

令和6年度スタート!

“企業と進める”働きやすい職場づくりの取組

共働き世帯が増加し、子育てと仕事の両立を望む一方で、現実には仕事を優先するなど、仕事と家庭の両立は難しいようです。職場の環境は、経営者の意識や社風が大きく影響していることから、企業とタイアップした働きやすい職場環境づくりの取組を開始しました。

働きやすい・安心して子育てできる職場づくり応援事業

【おかやま子育てしやすい職場アワード】

子育てしやすい職場環境づくりに取り組む優良企業を表彰します。

従業員への子育て支援について、模範的な取組や先進的・特徴的な取組を実施する事業者を表彰することにより、社会全体で子育てを応援する気運を高めるとともに、受賞企業の取組等を横展開し、企業等のさらなる子育て支援の取組の促進を図っています。

アワード
受賞者には
奨励金を贈呈
100万円

評価基準

- ①他事業者へのお手本となる取組であること
- ②先進性、独創性のある取組であること
- ③継続性、実効性のある取組であること
- ④子育て支援の気運醸成に貢献する取組であること
- ⑤その他、評価すべき特記事項

受賞企業

- 株式会社フジワラテクノアート ●株式会社行雲
- 社会福祉法人津山福祉会 ●株式会社NICS
- 有限会社三協鋳螺 ●株式会社中国銀行
- 株式会社カスケホーム
- 特別賞
- ナガオ株式会社 ●医療法人自由会 ●セリオ株式会社

【経営者等の意識醸成】

令和5年度に県が実施した「県内企業の子育て支援に関する調査」では、企業の子育て支援の取組は、経営者等の理解や社風が大きく影響することが分かりました。また、行政に求める支援として「他の企業の取組事例紹介」や「取組企業の積極的PRによるイメージアップ」等を求める声が一定数見られたことから、県内の優良な取組を実施している7社のインタビュー記事を地元新聞に掲載する「リレートーク」や「こどもまんなが職場づくりシンポジウム」を実施し、経営者等が子育て支援に、より前向きに取り組む意識の醸成を図っています。



人材還流・定着プロジェクト事業

【若者と企業リーダーとの交流会】

みんながHAPPYに働くことができる岡山を目指して、世代を超えて“はたらく”を一緒に考えよう!

企業リーダー×若手社員×学生

「世代を超えた価値観を探り、
“はたらく”ということを考える」

それぞれが思う「働く」の価値観を共有しながら、働きたくなる会社、働き続けたい職場に必要な取り組みは何かを考えます。



企業リーダー×学生

「Z世代と共に、これからの
就活(採用)を考える」

Z世代の「就活に対する価値観」を知り、どうすれば学生と企業双方の成長につながる就活(採用)になるか、ベストな方法を考えます。



企業リーダー×若手社員

「働きがいのある会社に向けて、
育成と定着を考える」

理想とする働き方や、人材の育成・定着などについて話し合い、働きがいのある会社であるために必要な取り組みは何かを考えます。



男性育児休業取得等促進事業

\\ 男性育休が当たり前の社会へ //

岡山県男性育児休業取得促進奨励金

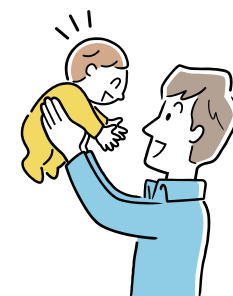
男性育児休業の取得促進を図るため、男性従業員の育児休業取得期間に応じた奨励金を事業主に対して支給します。



従業員と
その家族の
満足度向上

優秀な
人材の定着

企業
イメージの
向上



【対象となる取組及び奨励金額】

奨励金の対象となる取組と、それぞれの奨励金の額は次の通りです。

対象となる取組	奨励金の額 (育児休業取得者1名当たり)	アドバンス企業等*の 特別加算に該当する場合
通算14日以上、1か月未満の 男性従業員の育児休業取得	10万円	15万円
通算1か月以上の男性従業員の 育児休業取得	20万円	30万円
同僚応援手当等加算	上限10万円	上限15万円

*アドバンス企業等：おかやま子育て応援宣言企業「アドバンス企業」、
「くるみ認定企業」、「プラチナくるみ認定企業」、「えるぼし認定企業」、「プラチナえるぼし認定企業」

【支給上限額】

- ① 同一の育児休業取得者に係る交付は、一人の子につき1回限りです。
- ② 同一年度内の支給上限額は、1事業主当たり100万円です。

主な支給要件

- (1) 県内に本社又は事業所を有すること
- (2) 岡山県男性育児休業取得等促進事業(経営層向けセミナー)を受講済であること
- (3) おかやま子育て応援宣言企業に登録していること
- (4) 就業規則等に育児休業制度に関する規定を設けていること
- (5) 育児・介護休業法第22条第1項に規定する雇用環境整備に関する措置を2つ以上実施していること など

詳細については、ホームページ等をご覧ください。

「経営者、管理者のための 男性育休支援の強化書」を 作成しました

男性育児休業取得促進のために必要な環境整備や県内企業等の取組事例、県や国の支援制度など『企業等が知っておきたい、男性育児休業のこと。』をこの一冊にまとめました。



詳しくはこちらをチェック

男性育児休業取得を
進める企業等を応援します!

岡山県男性育休奨励金

