

# おかやま労働

2018年

秋

No.483

おかやま子育て家庭応援カード

## ももっこ カード



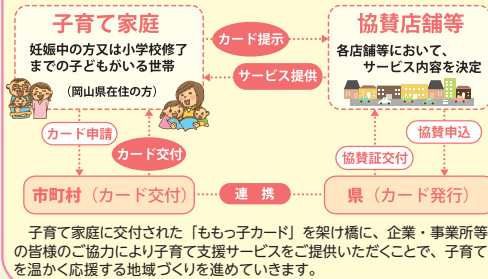
### 協賛店舗募集中!

協賛  
無料

～ももっこカードを架け橋に。子育て家庭もお店もハッピーに～

岡山の未来を担う子どもたちの成長や子育てを応援していただける協賛店舗等を募集しています。

おかやま子育て家庭応援カード「ももっこカード」とは?



協賛するといことたくさん!

- 子育てを応援する店舗としてイメージアップ
- 協賛店ステッカーを掲示してPR
- 岡山県のポータルサイト「おかやまはぐくま〜れ」で店舗情報をご紹介



ご提供いただく特典・サービス例

- 料金の割引
  - ポイントアップサービス
  - 景品やおまけのプレゼント
  - お買い上げ商品の無料発送
- 内容は自由に決めていただけます。  
未永く子育て家庭を応援していただける内容をぜひご検討ください。
- フレンドリー・メニュー
- おミルクのお湯の提供
  - トイレにベビーキープ設置
  - ベビーカーの持ち込みOK
  - おむつ替えスペースあり
  - 授乳・キッズスペースあり 等
- 多子世帯優遇サービス 多子世帯 (3人以上の子どもがいる世帯で、一番下の子どもが小学生以下) 向けのさらにおトクな特典・サービス

「協賛申込書」は、ホームページからダウンロードできます。

おかやま はぐくま〜れ

検索

協賛のお申し込み・お問い合わせ

岡山県保健福祉部子ども未来課

〒700-8570 岡山市北区内山下 2-4-6

TEL.086-226-7347 FAX.086-226-7902

E-mail.kosodate@pref.okayama.lg.jp

この度の西日本を中心とした豪雨において被災された皆様に、謹んでお見舞い申し上げますとともに、被災地の日も早い復興を心よりお祈り申し上げます。

## 目次

ももっこカード協賛店舗募集中!・お悔み文	表紙	技能競技全国大会の岡山県代表選手決定!	9
労働・雇用関係の特別相談窓口 その1	2	平成31年4月 県立高等技術専門校入校生募集	10
労働・雇用関係の特別相談窓口 その2	3	ポリテクセンター岡山 公共職業訓練受講者募集&見学説明会参加者募集	11
社会保険労務士に無料で相談できます	4	職場におけるハラスメント対策は事業主の義務です	12
安心して働くための「無期転換ルール」とは	5	岡山県働き方改革推進支援センターのご案内	13
自社の労働条件をチェックしてみませんか?	5	個別労使紛争の相談とあっせん	13
優秀な人材確保のために、女性の活躍推進に取組みましょう!	6	県労委の動き	13
11月は「労働保険適用促進強化期間」です。	6	見直してみませんか?社員の健康づくり	14
地域若者サポートステーションをご利用ください	7	岡山県男女共同参画推進センターの講座をご案内します	14
安全・安心な社会のために、社会貢献につながる出所者雇用にご協力ください	7	中小企業で働く皆さんを応援します	15
おかやまものづくりフェア 2018を開催します!	8	退職金は、国がサポートする中退共制度をご活用ください	15
平成30年度 岡山県職業能力開発促進大会のお知らせ	8	これからのキャリアや働き方、一緒に考えませんか?	裏表紙

# 労働、雇用関係の特別相談窓口

平成30年7月豪雨に伴う「豪雨被害特別相談窓口」を開設しています。  
(月曜～金曜日 8:30～17:15)

