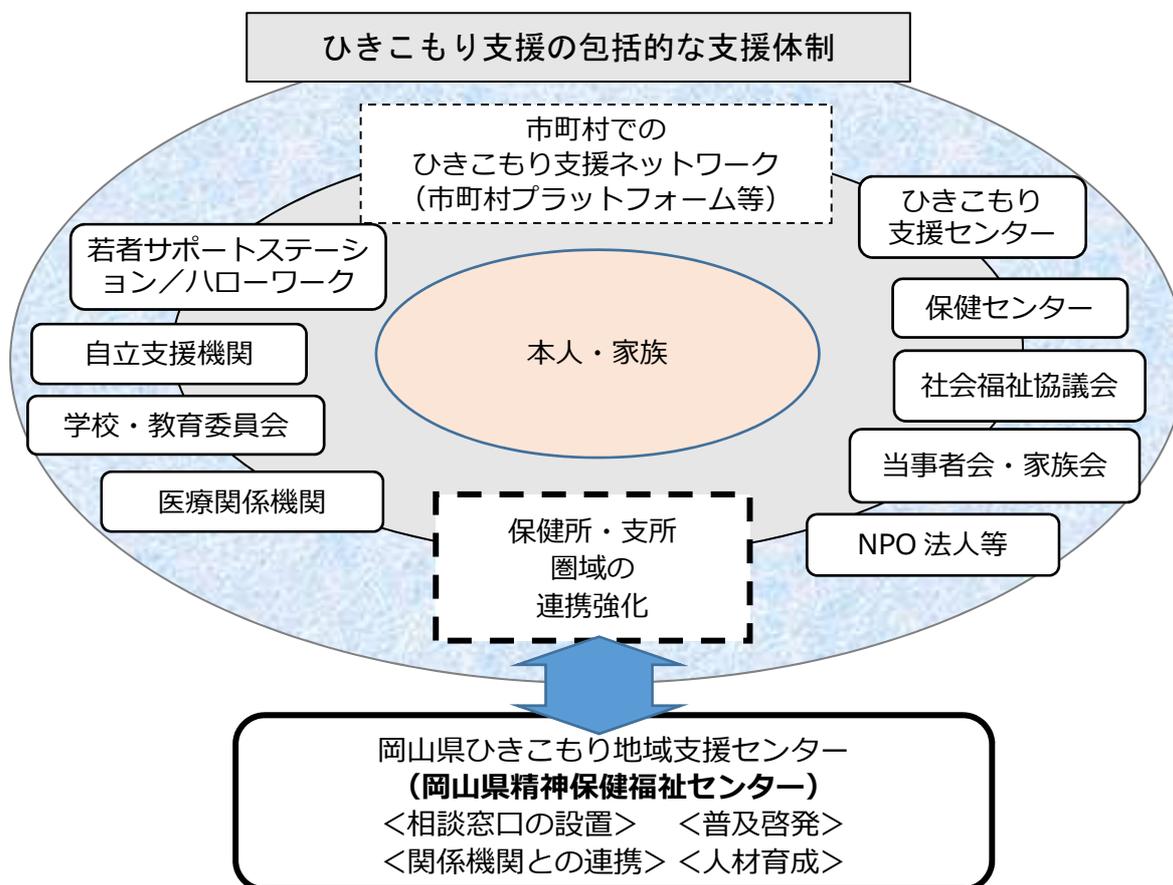
- ※1 訓練期間が7ヶ月のコースはビジネススキル講習付き(1ヶ月)です。その翌月開催コースの定員は7ヶ月コースの入所者により変動します。
- ※2 「電気設備技術科」、「金属加工技術科」は企業実習付きコースとなり、概ね55歳未満の方が対象となります。
- ※3 同じコース名で前月に入所され、在籍している人数との総数となります。

