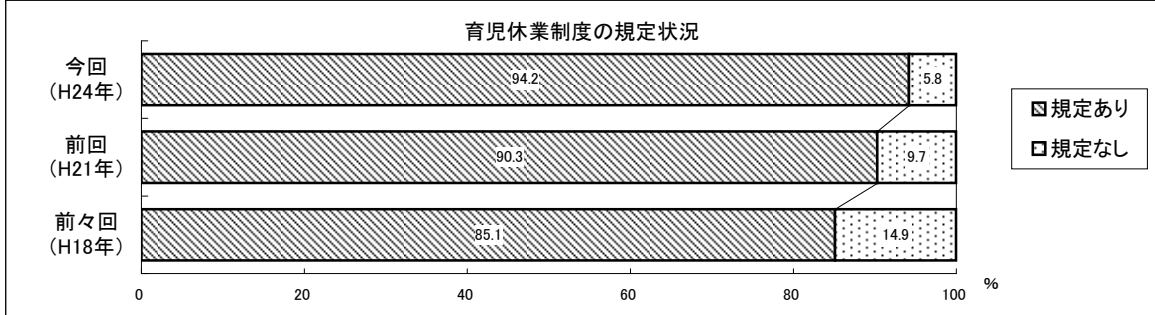


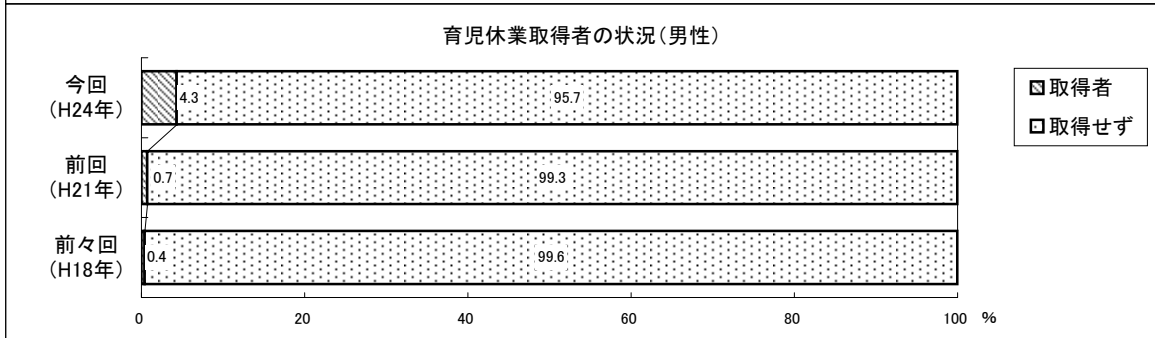
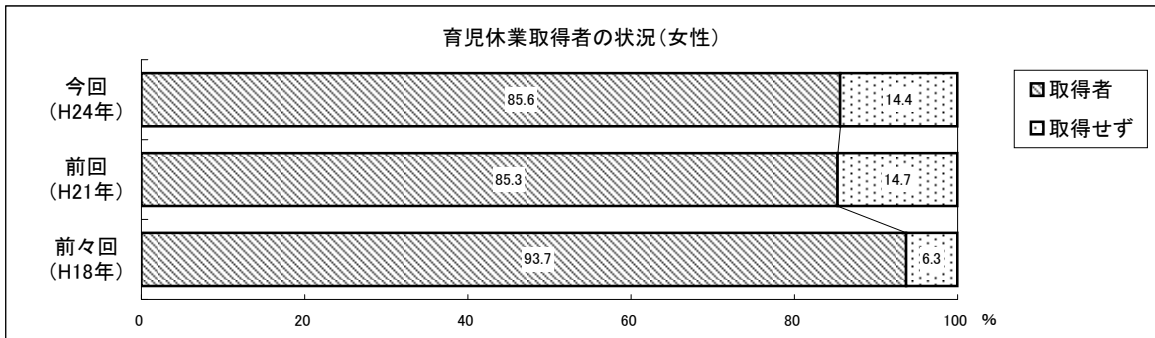
平成24年度「仕事と家庭の両立支援に関する調査」結果の概要