## (事業主向け)

- 1 労働条件や労務管理に関する相談
- 2 復旧工事の計画など、健康・安全に関する相談
- 3 労働保険料の納付期限、猶予等に関する相談

## (労働者、求職者向け)

- 4 給料の未払い等に関する相談
- 5 労災補償給付等に関する相談
- 6 解雇・雇止め等に関する相談

相談窓口

## 労働基準監督署

## (事業主向け)

- 7 事業所の休・廃止により一時離職を余儀なくされた方への雇用保険給付に関する相談
- 8 事業縮小等に伴う休業及び解雇、並びに、採用内定取消し及び学卒求人取消しに関する相談
- 9 労働者を休業させる場合の雇用調整（雇用調整助成金等）に関する相談

## (労働者、求職者向け)

- 10 事業所の休・廃止により一時離職を余儀なくされた方への雇用保険給付に関する相談
- 11 被災した学生・生徒等のみなさまの相談

相談窓口

## 公共職業安定所（ハローワーク）



# 労働、雇用関係の特別相談窓口の所在地

平成30年7月豪雨に伴う「豪雨被害特別相談窓口」を開設しています。

## 労働基準監督署

監 督 署	所 在 地	電 話 番 号
岡山労働基準監督署	岡山市北区大供2-11-20	086-283-4540
倉敷労働基準監督署	倉敷市大島407-1	086-422-8177
津山労働基準監督署	津山市山下9-6	0868-22-7157
笠岡労働基準監督署	笠岡市笠岡5891	0865-62-4196
和気労働基準監督署	和気郡和気町福富313	0869-93-1358
新見労働基準監督署	新見市新見811-1	0867-72-1136

## 公共職業安定所（ハローワーク）

公共職業安定所（ハローワーク）	所 在 地	電 話 番 号	開庁時間・備考
ハローワーク岡山	岡山市北区野田1-1-20	086-241-3222	
ハローワークプラザ岡山	岡山市北区本町6-36	086-222-2900	9:00~19:00（月、水、金） 9:00~17:15（火、木） 10:00~17:00（第1,3土） 求職者、労働者のみ対応
おかやま新卒応援ハローワーク	岡山市北区本町6-36	086-222-2904	9:00~18:00 求職者、労働者のみ対応
ハローワーク津山	津山市山下9-6	0868-22-8341	
ハローワーク美作	美作市林野67-2	0868-72-1351	
ハローワーク倉敷中央	倉敷市笹沖1378-1	086-424-3333	8:30~19:00（火、木） 8:30~17:15（月、水、金） 10:00~17:00（第1,3土）
倉敷わかものハローワーク	倉敷市笹沖1274-1	086-430-0705	求職者、労働者のみ対応
ハローワーク総社	総社市中央3-15-111	0866-92-6001	
ハローワーク児島	倉敷市児島小川町3672-16	086-473-2411	
ハローワーク玉野	玉野市築港2-23-12	0863-31-1555	
ハローワーク和気	和気郡和気町和気481-10	0869-93-1191	
ハローワーク備前	備前市東片上227	0869-64-2340	
ハローワーク高梁	高梁市段町1004-13	0866-22-2291	
ハローワーク新見	新見市高尾2379-1	0867-72-3151	
ハローワーク笠岡	笠岡市笠岡5891	0865-62-2147	
ハローワーク西大寺	岡山市東区河本町325-4	086-942-3212	

平成30年7月豪雨の災害で事業が縮小した事業主を支援します  
**社会保険労務士に無料で相談できます**

平成30年7月豪雨の災害に伴い、国の雇用調整助成金の要件が緩和されました。  
**10月16日**までに計画届を提出すれば、**7月5日**に遡って適用されます。

雇用調整助成金とは

経済上の理由により事業活動の縮小を余儀なくされた事業主が、一時的に休業等(休業及び教育訓練)又は出向を行い、労働者の雇用の維持を図った場合に、休業手当、賃金などの一部を助成する国の制度