ポリテクセンター岡山

岡山県におけるひきこもり支援の概要（H29～）

相談窓口の設置	<ul style="list-style-type: none"> ○『ひきこもり地域支援センター』にひきこもり支援コーディネーターを配置し、専門性を活かした相談・支援を行う。 ○県保健所・支所に「ひきこもり相談窓口」を設置。身近な地域で相談を受けやすい相談体制を整える。 ○相談対象者の相談内容に応じて、医療・保健・福祉・教育・就労等の適切な関係機関につなぐ。
本人への段階的な支援	<ul style="list-style-type: none"> ○相談の結果、適切な機関にて継続的な支援を行う。 ○本人の状態や意向等を踏まえた目標を設定し、日常生活自立から社会生活自立、経済的自立等へと、関係機関と連携して段階的な支援を行う。
家族への支援	<ul style="list-style-type: none"> ○家族への個別相談を行うとともに、家族学習会等を開催する。
情報発信	<ul style="list-style-type: none"> ○『ひきこもり地域支援センター』が中心となり、関係機関と連携しながらひきこもり支援に必要な情報を提供する。 ○市町村の相談支援窓口について周知し、身近な市町村への相談に繋がるよう情報提供を実施する。(R3～)

関係機関の連携強化	<ul style="list-style-type: none"> ○『ひきこもり地域支援センター』が中心となり、ひきこもり支援のネットワーク強化を図るとともに、人材育成を行う。 ○各保健所圏域では、保健所が中心となりひきこもりネットワークの構築を図る ※おかやま就職氷河期世代活躍支援プラットフォームにおける取組と連動し、相談支援体制の充実及び地域のネットワーク形成が図られるよう関係機関と連携して取り組む。(R2～) ※市町村等身近な地域で相談対応にあたるひきこもり支援関係機関との連携強化が図られるための会議や研修会の開催。(R3～)
-----------	--



岡山県の取組状況（R5(2023)年度）

- 1 相談件数（電話・面接・訪問・専門医等による相談）
延べ2, 399件
内訳 保健所・支所 1, 434件
ひきこもり地域支援センター 965件

- 2 市町村の取組支援
 - ・各市町村が行う連絡会議等への参画 44回
 - ・研修会の開催 2回
 - ・研修会への講師としての派遣 2回
 - ・事例検討会の開催 5回 参画 25回

- 3 人材育成
ひきこもり専門研修の開催（R6.1.24）1回 113人参加
対象：保健所・支所、市町村ひきこもり支援従事者
講演：「孤独・孤立」時代のひきこもり支援～基本的な知識と関わり方～
大阪経済大学 人間科学部人間科学科 講師 岩田 光宏先生