1 育児休業制度等について

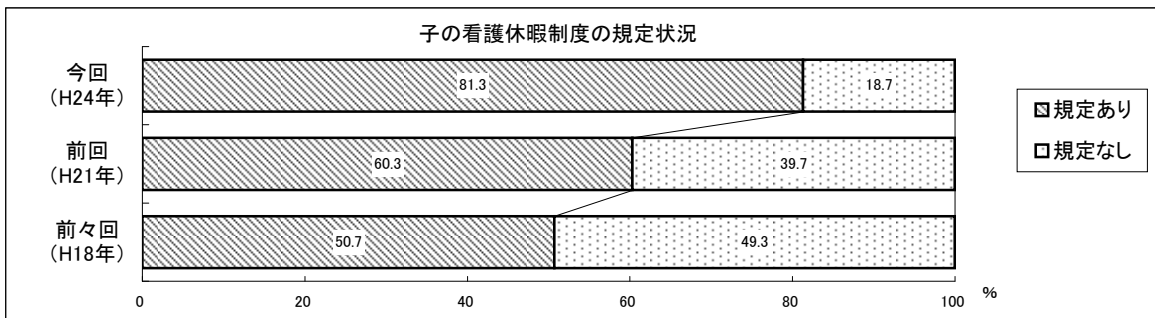
○育児休業制度を就業規則等に規定している事業所は94.2%（前回：90.3%）



○育児休業を取得した女性は85.6%、男性は4.3%（前回：女性85.3%、男性0.7%）

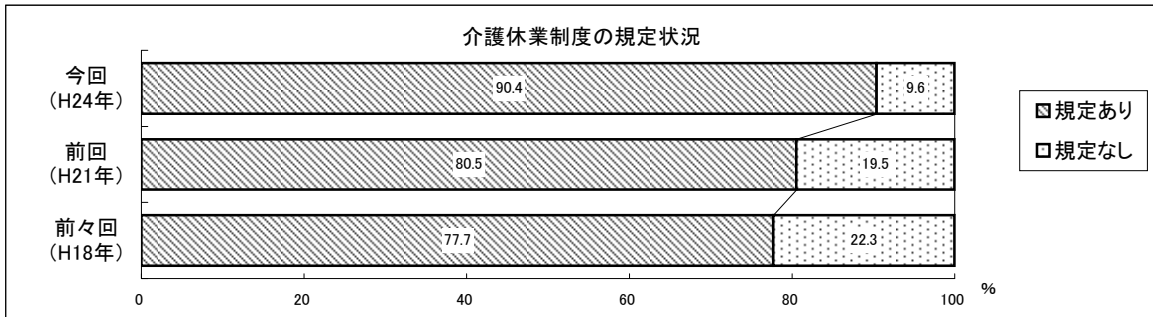


○子の看護休暇制度を就業規則等に規定している事業所は81.3%（前回：60.3%）

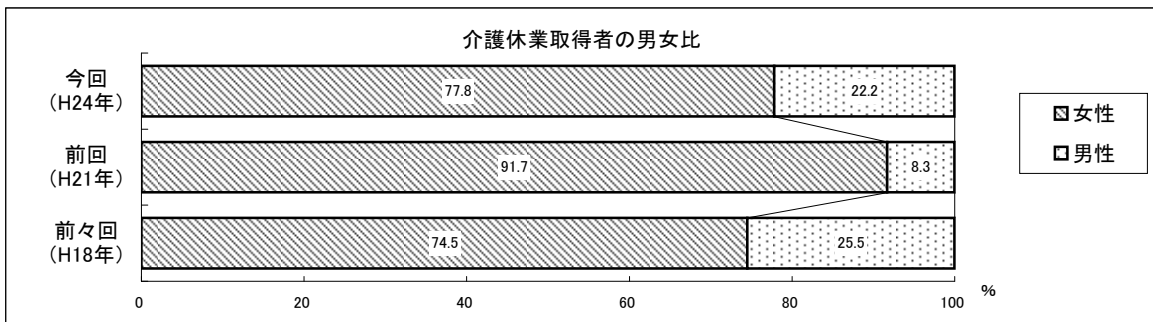


2 介護休業制度等について

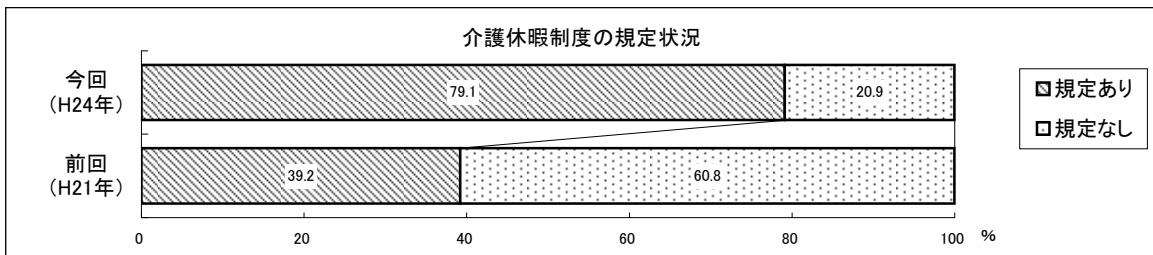
○介護休業制度を就業規則等に規定している事業所は90.4%（前回：80.5%）



