



誰かのために。
その気持ちが、仕事になる。

令和7(2025)年度

岡山県警察官 警察行政職員 募集

OKAYAMA POLICE
2025



岡山県警察本部 警務課採用係

〒700-8512 岡山県岡山市北区内山下二丁目4番6号

採用試験の例題・過去問等については

岡山県警察 採用

検索

Instagram



X



Facebook



YouTube



0120-055-314

<https://www.pref.okayama.jp/site/376/>



誰かのために。
その気持ちが、仕事になる。

令和7(2025)年度

岡山県警察官 警察行政職員 募集

OKAYAMA POLICE
2025



採用試験の例題・過去問等については

岡山県警察 採用

検索



次はあなたが
この町を守る番です。

いつもと同じ朝がおとずれる、という幸せ。
それは、誰かが私たちを守ってくれているから実現できています。
さあ、今度はあなたの番です。
この町に住む誰かの、みんなの、笑顔と安全を守るために。
その気持ちを仕事にしよう。

INDEX

| | | | | | |
|--------|-------|--------|-----------|-------|--------|
| 警察学校 | | P03-04 | 警備警察 | | P09 |
| 地域警察 | | P05 | 警務警察 | | P10 |
| 生活安全警察 | | P06 | 警察行政職員 | | P11 |
| 刑事警察 | | P07 | 女性職員の活躍 | | P12 |
| 交通警察 | | P08 | 給与・休暇・試験等 | | P13-14 |

警察学校



警察官、警察行政職員に採用されると、「初任科生」として専門的な教育や訓練を受けます。
警察官は大学卒で6か月間、大学卒以外で10か月間、警察行政職員は1か月間、全寮制の警察学校で学びます。

採用時教養

| | 警察学校 | 警察署 | 警察学校 | 警察署 |
|-----------------------|--------------|------------|------------------------------|------------------------|
| 警察官A(大学卒) 合計15か月 | 初任科(6か月) | 警察署(交番)に配属 | 職場実習(4か月) | 初任補修科(2か月) → 実戦実習(3か月) |
| 警察官B(大学卒以外) 合計21か月 | 初任科(10か月) | 警察署(交番)に配属 | 職場実習(4か月) | 初任補修科(3か月) → 実戦実習(4か月) |
| 警察行政職員 | 一般職員初任科(1か月) | 配属 | 先輩警察官によるマンツーマンの指導の下で実習を行います。 | |

警察学校カリキュラム(警察官)

- 基礎法学(憲法、行政法、刑法、刑事訴訟法)
- 警察実務(地域、生活安全、犯罪捜査、交通、警備、通信)
- 術科(柔道又は剣道、逮捕術、拳銃、体育、救急法)
- 一般教養(犯罪心理学、国語、PC基礎)
- 課外授業(手話、書道、美術など)



学生インタビュー

「誰かの“大切な人”を失わせたくない。」隊員の言葉で、憧れが目標に。
白バイ隊員の方の「悲惨な交通事故で大切な人を失わせたくない」という言葉に感銘を受け、警察官を志望しました。警察学校では初めて学ぶことばかりで戸惑うことも多くありますが、前向きにチャレンジすれば必ず成長できる環境だと思います。積極的に学び、苦楽を共にすることで同期との絆も深められ、警察官として欠かせない協調性も身につきます。



警察学校の1日

警察学校の1日の流れ、授業や訓練内容を紹介します。

さらに詳しく
知りたい方はこちら！



- ① 6:30 起床、日朝点呼、清掃
- ② 7:20 朝食、授業準備
- ③ 8:30 HR
- ④ 8:50 一時限目
- ⑤ 10:20 二時限目
- ⑥ 11:40 昼食
- ⑦ 12:40 三時限目
- ⑧ 14:10 四時限目
- ⑨ 15:40 五時限目
- ⑩ 17:30 自由時間(トレーニング・自習など)
- ⑪ 18:30 夕食、入浴、自由時間
- ⑫ 22:30 日夕点呼
- ⑬ 23:00 消灯、就寝

1日のスケジュール(例)