- 4 居場所の提供
NPO法人に委託し実施（3か所）
KHJ岡山きびの会（岡山市）
メンタルサポートの会（津山市）
NPO法人エブリィハート（笠岡市）

岡山県内の市町村のひきこもり相談支援窓口

令和5年12月末現在

市町村名	名称	所在地	電話	ホームページ
岡山市	岡山市ひきこもり地域支援センター	岡山市北区鹿田町1丁目1-1 (保健福祉会館4階 岡山市こころの健康センター内)	086-803-1326	
倉敷市	倉敷市生活自立相談支援センター	倉敷市阿知1丁目7番2-804-2号 (くらしきシティプラザビル8階)	086-427-1288	
津山市	津山市子ども・若者支援地域協議会	津山市山北520 (津山市青少年育成センター内)	0868-32-2120	
玉野市	すこやかセンター	玉野市奥玉1-18-5	0863-31-3310	
	福祉政策課生活支援相談窓口	玉野市宇野1-27-1	0863-32-5564	
	教育サポートセンター(子ども・若者総合相談窓口)	玉野市玉原3-17-2	0863-33-5115	
笠岡市	ささえ愛ほっとライン	笠岡市中央町1-1	0865-63-8515	
井原市	健康医療課	井原市上出部町658-2	0866-62-8224	
総社市	ひきこもり支援センター「ワンタッチ」	総社市中央一丁目1番3号 (総合福祉センター内)	0866-92-8597	
高梁市	福祉課障害福祉係	高梁市松原通2043番地	0866-21-0284	
	健康づくり課まちの保健係		0866-21-0228	
	こども未来課支援係		0866-21-0288	
新見市	新見市生活相談支援センター (新見市社会福祉協議会)	新見市金谷640-1	0867-88-6588	
	ほほえみ広場にいみ (新見市障害者地域活動支援センター)	新見市高尾2488-13	0867-71-2166	
	新見市健康医療課健康づくり係	新見市新見310-3	0867-72-6129	
備前市	保健課健康係	備前市東片上126番地	0869-64-1820	
	社会福祉課障がい者福祉係		0869-64-1824	
瀬戸内市	瀬戸内市ひきこもりサポートセンターひなた (瀬戸内市社会福祉協議会)	瀬戸内市邑久町山田庄862-1	0869-24-8650	
赤磐市	社会福祉課	赤磐市下市344	086-955-0971	
	健康増進課		086-955-1117	
	子育て支援課		086-955-2635	
真庭市	くらし安全課(生活総合相談支援室)	真庭市久世2927-2	0867-42-1017	
美作市	総合相談支援センター	美作市北山390番地2	0868-73-0330	
浅口市	社会福祉課	浅口市鴨方町鴨方2244-26	0865-44-7007	
和気町	健康福祉課	和気郡和気町尺所555	0869-93-0531	
早島町	健康福祉課	都窪郡早島町前湯360-1	086-482-2483	
里庄町	健康福祉課	浅口郡里庄町里見1107番地2	0865-64-7211	
矢掛町	健康子育て課	小田郡矢掛町矢掛3018	0866-82-1013	
	福祉介護課		0866-82-1026	
	矢掛町障害者相談支援センター		0866-82-0157	
新庄村	住民福祉課	真庭郡新庄村2008-1	0867-56-2646	
鏡野町	ひきこもり相談窓口(保健福祉課福祉係)	苫田郡鏡野町竹田660	0868-54-2986	
勝央町	勝央町子ども・若者サポートネット相談室 「ぼっと勝央」	勝田郡勝央町勝間田200-1	0868-38-1753	
	健康福祉部	勝田郡勝央町平242-1	0868-38-7102	
奈義町	奈義町保健相談センター(こども・長寿課)	勝田郡奈義町豊沢327-1	0868-36-6700	
西粟倉村	保健福祉課	英田郡西粟倉村大字影石33番地1	0868-79-2233	
久米南町	保健福祉課	久米郡久米南町下弓削502-1	086-728-2047	
美咲町	美咲町福祉事務所	久米郡美咲町原田1735	0868-66-1129	
吉備中央町	福祉課	加賀郡吉備中央町豊野1番地2	0866-54-1317	
	保健課		0866-54-1326	

