

## “くるみん”について



岡山県内で76社が認定を受けています!(令和7(2025)年11月末時点)

次世代育成支援対策推進法に基づき行動計画を策定した企業のうち、行動計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業は、申請を行うことによって「子育てサポート」企業として、厚生労働大臣の認定を受けることができます。この認定を受けた企業の証が「くるみんマーク」です。



岡山県内で9社が認定を受けています!(令和7(2025)年11月末時点)

「くるみん」等認定企業のうち、より高い水準の取組を行った企業が一定の要件を満たして申請することにより、優良な「子育てサポート」企業として、認定を受けることができます。この認定を受けた企業の証が「プラチナくるみんマーク」です。

令和4年4月1日から、新たに「トライくるみん」認定が新設されるとともに、「くるみん」等の認定を受けた企業が、不妊治療と仕事との両立にも積極的に取り組み、一定の認定基準を満たした場合に、3種類のくるみにそれぞれ「プラス」認定を追加する制度も始まっています。

### 企業側のメリット

- 登録企業等の名称や取組内容が厚生労働省によるホームページ「両立支援のひろば」等において広く紹介されます。
- くるみんマーク・プラチナくるみんマーク等を商品、名刺、広告、求人広告等に付け、厚生労働大臣から認定を受けたことを対外的に明らかにすることで、学生や社会一般へのイメージアップや優秀な従業員の採用・定着が期待できます。
- くるみん認定・プラチナくるみん認定等を受けると、各府省等が総合評価落札方式又は企画競争による調達によって公共調達を行う場合、加点評価され、公共調達で有利になります。

詳しくはこちらをチェック

くるみん



岡山県内のくるみん認定企業一覧



## “ユースエール”について

岡山県内で60社が認定を受けています!(令和7(2025)年11月末時点)



若者の採用・育成に積極的に、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が認定しています。

### 企業側のメリット

- ハローワークなどで重点的PRを実施
- 自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能
- 公共調達における加点評価
- 日本政策金融公庫による低利融資 など

詳しくはこちらをチェック

ユースエール



岡山県内のユースエール認定企業一覧



## “えるぼし”について



### ●「えるぼし」認定とは

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)に基づく一般事業主行動計画の策定・届出をした事業主のうち、女性活躍推進に関する取組の実施状況等が優良な事業主は、都道府県労働局への申請により厚生労働大臣の認定を受けることができ、認定マーク『えるぼし』を商品などに使うことができます。

### ロゴに込めた想い

ロゴには「L」がデザインされた円の上に星が輝いています。「L」には、Lady(女性)Labour(働く・取り組む)Lead(手本)などさまざまな意味があり、「円」は企業や社会、「L」はエレガントに力強く活躍する女性をイメージしています。

### 企業側のメリット

認定を受けた事業主は、厚生労働大臣が定める認定マークを商品や広告などに付すことができ、女性活躍推進事業主であることをPRすることや優秀な人材の確保や企業イメージの向上等につながる事が期待できます。また、公共調達を行う場合、加点評価され、公共調達に有利になります。

### 認定企業数

#### ●えるぼし認定企業

岡山県内で45社が認定を受けています!(令和7(2025)年11月末時点)

#### ●プラチナえるぼし認定企業

岡山県内では該当なし(令和7(2025)年11月末時点)

詳しくはこちらをチェック

えるぼし



岡山県内のえるぼし認定企業一覧



## “岡山県男女共同参画社会づくり表彰”について

岡山県では、県下各地域において、男女共同参画社会づくりに積極的に取り組み、その功績が顕著であると認められ、今後もその活動が期待できる個人及び事業者を表彰しています。

### 令和7年度受賞事業者一覧 ※事業者名は受賞時のものです。

#### 井原精機株式会社 (井原市)

男性中心の製造・技術職にも女性を採用し、作業負担軽減のための設備導入など作業環境の改善により、女性の職域拡大に努めています。時間単位休暇、中学校就学前までの子を対象とした子の看護休暇、短時間勤務、養育両立支援休暇制度を整備しています。

#### 株式会社 ケアイリンク (岡山市)

ライフステージに応じた柔軟な働き方ができるよう、制度の整備と運用に力を入れており、個人に合った勤務時間の設定などにより、産休・育休からの復職後もさらに活躍できる環境づくりに取り組んでいます。

#### 株式会社行雲 (倉敷市)

「妊婦さんらしい採用制度」や「いつでもどこでも会社にお子さんウエルカム制度」、「育児・子育ての相談・共有チャンネル」の作成、運用など独自の制度があり、それぞれの家庭や生活も両立できる職場環境づくりに取り組んでいます。

#### 株式会社サンエイド (美咲町)

女性管理職の意識改革のため、外部コンサルタントによる教育を実施しています。2時間単位の有給休暇取得制度や育児・介護のための短時間勤務制度、所定外労働の制限、始業時刻の繰下げ・終業時刻の繰上げ制度などを整えています。

#### 有限会社三協鉄螺 (玉野市)

女性も事務職だけでなく、男性と同様に販売管理・商品配達の業務に従事するなど、女性の職域拡大に努めています。育児・介護休業制度の活用、柔軟な働き方を可能とする制度を実施しているほか、定時終業の導入など、仕事と家庭の両立のための制度を整えています。

#### 社会福祉法人 新生寿会 (井原市)

資格の取得・更新費用補助など、資格取得・スキルアップ支援に力を入れ、女性の職域拡大に努めています。年に一回取得できる7日間の連続休暇(きのこセブン)の導入や、夏休み等長期休暇中の子連れ出勤許可など、子育て中の職員も働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。

#### 美作マツダ自動車株式会社 (津山市)

男女問わず、整備士資格等の取得に関する勉強会を実施し、取得時には合格祝い金・資格手当の支給を行っています。ワーク・ライフ・バランス向上を目的とした勉強会の開催や、残業が続かないよう交代制で定時帰りを推奨するなど、働きやすい職場環境づくりに努めています。

#### 株式会社協木工 (美咲町)

働きやすい職場環境を整備し、女性を積極的に採用しているほか、女性管理職の登用も進めています。従業員一人ひとりの希望に応じた雇用形態(オーダーメイド雇用)を取り入れることで柔軟な働き方を可能にしており、学校行事等にも積極的に参加しやすくしています。

詳しくはこちらをチェック

岡山県人権・男女共同参画課