6:30- 日朝点呼

起床の放送とともに全員で点呼、体操、そして清掃を行います。



8:50- / 一時限目 柔剣道

警察官として職務を遂行するために必要な気力・体力を錬成します。



10:20- / 二時限目 点検教練

姿勢・服装・装備品を点検し、厳正な規律を養います。



11:40- 昼食

人気メニューは、水曜日のカレーです。



12:40- / 三時限目 基礎法学

憲法、刑法、刑事訴訟法などの法律や、現場で活動するために必要な基礎知識を学びます。



14:10- / 四時限目 警備実施

災害やテロなどの現場における集団警備の実施要領について学びます。



15:40- / 五時限目 現場対応訓練

事件・事故現場における対応要領など地域警察官が行う警察活動の基礎を学びます。



17:30- / 自由時間 トレーニング

互いに切磋琢磨し、強い連帯感や絆が生まれていきます。



18:30- 自由時間

夕食後は、授業の予習・復習や同期生とのコミュニケーションなど自由に過ごします。

教官インタビュー

学生の内面に目を向け、成長をサポートしていきたい。

学生が一人前の警察官として現場で主体的に行動できるよう、目に見える結果だけでなく、学生の内面にも目を向けて成長をサポートしていきたいと考えています。厳しい訓練の中でも学生が自分の成長を実感し、やりがいを感じられるよう、小さな変化でも気付いた時は言葉で伝えるよう心掛けています。自分が関わった学生が現場で一人前の警察官として立派に勤務している姿を見られることを、何よりも楽しみにしています。





地域警察

パトロールや巡回連絡などの活動を通じて、地域住民の安全・安心を守ります。事件事故が発生したときは、いち早く現場に向かい、犯人逮捕、被害者の救護などに当たります。

生活安全警察

ストーカー、DV、サイバー犯罪などの取締りを行うほか、子供や女性の安全対策、少年の非行防止など、地域社会と連携して、犯罪を未然に防ぐ活動を行います。



110番通報の受理と警察署などへの迅速かつ的確な指令を行います。



パトカーの機動力を活かしてパトロールを行い、犯罪の予防や検挙、交通違反の取締りなど、地域の安全確保に努めています。



落とし物や困り事相談など、心情に寄り添った活動をしています。



少年育成官や学校などと連携し、街頭補導、非行防止教室を通じて少年の健全育成を図ります。



各種犯罪の抑止に向け、地域住民の方の防犯意識向上を目的とする広報イベントを企画・運営します。



インターネット上で発生する犯罪の捜査や情報収集を行っています。



いち早く現場にかけつけ、 県民の安全・安心を守る仕事。

幼い頃、「刑事ドラマ」の影響で凶悪犯に立ち向かう警察官の姿に漠然とした憧れを抱き、警察官を志望しました。現実では凶悪な事件以外にも様々な事案が発生します。そんな時いち早く現場に向かい、被害者の方と直接言葉を交わし、安心を届けることができるこの仕事を誇りに思っています。

警察署地域課・交番勤務 [令和3年拝命]



SOSの声に耳を傾け、 県民の「命を守る」警察官に。

生活安全警察の業務はストーカー、DV、虐待など、暮らしに潜む犯罪への対応です。大きな事件になる前に犯罪を抑止する責任の重い仕事ですが、生死のかかった現場を各所と連携して対応し、感謝を伝えられた時はこれ以上ないやりがいを感じました。

警察署生活安全課・人身安全対策係 [平成29年拝命]





刑事警察

凶悪犯罪や窃盗犯罪、反社会的勢力が絡む組織犯罪など、事件の最前線で捜査活動を行います。被害者の無念を晴らすため、犯人検挙と事件の全容解明に全力を尽くします。

交通警察

ひき逃げなどの交通事故事件捜査、白バイやパトカーを駆使した交通指導取締りを行うほか、交通安全の大切さを多くの人にも知ってもらうための活動を行うなど、交通の安全と円滑化の実現に取り組んでいます。