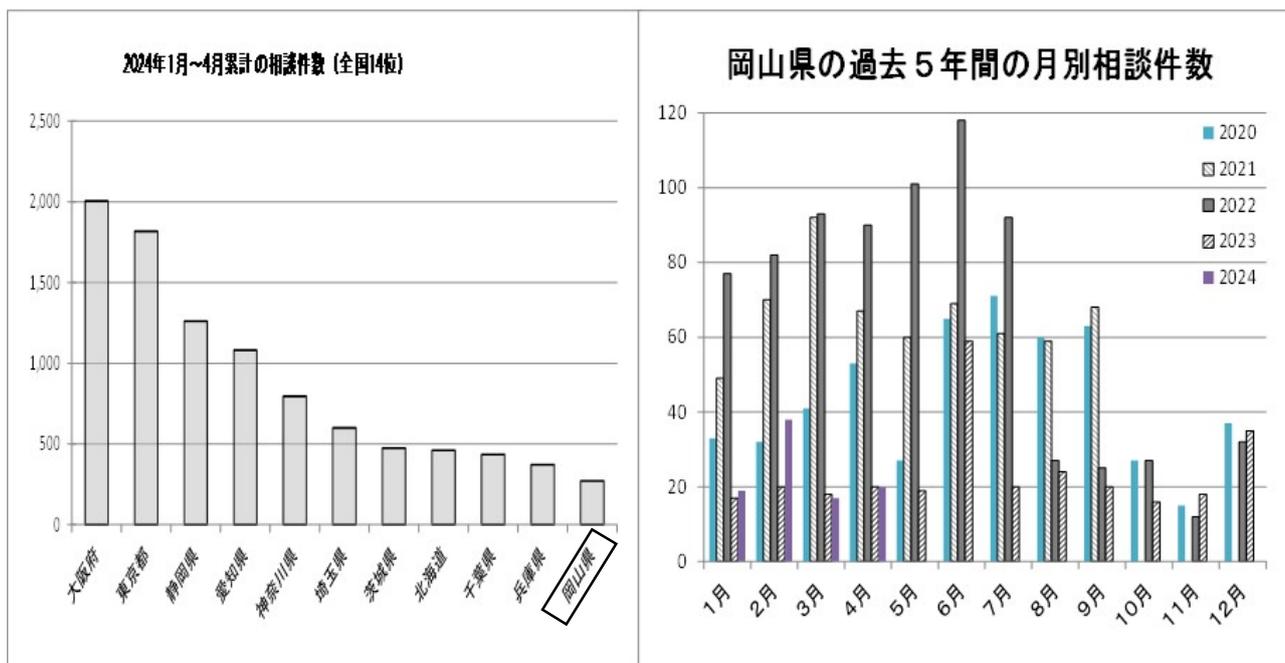
※変更や追加がある場合は、定期的に更新する予定です。

2024年1～4月分の労働相談の状況

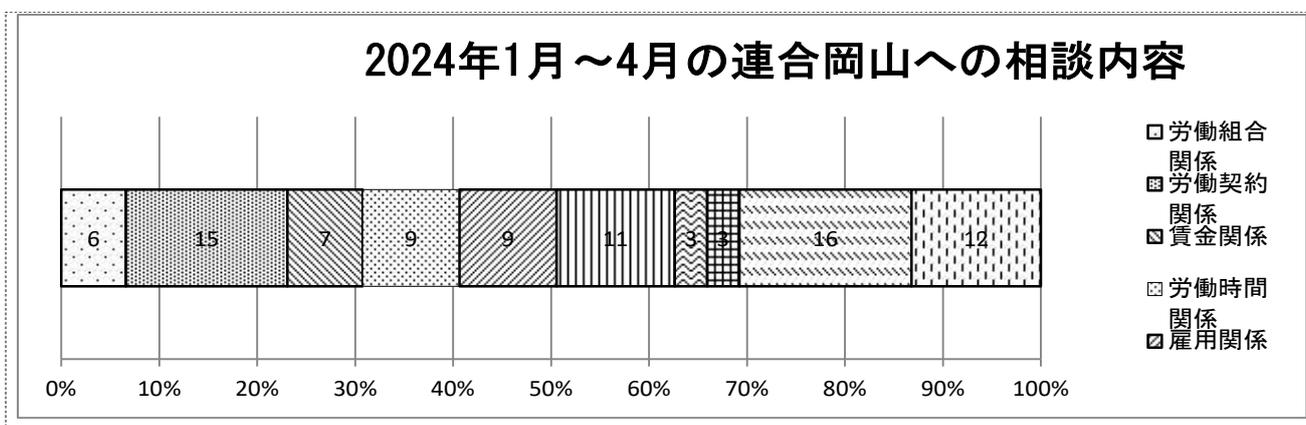
2024年1～4月の岡山県内の相談件数は91件であり、全国では14位の実績となっている（全国1位は、東京都の665件）。女性からの相談件数は41件と全体の4割3分6厘であり、正社員以外の方の相談件数は51件で5割4分3厘である。

1～4月の全国相談件数は4,974件であり、対前年（4,999）で25件の減少となっている。

（参考）1～4月の中国ブロック他県相談件数：鳥取10件、島根39件、広島34、山口77件



1月～4月の相談内容は、差別等が16件と最も多く、労働契約関係が15件、退職関係が11件となっている。次いで労働時間関係と雇用関係が9件と続いた。賃金関係が7件、労働組合関係が6件となっている中で、労働組合の結成についての相談も増えてきている。内訳として差別等では「ハラスメント（パワハラ）」や「人間関係」が多かった。労働契約関係では「労働契約書」に関する相談、退職関係では「退職届の出し方」と「退職勧奨」に関する相談となっている。労働時間関係では「長時間労働」や「有給休暇取得」に関する相談、賃金関係では「時間外勤務手当」の支給や「手当の支給」などに関わる相談であった。

