



岡山県職員

という選択肢があります



令和8年3月18日（水）
岡山県人事委員会事務局



01 岡山県の組織概要

02 主な事業・仕事内容

03 岡山県職員の魅力

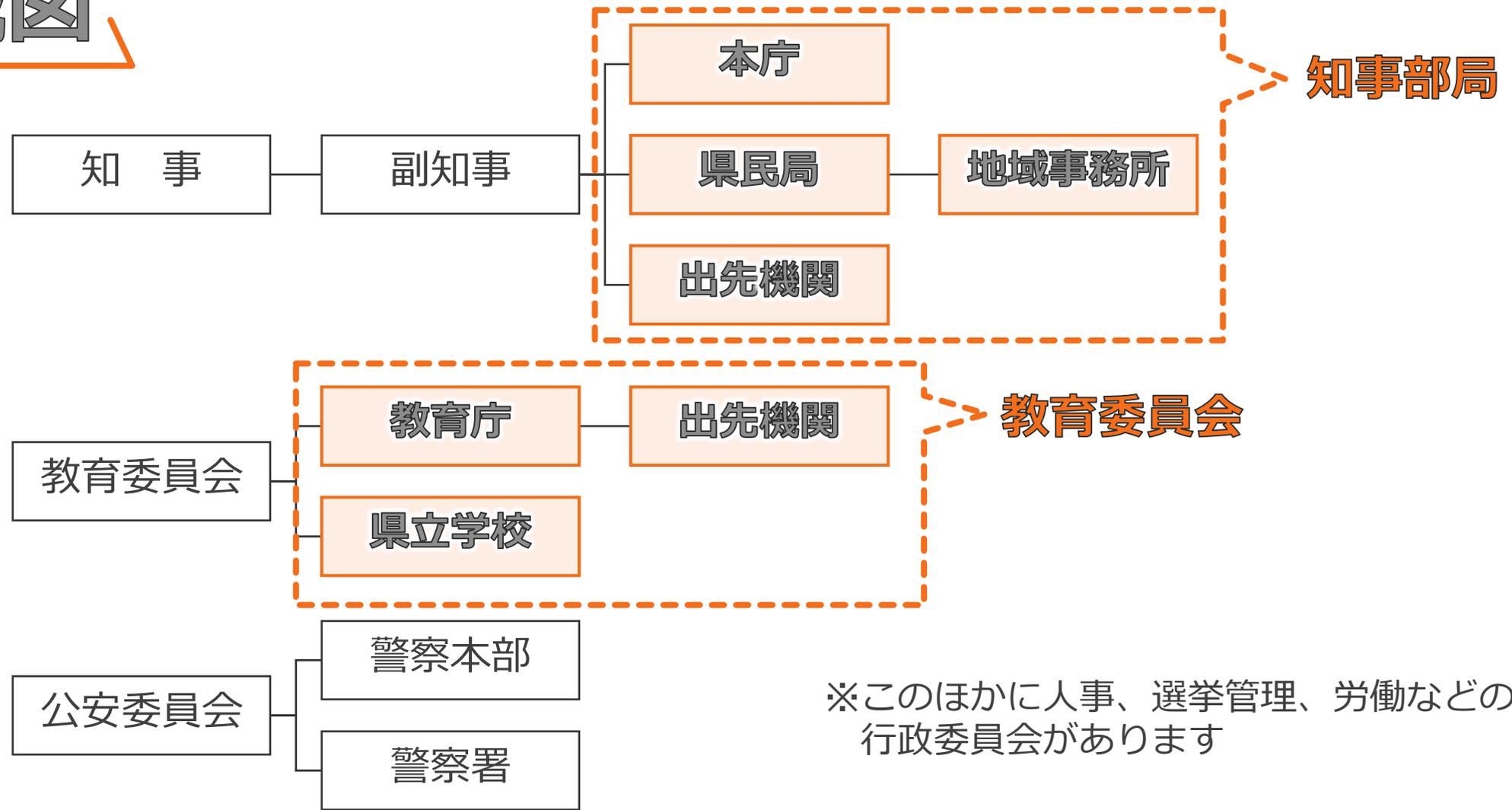
04 勤務環境・福利厚生

05 採用試験等のご紹介

06 よくいただくご質問（FAQ）

01 岡山県の組織概要

組織図



※このほかに人事、選挙管理、労働などの行政委員会があります

知事部局の職員数と職種

職員数

出先機関
約600人

本庁
約1,450人

約3,700人

県民局
約1,650人

職種

事務系
(行政・事務)
約1,700人

技術系
約2,000人

約3,700人

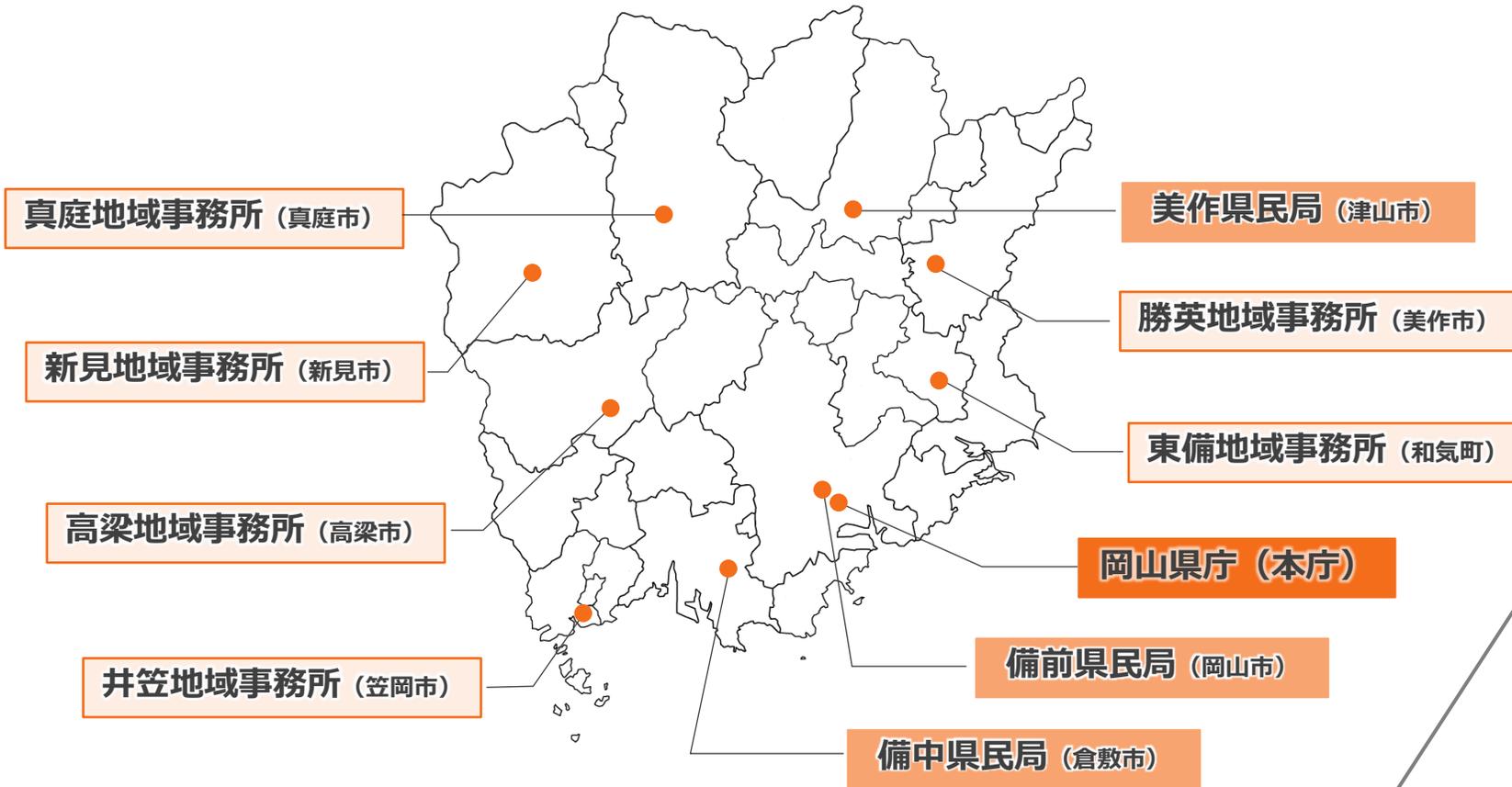
技術系職種の例

環境 衛生 農業 土木
農業土木 畜産 林業
建築 電気 薬剤師
獣医師 保健師 心理判定員
児童福祉司 水産 ...

知事部局の組織（本庁）

部局名	主な担当業務内容
知事直轄 総合政策局	防災・危機管理体制の整備 など
総務部	政策の立案・推進、広報 など
県民生活部	人事、組織、法制、予算、財産管理、県税 など
環境文化部	交通対策、中山間・地域振興、空路利用促進 など
保健医療部	環境保全対策、廃棄物対策、文化・スポーツ振興 など
子ども・福祉部	保健、医療、健康対策、衛生 など
産業労働部	少子化対策、児童福祉、障害者福祉、高齢者福祉 など
農林水産部	産業・観光振興、中小企業支援、労働・雇用対策 など