警察犬を活用し、現場に残された臭いから犯人の逃走経路や遺留品の発見を行います。



県内で発生した犯罪情報を集約し、総合的な分析やプロファイリングにより、事件の早期解決を目指します。



悪質・巧妙化する犯罪に対し、粘り強い捜査や鑑識活動、最新技術を駆使した科学捜査によって犯人検挙に努めています。



子供達を交通事故から守るために、通学路での見守り活動や交通安全教室を実施しています。



事故現場に残されたタイヤ痕などの証拠を収集・解析し、事件の早期解決を目指します。



速度超過や信号無視などの違反を取り締まり、悲惨な交通事故を無くすため日々活動しています。



人との関わりを大切に、力を合わせて事件を解決する。

女性被害者からの聴取の機会も多く、「ありがとう」の言葉が一番のやりがいです。仲間と協力して捜査を積み重ね、被害者や被疑者と真摯に向き合い、最大限の成果を出せるよう努めています。

機動捜査隊・岡山方面隊 [平成29年拝命]



憧れから目標へ。機動力を活かし県民の安全・安心を守る最前線へ。

幼少期からの憧れであった白バイ隊員として、交通指導取締りや後継者育成に励んでいます。道路利用者に対し緊張感を与え、交通秩序を維持し、交通事故を1件でも多く減らせるよう尽力していきます。

交通機動隊・白バイ第一係 [平成25年拝命]





警備警察

テロの未然防止や不法入国などの犯罪捜査、要人警護、大規模災害発生時の救助活動など、公共の安全と秩序を維持するための活動を行っています。



警務警察

警察活動を推進するための広報や企画、被害者支援、会計事務などの業務のほか、採用や人材育成など人的基盤の強化に努めています。



不測の事件・事故・災害などの有事の際は、県内外を問わず出動し、救出活動や捜索活動などを行います。



皇室や国内外の要人の警衛・警護を行います。



厳しい訓練により高度な技術や的確な判断力を培い、人命と治安を守ります。



対面・オンラインでの採用説明会などを通じて、岡山県警察の将来を担う人材の確保、人的基盤の強化に努めています。



警察音楽隊は、演奏活動を通じて交通安全や防犯を呼びかけることで、安全・安心な社会の実現を目指しています。



警察活動の基盤となる予算執行に関する業務を統括し、警察組織が効果的かつ合理的に機能するよう支えます。



長年培ってきた技術や体力を、人助けに活かせる仕事へ。

幼少期から続けてきた柔道で培った体力を活かし、人の役に立ちたいと考え、警察官を志望しました。災害など有事の際に、誰からも頼ってもらえる警察官になるために、日々、全力で訓練に励んでいます。

機動隊 [令和5年拝命]



岡山県警察の仕事をもとめ、より県民に安心を届けられる組織へ。

私は警察本部で組織運営に関わっており、岡山県警察がより質の高い仕事ができるように、組織体制や業務の運営方針などを企画・立案しています。岡山県警察の中でも特に重要でプレッシャーもある仕事ですが、その分やりがいも大きいです。

警務課・組織係 [平成22年拝命]





警察行政職員

予算管理と執行、警察施設の維持管理、運転免許業務などを担当しており、警察組織を円滑に運営するために欠かせない存在です。



警察職員の給与事務、遺失・拾得物の受理管理、物品の購入などの業務を行っています。



福利厚生や健康管理、健康保険や年金など、警察職員が健康で安心して働ける環境づくりに取り組んでいます。



交通管制センターでは、県内の道路交通状況を最新のシステムで管理しています。



内側から警察官を支え、 県民に笑顔を届ける窓口となる。

私は警察署の遺失物業務を担当しており、学生時代にボランティア活動で培ったコミュニケーション力で円滑な窓口対応を心がけています。落とし物が戻ってきた持ち主の笑顔が何よりも嬉しく、日々の励みになっています。

警察署会計課・会計係 [令和3年拝命]



女性職員の活躍

警察官・警察行政職員を問わず、岡山県警察では多くの女性が活躍しています。ここでは育児休業などの制度面や、女性ならではの視点で見る警察という仕事についてインタビューしました。



警察署刑事第一課・警部 [平成2年拝命]

