

おかやま 子育て応援宣言企業

岡山県知事賞贈呈式



岡山県マスコットももち

	ページ
1 「おかやま子育て応援宣言企業」表彰 実施要領	1
2 岡山県知事賞を贈呈する企業等の紹介	
○株式会社両備システムソリューションズ	2
○株式会社トマト銀行	4
○医療法人福嶋医院	6
○学校法人就実学園	8
○医療法人創生会 渡辺胃腸科外科病院	10
○共和機械株式会社	12
○生活協同組合おかやまコープ	14

平成22年2月10日

岡 山 県

「おかやま子育て応援宣言企業」表彰 実施要領

1 趣 旨

「おかやま子育て応援宣言企業」として登録した企業・事業所（以下、「企業等」という。）のうち、独自性、先進性のある取組内容を宣言するとともに、その実現に向けて特に積極的に取り組み、他の模範となる優れた成果があった企業等に岡山県知事賞を授与し、その取組を広く紹介することにより、「おかやま子育て応援宣言企業」への県民の関心を高め、社会全体で子育てを支え合う環境づくりの一層の推進に資する。

2 表彰の対象

表彰の対象は、表彰年度の12月15日までに登録した企業等とする。ただし、既に表彰した企業等は除く。

3 表彰の種類

表彰の種類は、岡山県知事賞とする。

4 表彰の基準

表彰の基準は、次のとおりとする。

- (1) 独自性、先進性のある優れた取組内容を宣言していること。
- (2) 宣言内容の実現に向けて積極的な取組を推進し、他の模範となる優れた成果があったこと。
- (3) 過去3年間に関係法令に係る重大な違反がないこと。その他、社会通念上表彰するにふさわしくないと判断される問題を起こしていないこと。

5 選 考

別に定める委員により構成する選考委員会において選考し、表彰する。

6 表彰の手続

表彰の手続は、岡山県表彰規程（昭和24年岡山県規則第2号）に定めるところにより行う。

7 表 彰

表彰は、表彰状及び金品を授与して行う。

附 則

この要領は、平成20年12月18日から施行する。

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

登録番号	19034	企業等の 名称	株式会社両備システム ソリューションズ		
代表者 職・氏名	代表取締役社長 小嶋 光信				
所在地	岡山市	事業内容	サービス業	従業員数	163 人



2 子育て応援宣言

- 育児のため就業時間に制約が出る従業員に対し、短時間勤務制度を設けます。
- 学校行事や育児で休みを取得しやすくするため半日有給休暇を認めます。
- 妊娠した社員が妊娠判明後のどの時点からでも休暇を取得することのできる「出産準備休職制度」を設け、妊娠後、早い時期からの休職を認め、復職後も休職前の職場への復帰を認めます。

3 取組状況

子育て中の社員と相談し、最適な勤務時間帯を設定している。また、学校行事等に参加しやすいよう、半日の有給休暇を導入し、多くの社員が利用している。さらに、「出産準備休職制度」をこれまで5名の社員が利用し、休職前の職場に復帰させている。

○ 短時間勤務制度の創設

平成18年8月から導入。時間の制約はなく、対象となる社員との話し合いの上、最適な勤務時間を設定している。

○ 半日有給休暇の創設

平成18年8月から導入。取得理由を問わず、年間10回分の半日有給休暇の制度を運用している。現在、ほとんどの社員が制度を利用している。

○ 出産準備休職制度の導入

妊娠した社員の健康管理上必要なことから、平成18年8月から導入。現在までに、5名の社員が制度を利用し、休職前の職場に復帰している。



(画像は、ホームページ掲載の「ママさん社員からのメッセージ」)

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

登録番号	19038	企業等の 名 称	株式会社トマト銀行		
代表者 職・氏名	取締役社長 中 川 隆 進				
所在地	岡山市	事業内容	金融	従業員数	1,093 人