土木部	農林水産物の生産振興・普及、農林漁業の担い手育成 など
出納局	道路・河川等の整備、都市計画、建築指導、住宅 など
企業局	出納、決算の調製、物品購入、内部事務の集中処理 など
	電気、工業用水道、発電施設、工業用水道施設 など

知事部局の主な勤務先



県民局

- 県南に2か所（岡山市、倉敷市）
県北に1か所（津山市）
- 県民ニーズに基づく地域の政策全般を担う拠点機関

地域事務所

- 県南に3か所（笠岡市、高梁市、和気町）
県北に3か所（新見市、真庭市、美作市）
- 県施設の管理、災害・危機管理など現地で業務を実施

● 東京事務所（東京都千代田区）

● 大阪事務所（大阪市中央区）

教育委員会事務局（教育庁）

課（室）名	主な担当業務内容
教育政策課	事務職員人事、秘書、公聴広報、施策の企画、調査統計
財 務 課	予算編成執行、教職員給与、学校施設整備
教 職 員 課	教員免許、教職員人事、教員採用試験
高校教育課	高校教育の指導、学力向上、グローバル人材育成
高校魅力化推進室	高校魅力化、高校教育体制整備、高校入学者選抜
教育情報化推進室	G I G Aスクール構想、I C T環境整備
義務教育課	幼稚園・小中学校教育の指導、学力向上対策
特別支援教育課	特別支援学校教育体制整備、就学指導
保健体育課	学校保健・学校体育の指導、学校給食
生涯学習課	生涯学習、社会教育、高校奨学金、学校文化活動
文化財課	文化財の指定・保存・活用、埋蔵文化財の調査・保護
福 利 課	教職員の福利厚生・健康管理・年金
人権教育・生徒指導課	人権教育指導、生徒指導、いじめ・不登校対策