出産のために2度の緊急入院。 支えてくれたのは、当時の上司の言葉でした。

私は2度の出産でどちらも緊急入院し、2か月間ずつ休んでしまったのですが、当時の上司が「今は仕事はいいから、子供のことだけ考えなさい」と言ってくださり、その言葉にとても支えられました。現在私の周りでは約半年で4人の男性が育児休業を取得しているなど、組織全体で育児への理解が大きいと感じています。子どもの行事に合わせて子育てで休暇を取ったり、連休を取りやすかったりと、安心して子育てができる環境が整っています。



現場でよく「女性のお巡りさんは話しやすい」と 言ってもらえます。



女性警察官の方に「警察官になりたい気持ちがあれば大丈夫!」と背中を押していただき、警察官を志望しました。警察官として働いていて感じる女性ならではの良さは、現場でよく「女性のお巡りさんは話しやすい」と言ってもらえることです。そして事件の被害者や相談者の方々から「警察に相談してよかった」と言われることが一番のやりがいです。これからも相手を尊重したコミュニケーションで県民に寄り添ってまいります。



人身安全対策課・警部補 [平成22年拝命]

女性目線での意見を積極的に発信し、 岡山県警察の労働環境を守っていく。

岡山県警察はさまざまな休暇制度や周囲の理解があり、家庭と両立しながら働き続けられる環境が整っていると感じます。また、警察行政職員の仕事は男女の差があまりないかもしれませんが、女性用トイレや仮眠室の設置検討の意見を出したり、女性ならではの気づきが役に立つ場面はたくさんあります。そして何より、警察という仕事は男女関係なく非常にやりがいのある仕事です。自分や周りの人が心身共に元気で、実力を発揮できる職場にしたいと思っています。



厚生課・行政職員 [平成13年拝命]



給与

警察官

| | 基本給(採用時) | 採用1年後(交番勤務)の平均給与支給月額 |
|-----|----------|----------------------|
| 大学卒 | 261,600円 | 419,092円 |
| 高校卒 | 232,300円 | 394,529円 |

警察行政職員

| | 基本給(採用時) |
|-----|----------|
| 大学卒 | 232,100円 |
| 高校卒 | 200,500円 |

- 令和7年4月採用者の基本給です。
- 基本給は学歴や職歴に応じて加算されることがあります。
- 採用1年後(交番勤務)の平均給与支給月額とは、給与月額に特殊勤務手当、時間外勤務手当等を含めた平均支給総額をいいます。
- このほか、期末・勤勉手当、扶養手当、住居手当等がそれぞれの条件に応じて支給されます。

勤務時間・休暇制度

岡山県警察は、ワークライフバランスを推進し、働き方改革を進めています。

勤務例

※交番勤務員は交替制勤務です。

| 勤務形態 | 勤務 | 8:30～17:15(7時間45分) | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|---|---|-----|---|---|---|-----|-----|-----|-----|---|---|---|---|-----|-----|-----|
| | 休暇 | 毎週土・日曜日、祝日 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 交替制勤務 | 原則として、 当務日(朝9:30～翌朝9:30)、 非番日(当務が終了した日)、 週休日のローテーション | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 交替制勤務例 | <table border="1"> <tr> <td>月</td> <td>火</td> <td>水</td> <td>木</td> </tr> <tr> <td>当務日</td> <td>非番日</td> <td>週休日</td> <td>当務日</td> </tr> <tr> <td>金</td> <td>土</td> <td>日</td> <td>月</td> </tr> <tr> <td>非番日</td> <td>週休日</td> <td>当務日</td> <td>非番日</td> </tr> </table> | 月 | 火 | 水 | 木 | 当務日 | 非番日 | 週休日 | 当務日 | 金 | 土 | 日 | 月 | 非番日 | 週休日 | 当務日 |
| 月 | 火 | 水 | 木 | | | | | | | | | | | | | | |
| 当務日 | 非番日 | 週休日 | 当務日 | | | | | | | | | | | | | | |
| 金 | 土 | 日 | 月 | | | | | | | | | | | | | | |
| 非番日 | 週休日 | 当務日 | 非番日 | | | | | | | | | | | | | | |