雇用調整助成金をはじめ、労働関連法令に基づく各種手続き等について、社会保険労務士に無料で相談できます。

対象

平成30年7月豪雨により事業活動の縮小を余儀なくされた県内事業所の事業主  
 豪雨による直接の被害がない場合でも、取引先の被災、交通の途絶、風評被害等で事業活動の縮小を余儀なくされた場合は対象になります。

内容

①雇用調整助成金のご相談 ②労働関連法令に基づく各種手続き等のご相談

申込窓口・問い合わせ先

**岡山県社会保険労務士会** 事務局 岡山市北区野田屋町2-11-13  
 旧岡山あおば生命ビル7階  
 電話:086-226-0164(平日9時~17時) FAX:086-226-0180



岡山県産業労働部 労働雇用政策課

社会保険労務士無料相談FAX申込書 (FAX:086-226-0180)

御社名		担当者	
所在地	〒	電話	
FAX		メール	
相談希望日	第1希望 年 月 日( ) 時ごろ	第2希望 年 月 日( ) 時ごろ	
相談内容	<input type="checkbox"/> ① 雇用調整助成金 該当に <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ② 労働関連法令に基づく各種手続き等 (複数可)		
相談の具体的内容			
現在の状況等			

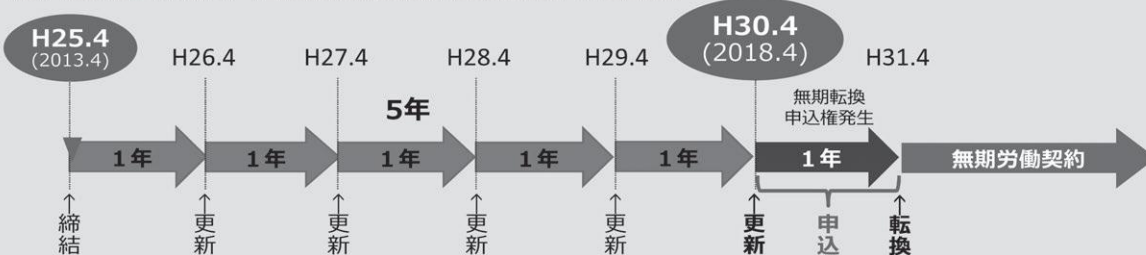
事業主の皆様・有期労働契約で働く皆さまへ

## 安心して働くための「無期転換ルール」とは

### 無期転換ルールとは？

同一の使用者（企業）との間で、有期労働契約が更新されて通算5年を超えたときは、労働者の申込みにより、期間の定めのない労働契約（無期労働契約）に転換できるルールです。通算5年のカウントは平成25年4月1日以降に開始した有期労働契約が対象です。（労働契約法第18条：平成25年4月1日施行）

【例：平成25年4月から、1年間の有期労働契約を更新し続けている場合】



※ 無期労働契約の労働条件（職務、勤務地、賃金、労働時間など）は、別段の定め（労働協約、就業規則、個々の労働契約）がない限り、直前の有期労働契約と同一となります。労働条件を変える場合は、別途、就業規則の改定などが必要です。

### 対象となる労働者

原則として、契約期間に定めがある「有期労働契約」が同一の会社で通算5年を超える全ての方が対象です。契約社員やパートタイマー、アルバイト、派遣社員などの名称は問いません。