教育委員会の出先機関

所属名	主な担当業務内容
教育事務所（岡山・津山）	各管内の小・中学校、町村教委への指導・助言
総合教育センター	教員研修、各教科等の調査研究、教育相談
生涯学習センター	学習情報提供、学習講座開設、指導者養成・研修
県立図書館	図書館の運営
県立博物館	資料の収集展示
古代吉備文化財センター	埋蔵文化財の調査・研究、出土品の整理・保存・活用

県立学校

中学校 3 校、高等学校 5 1 校、中等教育学校 1 校、特別支援学校 1 4 校



01 岡山県の組織概要

02 **主な事業・仕事内容**

03 岡山県職員の魅力

04 勤務環境・福利厚生

05 採用試験等のご紹介

06 よくいただくご質問（FAQ）

岡山県政推進の羅針盤

第4次

晴れの国おかやま生き生きプラン

4つの重要戦略

- 01 結婚・子育ての希望がかなう社会の実現
- 02 夢を育む教育県岡山の推進
- 03 地域を支える産業の振興
- 04 安心して豊かさが実感できる地域の創造



☀ 県HPの上記アイコンをクリック

☀ 上記二次元コードを読み取り

→ 県HPで全編閲覧可能！

第4次晴れの国おかやま生き活きプランに基づく主な事業

【重点戦略Ⅰ】 結婚・子育ての希望がかなう社会の実現 58 億円

◆プログラム 出会い・結婚応援…2.4 億円 / 妊娠・出産・子育て支援…14.1 億円 / 子育てと仕事の両立支援…41.4 億円

少子化対策総合推進事業（4 億 5,284 万円）他

出会い・結婚応援

- 官民連携結婚応援イニシアチブ事業
結婚気運醸成に向け、若年層向けの情報発信や民間事業者等と連携したイベントを実施
- 結婚新生活支援パワーアップ事業
国の事業に上乗せして、結婚に伴う新生活のスタートに係る費用の助成を行う市町村を支援
- おかやま出会い・結婚サポートセンター事業
「おかやま縁むすびネット」の登録無料キャンペーンを継続実施するとともに、利便性の一層の向上を促進



妊娠・出産・子育て支援

- 不妊治療費助成事業
保健診療の対象となる生殖補助医療に助成を行う市町村を支援
- 妊婦に対する交通費等支援事業
遠方の産科医療機関等で健診や出産を行う必要がある妊婦に対し、交通費等の助成を行う市町村を支援
- 子育て家庭留学プログラム事業
結婚や子育て、仕事との両立に関心や不安のある若い世代を対象に、子育て家庭留学や先輩パパ・ママとの交流会を実施



子育てと仕事の両立支援

- 働きやすい・安心して子育てできる職場づくり
応援事業
企業の子育て支援の取り組みを後押しするため、セミナーの開催や優良事例を紹介
- 従業員の子育て支援応援事業
子育てと仕事の両立支援のため、従業員の子育て支援を行う企業に対し、助成金を交付
- 子ども・子育て支援環境の充実（保育人材の確保）
市町村と保育士養成校との連携支援による保育士確保や、カスハラ対応セミナー等による現任保育士の離職防止を図る取り組みを実施



【重点戦略Ⅱ】 夢を育む教育県岡山の推進 107 億円

◆プログラム 学ぶ力育成…89.5 億円 / 徳育・体育推進…4.2 億円 / 多様な教育ニーズ支援…7.9 億円 / グローバル人材育成…5.3 億円

学校における働き方改革

…1 億 148 万円



部活動指導員の配置人数を拡充するなど、学校における働き方改革をさらに推進し、教員が効果的な教育活動を行うことができる環境を整備します。

不登校総合対策

…2 億 4,351 万円



県立高校内に 2 か所目となる教育支援センター「My Place」を設置するとともに、岡山御津高校において、柔軟な単位修得を可能とするフレックス制を導入します。

グローバル人材の育成

…5,480 万円



モデル校への AI 教材の導入や ALT の増員により、生徒の英語力の向上を図るとともに、文理横断的な学びを一層推進するため、「STEAM 教育研究推進委員会」を設置します。

岡山県広報紙「晴れの国おかやま」
(令和 7 (2025) 年 4 月号)

02 主な事業・仕事内容

第4次晴れの国おかやま生き生きプランに基づく主な事業

【重点戦略III】 地域を支える産業の振興 544 億円

◆プログラム 企業誘致・投資促進…267.2 億円 / 企業の「稼ぐ力」強化…60.8 億円 / 観光振興…12.0 億円
儲かる農林水産業加速化…198.3 億円 / 働く人応援…5.1 億円

岡山桃太郎空港 機能強化基本計画策定事業

…9,969 万円



将来のインバウンド需要等に備えるとともに、利用者の利便性・快適性の向上を目指し、岡山桃太郎空港の旅客ターミナルビル等の整備に係る基本計画を策定します。

大阪・関西万博を契機とした 誘客促進・滞在型観光推進事業

…1 億 787 万円



大阪・関西万博等を契機に、本県の認知度アップと宿泊客の増加を図るため、東アジアでのトッププロモーションやフランスをターゲットとしたプロモーション等を実施します。

おかやま人材確保対策事業

…2 億 3,819 万円



県内産業の振興および人材還流と流出抑制を図るためのイベント等の開催や、外国人材が活躍できる社会を実現するためのセミナー等を実施します。

【重点戦略IV】 安心して豊かさが実感できる地域の創造 749 億円

◆プログラム 保健医療充実…36.4 億円 / 福祉サービス推進…72.5 億円 / 子ども・若者支援…5.3 億円 / 防災対策強化…425.2 億円
暮らしの安全推進…30.3 億円 / 持続可能な中山間地域等形成…45.8 億円 / 快適な環境保全…89.3 億円
脱炭素化推進…18.5 億円 / 生きがい・元気づくり支援…19.8 億円 / 情報発信力強化…6.3 億円