基本的には週休2日制で午前8時30分から午後5時15分までの勤務です。部署によっては、交替制勤務や宿直勤務に就くこともあります。

休暇制度(一例)

| | | |
|---------|---------------------------|----------------------------|
| 年次休暇 | 年間20日(繰越しにより最大40日) | |
| 特別休暇 | 夏季休暇 | 6月～10月の間に6日 |
| | 婚姻休暇 | 8日以内 |
| | つわり休暇 | 14日以内 |
| | 産前・産後休暇 | 出産予定日前8週間～出産日翌日後8週間 |
| 休業等 | 配偶者の出産に係る休暇 | 配偶者の出産予定日前8週間～出産日後1年間に8日 |
| | 育児休業 | 子どもが満3歳になるまで |
| | 部分休業 | 勤務時間の始め又は終わりに2時間以内(小学校入学前) |
| 育児短時間勤務 | 数パターンの短時間勤務の中から選択(小学校入学前) | |

実際に育児休業を取得した男性職員の声

私は第1子で1か月、第2子で1年の育児休業を取得しました。職場全体に子育てを応援・サポートする雰囲気があり、2回ともスムーズに取得・復職することができました。現在も時差出勤や各種休暇制度を活用し、子育てと仕事を両立できています。

警務課・法令係 [平成29年拝命]



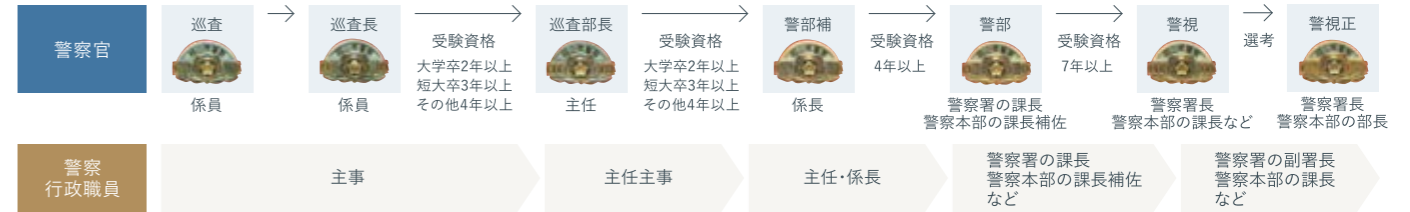
各種研修制度

警察職員として職務を遂行していく中で求められる、より高度なスキルを身に付けるための各種研修制度を設けています。

| | |
|-------|---------------------------------------|
| 専科教養 | パトカー、白バイ、鑑識などの各部門に必要な知識や技術を身に付けるための研修 |
| 語学研修 | 英語、中国語などの語学力を養い、通訳技術等を向上させるための研修 |
| 昇任時研修 | 各階級への昇任に際して幹部として必要となる実力等を養うための研修 |