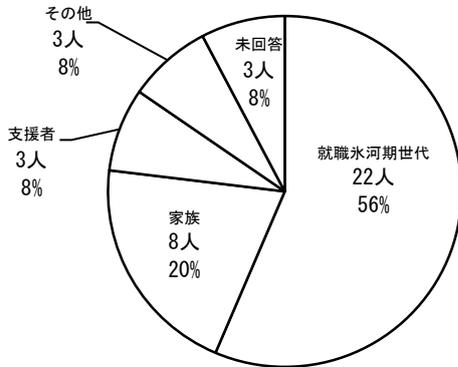


以上

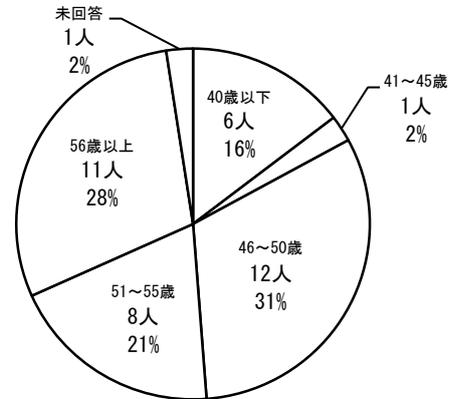
就職氷河期世代支援イベントアンケート（9月7日） 参加者67人

（回答者数：39人）

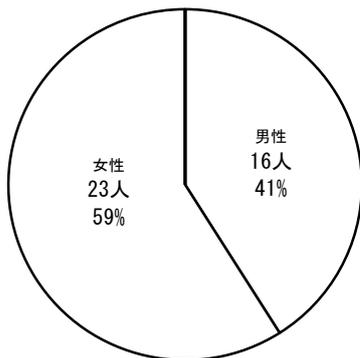
Q：属性



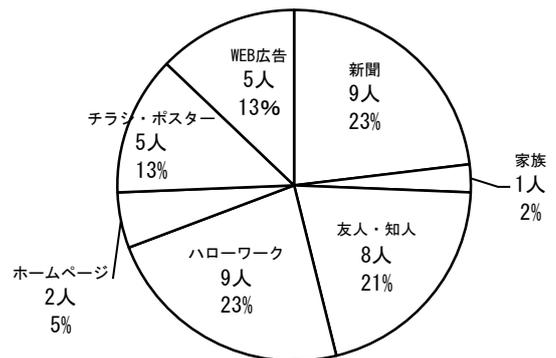
Q：年齢



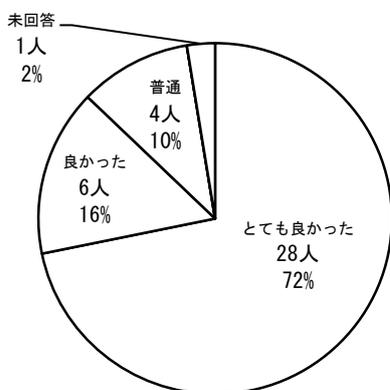
Q：性別



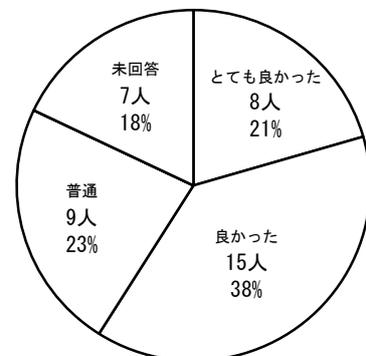
Q：イベントを知ったきっかけ



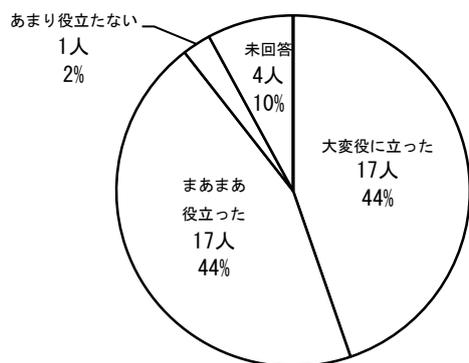
Q：杉村太蔵氏の基調講演について



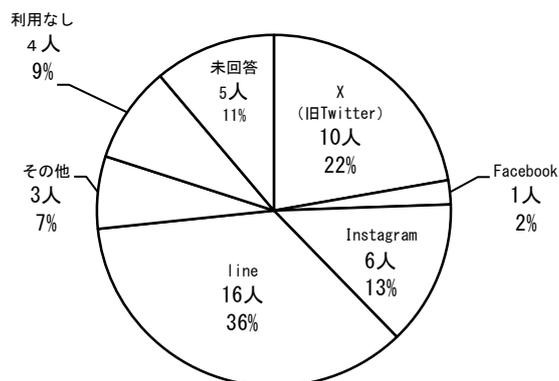
Q：就活支援セミナーについて



Q：就職活動に役立つものですか



Q：よく利用する SNS は？ (複数回答あり)