おかやま安全・安心 サステナブル防災事業

…16 億 5,729 万円



河川の浸水リスクを低減するための河道掘削等を拡充するとともに、維持管理の効率化と河川管理の強化を図るための効果的な堤防点検や、防潮水門の耐震対策に取り組みます。

地域公共交通ネットワーク 活性化推進事業

…7,424 万円



県の地域公共交通施策の方向性を示すビジョンの策定や、地域の実情に応じた移動手段の導入等に取り組む市町村への支援等を行います。

文化芸術で「地域の新たな魅力創出」 推進事業

…1 億 860 万円



瀬戸内国際芸術祭 2025 等の開催に合わせて県内各地でアートイベント等を開催するとともに、子どもや若者が文化芸術活動に参加しやすい環境づくりを行います。

岡山県広報紙「晴れの国おかやま」
(令和7(2025)年4月号)

02 主な事業・仕事内容

仕事内容のご紹介

行政・事務（知事部局）の先輩



環境文化部スポーツ振興課企画班

小田 さん

(令和2年度入庁)

令和2年4月 知事直轄危機管理課
危機管理・国民保護班

令和3年4月 美作県民局地域政策部
勝英地域総務課

令和6年4月 現所属 (R7.3掲載)

01 現在の仕事内容について

県内のトップクラブチーム支援や県有体育施設の管理に関する仕事などを行っています。

岡山県には、サッカーやバレーなど7つのトップクラブチームがあり、各チームと連携して、県民の皆さまにプロスポーツを楽しんでいただけるイベントを企画しています。また、体育館や陸上競技場を安全・快適に使用できるようにするための工事を実施するなど、スポーツの振興に多面的に携わっています。

8:30	○	始業、メールチェック
9:00	○	スポーツ大会誘致に係る補助金申請書類等の確認
10:30	○	クラブチームとイベントに関する協議
12:00	○	昼休み
13:00	○	公益法人の決算に関する書類確認
15:30	○	県有施設の工事現場確認
17:15	○	終業

職種・先輩の
仕事内容を知る



岡山県職員募集案内サイトから、先輩職員の仕事内容や1日のスケジュールをご紹介します！



02 主な事業・仕事内容

人事異動について

(例) ある職員 (行政・入庁10年目) のケース

1～2年目

県民生活部 市町村課

【主事】

3～4年目

総合政策局 秘書課

【主事】

5～6年目

備前県民局 地域政策部 総務課

【主事】

7～8年目

県民生活部 県民生活交通課

【主事】

9年目

産業労働部 森の芸術祭事務局

【主任】

10年目～

人事委員会事務局

【主任】

ポイント💡

- 毎年度、異動前に所属で人事に関する希望調査（ヒアリング）あり
- 自身の希望するポストに応募できる庁内公募制度あり



01 岡山県の組織概要

02 主な事業・仕事内容

03 **岡山県職員の魅力**

04 勤務環境・福利厚生

05 採用試験等のご紹介

06 よくいただくご質問（FAQ）

01

岡山県民の幸せを

あらゆる分野から支える

02

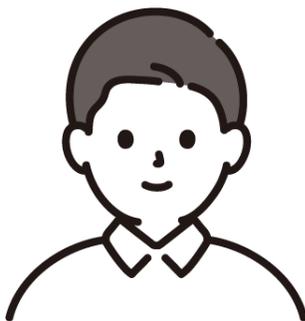
幅広い分野に携わりながら

自分の成長につなげる

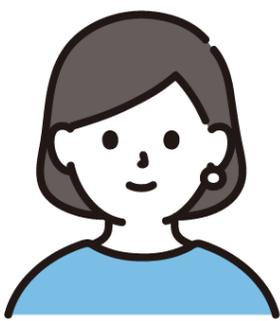
幅広い分野に携わりながら自分の成長につなげる



知識や活動の 範囲が広がる



国



市町村



民間企業

...など、様々な主体と交流！

03

企画立案から県民との対話まで

様々なステージで地域に貢献

企画立案から県民との対話まで様々なステージで地域に貢献

国と県の違い

業務範囲

異動範囲

国

採用された省庁が所管する
特定分野の業務

所管する都道府県を
広域的に異動

県

様々な分野の業務を担当し
幅広い知識や**経験**を習得

原則として**県内異動**

国と市町村の単なるつなぎ役ではなく、
県の課題に向き合い、自ら政策を立案し実行まで
担うことができるのが、**県職員**です！



03 岡山県職員の魅力

企画立案から県民との対話まで様々なステージで地域に貢献

市町村と県の違い

	業務内容	異動スパン
市町村	住民と向き合う <u>窓口業務</u> が多い	比較的 <u>長い</u>
県	県内の総合調整業務 (計画策定など) 広域イベント (観光キャンペーンなど) 県民と身近に接する業務 (福祉、税務など)	2～3年ごとに異動