株式会社トマト銀行

2 子育て応援宣言

- 短時間勤務制度を拡充し、働きながら子どもを育てやすい環境整備を図り、社員の仕事と育児の両立を支援します。
- お子さまが3人以上いる方を対象に、住宅ローンの金利を最大1.4%優遇いたします。
- 「おかやま子育て応援宣言企業登録制度」に登録された企業の皆さまを対象に、優遇金利の「トマト・おかやま子育て応援宣言企業ローン」を提供いたします。

3 取組状況

子育て中の社員が自由に時間を設定できる短時間勤務制度を導入している。また、男性社員の育児休業取得促進のため、5日間の有給の育児休業を取得できる制度を導入している。さらに、小学生を対象に施設見学や銀行業務を体験する「夏休み！こどもトマト銀行たんけん隊」を実施し、地域における子育て支援に積極的に取り組んでいる。

○ 短時間勤務制度の拡充

平成20年4月1日から、小学校入学までの子どもがいる社員が自由に勤務時間を設定できる短時間勤務制度を導入しており、これまで11名が利用している。

○ 「子育て支援制度」の創設

・ 住宅ローンの金利優遇

扶養する子どもが3人以上の家庭を対象に、住宅ローンの金利を最大1.4%優遇している。

・ 「トマト・おかやま子育て応援宣言企業ローン」の創設

「おかやま子育て応援宣言企業」登録企業を対象に、貸出金利を0.2%優遇している。

○ その他の取組

・ 男性の育児休業の取得促進

男性社員が積極的に育児に参加できるよう、子どもの生後8週間以内に5日までの育児休業を取得する場合を有給とし、半日単位の分割取得も可能としている。現在までに、1名が利用している。

・ 「夏休み！こどもトマト銀行たんけん隊」の実施

銀行の施設見学や業務体験を通じて、お金の動きや銀行の役割についての理解と関心を深めてもらうことを目的に、金融教育の一環として「夏休み！こどもトマト銀行たんけん隊」を実施した。13組の親子、総勢29名が参加した。



写真：「夏休み！こどもトマト銀行たんけん隊」の様子

・ 再雇用制度の拡充

結婚、出産、育児、介護等により退職した社員が、再び社員として活躍できるよう、復帰可能年齢の引き上げ等を行い、再雇用制度を利用しやすくしている。

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

登録番号	20008	企業等の 名 称	医療法人福嶋医院		
代表者 職・氏名	理事長 福嶋 啓祐				
所在地	浅口市	事業内容	医療	従業員数	120人



2 子育て応援宣言

- 育児休業を取得しやすい施設環境を整えるため、施設内に附帯の託児所を設置しており、お母さんが安心して仕事に従事できるよう支援します。
 - ・ 0～3歳児を職員の勤務状態に合わせ、平日だけに限らず日曜日も預かります。
 - ・ 毎月施設で実施される各種催し物に参加し、高齢者と園児たちの交流を積極的に実施します。

3 取組状況

院内保育施設で、3歳児までを職員の勤務状態に合わせ、平日だけに限らず日曜日も預かっている。また、平成21年度は、育児休業を女性職員5人が取得（取得率100%）している。さらに、月額2万円の「子育て支援手当」を最大14月まで支給している。

○ 施設内託児所の設置など

- ・ 0～3歳児を職員の勤務状態に合わせ、平日だけに限らず日曜日も預かっている。
- ・ 毎月施設で実施される各種催し物に参加し高齢者と園児たちとの交流会を積極的に実施している。
（年間12回、卒園式や施設夏祭り実施）



写真：院内託児所の様子



写真：高齢者との交流の様子



写真：卒園式の様子

○ その他の取組状況

- ・ 平成21年度に、育児休業を取得した女性5名（取得率100%）
- ・ 「子育て支援手当」として、月額2万円（最大14月）を支給している。

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

登録番号	20067	企業等の 名称	学校法人就実学園		
代表者 職・氏名	理事長 片山 邦宏				
所在地	岡山市	事業内容	教育	従業員数	281 人



2 子育て応援宣言

○ 職員が育児休業を取得しやすい学園内環境を整えます。

○ 本学園の専門性を活かして、NPO法人・地域学区連合町内会・小学校・幼稚園・備前県民局と連携を図りながら、子育て支援を実施するため、「就実子育てアカデミー」を開催します。

