

おかやま 労働

2016年

夏

No.474



衆楽園（津山市）

目次

県立高等技術専門学校10月入校生募集のお知らせ	2	職場での労働トラブルにお悩みの方 必見!	10
ものづくりマイスターをご利用ください!!	3	利用者ガイド	11
国家検定 平成28年度後期技能検定のご案内	4	マタニティハラスメントに関する相談が3年連続増加。…	12
「中小企業で働く皆さんを応援します」少ない負担で充実の福利厚生!	4	(公財) 21世紀職業財団 テキストのご案内	13
ポリテクセンター岡山 公共職業訓練受講者募集&見学説明会参加者募集	5	県労委の動き	13
岡山県はたらくパパたちの育休等奨励金	6	はじめよう! 夕方を楽しく活かす働き方。『ゆう活』 ^{あなた} が主役です~	14
平成28年度新設の両立支援等助成金についてのご案内	7	「ゆう活」を推進するための工夫(例)	15
高齢者のための無料技能講習 受講生募集!	8	平成28年度 ウィズセンター チャレンジ支援事業 キャリアアップ講座(岡山)…	裏表紙
毎月勤労統計調査特別調査	9		

県立高等技術専門校 10月入校生募集のお知らせ

高等技術専門校では、これから就職しようとする方、仕事を変えようとする方などが職業に必要な専門的な知識や技術の習得を目指し、就職を円滑に行うための職業訓練を行っています。

現在、南部校と北部校では、10月から訓練を開始する10月入校生を募集しています。

募集対象者は離転職者の方及び離転職者で身体に障害のある方で、訓練期間は来年3月までの6ヵ月です。

入学金、授業料は無料ですが、教科書や作業服、各種資格取得に要する経費等は自己負担となります。

◆ 訓練科名 ◆

<募集対象：離転職者の方>

【アパレルビジネス科（南部校） 定員：20名】

・アパレル業界で行われる衣服等の縫製、デザイン、製図、CAD、事務処理、販売などの基本的な知識、技能を幅広く習得した人材を養成します。

【エクステリア科（北部校） 定員：10名】

・エクステリアに関する外構工事及び造園工事に必要な知識・技能を習得し、一戸建住宅の外構工事及び造園工事を施工できる技能者を養成します。

【OA事務科（北部校） 定員：20名】

・取引の記帳から簡単な決算に至る一連の事務処理ができ、ワープロ、表計算ソフト等の各種アプリケーションソフトによる事務処理ができる事務員を養成します。

【ケアサービス科（北部校） 定員：20名】

・幅広い利用者に対する基本的な介護提供能力に加え、医療的ケアに関する知識及び技能などの習得を目指します。約2週間多分野での現場実習にも臨み、質の高い即戦力となる人材を養成します。

<募集対象：離転職者で身体に障害のある方>

【オフィス事務科（南部校） 定員：10名】

・商業簿記、OA機器、アプリケーションの知識・技能を持った事務員を養成します。

◆ 受付期間 ◆ 6月20日(月)～8月19日(金)

◆ 申込み先 ◆ 住所地を管轄する公共職業安定所（ハローワーク）

◆ 選考日 ◆ 9月5日(月)（面接予備日 9月6日(火)）

◆ 問い合わせ先 ◆

南部高等技術専門校(南部校) TEL(086)424-3311

北部高等技術専門校(北部校) TEL(0868)26-1125

岡山県庁労働雇用政策課 TEL(086)226-7387



～ 実際の訓練を見学してみませんか？ ～

専門校では、随時見学を受け付けています。実際の訓練内容は説明だけではイメージしにくいかもしれませんが、ご自分にあった訓練科を選んでいただくためにも、実際の訓練をご覧いただくことをお勧めしています。なお、見学をご希望の場合は事前にご連絡をお願いします。

平成28年度 厚生労働省委託事業



指導技能者

【ものづくりマイスター】

15年以上の実務経験がある技能検定の特級・1級・単一等級の技能士及び同等以上の技能を有し、指導経験が豊富な者。
※指導技能者は当協会で決めさせていただきます。

技能者の指導・育成をお考えの皆様へ

ものづくりマイスターをご利用ください!!

実技指導の実施

技能検定や技能競技大会の課題等を活用してご指導します。
※長期間と短期間の指導があります。
※実技指導の対象は製造業、建設業の関連職種です。
※ものづくりマイスターに対する指導料は無料です。
※実技指導に使用する材料費は2,000円/人を当協会が負担します。
※1日の指導時間は3時間程度となります。
※実技指導後に指導成果についての確認をさせていただきます。
※派遣を希望される場合は、希望職種を当協会までお問い合わせください。

ものづくりの魅力講座等の実施

- ①ものづくりに携わる者の魅力体験談と製作実演やものづくり体験を行います。
※カリキュラムについては要相談。
※ものづくりマイスターに対する講師料は無料です。
※ものづくり体験に使用する材料費は500円/人を当協会が負担します。
※講座修了後、アンケートにご協力ください。
- ②ものづくりマイスターによる講義を伴う児童・生徒を対象とした事業所見学を行います。(教師または保護者同伴で無料バスにて見学できます)
※見学後、ものづくり体験教室の開催も可能です。