04

自身の提案で

政策を実行できる

03 岡山県職員の魅力

自身の提案で政策を実行できる

職員提案制度



職員がお昼休みの時間を活用して
中小企業のモニター調査に協力！

(例) 商品開発マーケティング支援事業

職場改善ワークショップ

若手職員がメンバーとなり、
職場環境の改善に向けて、
意見を出し合う場を設けて
います！



令和7年度から
スタート！！

R7※1 R8
候補事業
募集中！

あなたの「こんな事業やってみたい」
一緒に叶えませんか？

若手職員立案・ スモールステップ事業

既に6つの課が取組中！

どんな事業？

失敗を恐れずに
チャレンジ！



- ★ 若手職員の ✨ 自由な発想 ✨ による
政策立案を支援します！
- ★ データ などに基づく 政策検討 を図ります

～アドバイザー利用者の声～

- ・知識が豊富！
- ・違う視点で意見が聞ける！
- ・「チャレンジ」の気持ちになれる！

若手職員の
政策立案から効果検証まで
バックアップします！

スモールステップ

SS事業の3つの特徴

1

新規事業を
小規模・
実験的に実施

▶ 本格実施前にお試し
ができるのは、この事業
だけ！

2

事業の実施
結果を検証し、
方向性を考える

▶ 事業効果を踏まえた
事業内容の再検討が可能

3

事業実施に
あたってはみんな
でサポート！

▶ 政策アドバイザー ※2
EBPM推進アドバイザー
政策推進課、主管課など

応募

※1 R7策
※2 各ア

お問い合わせ
総合政

若手職員立案 スモールステップ事業

05

明るく風通しの良い職場

明るく風通しの良い職場

岡山県職員は...

- 出身地いろいろ
(県内も県外も！)
- 文系・理系関係なし
- 学閥なし
- 社会人経験者も多数

いろんな経歴の職員が
和気あいあいと勤務中！



岡山県職員は...

- 担当業務で困ったときには
チームで相談
- 部局間の派閥なし
- 感染症対応や災害対応など
有事のときには全庁対応

全庁一丸となって岡山県
のために働いています！

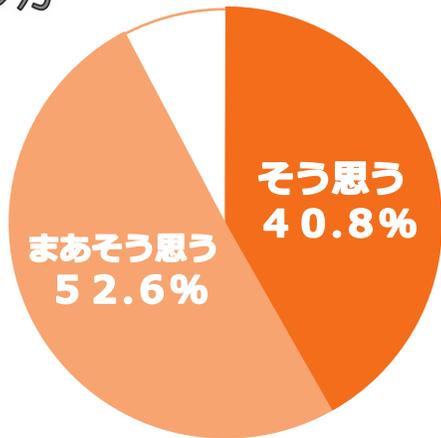
03 岡山県職員の魅力

明るく風通しの良い職場

入庁3年以内の
若手職員アンケート結果

令和6年度の実施内容です

岡山県職員になってよかった
と思うか

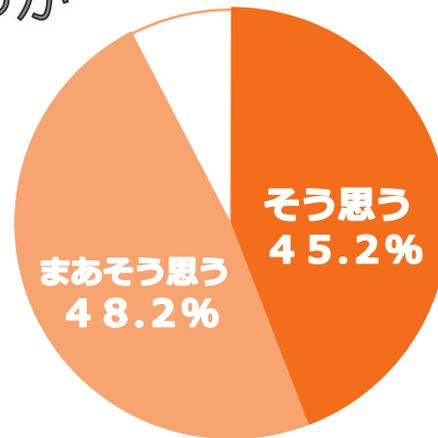


よかった!

まあよかった!

93.4%

職場は人間関係が良好だ
と思うか

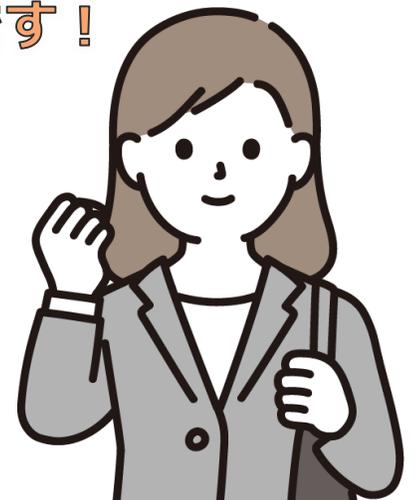


良好!

まあ良好!

93.4%

若手職員も
働きやすい
環境です!





01 岡山県の組織概要

02 主な事業・仕事内容

03 岡山県職員の魅力

04 **勤務環境・福利厚生**

05 採用試験等のご紹介

06 よくいただくご質問（FAQ）

給与

初任給

(令和8年4月採用)

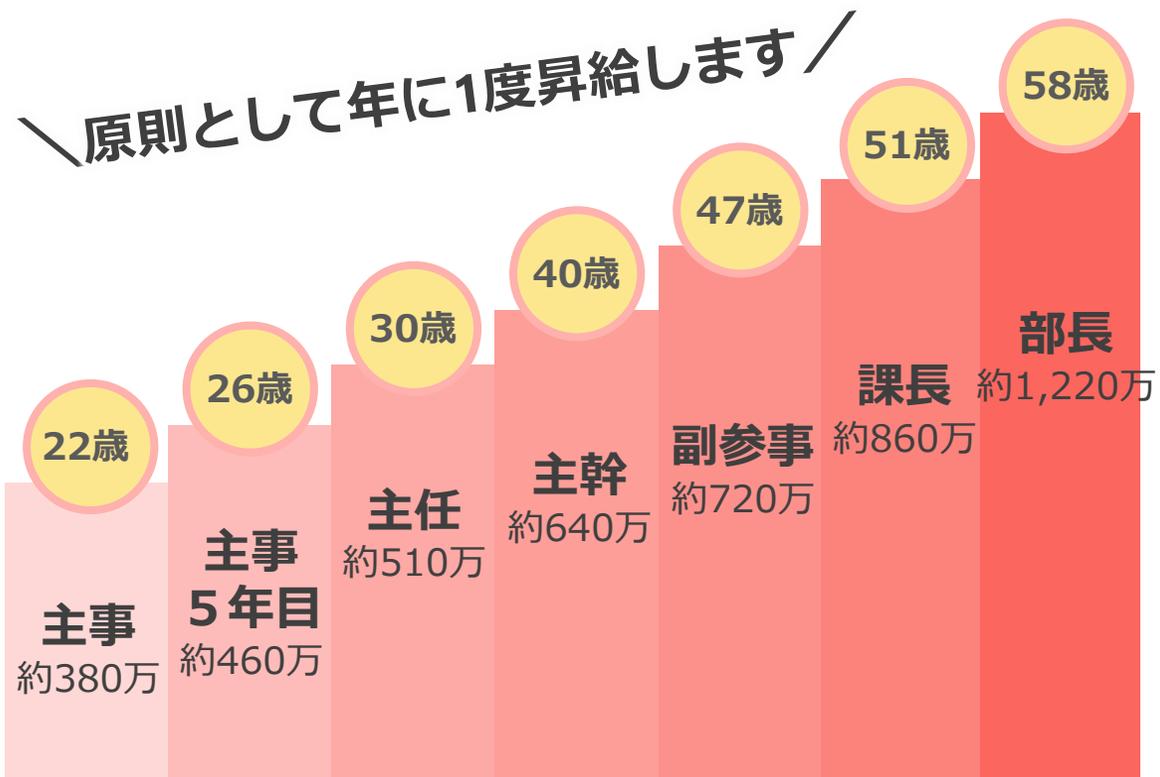
- ✓ 給与改定の状況によって増減することがあります
- ✓ 学歴や職歴等により一定の額が加算されます