○ 就職活動に関する悩みをお聞かせください

- ・ マッチングがない
- ・ 甥っ子が自立できない。
- ・ 年齢で就活出来ない
- ・ 求人票やネット情報だけでは情報が不十分で応募を決断出来ない
- ・ 通勤時間(家近)と賃金が希望するものではないこと
- ・ 自分に何が出来るかわからない
- ・ シニアのマッチング場が欲しい
- ・ 自分に合う仕事探し
- ・ 家庭が有り、子供もいるので、ワークライフバランスをどう取るかということ
- ・ 年齢制限
- ・ 夫の進む方向が決まるといいなあ
- ・ ブラック企業じゃないかどうか
- ・ いい仕事先が見つからない
- ・ 何に向いているのかわからない
- ・ 2か月間、就職活動をしている。行きたいところから、内定がもらえない。
- ・ 採用してもらえない
- ・ 11月より就活予定
- ・ 今までナースで働いていたのですが、ナースの求職ではなく、相談員の転職を希望しています。しかし、ほとんどがナースではだめなの？と聞かれて困っています
- ・ 新卒でなければ特別な資格を持っていない限り、なかなか正社員で採用されないのでは。パート・アルバイトでは時給 1,000 円×6 時間×22 日=132,000 円。ここから社会保険払うと残りで生活いっぱいばいばいです。
- ・ 年だけ取って何も手に職がないこと
- ・ もう少し細かい指導をお願いします
- ・ 年齢的に就職できるか
- ・ 年齢的にもどういう仕事が合うか分からない

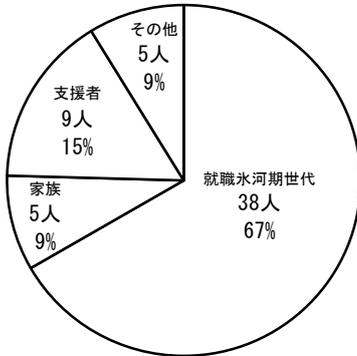
○ ご意見・ご感想を自由にご記入ください。

- ・ 経営者ですが非常に採用に対する角度、視点が広がりました。
- ・ 楽しかった。
- ・ 楽しい時間をありがとうございます。
- ・ 杉村氏のお話し元気を頂きました。ありがとうございます。
- ・ 就職活動中は、気持ちが後ろ向きになりがちですが、今日の話聞き前向きに考えることができそうです。また、目の前のことを一生懸命にすることや、連絡がすぐつくようにすることなどは、今日から心掛けていきたいと思いました。今日はこのような機会をくださり、ありがとうございます。
- ・ とてもいいお話が聞けました。気持ちを改めたいと思いました。
- ・ 勇気づけていただけました。ありがとうございます。
- ・ 聴講者の顔や容姿をカメラで撮影するテレビ局の人の入場はやめてほしいです。必要であれば主催者や参加機関の職員の方が出演されればよいと思います。
- ・ 大変貴重な講演でした。ありがとうございます。
- ・ 貴重な杉村さんのお話が聞けて良かったです。私の今後の役に立てると思いました。ありがとうございます。
- ・ 杉村太蔵さんのお話がたいへんおもしろく、役に立ちました。
- ・ バラエティー番組を見ないので、昔の選挙のイメージしかなかったが、杉村太蔵さんのお話が楽しくて良かった。
- ・ 本人の意向に向き合った支援活動をお願いします（地域によって差があります）。杉村さんの実践的話を聞き、元気が出ました（論理的）。ありがとうございます。
- ・ 1部は楽しく聞かせてもらいました。もう少し、今後の就職活動のノウハウの時間があればよかったです。100年時代のノウハウも。
- ・ この度はありがとうございます。
- ・ また、このような機会を作っていただきたいです。とても良かったです。
- ・ 失業しているときにこういうイベントをして頂きありがたいです。ありがとうございます。
- ・ 杉村氏の講和は大変すばらしかった。今後のご活躍を期待いたします。