ものづくりマイスターが指導する対象分野（71職種）

建設関係…造園、さく井、建築板金、冷凍空調和機器施工、建築大工、かわらぶき、とび、左官、築炉、ブロック建築、タイル張り、配管、厨房設備施工、型枠施工、鉄筋施工、防水施工、樹脂接着剤注入施工、内装仕上げ施工、熱絶縁施工、カーテンウォール施工、サッシ施工、バルコニー施工、ガラス施工、塗装、広告美術仕上げ 金属加工関係…鍛造、鍛造、金属熱処理、粉末冶金、機械加工、放電加工、金型製作、金属プレス加工、鉄工、工場板金、めっき、仕上げ、切削工具研削、ダイカスト、金属材料試験、電気溶接 一般機械器具関係…機械検査、機械保全、空気圧装置組立て、油圧装置調整、縫製機械整備、建設機械整備、農業機械整備、機械・プラント製図 電気・精密機械器具関係…電子機器組立て、電気機器組立て、半導体製品製造、自動販売機調整、電気製図 食品関係…パン製造、菓子製造、製麺 衣服・繊維製品関係…婦人子供服製造、紳士服製造、和裁、帆布製品製造、布はく縫製 木材・木製品・紙加工品関係…家具製作、建具製作、墨製作、表装 プラスチック製品関係…プラスチック成形 印刷製本関係…印刷 貴金属・装身具関係…貴金属装身具製作 その他…印章彫刻、義肢・装具製作

お申込み方法

申し込みは随時受け付けています。(事業所見学は公募する場合があります。)
電話連絡等にて日程等を調整のうえ、申込書を送付させていただきます。

お問い合わせ・お申込み先

岡山県職業能力開発協会 岡山県地域技能振興コーナー

〒700-0824 岡山市北区内山下二丁目3-10
TEL(086)225-1580 FAX(086)234-1806

国家検定

「技」の証

平成28年度後期技能検定のご案内

●受検申請受付期間

平成28年10月3日(月)～10月14日(金)
(土曜日・日曜日・祝日は休み)

技能検定とは、働くうえで身につける、または必要とされる技能の習得レベルを評価する「**国家検定制度**」です。「労働者の職業意識や職業能力の向上に役立つ」などの利点も認められています。

●実施日程

実技試験(注1)	平成28年12月1日(木) ～平成29年2月12日(日)
学科試験・実技試験の 計画立案等作業試験 (旧ペーパーテスト)(注2)	平成29年1月22日(日) 1月29日(日) 2月1日(水) 2月5日(日)
合格発表	平成29年3月10日(金)

(注1) 期間中のいずれかの日で実施します。
(注2) 全国統一実施日です。

●受検資格

受検には、原則として検定職種に関する実務経験が必要です。ただし職業訓練歴、学歴等により短縮される場合があります。

実施職種(予定)

【**特級**】 鋳造、金属熱処理、機械加工、放電加工、金型製作、金属プレス加工、工場板金、めっき、仕上げ、機械検査、ダイカスト、電子機器組立て、電気機器組立て、半導体製品製造、プリント配線板製造、自動販売機調整、光学機器製造、内燃機関組立て、空気圧装置組立て、油圧装置調整、建設機械整備、婦人子供服製造、紳士服製造、プラスチック成形、パン製造

【**1・2級及び単一等級**】 さく井、鍛造、金型製作、工場板金、ローブ加工、機械検査、電気機器組立て、半導体製品製造、プリント配線板製造、自動販売機調整、空気圧装置組立て、油圧装置調整、縫製機械整備、農業機械整備、冷凍空気調和機器施工、婦人子供服製造、和裁、プラスチック成形、強化プラスチック成形、石材施工、パン製造、菓子製造、酒造、建築大工、かわらぶき、配管、厨房設備施工、型枠施工、鉄筋施工、コンクリート圧送施工、防水施工、カーテンウォール施工、自動ドア施工、ガラス施工、機械・プラント製図、電気製図、金属材料試験、塗装、義肢・装具製作、舞台機構調整、電子回路接続、樹脂接着剤注入施工、バルコニー施工

【**3級**】 造園、機械加工(普通旋盤作業)、機械検査、電子機器組立て、電気機器組立て、プリント配線板製造、冷凍空気調和機器施工、和裁、家具製作、プラスチック成形、建築大工、配管、鉄筋施工、機械・プラント製図、電気製図、写真

【お問い合わせ先】

岡山県職業能力開発協会

TEL (086) 225-1547

〒700-0824 岡山市北区内山下二丁目3-10
<http://www.okayama-syokunou.or.jp/>

「中小企業で働く皆さんを応援します」
少ない負担で充実の福利厚生！

中小企業で働く事業主と従業員の皆様に、個々の事業所では行うことのできない多彩な福利厚生サービスを提供するため、県内には5つの勤労者福祉サービスセンター・勤労者互助会が設立されています。また、より多くの方々に充実したサービスを提供するため会員を募集しています。