昇任制度

警察職員の昇任制度は公平な競争試験であり、本人の努力と熱意次第でキャリアアップの道が開けています。



令和7年度岡山県警察官・警察行政職員採用試験の区分と日程

※詳細は受験案内を御覧ください。

| 試験名 | 受験資格 | 受付期間 | 第一次試験 | | 一次合格発表 | 第二次試験 口述試験 | 最終合格発表 |
|-------------------------|--|-----------------|---------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|
| | | | 筆記試験等 | 体力試験・身体検査 | | | |
| 警察官B(男性・女性) 令和7年10月採用 | 平成4.4.2～平成19.4.1に生まれた者。ただし、4年制大学を卒業した者及び令和8.3.31までに卒業見込みの者並びに高等学校を令和7.10.1～令和8.3.31までに卒業見込みの者を除く | 3/1(土)～3/31(月) | 5/11(日) | 5/3(土)～5/6(火)のうち指定する日 | 5/23(金) | 6/28(土)～7/3(木)のうち指定する日 | 7/11(金) |
| 警察官A(男性・女性) 令和8年4月採用 | 平成4.4.2以降に生まれた者で、4年制大学を卒業した者又は令和8.3.31までに卒業見込みの者 | 7/1(火)～8/14(木) | 9/21(日) | 9/20(土)～9/23(火)のうち指定する日 | 10/8(水) | 11/15(土)～11/20(木)のうち指定する日 | 11/28(金) |
| 警察官A(アピール型) 令和8年4月採用 | 平成2.4.2以降に生まれた者で、4年制大学を卒業した者又は令和8.3.31までに卒業見込みの者 | | | | | | |
| 警察官A(男性・女性) 令和8年4月採用 | 平成4.4.2以降に生まれた者で、4年制大学を卒業した者又は令和8.3.31までに卒業見込みの者 | 7/1(火)～8/14(木) | 9/21(日) | 9/20(土)～9/23(火)のうち指定する日 | 10/8(水) | 11/15(土)～11/20(木)のうち指定する日 | 11/28(金) |
| 警察官B(男性・女性) 令和8年4月採用 | 平成4.4.2～平成20.4.1に生まれた者ただし、4年制大学を卒業した者及び令和8.3.31までに卒業見込みの者を除く | 7/1(火)～8/14(木) | 9/21(日) | 9/20(土)～9/23(火)のうち指定する日 | 10/8(水) | 11/15(土)～11/20(木)のうち指定する日 | 11/28(金) |
| 警察行政職員A 令和8年4月採用 | 平成7.4.2～平成16.4.1に生まれた者(学歴は問わない。) | 4/18(金)～5/16(金) | 6/15(日) | - | 7/2(水) | 8/2(土)・8/3(日)のうち指定する日 | 8月中旬 |
| 警察行政職員B 令和8年4月採用 | 平成16.4.2～平成20.4.1に生まれた者(学歴は問わない。) | 7/1(火)～8/14(木) | 9/28(日) | - | 10/15(水) | 11/6(木)～11/8(土)のうち指定する日 | 11月下旬 |
| 警察行政職員(障がい者対象) 令和8年4月採用 | 平成7.4.2～平成20.4.1に生まれた者(学歴は問わない。) | 8/12(火)～9/19(金) | 11/2(日) | - | 11/12(水) | 11/27(木)～12/3(水)のうち指定する日 | 12月中旬 |

令和7年度試験で実施予定の試験内容

※詳細は受験案内を御覧ください。

| | | | |
|-------------|--|---|--------------|
| 警察官A・B | <p>第一次試験</p> <p>A:論文試験 100点 B:作文試験 100点 教養試験 100点 [50問択一式マークシート] 体力試験 40点 [反復横跳び、上体起こし、握力、20mシャトルランの4種目]</p> <p>資格加点 最大10点 適性検査 身体検査1 [指及び関節運動]</p> | <p>第二次試験</p> <p>口述試験 340点 [集団面接 個別面接] 身体検査2 [視力・色覚・聴力・精密検査について 身体検査書を提出]</p> <p>※第一次試験の結果は持ち越ししません。</p> | 警察官採用試験情報 |
| 警察官A(アピール型) | <p>第一次試験</p> <p>アピールシート試験 100点 [70問択一式マークシート] 基礎能力試験(SPI) 100点 [70問択一式マークシート] 体力試験 40点 [反復横跳び、上体起こし、握力、20mシャトルランの4種目]</p> <p>資格加点 最大10点 適性検査 身体検査1 [指及び関節運動]</p> | <p>第二次試験</p> <p>口述試験 400点 [集団面接 個別面接] 身体検査2 [視力・色覚・聴力・精密検査について 身体検査書を提出]</p> <p>※第一次試験の結果は持ち越ししません。</p> | 警察官採用試験情報 |
| 警察行政職員 | <p>第一次試験</p> <p>A:論文試験 40点 [障がい者対象:作文試験] B:作文試験 40点 教養試験 100点 [50問択一式マークシート]</p> <p>資格加点 最大10点 適性検査</p> | <p>第二次試験</p> <p>口述試験 340点 [集団面接 個別面接] 口述試験 450点 [個別面接1 個別面接2]</p> <p>※第一次試験の結果は持ち越ししません。 障がい者対象 ※第一次試験の結果は持ち越ししません。</p> | 警察行政職員採用試験情報 |