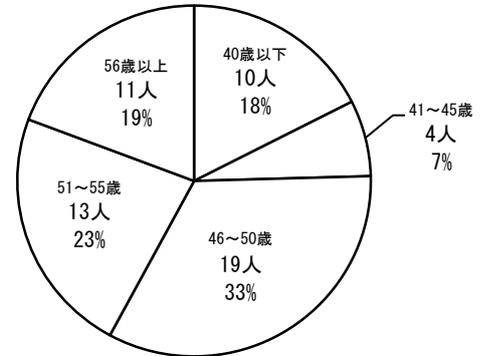
就職氷河期世代支援イベントアンケート（2月16日） 参加者73人

（回答者数：57人）

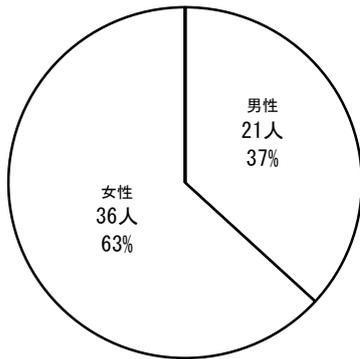
Q：属性



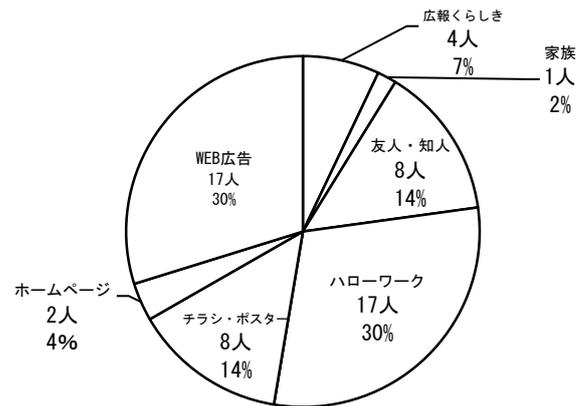
Q：年齢



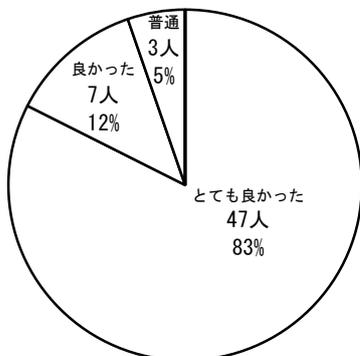
Q：性別



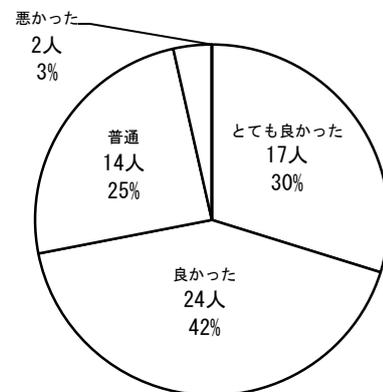
Q：イベントを知ったきっかけ



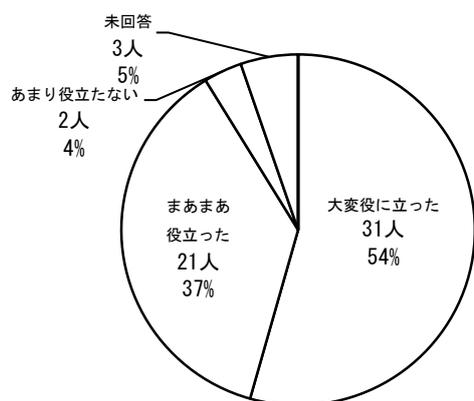
Q：杉村太蔵氏の基調講演について



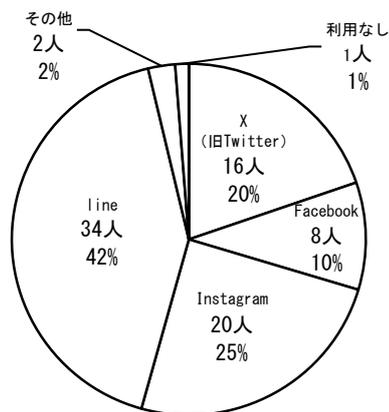
Q：就活支援セミナーについて



Q：就職活動に役立つものですか



Q：よく利用する SNS は？（複数回答あり）



○ 就職活動に関する悩みをお聞かせください

- ・ なかなか決まらない。
- ・ 手に職がないのでなかなか就職できない。
- ・ 前職と異なる職種で内定頂いたので仕事がきちんとできるか心配。
- ・ まずは情報収集です。
- ・ いい仕事先が見つからない
- ・ 何に向いているのかわからない
- ・ 2 か月間、就職活動をしている。行きたいところから、内定がもらえない。
- ・ 採用してもらえない
- ・ 年齢
- ・ 年齢を重ねると、やりたい仕事と出来る仕事の差が大きく違ってきたこと。
- ・ 年齢
- ・ 就業時間
- ・ 就職および就労後の生活の可能性への不安が強く、一步踏み出せない上、不安が消えない。
- ・ 年齢
- ・ 結婚していないのでライフプランが想像できない
- ・ 長く続かない
- ・ 企業との相性
- ・ 高齢の両親に少し手がかかるようになってきた為、フルタイムで働くのが難しくなってきた。
- ・ 自分の条件と合う仕事がない。
- ・ 年齢だけあって経験のなさで一步踏み出せない
- ・ 自分の強みがわからない
- ・ 就職活動において実際の具体的な成功例や失敗例などが知りたいですね。
- ・ 希望が持てない世の中です
- ・ 現在は特にありません。

- ・ 結婚妊娠出産子育てを理由にするのは違うとは思いますが都度都度私生活を優先してきたためキャリアも細切れで一生使える優れた技能、能力を身につけることが出来ていない。リスキングを考えているがそこにも資金が必要であるためまずその資金を稼ぐためにアルバイトをするのか、現時点の経歴が活かせる就職先を探すかどちらにするか悩んでいます。