1. お慶びにもお見舞いにも

お祝い事やご不幸があったときの各種給付金の支給

2. ゆとりを楽しむ

宿泊施設、レジャー施設等の利用助成、各種ツアーの割引あっせん等

3. 健康な明日のために

健康診断等の受診料の補助、健康関連施設の利用助成等

4. 自らを向上させる

生涯学習、自己啓発を支援、スポーツ、文化イベントの助成等

※他にも様々なサービスがあります。各団体ごとでサービス内容が若干異なります。

●詳しくは地域のサービスセンター・互助会へお問い合わせください●

団体名	連絡先	対象地域
(一財)岡山市勤労者サポートプラザ(ときめきプラザ)	086-223-6364	岡山市
倉敷市勤労者福祉サービスセンター(ほっと倉敷。)	086-434-8770	倉敷市
津山圏域勤労者互助会	0868-24-3633	津山市・鏡野町・勝央町・奈義町・久米南町・美咲町
玉野勤労者福祉サービスセンター	0863-33-5000	玉野市
井原地域勤労者互助会	0866-62-8850	井原市・矢掛町

ポリテクセンター岡山 公共職業訓練受講者募集&見学説明会参加者募集


平成26年度就職率

87.8%

まるで現場のような
施設設備

長年蓄積したノウ
ハウとカリキュラム

経験豊かなスタッ
フによるサポート



ものづくり分野への就職をめざすみなさま、
ポリテクセンター岡山が、
あなたの就活に伴走します。

◆ 訓練科名等

訓練科名 (訓練期間)	入所月及び定員		
	10月	11月	12月
CAD・NC機械科	15		
生産管理技術科			15
溶接技術科	15		
電気・通信施工技術科	18		
ICTシステムサポート科		20	
住宅リフォーム技術科		18	
金属加工技術科(若)【7ヶ月間】		10	
金属加工技術科(若)【6ヶ月間】			18

・対象は、求職中の方(ハローワークで求職申込をしている方)です。
 ・科名に「(若)」が付いている科の対象者は、40歳以下の方です。7ヶ月間コースは、1ヶ月目に社会人に必要とされるビジネスマナー、文書作成、コミュニケーション、チームワークなどのスキルを習得する講習があります。また、7ヶ月間コースは6ヶ月目に、6ヶ月間コースは5ヶ月目に、1ヶ月程度の企業実習があります。

- ・各科の詳細内容は、当センターホームページまたはハローワークに設置しているパンフレットをご参照ください。
- ・ほとんどの方が初心者(未経験者)です。幅広い年齢の方が受講されています。
- ・女性の方も多数受講されています。

◆ 申込受付期間等

入所月	申込受付期間	入所選考日	入所日	修了日
10月	7月11日 ~ 9月1日	9月9日	10月4日	3月29日
11月	8月9日 ~ 10月6日	10月14日	11月1日	4月27日 5月31日*
12月	9月5日 ~ 11月2日	11月11日	12月1日	5月31日

・お申し込み先は、住所管轄のハローワークです。ハローワークの職業訓練相談窓口でご相談ください。
 ・入所選考は、筆記試験と面接です。

- ・定員に満たない場合は、申込期間を延長することがあります。
- ・訓練は、平日の9:25~16:00です。終了が17:00となる日もあります。
- ・受講料は無料ですが、作業服代や教科書代等は自己負担です。
- ※ 11月入所のうち、金属加工技術科(若)【7ヶ月間】の修了日は、平成29年5月31日です。

◆ 見学説明会

入所月	開催日時
10月	8/18・23・29の10:00~11:30
11月	9/13・20・27の10:00~11:30
12月	10/12・18・25の10:00~11:10

・直接当センターにお電話でお申し込みください。
 ・その入所月の科全科が、見学説明の対象となります。
 ・他の日程も個別に承りますので、ご相談ください。

◆ お問い合わせ先&見学説明会お申し込み先

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構岡山支部
 岡山職業能力開発促進センター(愛称 ポリテクセンター岡山)
 〒700-0951 岡山市北区田中580
 TEL 086-241-0940(平日:9:00~17:00)
 URL <http://www3.jeed.or.jp/okayama/poly/>

厚生労働省所管の公共の職業能力開発施設です。ものづくり分野への就職を目指す求職者の方を支援しています。

(お願い) お越しの際は、駐車スペースが限られていますので、なるべく公共交通機関をご利用ください。

岡山県はたらくパパたちの育休等奨励金

育児のための休暇・休業を取りやすい職場環境づくりを支援するため、男性従業員の育休取得や、孫の養育に係る休暇(孫育て休暇)の制度化・取得に対し、奨励金を支給します。

●支給対象

奨励金を受給できるのは、以下の①～⑤の要件すべてを満たしている事業主です。

- ①「おかやま子育て応援宣言企業」に登録されていること
- ②岡山県内に所在する雇用保険適用事業所の事業主であること
- ③次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画(平成28年4月1日から平成29年3月31日までの期間を行動期間に含む計画に限る)を策定し、岡山労働局に届け出ていること
- ④就業規則又は労働協約等により、育児・介護休業法を遵守した育児休業制度又は孫育て休暇制度を設けていること
- ⑤常時雇用する労働者の数が300人以下であること

●男性育児休業奨励金

(1)支給要件

次のすべての要件に該当する労働者に育児休業等を取得させた事業主が対象です。

- ①県内の事業所に勤務している男性労働者であること
- ②雇用保険の被保険者として雇用されていること
- ③平成27年4月1日以降、その養育する子が1歳2か月に達するまでの間に、育児休業を5日(勤務を要しない日を除く)以上含む1週間以上連続した休業・休日等を新たに取得し、当該休業等終了後、平成28年4月1日から平成29年3月31日までの間に原職等に復帰していること