3 取組状況

地域のNPO・地域学区連合町内会などとの協働により、「就実子育てアカデミー」を開設し、親の学び講座を実施している。また、配偶者の出産休暇日数を3日から8日へ拡充する等の環境整備に取り組んでいる。

○ 就実子育てアカデミーの開設



写真：就実子育てアカデミー
「親子ふれあいタイム」の様子

就実大学・就実短期大学の模擬保育室・ミニ図書館を利用して開催しています。乳幼児の心理発達上大きな役割を果たす異年齢児の交流の場の構築・他の親子の姿を見ることによる子育てスタイルの確立・親の子育て不安を相談できる場と人的資源の活用・親の学びプログラムの実施を目的としています。



○ 育児休業取得のための環境の構築

- ・核家族化による男性の育児参加が望まれる状況に対応するため、配偶者の出産休暇日数を、拡充した。（3日→8日）
- ・平成21年は出産休暇取得者5人、育児休業取得者5人であり、過去3年に比べ、増加した。
- ・「職場風土改革推進事業への取組について」と題し、係長以上と希望者を対象に先進企業の担当者を招き、仕事と子育ての両立支援のための研修会を実施した。



写真：研修会の様子

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

登録番号	20085	企業等の 名称	医療法人創生会 渡辺胃腸科外科病院		
代表者 職・氏名	院長 渡辺 哲夫				
所在地	倉敷市	事業内容	医療	従業員数	95人



2 子育て応援宣言

- 育児休業中の職員と定期的に情報交換を行い、また、院内・院外研修参加制度を育児休業中でも利用できるようにし、安心して職場復帰ができるよう応援します。
- 計画的有給休暇及び記念日休暇を導入します。
- 地域における子育て支援として、病院という特性を生かした子どもたちの社会科見学・職場体験・社会参加を将来の職業選択も視野に入れた内容で計画し、受け入れます。

3 取組状況

産前産後休暇・育児休業中に職員が院内外の研修に参加できるよう院内保育施設を活用した支援等を行っている。また、リフレッシュ休暇取得計画により、取得率100%を達成している。さらに、Birthday休暇を新設し、取得率100%を達成している。

○ 育児休業中の職員との情報交換等による、安心して職場復帰できる体制づくり

- ・産休及び育休取得者に対して、責任を持って対応する担当者の選任。
【担当者の役割】毎月1回、会議録、研修資料等の定期便の送付
院内行事の情報提供
- ・産休及び育休取得者のスキルアップ
【研修参加制度】院内・院外の研修会へ参加することができる。
参加に際しては、院内保育を利用できる。
研修参加費及び交通費を院内規程に従って支給。



写真：院内保育施設の子どもたちの様子

○ 計画的有給休暇及び記念日休暇の導入

- ・年度初めにリフレッシュ休暇取得計画を作成し、効率的に取得可能とした。
→ 取得率100%
- ・全職員が誕生日月に休暇を1日取得できる「Birthday休暇」を新設した。
→ 取得率100%

○ 社会科見学・職場体験の受入れ

- ・長尾小学校「町探検の見学」（平成21年6月11日実施）
小学2年生 9名×3グループを受入れ

○ その他の取組状況

- ・24時間対応の院内保育の実施
- ・平成21年度の産前産後休暇及び育児休業取得者 9名
※ほぼ全員が院内保育を利用し復職している。
- ・就業中の育児時間取得者（授乳のため） 1名

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

登録番号	21003	企業等の 名 称	共和機械株式会社		
代表者 職・氏名	代表取締役社長 友 末 琢 磨				
所在地	津山市	事業内容	製造業	従業員数	68 人