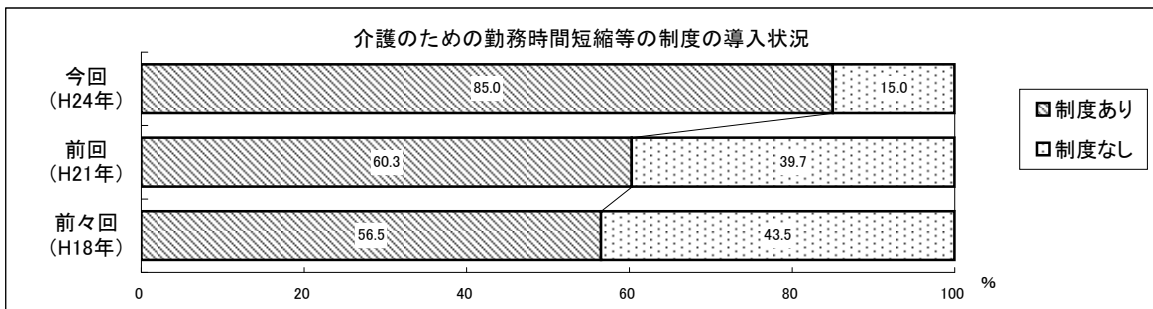
○介護休業取得者のうち女性の比率は77.8%（前回：91.7%）



○介護休暇制度を就業規則等に規定している事業所は79.1%（前回：39.2% 前々回：調査なし）



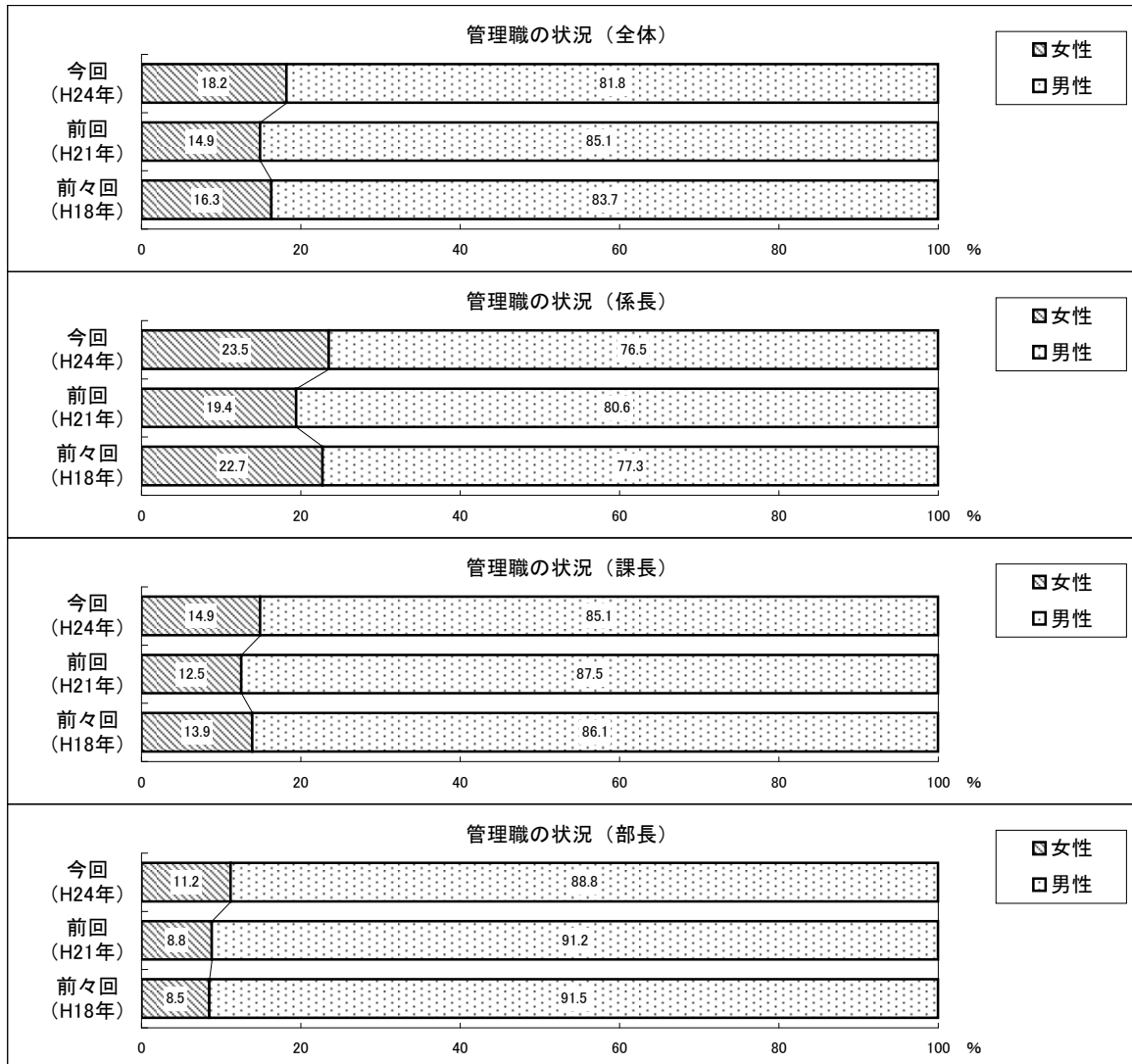
○介護のための勤務時間短縮等の制度を導入している事業所は85.0%（前回：60.3%）



3 女性雇用管理について

○管理職全体のうち女性の占める割合は18.2%（前回：14.9%）

○係長職23.5%、課長職14.9%、部長職11.2%（前回：係長19.4%、課長12.5%、部長8.8%）



4 心の健康対策（メンタルヘルスケア）の取組状況について

○心の健康対策（メンタルヘルスケア）に取り組んでいる事業所は79.1%（前回：調査なし）