なお、「派遣社員」の場合は、派遣元の企業に無期転換ルールへの対応が求められます。

※ 定年後の継続雇用の高齢者等に関する「有期特措法による無期転換ルールの特例」があります。詳しくは岡山労働局HPへ。

無期転換ルール、有期特措法の特例については、岡山労働局雇用環境・均等室にご相談ください。  
（ ☎ : 086-225-2017 ）

事業者のための労務管理・安全衛生管理診断サイト

## スタートアップ労働条件

自社の労働条件をチェックしてみませんか？

労働基準法の基本的な枠組みを知りたい。

労務管理・安全衛生管理のポイントを知りたい。

起業に際して支援相談やサービスの情報が欲しい。

募集・採用、解雇・退職などの全6カテゴリーの診断と、トラックやバスの自動車運転者、または介護業界特有の診断ができます。

設問に答えると、スコア判定が明示されます。

スタートアップ労働条件

検索

<https://www.startup-roudou.mhlw.go.jp>

岡山労働局 労働基準部 監督課 ☎086-225-2015



## 中小企業の皆さまへ

### 優秀な人材確保のために、女性の活躍推進に取り組みましょう!

女性活躍推進法が平成28年4月1日より施行され、労働者数300人以下の中小企業は女性活躍推進のための一般事業主行動計画の策定・届出などが努力義務になっています。(301人以上は義務。)人手不足対策・働き方改革の近道として女性の活躍を後押しし、人材確保や働きやすい職場づくりにつなげましょう。

#### <一般事業主行動計画策定・届出や「えるぼし」認定を取得するとこんなメリット!>

▷公共調達における加点評価→国の行う公共調達において加点評価されます(詳しくは各府省へ)

▷日本政策金融公庫の低利融資→詳しくは日本政策金融公庫へ

▷両立支援助成金(女性活躍加速化コース)→女性活躍推進法に基づく行動計画を策定し、目標を達成した事業主に支給されます。

☆詳しくは 岡山労働局雇用環境・均等室 TEL086-225-2017

#### 女性活躍推進アドバイザーをご利用ください!(無料)

厚生労働省では、『中小企業のための女性活躍推進事業』において、女性活躍推進アドバイザーによる援助を行っています。アドバイザーが女性活躍の状況の把握や課題分析、達成すべき目標の設定などについて、訪問や電話等によるきめ細やかなアドバイスを実施し、行動計画の策定をサポートします。

電話相談 

個別訪問 

以下のサイトから女性活躍推進アドバイザーの申し込みができます。お気軽にご利用ください。

☆詳しくは 女性活躍推進サポートサイト(<http://www.josei-suishin.mhlw.go.jp/>)

## 11月は「労働保険適用促進強化期間」です。

厚生労働省では、11月1日から30日までの1ヶ月間を「労働保険適用促進強化期間」と定め、労働保険制度に対する正しい理解を深めていただくため全国一斉の広報活動を展開しています。

「労働保険」は、労災保険と雇用保険を総称したもので、政府が所管しており、農林水産業の一部を除き、労働者を一人でも使用している事業主は、すべて加入が義務付けられている強制保険です。

該当する事業主は、必ず労働保険の加入手続きを行っていただくとともに労働保険料を納めなければなりません。

加入にあたっては、事業主の皆様が代わりに加入手続きなどの労働保険の事務処理を行う「労働保険事務組合」が設立されていますので、ご活用ください。

#### お問合わせ先

岡山労働局労働保険徴収室 TEL086-225-2012

または、最寄りの労働基準監督署・公共職業安定所(ハローワーク)

## 地域若者サポートステーションをご利用ください

「働きたいけど、自信が持てず一歩を踏み出せない…」

「働きたいけど、コミュニケーションが苦手で…不安」

岡山市、倉敷市にある地域若者サポートステーション（サポステ）では、専門的な相談・カウンセリング、コミュニケーション訓練、就労体験などにより、働くことに悩みを抱えている無業状態の若者（15～39歳）の職業的自立を支援しています。まずは、お電話でご相談ください。

