

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言について

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」は、女性の活躍に向けた取組をより一層進めるため、平成26年3月に内閣府が設けたもので、各地域や分野で輝く女性を応援するリーダーを全国で増やしていこうという趣旨のものです。本日、「男性リーダーの会」が策定・公表した「行動宣言」に、伊原木隆太岡山県知事が賛同を表明いたします。

1 行動宣言の内容

裏面参照

2 賛同された主な男性リーダー数 108名（平成28年3月末現在）

<民間企業> 93名

（㈱ストライプインターナショナル、ANAホールディングス㈱ など）

<地方公共団体> 15名

長野県、三重県、鳥取県、広島県、岡山市 など

（県内では岡山市のみ）

3 本県の主な取組

第4次岡山ウィズプラン（男女共同参画社会の実現に向けた基本計画）

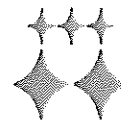
<http://www.pref.okayama.jp/page/detail-90781.html>

岡山県女性職員活躍推進計画（女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画）

<http://www.pref.okayama.jp/page/467731.html>

おかやま子育て応援宣言企業制度

<http://www.pref.okayama.jp/page/detail-115551.html>



行動宣言

私たち男性リーダーは、様々な女性の意欲を高め、その持てる能力を最大限発揮できるよう、以下の取り組みを行うことをここに宣言します。

自ら行動し、発信する

- 私たちは、わが社の女性活躍に関する目標を設定し、達成に向けた取り組みを進め、その進捗状況を定期的に把握・公表し、取り組みを継続的に改善します。
- 私たちは、「女性の活躍が、わが社にとっていかに重要か」という想いを、自らの言葉で社会に発信します。
- 私たちは、組織に異なる視点をもたらすことがより良い価値を生むことを発信し、わが社の男性中堅リーダーの意識変革を進めます。
- 私たちが関与するあらゆる機会に女性が参加していることを確認し、その重要性を訴えていきます。

現状を打破する

- 私たちは、積極的に人材を発掘し、能力を開発し、登用することで、わが社の女性の活躍を支えていきます。そのため、あらゆる機会に、「なぜ、女性が一人もいないのか」「なぜ、女性が30%以上いないのか」「なぜ、男女がフィフティー・フィフティー(50:50)でないのか」を確認し、組織の意識変革を促します。
- 私たちは、これ以上柔軟な働き方ができないのかを確認することによって、女性の活躍を阻害する要因を取り除くとともに、男女の働き方の変革を進めます。
- 私たちは、女性がさまざまなライフイベントを経ながらキャリアを継続しているかデータで検証しながら、成長の機会を計画的に提供し、支援を続けます。
- 私たちは、わが社のサプライヤーやパートナー企業に対し、女性の活躍推進の重要性を伝えるとともに、女性の活躍推進に積極的に取り組むことを奨励し、支援していきます。

ネットワーキングを進める

- 私たちは、輝く女性の活躍を加速する男性リーダーのネットワークを広げ、成功事例を共有するとともに、輝く女性のネットワーク構築を支援し、連携していきます。