職種	給与月額
県職員A	243,900円
県職員B 小・中学校事務職員A・B	213,000円

この他...

- 要件に該当した場合扶養手当、通勤手当、住居手当、時間外勤務手当等が支給されます
- 賞与は年2回（6月と12月）支給されます

昇給 (県職員A(行政)を受験し、22歳で入庁した場合の年間給与のイメージ)



勤務時間・休暇制度

勤務日・時間 (原則)

● 月曜日～金曜日

土日祝、年末年始(12/29～1/3)は休み

● 始業 8 : 3 0

終業 1 7 : 1 5

12:00～13:00は休憩

この他...

育児短時間勤務や早出・
遅出勤務、在宅勤務など、
ライフスタイルに合わせた
働き方が可能です！

休暇制度 (主なもの)

制度	内容
年次休暇	年20日 (採用時期により異なる) <input checked="" type="checkbox"/> 繰越制度あり <input checked="" type="checkbox"/> 1時間単位で取得可能
夏季休暇	6月～10月の間に最大6日取得可能
結婚休暇	結婚後、概ね1年の間に取得可能
出産休暇	出産予定日の8週間前から出産日の8週間後まで取得可能 (女性職員)
育児休業	3歳未満の子を療育する期間について休業可能 (手当あり)
家族休暇	配偶者の出産付添、家族の看護や学校行事などで取得可能

20を超える特別休暇があり、
休暇制度が充実しています。

職員の勤務実態

(知事部局)

年次休暇

平均取得日数

(令和6年)

14.1日

年間 20日

夏季休暇

平均取得日数

(令和6年)

5.9日

最大 6日

1か月の平均 時間外勤務

(令和6年度)

12.2時間

1か月

仕事のスケジュール感が
つかみやすいので
休暇も取りやすい！



育児休業取得状況

育児休業取得率 (知事部局)

	岡山県職員 (令和6年度)	全国の事業所 (令和6年10月1日時点)
女性	100%	86.6%
男性	80.0%	40.5%

1日以上取得した割合。
2週間以上取得した職員
は75.6%です！

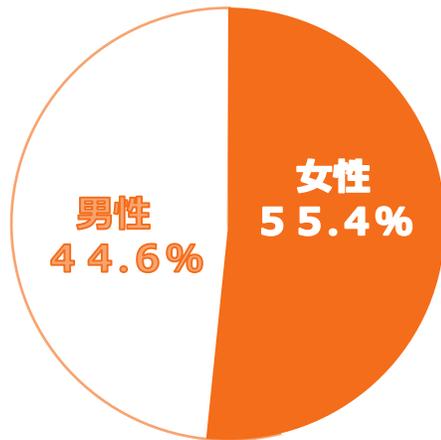
育児休業は最長で **3年** 取得
できるので、育児にじっくり
取り組めます！



男女割合、離職率

男女割合（知事部局）

● 新規採用職員（令和7年4月1日時点）



● 岡山県職員全体では女性は 31.0%

就職後3年間の離職率 （大学卒業程度）

新規就職者平均
（令和7年3月31日時点）

33.8%

岡山県職員
（令和7年3月31日時点）

6.67%

※大学卒新規就職者は、企業就職者の離職率（厚生労働省調べ）



01 岡山県の組織概要

02 主な事業・仕事内容

03 岡山県職員の魅力

04 勤務環境・福利厚生

05 **採用試験等のご紹介**

06 よくいただくご質問（FAQ）

05 採用試験等のご紹介

採用試験の種類と受験資格（令和8年度）

試験の種類	受験資格（R9.4.1時点）	受験申込期間	
県職員 A 「県職員 A（アピール型）」との併願はできません	22～30歳	4月17日（金）～5月15日（金）	
県職員 A（アピール型） 「県職員 A」「県職員 A（技術・春）」との併願はできません	22～26歳	3月2日（月）～3月31日（火）	募集中
県職員 B R9.4.1時点で21歳の方は「県職員 A（技術・秋）」との併願はできません	18～21歳	7月3日（金）～8月14日（金）	
社会人経験者等対象の県職員（第1回）	27～40歳	5月15日（金）～6月12日（金）	
社会人経験者等対象の県職員（第2回）	26～39歳	11月20日（金）～令和9年1月15日（金）	
市町村立小・中学校事務職員 A	22～30歳	7月3日（金）～8月14日（金）	
市町村立小・中学校事務職員 B	18～21歳	7月3日（金）～8月14日（金）	
障がい者対象の県職員(事務)、市町村立小・中学校事務職員、警察行政職員	18～30歳	8月14日（金）～9月18日（金）	