- ・ 悩みはありませんが、現在 56 歳でして、60 歳以降の定年も含めた人生後半戦のライフプランがまだ描けておりませんが、おそらく仕事をしながらになると思うので、そういった年齢での就業について今から検討を初めていきたいと考えています。また 20 代前半の息子が現在た転職活動中です。その年代やキャリアでの地元での転職事情や世代的な性向をもう少し知りたいと思っています。
- ・ 就職活動そのものというより人生設計における就活をどうするか
- ・ 内定がもらえない不安があり、ES の上手な書き方が分からないですね

○ ご意見・ご感想を自由にご記入ください。

- ・ 就職にご苦労された体験から学んだことを聞いて、大変勇気が持てました。もっと多くの方に杉村太蔵さんのお話を聞いてもらいたいと思いました。
- ・ 杉村氏の話を知りたくてお伺いしました。とても良い時間になりました。
- ・ 軽快で一歩踏み出せる話で聴いて良かったです
- ・ 杉村太蔵さんの講演は聞いて良かったと思えるが、就職および労働の状況が違うため参考にできるかは怪しく、就職セミナーは参考にするには不備や情報の欠落があるのではないかと考えた。
- ・ 本日の色々な方たちのお話を聞かせて頂き、どこでどんなきっかけで御縁が繋がるかは分からないのでしっかりとコール&レスポンスを迅速にたくさん動いてみようと思えました。
- ・ 太蔵さんの話を聞いて何がしたいのか何となく分かったのでありがとうございます。
- ・ 気づきをいただけとってもいいセミナーでした。ありがとうございました。
- ・ あっという間でした。
- ・ 杉村さんの話がとても良かったです
- ・ 杉村太蔵さん、本日は貴重なお話をありがとうございました。優しいお人柄を感じました。私ごとですが重なる箇所が多々あり心に深く突き刺さりました。太蔵さんのご活躍を心よりお祈り申し上げます。本当にありがとうございました。
- ・ 一部、二部ともに今後の人生(我が子達の人生も含む)の参考になりました。今後の企画にも期待しています。ありがとうございました。
- ・ キャリアカウンセラーに相談できるコーナーがあると良かったです
- ・ 太蔵さんの学生時代から社会時代の経歴を詳しく教えて頂きました。色々な経験をお話を聞く事が出来ました。身近な人達にお話をしてこれからの就職活動に参考になる事を願っていますね。太蔵さんの上手なお話とお会い出来て嬉しかったですね。また、倉敷で講演して頂いた時は家族で是非、参加したいと思っています。講演に参加させて頂きありがとうございました。
- ・ とてもよかったです。ありがとうございました。
- ・ 自分だけでは思いつかないことを気づけてよかったです。