

“くるみん”について



岡山県内で67社が認定を受けています!(令和6(2024)年11月末時点)

次世代育成支援対策推進法に基づき行動計画を策定した企業のうち、行動計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業は、申請を行うことによって「子育てサポート」企業として、厚生労働大臣の認定を受けることができます。この認定を受けた企業の証が「くるみんマーク」です。



岡山県内で8社が認定を受けています!(令和6(2024)年11月末時点)

「くるみん」等認定企業のうち、より高い水準の取組を行った企業が一定の要件を満たして申請することにより、優良な「子育てサポート」企業として、認定を受けることができます。この認定を受けた企業の証が「プラチナくるみんマーク」です。

令和4年4月1日から、新たに「トライくるみん」認定が新設されるとともに、「くるみん」等の認定を受けた企業が、不妊治療と仕事との両立にも積極的に取り組み、一定の認定基準を満たした場合に、3種類のくるみにそれぞれ「プラス」認定を追加する制度も始まっています。

企業側のメリット

- 登録企業等の名称や取組内容が厚生労働省によるホームページ「両立支援のひろば」等において広く紹介されます。
- くるみんマーク・プラチナくるみんマーク等を商品、名刺、広告、求人広告等に付け、厚生労働大臣から認定を受けたことを対外的に明らかにすることで、学生や社会一般へのイメージアップや優秀な従業員の採用・定着が期待できます。
- くるみん認定・プラチナくるみん認定等を受けると、各府省等が総合評価落札方式又は企画競争による調達によって公共調達を行う場合、加点点評価され、公共調達で有利になります。

詳しくは
こちらをチェック

くるみん



岡山県内のくるみん認定企業一覧



“ユースエール”について



岡山県内で47社が認定を受けています!(令和6(2024)年11月末時点)

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が認定しています。

企業側のメリット

- ハローワークなどで重点的PRを実施
- 自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能
- 若者の採用・育成を支援する関係助成金を加算
- 日本政策金融公庫による低利融資 など

詳しくは
こちらをチェック

ユースエール



岡山県内のユースエール認定企業一覧



“えるぼし”について



●「えるぼし」認定とは

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)に基づく一般事業主行動計画の策定・届出をした事業主のうち、女性活躍推進に関する取組の実施状況等が優良な事業主は、都道府県労働局への申請により厚生労働大臣の認定を受けることができ、認定マーク『えるぼし』を商品などに使うことができます。

ロゴに込めた想い

ロゴには「L」がデザインされた円の上に星が輝いています。「L」には、Lady(女性)Labour(働く・取り組む)Lead(手本)などさまざまな意味があり、「円」は企業や社会、「L」はエレガントに力強く活躍する女性をイメージしています。

企業側のメリット

認定を受けた事業主は、厚生労働大臣が定める認定マークを商品や広告などに付すことができ、女性活躍推進事業主であることをPRすることや優秀な人材の確保や企業イメージの向上等につながることを期待できます。また、公共調達を行う場合、加点点評価され、公共調達に有利になります。

認定企業数

●えるぼし認定企業

岡山県内で37社が認定を受けています!(令和6(2024)年11月末時点)

●プラチナえるぼし認定企業

岡山県内では該当なし
(令和6(2024)年11月末時点)

詳しくは
こちらをチェック

えるぼし



岡山県内のえるぼし認定企業一覧



“岡山県男女共同参画社会づくり表彰”について

岡山県では、県下各地域において、男女共同参画社会づくりに積極的に取り組み、その功績が顕著であると認められ、今後もその活動が期待できる個人及び事業者を表彰しています。

令和6年度受賞事業者一覧

※事業者名は受賞時のものです。

社会福祉法人恭和会(井原市)

- ・子育てや介護のため短時間勤務をしている職員も積極的に管理職に登用するとともに、人員配置を手厚くするなどフォロー体制を整備している。
- ・生活パターンに合わせた多様な勤務時間を用意している。
- ・有給休暇を使い切ってしまう、入職後間もない職員も取得できる年5日の特別休暇制度を整えている。

成好設備工業株式会社(津山市)

- ・女性管理職の積極的登用や、女性従業員の資格取得、スキルアップに力を入れるなど女性の職域拡大に努めている。
- ・学校行事への参加等のための半日休暇制度を整えている。
- ・子育て世代の従業員が休暇を取りやすい組織風土の醸成に取り組んでいる。

タカヤ株式会社(井原市)

- ・従来男性が大半を占めていた職種にも積極的に女性を採用するなど、女性の職域拡大に取り組んでいる。
- ・法定基準を上回る小学校就学までの子を対象とした育児短時間勤務制度を整えている。
- ・短時間の所要に利用できる半日又は時間単位休暇制度を整えている。

レブタイル株式会社(津山市)

- ・リクルート用パンフレットや社内外に向けたニュースレターにて女性社員を積極的に紹介するなど、女性の採用に力を入れている。
- ・女性管理職の積極的登用や女性の職域拡大に取り組んでいる。
- ・年間休日120日に加え、特別休暇として同居家族人数分休暇やバースデー休暇を付与している。

詳しくは
こちらをチェック

岡山県人権・男女共同参画課