05 採用試験等のご紹介

行政職・事務職の試験の種類と受験資格等

採用試験名	受験資格	受験申込の時期	第一次試験日
県職員A	22～30歳	4月17日～5月15日	6月21日
	(R7参考) 採用予定者数61人程度 受験者数238人 最終合格者数87人 (競争率2.7倍)		
県職員A (アピール型)	22～26歳	3月 2日～3月31日	4月19日
	(R7参考) 採用予定者数50人程度 受験者数286人 最終合格者数79人 (競争率3.6倍)		
社会人経験者等対象 の県職員(1回目)	27～40歳	5月15日～6月12日	7月18日
	(R7参考) 採用予定者数10人程度 受験者数122人 最終合格者数15人 (競争率8.1倍)		
社会人経験者等対象 の県職員(2回目)	26～39歳	11月20日～R9年1月15日	R9年2月7日
	(R7参考) 採用予定者数10人程度 受験者数56人		
県職員B	18～21歳	7月 3日～8月14日	9月27日
	(R7参考) 採用予定者数5人程度 受験者数18人 最終合格者数8人 (競争率2.3倍)		

※県職員Aと県職員A（アピール型）の併願はできません。

05 採用試験等のご紹介

令和7年度の実施内容です

岡山県職員A採用試験（行政）

第一次試験（220点満点）

種目（得点）	時間	出題分野等
教養試験 （100点）	2時間 30分	50問の択一式 大学卒業程度の一般的知識及び知能（社会、人文、自然、文章理解、判断推理、数的推理、資料解釈等）
専門試験 （120点）	2時間	40問の択一式 政治学、行政学、憲法、行政法、民法、刑法、労働法、経済学、財政学、社会政策、国際関係等
適性検査	20分	性格、心理等に係る検査。 検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします

<第一次試験合格者の決定について>

各試験種目の合計得点の高い順により決定します。ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

第二次試験（550点満点）

種目（得点）	出題分野等
口述試験① （150点）	人柄や特性等について、個別面接により行う試験 （コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します）
口述試験② （400点）	人柄や特性等について、個別面接により行う試験 ※冒頭3分程度で自己PRを行っていただきます （表現力・構成力、コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します）

<最終合格者の決定について>

第一次試験の成績にかかわらず、口述試験①②の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

岡山県職員A（アピール型）採用試験

第一次試験（200点満点）

種目（得点）	時間	出題分野等
基礎能力試験 （SPI3） （100点）	1時間 10分	70問の択一式 言語的理解力、数量的処理能力、論理的思考力
アピールシート 試験 （100点）	1時間 30分	自らの経験や県政に携わる意欲等をアピールする記述試験 ①チャレンジした経験 ②リーダーシップを発揮した経験 ③経験等の県政への活用 の3つのテーマで出題。（各400字以内） （積極性、調整力・コミュニケーション能力、意欲、表現力・国語力等を評価します）
適性検査	40分	性格、心理等に係る検査。 検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします

<第一次試験合格者の決定について>

各試験種目の合計得点の高い順により決定します。ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

ポイント💡

- 岡山県（行政職）で最も早く実施する採用試験！
- 岡山県職員A採用試験（6月）と別日程（4月）で実施
- 法律や経済等の専門試験なし！第一次試験はSPI3を採用！
→公務員試験のための「特別な勉強」をしていない方もチャレンジしやすい！

岡山県職員 A (アピール型) 採用試験

第二次試験 (700点満点)

種目 (得点)	出題分野等
口述試験① (150点)	与えられた課題について、 グループワーク により行う試験 (説明能力、リーダーシップを評価します)
口述試験② (150点)	経験や能力等について、 個別面接 により行う試験 (経験の有用性、主体性・行動力、コミュニケーション能力、公務に対する意欲を評価します)
口述試験③ (400点)	人柄や特性等について、 個別面接 により行う試験 (コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します)

<最終合格者の決定について>

第一次試験の成績にかかわらず、**口述試験①②③の合計得点の高い順により決定します。**

ただし、口述試験②及び③において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

アピール型試験では、次のような方を求めています💡

- 過去に例のないことであっても、**新しい発想やチャレンジ精神**をもって、**自らの頭で主体的に考え**、実現することのできる**バイタリティ**のある方
- 積極的に人と関わり協働することのできる**コミュニケーション能力**の高い方
- 組織や人を動かして課題を解決していくことのできる**リーダーシップ**のある方



05 採用試験等のご紹介

社会人経験者等を対象とした採用試験（行政）

令和7年度の実施内容です

第一次試験

[国内外の社会情勢への理解等]
公的部門の職員として必要な基礎知識（社会常識や義務教育の中で学んだことなど）や、ニュース等で報道された内容を出題

種目（得点）	時間	出題分野等
職務能力試験 （150点）	1時間	60問の択一式 論理的に思考する力、文章を正確に理解する力、統計等の資料を分析する力、国内外の社会情勢への理解等
論文試験 （150点）	1時間 30分	与えられた課題についての記述試験（1,200字以内） （表現力、理解力、構成力、企画力等を評価します。）
適性検査	20分	性格、心理等に係る検査。 検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします
資格加点 （30点）	—	語学、情報、経営支援・会計資格等の該当者に一定点を加点します。 詳細は、受験案内参照。

