

おかやま 子育て応援宣言企業

岡山県知事賞授与式



岡山県マスコット ももっち

1	「おかやま子育て応援宣言企業」表彰 実施要領	1
2	岡山県知事賞を授与する企業等の紹介	
	医療法人社団清和会 笠岡第一病院	2
	尾崎商事株式会社	4
	両備ホールディングス株式会社	6
	株式会社中国銀行	8
	社会福祉法人愛誠会 特別養護老人ホーム唐松荘	10

平成 20年 2月 20日

岡 山 県

「おかやま子育て応援宣言企業」表彰 実施要領

1 趣 旨

「おかやま子育て応援宣言企業」として登録した企業・事業所（以下、「企業等」という。）のうち、独自性、先進性のある取組内容を宣言するとともに、その実現に向けて特に積極的に取り組み、他の模範となる優れた成果があった企業等に岡山県知事賞を授与し、その取組を広く紹介することにより、「おかやま子育て応援宣言企業」への県民の関心を高め、社会全体で子育てを支え合う環境づくりの一層の推進に資する。

2 表彰の対象

表彰の対象は、「おかやま子育て応援宣言企業」として平成20年1月10日までに登録した企業等とする。

3 表彰の種類

表彰の種類は、岡山県知事賞とする。

4 表彰の基準

表彰の基準は、次のとおりとする。

- (1) 独自性、先進性のある優れた取組内容を宣言していること。
- (2) 宣言内容の実現に向けて積極的な取組を推進し、他の模範となる優れた成果があったこと。
- (3) 過去3年間に関係法令に係る重大な違反がないこと。その他、社会通念上表彰するにふさわしくないと判断される問題を起こしていないこと。

5 選 考

別に定める委員により構成する選考委員会において選考し、表彰する。

6 表彰の手續

表彰の手續は、岡山県表彰規程（昭和24年岡山県規則第2号）に定めるところにより行う。

7 表 彰

表彰は、表彰状及び金品を授与して行う。

授与する企業等の紹介

1 企業等の概要

登録番号	19006	企業等の名称	医療法人社団清和会 笠岡第一病院		
代表者 職・氏名	理事長 宮島厚介				
所在地	笠岡市	事業内容	医療・ 福祉	従業員数	332人



2 子育て応援宣言

育児休業をより取得しやすい社内環境および、ジョブリターン後の各自の家庭事情に配慮した職場と勤務体制づくりに対応するため社内研修を行います。

地域における子育て支援として、自社の特性を生かして小中学生に将来の職業選択も視野に入れた職場体験事業を計画します。

自社の専門性を生かして親に対しての子育て支援活動として、絵本の読み聞かせ会や子育て何でも相談会を計画します。食育を中心とした支援活動として近隣の幼稚園保育園にエプロンシアターなど出前講座を計画します。

女性の再チャレンジ支援のため、パート職員においても職員に準じた研修会への参加支援、資格獲得への援助や正職員への登用を可能とします。

仕事と育児の両立できる環境を目指して病児保育を来年度より計画中です。また、勤務策定時に、子どもの父母として教育活動（学校行事や地域活動）にできるだけ参加できるような勤務体制が取れるように見直しを図ります。

3 取組状況

女性職員が約8割を占めているが、今年度、出産した女性職員（21人）100%が育児休業を取得。復帰する職員本人の希望を聞き、常勤からパート職への変更、配置転換、夜勤の免除等の対応を行っている。また、5歳以下の幼児の保育料の一部を助成している。

自社の特性を生かして職場体験



「お父さん・お母さんの職場を体験しよう」というテーマで、夏休みの一日を利用し、職員の小中学生の子どもたちを対象に職場体験を実施している。（平成19年7月28日 参加人数47人）



この活動により、子どもたちが親の仕事の理解と、職場への親しみ、働くことの大変さの実感を体験し、子ども間の交流が生まれ、将来の職業選択の参考にもなっている。

自社の専門性を生かした子育て応援出前講座の院外活動

笠岡市立大井幼稚園に食育エプロンシアター“ウンチの話”、“子育て勉強会”の出前講座。

（平成19年11月15日実施。幼稚園児56人、祖父母・保護者50人参加。）



院内病児保育開始



担当保育士・看護師を配置し、平成19年8月から病院職員（パートを含む）を対象に病児保育（定員4人）を開設。

子育て支援——活動を起こす時にいつも心がけている点。

- ① 親として子育ての喜び、素晴らしさを実感しよう。
そして少しだけ我慢しよう。
- ② 子育ては親育ち：親も共に成長、成熟していきたい。
- ③ 子どもが心身ともに健やかに成長できる子育て支援を。
親の都合や企業の事情を優先させないで、
自分からは主張できない子ども達を社会全体で守っていこう。

保育料の援助

5歳以下の幼児を育児中の女性職員50人（正職員44人、パート職員6人）に認可保育所の保育料の援助（職員一人当たり20,000円を上限に保育料の1/2）を実施している。ただし、パート職員は10,000円を上限にしている。