### おかやま地域若者サポートステーション

【開所日】 月曜日～金曜日 9時～18時（第2、第4金曜日のみ20時まで）月1回 土曜日開館あり

【場 所】 岡山市北区野田屋町1丁目6-20 セとうちビルⅡ 3階

【電 話】 086-224-3038 【ホームページ】 <http://okasapo.roukyou.gr.jp/>

### <つやまサテライト>

【開所日】 毎週火曜日 11時～16時（予約はおかやまサポステへ）

【場 所】 岡山県津山市南新座34 アリコペールしんぞ西棟2階

### くらしき地域若者サポートステーション

【開所日】 月曜日～土曜日 9時～18時

【場 所】 倉敷市阿知3-20-29 元町ビル2階

【電 話】 086-430-5602 【ホームページ】 <http://kurasapo-yamato.com/>

※出張相談も行っていますので、詳しくは、各サポートステーションのホームページをご覧ください。

## 安全・安心な社会のために、社会貢献につながる出所者雇用にご協力ください。

☆ コレワーク（矯正就労支援情報センター）は、受刑者・在院者の雇用を希望される事業主の方に対し、以下の3つのサービスを提供しています。

#### 雇用情報提供 サービス

- 全国の受刑者等の資格、職歴、帰住予定地などの情報を一括管理
- 事業主の方の雇用ニーズにマッチする者を收容する矯正施設を素早くご紹介

#### 採用手続き 支援サービス

- 事業主の方の矯正施設での採用手続きを幅広くサポート

#### 就労支援相談 窓口サービス

- 事業主の方に対する各種支援制度のご案内
- 事業主の方に対する矯正施設見学会、矯正展、職業訓練見学会のご案内



コレワーク西日本（大阪矯正管区矯正就労支援情報センター）  
〒540-0008 大阪市中央区大手前4-1-67 大阪合同庁舎第2号館 本館4階  
フリーダイヤル 0120-29-5089（平日10:00～17:00）

# おかやまものづくりフェア 2018を開催します!



- ◆会場 コンベックス岡山 中展示場 岡山市北区大内田675番地
- ◆日程 平成30年11月24日(土)・25日(日) 10:00～16:00
- ◆内容 県内の技能士会を中心に約25団体が参加します。
  - ・ものづくり体験コーナー
  - ・技能競技大会の紹介
  - ・技能士等の作品展示
  - ・技能の道に精進し国の栄誉を受章された方の紹介
  - ・「現代の名工」の作品展示
- ◆主催 岡山県職業能力開発協会(技能振興コーナー)[厚生労働省委託事業]
- ◆協賛 独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 岡山支部 岡山職業能力開発促進センター  
 独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 岡山支部 中国職業能力開発大学校  
 岡山県  
 岡山県高等学校工業教育協会／岡山県高等学校農業教育協会  
 岡山県技能士会連合会

## 平成30年度 岡山県職業能力開発促進大会のお知らせ

この大会は、職業能力の一層の開発・向上と技能尊重の気運を高めるため、毎年11月の「人材開発促進月間」に開催しており、職業能力開発に携わる方々にご参集いただき、相互の連携を深めていただいています。

大会では、職業能力開発の促進等に功績のあった個人や事業所、優秀技能者などの表彰の他、記念講演を行う予定です。

皆様のご参加をお待ちしております。

- 【開催日時】** 平成30年11月13日(火) 13:00～15:30 (予定)
- 【開催場所】** コンベックス岡山「国際会議場」
- 【主な内容】** (1) 職業能力開発功労者、優秀技能者、技能検定成績優秀者、おかやま未来の匠奨励賞等の表彰  
 (2) 記念講演 「樫本チエインのモノづくりを支える人材育成」  
 株式会社樫本チエイン 顧問(人材育成担当) 高橋 利夫 氏
- 【主催】** 岡山県、岡山県職業能力開発協会、岡山県技能士会連合会



# 技能競技全国大会の岡山県代表選手決定！

第38回全国障害者技能競技大会(アビリンピック)及び第56回技能五輪全国大会に出場する岡山県代表選手が決定しました。

それぞれの県大会、選手選考会で優秀な成績を挙げ、県代表となった選手の活躍が期待されます。なお、両大会とも入場無料です。ぜひ、岡山県選手の活躍を現地で応援してください。