(2)支給額

休業等取得者	休業等の期間	支給額
1人目	連続して1週間以上1か月未満	200,000円
	連続して1か月以上	400,000円
2人目～5人目	連続して1週間以上1か月未満	100,000円
	連続して1か月以上	200,000円

※育児休業等取得者数は、平成27年度から通算して、1事業主あたり5人分まで受給することができます。

1人が複数回育児休業等を取得した場合は、初回の申請時のみ支給します。

●孫育て休暇奨励金

(1)支給要件

労働者が孫を養育するための休暇(孫育て休暇)を制度化した上で、次の要件に該当する労働者に孫育て休暇を取得させた事業主が対象です。

- ①県内の事業所に勤務している労働者であること(性別は問いません)
- ②31日以上引き続き雇用されることが見込まれる者であること
- ③1週間の所定労働時間が20時間以上であること
- ④平成27年4月1日以降、勤務を要しない日を除いて1日以上の子育て休暇を新たに取得し、当該休暇終了後、平成28年4月1日から平成29年3月31日までに原職等に復帰していること

(2)支給額

孫育て休暇取得者	休暇の期間	支給額
1人目	1日以上	50,000円

※1事業主あたり1回のみ受給することができます。

男性育児休業奨励金と併給することができます。

☆申請先・問い合わせ先☆ 岡山県保健福祉部子ども未来課少子化対策班
TEL 086-226-7347

高齢者のための無料技能講習 受講生募集!

岡山労働局委託事業

シニアワークプログラム事業技能講習

シルバーの再就職をバッチリ応援します!

受講対象者 : ハローワークに求職登録した55歳以上の高齢者

講習名	開催地	申込締切日	講習期間	講習日数	受講定員	会場
介護職員初任者研修	倉敷市	8月18日	9月1日～10月20日	24日	20人	倉敷労働会館(倉敷市稲荷町)
	岡山市	9月1日	9月15日～11月15日	17日	20人	ステップ岡山駅前校(岡山市北区幸町)
福祉有償運送運転者講習	津山市	8月23日	9月6日～9月8日	3日	20人	津山市コミュニティセンターあいあい(津山市井口)
	岡山市	8月29日	9月12日～9月14日	3日	25人	岡山県総合福祉会館(岡山市北区石関町)
介護食調理スタッフ養成講習	岡山市	8月10日	8月24日～8月31日	6日	30人	西日本調理製菓専門学校(岡山市北区大供)
フォークリフト運転技能講習	岡山市	10月11日	10月25日～10月31日	5日	20人	キャタピラー教習所(株)岡山教習センター(岡山市中区藤原)
	総社市	10月24日	11月7日～11月11日	5日	20人	総社市シルバー人材センター(総社市門田)
オフィスクリーニング講習	岡山市	9月20日	10月3日～10月7日	5日	20人	岡山県総合福祉会館(岡山市北区石関町)
庭木管理講習	赤磐市	10月7日	10月21日～10月28日	6日	25人	赤磐市赤坂健康管理センター(赤磐市町苅田)

※「シニアワークプログラム事業」は、高齢者の雇用形態による就職を促進するため、技能講習・就職面接会を一体的に行うものです。

高齢者活躍人材育成事業技能講習

シルバー人材センター会員として働きませんか?

受講対象者 : シルバー人材センター会員として就業を希望する60歳以上の高齢者

講習名	開催地	申込締切日	講習期間	講習日数	受講定員	会場
接遇・マナー講習	玉野市	11月7日	11月21日～11月22日	2日	15人	サンライフ玉野(玉野市宇野)
家事援助サービス講習	美作市	9月6日	9月20日～9月21日	2日	15人	美作市作東総合支所(美作市江見)
	岡山市	9月20日	10月4日～10月5日	2日	15人	岡山国際交流センター(岡山市北区奉還町)
ハウスクリーニング講習	井原市	10月12日	10月26日～10月27日	2日	15人	井原市シルバー人材センター(井原市西江原町)
	津山市	11月17日	12月1日～12月2日	2日	15人	津山市総合福祉会館(津山市山北)
介護・福祉・家事援助講習	和気町	9月28日	10月12日～10月18日	5日	15人	和気町保健センター(和気町尺所)
	赤磐市	10月31日	11月14日～11月18日	5日	15人	赤磐市笹岡公民館(赤磐市坂辺)
介護サポーター養成講習	倉敷市	10月21日	11月4日～11月10日	5日	15人	倉敷労働会館(倉敷市稲荷町)
	岡山市	11月21日	12月5日～12月9日	5日	15人	住友生命岡山ビル(岡山市北区柳町)
チェーンソー・刈払機取扱講習	玉野市	8月30日	9月13日～9月16日	4日	15人	玉野スポーツセンター(玉野市田井)
	浅口市	1月5日	1月17日～1月20日	4日	15人	浅口市ふれあい交流館サンパレア(浅口市寄島町)
樹木剪定講習	浅口市	8月19日	9月2日～9月9日	6日	15人	浅口市中央公民館(浅口市鴨方町鴨方)
	瀬戸内市	9月9日	9月23日～9月30日	6日	15人	長船カントリークラブ(瀬戸内市長船町福岡)
	岡山市	9月21日	10月6日～10月14日	6日	20人	岡山県立成徳学校(岡山市中区平井)
	倉敷市	10月18日	11月1日～11月9日	6日	20人	倉敷市シルバー人材センター真備支所(倉敷市真備町前田)
	総社市	11月2日	11月17日～11月25日	6日	15人	総社市シルバー人材センター(総社市門田)