授与する企業等の紹介

1 企業等の概要

登録番号	19016	企業等の 名 称	尾崎商事株式会社		
代表者 職・氏名	代表取締役社長 尾崎 茂				
所在地	岡山市	事業内容	製造業	従業員数	418人



2 子育て応援宣言

小学校1年生の3月31日までの子どもを持つ従業員に対し、短時間勤務制度を設けます。

配偶者の出産に対し、10日間の配偶者産前産後休暇制度を設けます。

育児休業中の社員に対し、育児者間・職場上司との情報交換や、オンライン講座受講、カウンセリングサービス等が受けられる、育児休業者支援サイトが利用できる制度を設けます。

出産後に職場復帰する従業員に対し、子どもを保育施設へあずける際の保育料の一部を補助する制度を設けます。

学校行事や通院などに有給休暇を利用しやすくするため、半日単位で有給を取得できる制度を設けます。

3 取組状況

育児休業者用支援サイトを設置、育児休業中の従業員が情報交換やオンライン講座の受講、カウンセリング等に活用している。また、職場復帰に際し保育施設に子どもを預けた従業員に保育支援手当を支給している。

育児休業者用支援サイト(デイリーノート)



育児休業者用支援サイトを設置している。
(平成19年10月開始)

育児休業者用支援サイト(オンライン講座)

サイトを利用して、オンライン講座を受講することもできる。



授与する企業等の紹介

1 企業等の概要

登録番号	19020	企業等の名称	両備ホールディングス株式会社		
代表者職・氏名	代表取締役社長 小嶋 光 信				
所在地	岡山市	事業内容	運輸・通信業	従業員数	2,394人



2 子育て応援宣言

妊娠した社員が妊娠判明後のどの時点からでも休暇を取得することのできる「出産準備休職制度」を創設し、妊娠後、早い時期からの休暇を認めます。

再就職を希望する社員を対象に「再就職登録制度」を導入し、両備グループ内の各社へ再就職できるようにします。

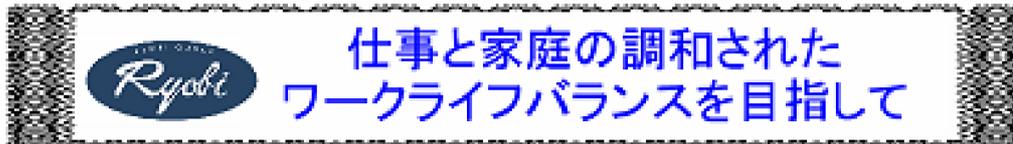
大学生や若年求職者を対象としたインターンシップを積極的に実施します。

3 取組状況

出産、育児等を理由に退職する社員を希望により登録、就業条件が合えばグループ内に再就職できる制度を導入し、退職者を登録している。また、妊娠後、早い時期からの休暇を認めている。

出産準備休職制度、再就職登録制度等

両備グループ全体のプロジェクトとして、独自の支援制度を設けている。



仕事と家庭を両立しやすい仕組みを整えることは、社員の生活を充実させることにつながり、仕事への意欲を高め、さらに、優秀な人材の確保など、企業にとって経営的な効果が期待できます。

両備グループは誰もが就業しやすい、仕事と家庭の調和されたワークライフバランスを目指し、職場環境の整備に努めてまいります。



支援制度

- 育児休業、介護休業
- 子の看護休暇
- 時間外労働の制限
- 勤務時間の短縮等の措置(短時間勤務制度など)

グループ独自の支援制度

- 出産準備休職制度
法定の産前休業より前に休暇を与える制度
- 半日有給休暇取得制度
子どもの学校行事などで半日の有給休暇を取得できます
- 再就職登録制度
退職する社員の希望により登録しておき、就業条件が合えば両備グループ内に再就職できる制度

両備グループは男性の育児休業取得を応援します。

妻が専業主婦なんですが…？

妻が専業主婦である場合、また、産休中である場合も、少なくとも子どもが生まれてから8週間までは、男性も育児休業を取得できます。



休業中の経済的な面が心配ですが…？

育児休業中は無給になります。しかし次の公的支援を受けられます。

- 育児休業基本給付金
休業期間中に支給されます。
支給額＝休業開始時の賃金日額×休業日数×30%
- 育児休業者職場復帰給付金
職場復帰後6ヶ月以上継続して雇用された場合に支給されます。
支給額＝休業開始時の賃金日額×基本給付金支給日数×20%
- 育児休業期間中の保険料免除
事業主を通して社会保険事務所に申出ると、休業期間中の健康保険と厚生年金保険の保険料が免除されます。

詳細は各社の人事担当者に問い合わせください。

授与する企業等の紹介

1 企業等の概要

登録番号	19029	企業等の 名称	株式会社中国銀行		
代表者 職・氏名	取締役頭取 永島 旭				
所在地	岡山市	事業内容	金融・ 保険業	従業員数	2,887人