<第一次試験合格者の決定について>

各試験種目の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

社会人経験者等を対象とした採用試験（行政）

第二次試験

種目（得点）	出題分野等
口述試験① （300点）	与えられた課題について、 グループワーク により行う試験 （説明能力、リーダーシップを評価します。）
口述試験② （300点）	経験や能力等について、 第一次個別面接 により行う試験 （公務に対する意欲、経験の有用性、職務遂行能力を評価します。） * 事前にプレゼンテーション用資料を提出していただき、面接の冒頭5分程度で、自らの経験や能力等について、プレゼンテーションを行っていただきます。
口述試験③ （400点）	人柄や特性等について、 第二次個別面接 により行う試験 （コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します。）

<最終合格者の決定について>

第一次試験の成績にかかわらず、口述試験①②③の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

05 採用試験等のご紹介

令和7年度の実施内容です

岡山県職員 B (事務)、市町村立・中学校事務職員採用試験

第一次試験

種目 (得点)	時間	出題分野等
教養試験 (100点)	2時間	50問の択一式 高校卒業程度の一般的知識及び知能
適性検査	20分	性格、心理等に係る検査 検査結果は、第二次試験 (口述試験) の参考とします

<第一次試験合格者の決定について>

各試験種目の合計得点の高い順により決定します。ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

第二次試験 (500点満点)

種目 (得点)	出題分野等
作文試験 (100点)	与えられた課題についての記述試験 (1時間、800字以内) (表現力、理解力、構成力、企画力等を評価します)
口述試験 (400点)	人柄や特性等について、個別面接により行う試験 (コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します)

<最終合格者の決定について>

第一次試験の成績にかかわらず、作文試験と口述試験の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

求める人物像

リーダーシップを発揮できる職員

—— 職位・年齢にかかわらず
周囲の人のやる気をかきたて、
相手の意見を尊重し、皆が
発言・提案しやすくすることで
期待を上回る成果へと導く



スピード感覚をもつ職員

—— スピード感ある意思決定や時間管理
などにより、複雑・多様化する行政
課題の解決に向け、施策の検証及び
見直しを速やかに行う。

コスト感覚をもつ職員

—— 行政の運営経費は、そのほとんどが
税金で賄われていることを念頭に、
最小の経費で最大の成果をあげるよう
有効な財源の活用を常に意識する

サービス感覚をもつ職員

—— 政策の企画・立案から実行、
あらゆる段階で、
県民の視点に立って考える

岡山県の採用試験の流れ

受験申込

第一次試験【教養試験など筆記試験中心】

第一次合格発表

第二次試験に向け、面接カードの提出など

第二次試験【個別面接など面接試験中心】

※技術職の春・秋試験は、第二次試験で筆記試験も実施します。

最終合格発表

採用候補者名簿への登載

ポイント



岡山県の採用試験は...

人物重視！

最終合格決定は

第一次試験の成績にかかわらず
第二次試験、つまり

面接試験等の得点で

決まります



01 岡山県の組織概要

02 主な事業・仕事内容

03 岡山県職員の魅力

04 勤務環境・福利厚生

05 採用試験等のご紹介

06 よくいただくご質問（FAQ）

異動のたびに引越が必要ですか？

県内の勤務地であれば、
ほとんど通勤可能です

ちなみに...

- 通勤手当は、公共交通機関の場合、原則全額支給
（自家用車の場合は、通勤距離に応じて支給）
- 地域により世帯用住宅や独身寮あり
- 民間アパート等を借上げの場合は住居手当あり（上限あり）

職員はそれぞれの価値観にあわせて選択しています



06 よくいただくご質問（FAQ）

2～3年ごとの異動は頻繁に感じて不安...



周囲のサポートや 研修が充実しています

ご安心ください！

ちなみに...

- 新人職員育成制度あり！新人職員一人ひとりに対して先輩職員がトレーナーとなり、あらゆる側面からサポートします
- 個々のキャリアステージに応じた様々な研修メニューあり
- OJT（※）を推進しており、異動先でも周囲の職員がサポートしてくれる職場風土があります

（※）経験豊かな上司や先輩が、実務を通し若手や後輩に知識やスキルを教えること

異動を重ねるごとに、視野や人脈が広がります！

06 よくいただくご質問（FAQ）

試験の過去問題や例題は入手できますか？



所在地 トップページ > 組織でさがす > 諸局 > 人事委員会事務局 > 試験問題の例題、過去の論作文・グループワーク課題（県職員、市町村立小・中学校事務職員）

試験問題の例題、過去の論作文・グループワーク課題（県職員、市町村立小・中学校事務職員）

印刷ページ表示 ページ番号：0802849 2025年1月16日更新／人事委員会事務局

Xポスト いいね！0 シェアする LINEQR

注意事項

教養試験、職務能力試験及び専門試験については、試験問題は公表していません。例題を掲載しますので参考してください。
論文・作文試験及び口述試験（グループワーク）については、令和3年度から令和5年度に実施した分の課題を掲載しています。
なお、令和7年度に新設する県職員A採用試験（技術・春、技術・秋）の専門用語説明試験及び論文試験については、例題を掲載しますので参考してください。

県職員A採用試験

教養試験（択一式）【令和6年度～行政職対象】

例題（教養試験）[PDFファイル/733KB]

職務能力試験（択一式）【令和6年度～技術系職種対象】

例題（職務能力試験）[PDFファイル/143KB]

岡山県人事委員会事務局のHPで、
試験問題の例題、過去の論作文・
グループワーク課題を公開中です

詳細はこちらのページを
ご確認ください→→→→



最後に...

 [動画で見る職員の仕事](#)
(公式YouTubeチャンネル)



 X (旧Twitter)
[@okayama_saiyo](#)



 Instagram
[@okayamaken_saiyo](#)



ホームページでも、詳しい情報を発信しています。