※「高齢者活躍人材育成事業」は、市町村シルバー人材センター会員としての就業を支援するため、必要な技能講習を行うものです。

詳しいパンフレットの申込・受講の問い合わせ先

公益社団法人 岡山県シルバー人材センター連合会

〒700-0813 岡山市北区石関町2-1岡山県総合福祉会館8階
☎086-235-0128 (月曜日～金曜日 8:30～17:00)

岡山県シルバー

検索

7月31日現在で、毎月勤労統計調査特別調査を実施します。調査へのご回答をお願いします。

どういった調査なの？

この調査は、1～4人の常用労働者を雇用する事業所における賃金、労働時間及び雇用の実態について明らかにすることを目的に行う調査です。

常用労働者5人以上の事業所を対象に毎月行っている毎月勤労統計調査を補うため、年1回行う特別調査です。

結果は小規模事業所の実態を示す資料として、最低賃金の改定審議など行政施策の企画立案に使用されています。

調査の流れは？

今回の調査では、岡山県内の35の地域が対象になっています。

対象となった地域では、調査に先立ち、統計調査員が全ての事業所を訪問して、事業所の名称、常用労働者数などをお尋ねします。

その後、常用労働者1～4人の全ての事業所に対して8月から9月にかけて統計調査員が訪問し、常用労働者ごとの出勤日数、実労働時間、きまって支給する現金給与額等の調査事項についてお伺いして調査票を作成いたします。

秘密は守られるの？

調査票に書かれた内容は、「統計法」により、厳しく秘密が守られます。また、統計以外の目的に用いられることは禁じられています。

結果の公表は？

結果は、平成28年12月頃に厚生労働省のホームページに掲載される予定です。なお、岡山県のホームページにも岡山県分を掲載します。

厚生労働省ホームページ

<http://www.mhlw.go.jp/toukei/list/31-1.html>

岡山県統計分析課ホームページ

<http://www.pref.okayama.jp/soshiki/15/>

毎月勤労統計調査特別調査
イメージキャラクターの「とくちゃん」です。
調査にご理解とご回答をお願いいたします。



お問い合わせ先

岡山県庁統計分析課人口統計班
TEL 086-226-7262

職場での労働トラブルにお悩みの方

必見!

職場におけるいじめ・嫌がらせ、不当な解雇、
退職時のトラブル、労働条件の引下げ・・・

労働者個人と事業主間のトラブル（個別労働関係紛争）を、
専門機関が解決に向けてサポートします。

サポート内容



すべて **無料!**

労働トラブル相談

しっかりと話をうかがい、解決に
向けてアドバイスします。

助言・指導

関係法令を説明したり、問題点を示
したりすることで、両者の自主的な
紛争解決を促します。

あっせん

※ここでは、労働委員会・都道府県労働局のあっせんの特徴を説明しています。

専門家が、紛争当事者の主張を聞き、必要に応じて「あっせん案（解決案）」
を提示するなどして、両者の話し合いを促し、円満な解決のお手伝いをします。

（特徴）・紛争当事者の一方又は双方から申請が可能です。

・裁判と比べ、手続が簡易かつ迅速。代理人（弁護士等）の選任も不要です。

・あっせん手続は非公開。プライバシーは保護されます。

サポート機関（窓口）

※各サポート機関（窓口）は、上記「サポート内容」の全部又は一部を行っています。

- ・ 道府県の労働委員会
- ・ 都道府県の労働相談センター、労政事務所等

（注1）労働相談センター、労政事務所等で労働相談を実施し、あっせんは労働委員会で実施するなどサポート
機関（窓口）や手順は各都道府県で決めています。詳しくは、各都道府県のホームページ等でご確認ください。

（注2）なお、東京都は東京都労働相談センター、兵庫県は兵庫労使相談センター、福岡県は労働者支援事務所
が一括してサポートを行っています。

- ・ 都道府県労働局 【国（厚生労働省）の機関】



厚生労働省

Ministry of Health, Labour and Welfare

利用者ガイド

こんな方は → **労働委員会**

- ・あっせんの際、自分と立場の近い人に話を聞いてもらいたい
- ・提案をしっかりと検討したい(会社に検討してもらいたい)。

※労働委員会のあっせんを利用する場合の特徴です。

- ・①法律の専門家等(公益代表) ②労働者代表 ③使用者代表の3者1組で担当する「あっせん」が特徴です。
- ・各委員による当事者に寄り添った丁寧なサポートにより、職場環境改善につながる解決が得られる場合もあります。
- ・相手方の参加や納得感の高い解決が得られやすいです。

● 上司のパワハラで退職! 謝罪と賠償を求めた例

→ 会社がパワハラを認めないなか、あっせん員が入って粘り強く話し合った結果、職場環境への配慮が不十分であったとして、解決金支払いで合意した。

● 身に覚えのない理由による解雇! その撤回を求めた例

→ 事情を聞くと、この解雇は権利の濫用に当たる可能性があった。そこで、あっせん員が渋る会社に対し、丁寧に説明し、考え直すよう促した。後日、会社は解雇を撤回し、復職することで両者は合意した。



希望に合わせて選べます!