## <第38回アビリンピック>

開催日：平成30年11月2日(金)～11月5日(月)

開催場所：奥武山陸上競技場、沖縄県立武道館及び奥武山屋内運動場(沖縄セルラーパーク那覇)  
(沖縄県那覇市)

ホームページ：<http://www.jeed.or.jp/disability/activity/abilympics/index.html>

## <第56回技能五輪全国大会>

開催日：平成30年11月2日(金)～11月5日(月)

開催場所：奥武山陸上競技場他(沖縄県内16会場)

ホームページ：<http://www.javada.or.jp/jigyuu/gino/zenkoku/index.html>

## 第38回全国障害者技能競技大会 (アビリンピック)

### <出場選手>

種目名	氏名	性別	所属名
DTP	山根和人	男	(株)旭化成アビリティ水島営業所
電子機器組立	森峰かおり	女	パナソニック吉備(株)
ワード・プロセッサ	橋野友絵	女	(株)旭化成アビリティ水島営業所
ビルクリーニング	中岡義仁	男	(株)ベネッセビジネスメイト
製品パッキング	河野員泰	男	パナソニック吉備(株)
喫茶サービス	細尾希良々	女	岡山県立岡山瀬戸高等支援学校
オフィスアシスタント	神谷雅子	女	(株)ベネッセビジネスメイト
表計算	新谷実鈴	女	(株)旭化成アビリティ水島営業所
パソコンデータ入力	畑正義	男	(同上)
縫製	増田晴子	女	岡山県立倉敷琴浦高等支援学校

## 第56回技能五輪全国大会

### <出場選手>

職種名	氏名	性別	所属名
曲げ板金	近藤健太	男	三菱自動車工業(株)水島製作所
	石田真信	男	(同上)
配管	長田祐八	男	岡山県立南部高等技術専門学校
	大坂駿斗	男	(同上)
洋裁	小山梨菜子	女	専門学校岡山ビジネスカレッジ
	千葉凧沙	女	(同上)
	水上実咲	女	(同上)
	森本天空	女	(同上)
	猪越咲希	女	(同上)
西洋料理	河嶋真依	女	ANAクラウンプラザホテル岡山
	黒木風輝	男	学校法人本山学園西日本調理製菓専門学校
	茅原優作	男	(同上)
造園(2名1組)	原田汐里	女	岡山県立興陽高等学校
	松重達也	男	(同上)
とび	亀石祐樹	男	(株)ハヤブサコーポレーション

# 平成31年4月県立高等技術専門校入校生募集

県立高等技術専門校では、平成31年3月に中学校・高等学校を卒業予定の方、  
離職者の方及び離職者で身体に障害のある方を対象に、次の日程で平成31年4月  
入校生の募集を行います。(B1日程・B2日程)

◆募集対象者及び募集訓練科◆ ※〔 〕内は訓練期間

◎高等学校卒業(平成31年3月卒業予定者を含む)以上で、18歳以上30歳以下の方

※ただし、45歳以下の方であれば、受験が認められる場合があります。  
詳しくは各専門校へお尋ねください。

【南部校】 精密機械科(2年)、環境設備工学科(2年)、溶接科(1年)

【北部校】 電気設備科(1年)、木造建築科(1年)

【美作校】 自動車工学科(2年)、自動車車体整備科(1年)



自動車工学科

◎中学校・高等学校卒業(平成31年3月卒業予定者を含む)の方及び離職者の方

【南部校】 総合左官科(1年)、塗装科(1年)、造園施工管理科(1年)

【北部校】 木工科(1年)



エクステリア科

◎離職者の方

【南部校】 アパレルビジネス科(6か月)

【北部校】 エクステリア科(6か月)、OA事務科(6か月)、  
ケアサービス科(6か月)

