

おかやま
子育て応援宣言企業

岡山県知事賞贈呈式



岡山県知事賞を贈呈する企業等の紹介

- 一般財団法人 倉敷成人病センター
- エヌイーシール株式会社
- エフピコアルライト株式会社

令和2年2月21日
(2020年)

岡 山 県

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の名称	いっばんざいだんほうじん くらしきせいじんびょうせんたー 一般財団法人 倉敷成人病センター				
代表者職・氏名	代表理事 安藤 正明				
所在地	倉敷市	事業内容	医療	従業員数	1,043 人
会社紹介	私たちは地域の人々から信頼される医療を提供することを目指し、すべての患者さんとその家族にやさしさを隅々まで届けるために、職員の待遇や職場環境の改善にも積極的に取り組んでいます。				



2 子育て応援宣言

- 職員が育児休業から復帰しやすい環境を整備する一環として、事業所内保育園を設置します。
- 小学校就学前まで短時間勤務を承認し、職員の子育てを応援します。
- 地域のこどもたちの職場見学や職場体験を受け入れます。

3 取組状況

○ 事業所内保育園の設置

2017年4月1日に事業所内保育園「KMC すまいる保育園」（定員33名）を開園しました。事業者内保育園ができたことにより、育児休業明けの待機児童がなくなり、スムーズに職場に復帰できるようになりました。また、子どもが近くにいるので安心できる、何かあってもすぐに対応できるなど、子育て世代の職員を支える仕組みができました。



○ 小学校就学前まで育児短時間勤務を認めています。

仕事も頑張りたいし、子育てや家庭も大事にしたいという思いを実現するため、小学校就学前までの育児短時間勤務を認めています。職員からは、「時間に余裕ができ、子どもにゆとりを持って接することができる」などの言葉が聞かれます。今では年間70名ほどの職員が利用しています。職員個人個人の事情に配慮し、始業、就業時間の変更などにも柔軟に対応しています。

○ 地域のこどもたちの職場見学や職場体験を受け入れます。

毎年夏休みを利用して職員の子どもに親が働いている姿を見せる「こども参観」を実施しています。当日は、親と同じユニフォームを着用し、働いている姿を参観します。参観後、親子で一緒に職員食堂でご飯を食べ、帰宅します。毎年、好評で多くの職員の子どもが参加します。

その他、地域の高校生を対象に「教えて！病院のお仕事」と題し、公開体験セミナーを実施しています。未来の検査技師や栄養士たちが、先輩たちに熱心に質問する姿が見られました。

今年度、新たな取り組みとして、小学校高学年を対象にした「薬剤師のお仕事体験」を実施しました。こちらも大好評で来年も引き続き開催を予定しています。このような取り組みを通して、職員の家族や地域の方々が楽しく子育てできるよう貢献していきます。



贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の 名 称	えぬいーしーる かぶしがいしゃ エヌイーシール株式会社				
代 表 者 職・氏名	代表取締役 中西 正浩				
所在地	吉備中央町	事業内容	製造業	従業員数	836 人
会社紹介	創業以来、自動車用ベアリングシール、ガスケット製品のモノ造りを行っています。経営理念を「信頼・進歩・実践」とおき、お互いの信頼関係を大切に、現状に甘んじることなく、日々新たな目標に向かって取り組んでいます。				



2 子育て応援宣言

- 配偶者出産休暇制度を2日間設けます。
- 結婚記念日休暇を設けます。
- 保育園等の送迎で通常勤務が困難な場合、小学校3年終了時までの子を持つ従業員は、始業開始時間を変更する事が出来る制度を設けます。
- 育児援助制度規定があり、勤務時間短縮制度などを規定します。
- 子を養育する従業員で高校までの学校行事に出席する場合の休暇制度を設けます。