こんな方は → **都道府県労働局**

- ・身近な場所で相談したい
- ・国から会社に紛争解決のため一言いってほしい
- ・早期に紛争を終わらせたい

※個別労働紛争以外の労働基準法等労働関係法令に関する相談等でも、専門職員による行政指導等の対応が可能です。

- ・労働基準監督署を始め、全国約380か所に設置された「総合労働相談コーナー」を御利用ください。
- ・迅速な解決が得られやすいことが特徴です。
- ・助言・指導やあっせんを求めたことを理由とした労働者への不利益取扱いは禁止されています。

● 上司から仕事を与えられない等のいじめ・嫌がらせ! 事業主に言っても改善されないことが精神的に耐えられないと助言・指導を申し出た例
→ 都道府県労働局から会社側に対し、上司を注意する等の対応を行うよう助言。上司の接し方は改善された。

● 「やる気がない」と解雇通告! いきなり解雇されることは納得がいかず、補償金を求めてあっせんを申請した例
→ あっせんの結果、解雇予告手当と別に解決金支払いで合意した。

連絡先一覧(労働委員会、労働相談センター等)

北海道	0120-81-6105 ★	石川県	076-225-1881	岡山県	086-226-7563
青森県	017-734-9835	福井県	0776-20-0597	広島県	0120-570-207 ★
岩手県	0120-610-797	山梨県	0552-23-1826	山口県	083-933-3232 ★
宮城県	022-211-3787	長野県	026-235-7468	徳島県	088-621-3234
秋田県	018-860-2334 ★	岐阜県	058-272-8399 ★	香川県	087-832-3721
山形県	023-630-2793	静岡県	0120-9-39610 ★	愛媛県	089-912-2990
福島県	024-521-7594	愛知県	052-589-1405 ★	高知県	088-821-4645
茨城県	029-233-1560 ★	三重県	059-213-8290 ★	福岡県	092-643-3587 ★
栃木県	028-626-3052 ★	滋賀県	077-511-1402 ★	佐賀県	0952-25-7242
群馬県	027-226-2781	京都府	0120-786-604 ★	長崎県	0120-783-258 ★
埼玉県	048-830-4522 ★	大阪府	06-6946-2600 ★	熊本県	096-352-3613 ★
千葉県	043-223-2744 ★	兵庫県	0120-81-4164 ★	大分県	097-506-5241
東京都	0570-00-6110 ★	奈良県	0120-450-355 ★	宮崎県	0985-26-7262
神奈川県	045-662-6110 ★	和歌山県	073-441-3781	鹿児島県	099-286-3943
新潟県	025-280-5543	鳥取県	0120-77-6010	沖縄県	098-866-2551
富山県	076-444-2172	島根県	0852-22-5450		

注: 代表的な問合せ先を記載。★印は都道府県の労働相談センター、労政事務所等(兵庫県は兵庫労使相談センター)の電話番号。

★印なしは、労働委員会の電話番号。

勤務先やお住まいの地域によっては、相談先が異なります。詳しくは、お問合せの上、適切な相談先にご連絡ください。

各労働局(総合労働相談コーナー)の連絡先一覧

北海道	011-707-2700	滋賀県	077-522-6648
青森県	017-734-4211	京都府	075-241-3221
岩手県	019-604-3002	大阪府	06-7660-0072
宮城県	022-299-8834	兵庫県	078-367-0850
秋田県	018-883-4254	奈良県	0742-32-0202
山形県	023-624-8226	和歌山県	073-488-1020
福島県	024-536-4600	鳥取県	0857-22-7000
茨城県	029-277-8297	島根県	0852-20-7009
栃木県	028-634-9112	岡山県	086-225-2017
群馬県	027-896-4677	広島県	082-221-9296
埼玉県	048-600-6262	山口県	083-995-0398
千葉県	043-221-2303	徳島県	088-652-9142
東京都	03-3512-1608	香川県	087-811-8916
神奈川県	045-211-7358	愛媛県	089-935-5208
新潟県	025-288-3501	高知県	088-885-6027
富山県	076-415-3078	福岡県	092-411-4764
石川県	076-265-4432	佐賀県	0952-32-7167
福井県	0776-22-3363	長崎県	095-801-0023
山梨県	055-225-2851	熊本県	096-352-3892
長野県	026-223-0551	大分県	097-536-0110
岐阜県	058-245-8124	宮崎県	0985-38-8821
静岡県	054-252-1212	鹿児島県	099-223-8239
愛知県	052-972-0266	沖縄県	098-868-6060
三重県	059-226-2110		

マタニティハラスメントに関する相談が3年連続増加。 ～平成27年度 均等法、育児介護休業法の相談受理状況～

1 相談の状況

平成27年度に雇用均等室で受理した相談は、1,187件(育児・介護休業法804件、男女雇用機会均等法275件、パートタイム労働法108件)であり、前年度より29.7%減少しているものの、マタニティハラスメント(妊娠・出産や育児休業の取得等を理由とする不利益取扱い)に係る相談は115件で、前年度(97件)より18.7%増加しており、そのうち解雇や退職の強要など、労働者が職を失う可能性のある相談が5割以上を占めています。