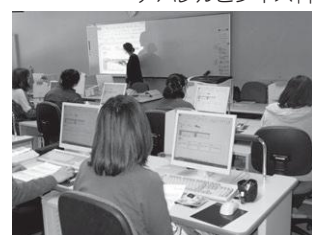


アパレルビジネス科

◎離職者で身体に障害のある方

(障害の程度が訓練受講上支障とならない程度であり、就労が可能な方)

【南部校】 オフィス事務科(6か月)



OA事務科

◆受付期間◆

【B1日程】平成30年11月5日(月)～平成31年1月7日(月)

【B2日程】平成31年1月15日(火)～平成31年3月7日(木)

◆申込み先◆

新規高等学校卒業予定の方・・・希望する訓練科のある高等技術専門校  
上記以外の方・・・・・・・・・・管轄の公共職業安定所(ハローワーク)

◆選考日◆ ※〔 〕は予備日

【B1日程】平成31年1月19日(土)、〔1月20日(日)〕

【B2日程】平成31年3月19日(火)、〔3月20日(水)〕

◆問い合わせ先◆

南部高等技術専門校(倉敷市新田3241)	TEL 086-424-3311
北部高等技術専門校(津山市川崎953)	TEL 0868-26-1125
北部高等技術専門校美作校(美作市安蘇345)	TEL 0868-72-0453
岡山県労働雇用政策課	TEL 086-226-7387

ホームページ：<http://www.pref.okayama.jp/page/562287.html>

『高等技術専門校』は、就職や再就職を希望する方がその職業に必要な専門的な知識や技能を身につけるための「職業能力開発施設」です！

## ポリテクセンター岡山 公共職業訓練受講者募集&見学説明会参加者募集

平成29年度就職率

# 92.5%

まるで現場のような  
施設設備

長年蓄積したノウハ  
ウとカリキュラム

経験豊かなスタッフ  
によるサポート

ものづくり分野への就職をめざすみなさま、  
ポリテクセンター岡山が、  
あなたの就活に伴走します。

### ◆ 訓練科名等

訓練科名（訓練期間）	入所月及び定員		
	1月	2月	3月
CAD・NC機械科	15		
生産管理技術科			15
溶接技術科	15		
電気・通信施工技術科	18		
住宅リフォーム技術科		18	
電気設備技術科【7ヶ月間】		10	
電気設備技術科【6ヶ月間】			15

・対象は、求職中の方（ハローワークで求職申込をしている方）です。

・電気設備技術科は、概ね45歳未満の方が対象となります。7ヶ月間コースは、1ヶ月目に社会人に必要とされるビジネスマナー、文書作成、コミュニケーション、チームワークなどのスキルを習得する講習があります。また、7ヶ月間コースは6ヶ月目に、6ヶ月間コースは5ヶ月目に、1ヶ月程度の企業実習があります。

- ・各科の詳細内容は、当センターホームページまたはハローワークに設置しているパンフレットをご参照ください。
- ・ほとんどの方が初心者(未経験者)です。幅広い年齢の方が受講されています。
- ・女性の方も多数受講されています。

### ◆ 申込受付期間等

入所月	申込受付期間	入所選考日	入所日	修了日
1月	10月9日～12月6日	12月14日	1月8日	6月28日
2月※	11月12日～1月10日	1月18日	2月5日	7月30日
3月	12月10日～1月31日	2月8日	3月5日	8月30日

・お申し込み先は、住所管轄のハローワークです。ハローワークの職業訓練相談窓口でご相談ください。

- ・定員に満たない場合は、申込期間を延長することがあります。
- ・訓練は、平日の9:25～16:00です。終了が17:00となる日もあります。
- ・受講料は無料ですが、作業服代や教科書代等は自己負担です。