3 取組状況

○ 配偶者出産では、特別休暇を取得、出産祝金制度、育児支援として保育手当を支給

配偶者の出産では、特別休暇を促しています。
ほとんどの社員が取得し育児へ参加しています。



○ 結婚記念日の導入

結婚記念日の月に取得できる「結婚記念日休暇」を導入し、休暇カードにて周知を行い家族との時間を増やし、男性も育児に参加しやすい環境づくりに努めています。

11月15日が記念日です。

該当月の内に1日休むことができます。

11月5日が記念日です。		11月の休日に1日休むことができます。		11月5日までの1日休むことができます。	
欠勤・休暇額(隔)		所属		エスイー・グループ	
2年11月1日から		本社			
2年12月31日まで					
実務	2019年度で欠勤【1日】	欠勤でない場合は必ずお休みに			
基調	早退	早退	早退	早退	早退
日	時	時	時	時	時

○ 小学校3年終了時までの「育児のための特別勤務時間」を設定

保育園、小学校の送迎で通常勤務が困難な場合、小学校3年終了時までの子を持つ従業員は、始業開始時間を変更する事が出来るようになりました。その結果、短時間勤務に変更することなくフルタイムのまま勤務ができる環境を作りました。



集合場所から集団登校だから安心

○ 育児休業・短時間勤務の制度の利用を促進

女性はもちろん男性社員も含めて、始業開始時刻を変更してもフルタイム勤務が困難な場合は、短時間勤務が利用できるよう推進しています。



○ 子供が高校卒業するまでの学校行事に出席する場合の休暇制度を設定

親が学校行事に参加する機会は多く、積極的に学校行事に出席できる環境をつくりました。



贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の 名称	えふぴこあるらいとかぶしきがいしゃ エフピコアルライト株式会社					
代表者 職・氏名	代表取締役社長 橋口 幸造					
所在地	笠岡市	事業内容	製造業	従業員数	142人	
会社紹介	「心豊かな暮らしのお手伝い」を経営理念に掲げ、お客様が安心してお使いいただける包装資材(ダンボール・プラスチックフィルム)を提供している製造会社です。改善改革を常態とし、お客様の課題解決を私たちの成長と喜びの源泉とする燃える集団づくりを進めています。そして事業活動を通じて、少しでも多くの方々が今以上に心豊かな暮らしになることをめざしています。					

2 子育て応援宣言

- 小学校就学前の子どもがいる従業員に対し、勤務時間短縮制度を設けます。
- 配偶者の出産時に2日間の特別休暇を与えます。
- 仕事と子育てが両立できる働きやすい職場づくりに取り組むイクボスを目指します。

3 取組状況

○ ベビー手当を支給

ベビー手当を導入し子供が1人生まれるごとに20万円を支給しています。過去の支給実績の最高額は80万円です。

○ 特別有給休暇を2日間付与

配偶者の出産時に2日間の特別休暇を付与。最近では2019年11月に取得しています。

○ スマイル休暇(連続4~5日取得)

2018年度より子供の長期の休みに合わせて取得できる「スマイル休暇」を導入し、連続5日の有給休暇(最長9日間)の取得を義務化して対象の従業員は100%取得しました。

○ 産休取得者へ社内報郵送

産休・育休中でも定期的に積極的に、人事担当者と接点を持っていくことで復職に向けての不安を取り除いたり復職後の業務に対する意欲を高めています

○ CREDO(credo-私たちの信条)

FPCO ALRight-Basics (私たちの基本行動) 14項目を掲げ、チームワークでプラスチック技術と紙の創造性をお伝えし、私たちを取り巻く全ての方々に心豊かな暮らしを感じていただけることを使命とします。私たちは、小さなことから大きなことまで柔軟なフットワークと安心できる製品づくりで、期待以上の満足を提供することをお約束します。

私たちは、地球環境と家族の未来を考え、『世界一付き合っただけよかった会社』と言われる燃える集団を目指します。

○ 子育て応援企業エクセレント賞を受賞

2019. 3. 27

「笠岡市子育て応援企業」エクセレント賞を受賞しました。



産休を1年半取得して2/1から復帰しました★



エフピコグループ
ALRight エフピコアルライト株式会社

RECRUIT 2020

会社紹介動画
配信中