図1 <マタニティハラスメントに係る相談件数の推移>

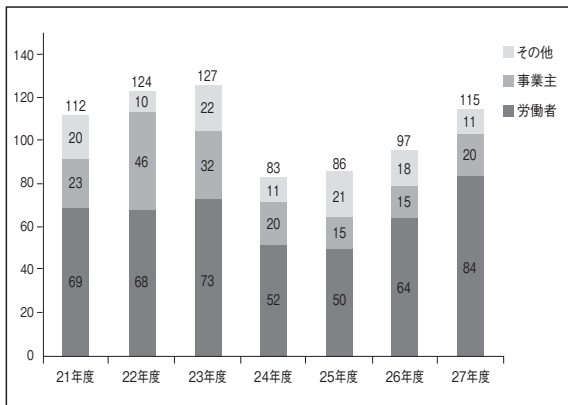
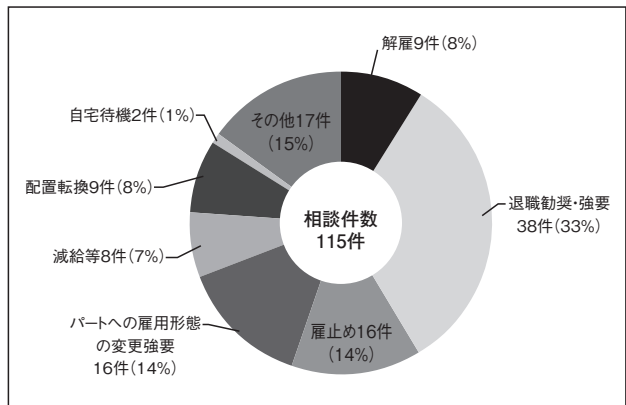


図2 <マタニティハラスメントに係る相談内容の内訳>



2 紛争解決援助の状況

平成27年度の都道府県労働局長による紛争解決援助の申立件数は11件で、いずれも労働者からの申立てでした。

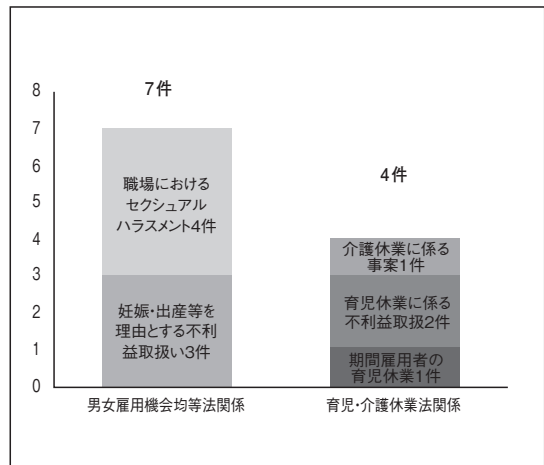
内訳は、妊娠・出産、育児休業を理由とする不利益取扱いに係る事案が5件、職場におけるセクシュアルハラスメントに係る事案が4件、育児休業取得に係る事案が1件、介護休業に係る事案が1件でした。申立件数のうち解決したものが10件、打ち切ったものが1件でした。

STOP! マタニティハラスメント!!

妊娠・出産・育休等を理由とする、解雇・雇止め・降格などの不利益取扱いを行うことは男女雇用機会均等法、育児・介護休業法により禁止されています。

妊娠、出産等をした労働者に対して雇用管理上の措置を行う場合、法違反に該当しないか改めて確認して下さい。

図3 <個別紛争解決援助の申立内容別件数>



ご相談・お問合せは

岡山労働局雇用環境・均等室

電話 086-225-2017

好評発売中

テキスト

公益財団法人



21世紀職業財団

職場における セクシュアルハラスメント・パワーハラスメント 防止のために —医療・介護編—



価格：400円+税
A5判 カラー 39ページ

【お問い合わせ】 **公益財団法人21世紀職業財団** <http://www.jiwe.or.jp>

〒113-0033 東京都文京区本郷1-33-13 TEL.03-5844-1660 (代)

有識者からなる研究会での助言・協力を得て、医療・介護の職場におけるハラスメント防止のためのテキストを作成しました。医療・介護の職場で活躍する皆様がいきいきと働けるハラスメントのない職場づくりのために是非ご活用ください。

内容

- 職場におけるハラスメントとは
- 医療・介護現場におけるハラスメントの特徴と実態
- 加害者・事業者の法的責任
- ハラスメント裁判例
- ハラスメントを防止するために

ご注文は当財団の
ホームページから

http://www.order-jiwe.jp/book_list.php

※当財団のホームページからご注文いただいた場合、当財団の賛助会員は2割引、賛助会員以外の方は50冊以上ご購入の場合に1割引となります。

※図書代の他、送料実費をご請求いたします。

県労委の動き

H28年4月1日～H28年5月31日

不当労働行為救済申立事件

- 平成26年第3号・平成27年第1号併合事件（不誠実団体交渉、支配介入）
平成28年5月25日 第6回調査
- 平成27年第2号事件（団体交渉拒否、支配介入）
平成28年5月12日 第3回調査
- 平成28年第1号事件（不利益取扱、団体交渉拒否、支配介入）
平成28年5月13日 新規申立て
- 平成28年第2号事件（不誠実団体交渉、支配介入）
平成28年5月18日 新規申立て

調整事件

- A株式会社争議（平成28年第1号事件）
〈調整事項〉定期昇給の履行
平成28年4月19日 打切

個別的労使紛争事件

- D株式会社事件（セクハラとパワハラに対する事実確認等）
平成28年5月13日 第1回あっせん（打ち切り）
- A株式会社事件（職場復帰）
平成28年4月6日 労働者からあっせん申請
平成28年5月17日 不開始