2 子育て応援宣言

育児中のお客さまを支援します。

- 「こども110番連絡所運動」へ協力します。

「仕事と家庭の両立（ワーク・ライフ・バランス）」ができる職場環境を目指します。

- 従業員に対し、研修等を利用し、啓発活動に取り組みます。

スポーツ等を通じ、地域における子育て支援活動に取り組みます。

- 「ちゅうぎんカップ岡山県少年サッカー5年生大会」を開催します。

大学生等に対する金融教育支援に積極的に取り組みます。

- 「インターンシップ」の受入等に積極的に取り組みます。

女性の再チャレンジ支援を積極的に実施します。

- パートタイマーに対する「各種研修会の開催」や「資格取得支援」、「正行員への登用」を積極的に実施します。

3 取組状況

子育て支援をCSR・地域貢献活動の主要な項目と位置付け、こども110番連絡所運動への協力、子育て支援コンサートへの特別協賛、県少年サッカー5年生大会の開催等を行っている。

こども110番連絡所運動



町ぐるみで子どもを守ろうと、倉敷支店から始まり、現在では全行的に取り組んでいる。

子育て支援コンサート親子deクラシック」

主な入場者の子育て中の親子と想定し、お子さまが騒いでも気兼ねすることなくリラックスできる時間を提供した。

(平成20年2月3日開催)



岡山県少年サッカー5年生大会



県内92チームが参加。毎年3月、桃太郎スタジアムで決勝大会を行っている。

授与する企業等の紹介

1 企業等の概要

登録番号	19030	企業等の名称	社会福祉法人愛誠会 特別養護老人ホーム唐松荘		
代表者 職・氏名	理事長 千 香 巖				
所在地	新見市	事業内容	医療・ 福祉	従業員数	117人



2 子育て応援宣言

事業所内保育施設の充実に努めます。

男性の育児休業取得を奨励します。

仕事と育児の両立のための、両立支援委員会による提言を増加させるよう努めます。

3 取組状況

毎月1回開催している両立支援委員会の意見要望等を参考に、個別面談や柔軟な働き方の承認等、一人ひとりに合わせた両立支援を行っている。また、1月から男性職員1名が育児休業を取得している。

柔軟な働き方の支援

職員と個別面談を行い、抱えている不安や問題などを話し合い、家庭の実情に合わせて、夜勤・宿直・休日勤務等の免除、夜勤のない職場への配置替え等、柔軟な働き方を選択できる環境づくりを行っている。

社会福祉法人 愛誠会は、

一人ひとりが輝くように・・・
～あなたの子育て応援します～



平成14年度岡山労働局長より「ファミリー・フレンドリー賞」を受賞
 平成19年度「おかやま子育て応援宣言企業」へ登録

アンケート結果から

1位 経済的支援	2位 職場の配慮	3位 配偶者の協力	4位 保育施設の充実
----------	----------	-----------	------------

柔軟な働き方を希望する人が8割となった。

単身者は、自分で子育てをしたと考えており、この意識は男性にも芽生えています。

子育て支援

- ・託児施設「ひだまり園」（定員15名）0歳から小学校就学前までの子を保育しています。
- ・看護、医療も充実しており、保育をする上での離乳食やアレルギー食への対応も可能です。

両立支援（ワークライフバランス）

柔軟な働き方の支援をしています。

- ・所定外労働をさせない。
- ・子育て中の労働時間を協議し、夜勤、変則勤務を免除する。

男女の意識格差の解消の取り組み

- ・アンケート結果報告会を実施し、情報や課題を共有する。
- ・若者の正規雇用の促進。
- ・男性の育児参加の促進。（※パパプログラムの実施）

育児休業は、ほぼ100%利用 現職に復帰されています!!

両立支援委員会を月1回開催

男女が共に子育てや家事の喜び、楽しさを実感できるよう、仕事と家庭の両立を目指しています。また、「意識調査の現状アンケート」を行い、職員が意見を出し合い、今後の課題を共有しています。行動計画の策定や実施に役立てています。

0～105歳が暮らす小さな街

この小さな街には、世代間の交流や行事等での日本の文化を学ぶ機会が日常生活の中でたくさんあります。特に大事なあいさつやあいはいは、毎日、様々な利用者・職員と行われ、子供の情緒の発達やお年寄りの精神安定をもたらしているといえます。

私たちは、0歳から105歳の方が暮らすこの街を、地域の一員として支え合いながら「家族」の絆をより深めるよう支援しています。

社会福祉法人 愛誠会

〒700-0001 岡山県岡山市東区 東山町1-1-1 東山会館2階202号室
 事業内容 特別養育院の運営 児童福祉施設 社会福祉施設 介護施設
 〒700-0001 岡山県岡山市東区 東山町1-1-1 東山会館2階202号室 支社4号室