2 子育て応援宣言

- 男性社員が仕事と子育てを両立しながら、その能力を十分に発揮できる雇用環境を整備します。（年次有給休暇を半日単位で取得できることとする等、年次有給休暇の取得促進を図ります。）
- 男性・女性社員の双方が制度を利用しやすい職場環境を創造します。（子どもが生まれる際の父親の休職制度を導入、改善します。）
- 育児休業を取得しやすい社内環境を整えるため、管理職研修を行います。

3 取組状況

男性社員の子育て参加計画書のひな型を、全社共有ファイルとし、男性社員が活用を図っている。また、有給の短期育児休業制度や、法定の看護休暇を上回る制度の導入等、子育て支援制度の充実を図っている。

○ 男性社員の仕事と子育ての両立支援

- ・ 年次有給休暇を半日単位で取得可能にした。
(平成21年12月1日就業規則改定)
- ・ 男性社員の子育て参加計画書のひな型を作成。
→ 全社共有ファイルとし、活用を図る。
(平成21年12月1日にスタート)
→ 配偶者が2月に出産予定の男性社員に具体的な子育て参加計画の作成を奨励。



写真：朝礼での周知の様子

○ 男女ともが制度を利用しやすい職場環境の創造

- ・ 職場環境整備のため、全社員対象のアンケートを実施し、集計結果を社内に掲示。
(平成21年12月1日実施)
- ・ 有給の短期育児休業制度を新設。同時にパパ・ママ育休プラス制度に対応した内容に就業規則を改定。(平成21年12月1日改定)
- ・ 育児中の職員が利用できる制度を一覧としてまとめ、社内に掲示するとともに、全社員に配布した。(掲示……平成21年12月7日、配布……同29日)

○ 管理職研修の実施

管理職研修(平成21年9月14日実施)において、職業家庭両立推進者がワーク・ライフ・バランスについての研修を行った。

○ その他の取組状況

子育て支援制度を充実させるため、次の点について就業規則を改定。

- ・ 看護休暇取得日数を法定日数を上回る日数に拡充。
- ・ 看護休暇を有給とした。
- ・ 所定外労働をさせない制度を小学校就学前までに延長。
- ・ 一定の条件がなくても、育児休業を1歳6ヶ月まで取得可能とした。
(すべて、平成21年12月1日に改定)

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

登録番号	21014	企業等の 名称	生活協同組合 おかやまコープ		
代表者 職・氏名	代表理事専務理事 平田昌三				
所在地	岡山市	事業内容	卸・小売業	従業員数	2,350人



2 子育て応援宣言

- 育児休業中の職員・定時職員へ毎月情報誌や学習資料の提供、読后感想や近況報告の返信のやり取りを行い、休業中や職場復帰時の不安や問題の解消に努めます。
- 職員・定時職員の妊娠がわかった時点で、「母性健康管理指導事項連絡カード」や利用できる制度の紹介をし、また、医師の指導に応じて働き方の変更等の対応を行います。
- 再就職を希望する女性を対象とした職場体験講習を受け入れます。（21世紀職業財団へ登録）

3 取組状況

育児休業者へ毎月情報誌や学習資料を提供し、職場復帰時の不安や問題の解消に積極的に努めている。また、妊娠が判明した職員に対して、「母性健康管理指導事項連絡カード」を活用し、医師の指導に応じて、働き方を見直している。

○ 育児休業中の職員の休業中や職場復帰時の不安の解消

- ・ 育児休業者とのやり取りは、2006年から実施し、継続中。
- ・ 2009年度は、育児休業取得者6名に実施。

○ 「母性健康管理指導事項連絡カード」を活用した、働き方の見直し

- ・ 2005年から継続して実施。
- ・ 2009年度は、定時職員1名について、倉庫作業から事務作業に一時的に異動させた。
- ・ 同じく定時職員2名について、医師の指導により、早期に休業に入る。

○ その他の取組状況

- ・ 2007年に次世代育成支援対策推進法に基づく認定企業になる。
(岡山県内初)
- ・ 同年、厚生労働省の均等・両立推進表彰ファミリーフレンドリー企業部門で、厚生労働大臣優良賞を受賞。



(画像は、「おかやまコープ」のホームページ)