岡山県マスコット
うらっち

～ 労使紛争に係る問い合わせ、相談は労働委員会へ～

岡山県労働委員会事務局

〒703-8278
岡山市中区古京町1-7-36 岡山県庁分庁舎1階
電話 086-226-7563



はじめよう！夕方を楽しく活かす働き方。

『ゆう活』

あなた
～ Youが主役です ～

政府は、平成 27 年に「夏の生活スタイル変革」の通称を『ゆう活』に決定し、『ゆう活』を促す国民運動を盛り上げていくこととしました。

『ゆう活』は、朝早くから働き始め、明るい夕方のうちに仕事を終わらせ、夕方からは家族や友人との時間を楽しむことを推進してワークライフバランスを実現し、国民が豊かさを実感できるようにすることを目的としています。

『ゆう活』とは

『ゆう活』（ゆうやけ時間活動推進）は、勤務終了時刻が早まることで生まれる夕方の時間で、生活を豊かにしていくという考え方から名付けられました。今まで勤務時間に充てられていた“夕”方の時間に、“悠々”とした自分の時間が生まれることでより一層生活を豊かにしていく。『ゆう活』を通じて、国民の働き方が変わることで、生活スタイルの変革を推進します。

ゆうやけ時に

悠々とした時間が生まれる。

友人と会える。

遊ぶ時間が増える。

家族で過ごす優しい時間ができる。

新しい人・モノ・ことと自分が結ばれる。

勤務時間が、1、2時間早まることで生まれる自分の時間で生活を豊かにしていこう。

『ゆう活』のロゴマークについて

夕方を想起させるオレンジ色を基調に、豊かな時間が広がっていくことを表現したデザインです。



「ゆう活」を推進するための工夫(例)

「ゆう活」に関する民間企業への調査（平成27年9月 厚生労働省が実施）によりますと、各企業が様々な工夫をして「ゆう活」に取り組んで成果を出しています。ここではその一例を紹介します。取り組みに当たって参考としてください。

（労働時間の設定に関するもの）

- ノー残業デーや早帰りデー（フレックスタイム制を活用しつつも、標準的な終業時間より前の退社を促す）を設定する。
- 終業時間を意識させるため、一定の時間に社内放送や一斉メールなどを行う。
- 終業後の時間外労働を削減するため、半ば強制的に、一定時刻以降の時間外労働を禁止する。
- 19時退社の年間達成率の数値目標を設け、取り組みを促進している。

（生産性の向上を図るもの）

- 一定時刻以降の会議を禁止して業務に集中し、効率化を図っている。
- 業務に集中する時間（会議を行わない、部署間の電話はしない等）の設定により、業務を効率的に処理する。

（労働者に意識改革を促すもの）

- 始業前の時間外労働に対する割増賃金率のアップや朝食の提供など、企業で一部費用を負担し、朝型の働き方を促す。
- 労働時間管理等に関する書籍の文庫を設置し、社員にむけて貸し出し、従業員の気運を醸成する。

「ゆう活」の導入に当たってご不明な点は、『働き方・休み方改善コンサルタント』までお問い合わせください。

岡山労働局雇用環境・均等室 TEL086-225-2017

キャリアアップ講座(岡山)

平成28年度 ウィズセンター チャレンジ支援事業



受講生募集!

女性限定!

24日で資格を取る!

無料!!

～もう一度働きたい『あなた』、
まず一步踏み出してみませんか～

アビリティ編(4日間)

「働く前に知っておきたい
ワークライフセミナー」

(就職活動の仕方や再就職に際しての
予備知識を学びます)

- ビジネスマナー ●社会保険・税金・労働契約
- 応募書類の書き方 ●面接対策
- ハローワークの利用の仕方 等

スキル編(20日間)

エクセル検定3級合格を
目指したパソコン講座 &
仕事以外でも使える
パワーポイント入門講座

(最終日に検定試験受験可能)

応募資格

結婚・出産・育児・介護等といった
仕事を中断し再就職を希望する女性で
24日間出席できる方

定員

15名
(応募者が定員を超えた場合は選考に
より決定)

受講料

無料
(教材費・検定受験料は実費負担、合計1万円程度)

申込方法

受講申込書(※)を申込受付期間に郵便で
ウィズセンターにお送りください。

受講期間

平成28年9月6日(火)～10月18日(火)
期間内の火～金曜日(24日間) *但し、祝日を除く

時間

10:00～16:00(1日5時間)

場所

専門学校ビーマックス 国際情報館 (岡山市北区島田本町1-1-20)

申込受付

8月5日(金)から8月27日(土)までに申込書(※)を郵便で
ウィズセンターへお送りください。

* 公共交通機関でお越しください *

<主催・お問い合わせ・送り先> ※受講申込書はウィズセンターのホームページからダウンロードできます。

ウィズセンター(岡山県男女共同参画推進センター)

〒700-0807 岡山市北区南方2-13-1 きらめきプラザ6階 TEL 086-235-3307

開館時間 火～土曜日 9:30～18:00、日曜日 9:30～17:00

休館日 月曜日、祝日、年末年始

再生紙を使用しています

岡山県 産業労働部労働雇用政策課

〒700-8570 岡山市北区内山下2-4-6

TEL086-226-7386 FAX086-224-2130