※ 2月入所のうち、電気設備技術科【7ヶ月間】の修了日は、8月30日です。

### ◆ 見学説明会

入所月	開催日時
1月	11/13・20・27の10:00～11:50
2月	12/4・11・18の10:00～11:30
3月	1/15・22・29の10:00～11:30

- ・直接当センターにお電話でお申し込みください。
- ・その入所月の科全科が、見学説明会の対象となります。
- ・見学説明会終了後、個別相談を承ります。
- ・他の日程も個別に承りますので、ご相談ください。

### ◆ お問い合わせ先&見学説明会お申し込み先

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構岡山支部  
岡山職業能力開発促進センター（愛称 ポリテクセンター岡山）  
〒700-0951 岡山市北区田中580  
TEL 086-241-0940（平日9:00～17:00）  
URL <http://www3.jeed.or.jp/okayama/poly/>

厚生労働省所管の公共の職業能力開発施設です。ものづくり分野への就職を目指す求職者の方を支援しています。

（お願い）お越しの際は、駐車スペースが限られていますので、なるべく公共交通機関をご利用ください。



## 職場におけるハラスメント対策は事業主の義務です

### なぜハラスメント対策が重要なのか

職場におけるセクシュアルハラスメントは、働く人の個人としての尊厳を不当に傷つける社会的に許されない行為であるとともに、働く人が能力を十分に発揮することの妨げにもなります。それはまた、企業にとっても、職場秩序の乱れや業務への支障につながり、社会的評価に悪影響を与えかねない問題です。

また、妊娠・出産、育児・介護休業等に関するハラスメント、パワーハラスメントや性的指向・性自認に関する差別的言動や嫌がらせも社会的に注目されています。労働者にとって働きやすい職場環境づくりに向けて、企業として総合的な対策を講じるよう心がけましょう。

### 職場におけるハラスメントを放置すると、どうなるのか？

職場におけるハラスメントは、いったん発生すると、被害者に加え行為者も退職に至る場合があるなど双方にとって取り返しのつかない損失となることが少なくありません。職場での解決が思うようにならない場合、被害者は事後に裁判に訴えるケースも出てきています。そのようなことにならないためにも、未然の防止対策が特に重要です。

また、職場における妊娠・出産、育児・介護休業等に関するハラスメントやセクシュアルハラスメントに対して、国による勧告が行われることがあり、これに従わないときは、企業名等が公表される場合があります。

## ハラスメント対策のために事業主はどのようなことをすべきか？

職場におけるハラスメントを防止するために、事業主が雇用管理上講ずべき措置が、厚生労働大臣の指針に定められています。事業主は、以下の措置を必ず実施しなければなりません。

	セクシュアルハラスメント を防止するために講ずべき事項	妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント を防止するために講ずべき事項
<b>●事業主の方針の明確化及びその周知・啓発</b>		
1	セクシュアルハラスメントの内容、セクシュアルハラスメントがあってはならない旨の方針を明確化し、管理・監督者を含む労働者に周知・啓発すること	妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントの内容、否定的な言動がハラスメントの発生原因や背景になり得ること、ハラスメントがあってはならない旨の方針、制度等の利用ができることを明確化し、管理・監督者を含む労働者に周知・啓発すること
2	行為者への厳正な対処方針、内容の規定化と周知・啓発	
<b>●相談（苦情を含む）に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備</b>		
3	相談窓口をあらかじめ定めること	
4	相談窓口担当が、内容や状況に応じ適切に対応できるようにすること	
<b>●職場におけるハラスメントへの事後の迅速かつ適切な対応</b>		
5	事実関係を迅速かつ正確に確認すること	
6	事実確認後、速やかに被害者に対する配慮の措置を適正に行うこと	
7	事実確認後、行為者に対する措置を適正に行うこと	
8	再発防止に向けた措置を講ずること	
<b>●職場における妊娠・出産等に関するハラスメントの原因や背景となる要因を解消するための措置</b>		
9		業務体制の整備など、事業主や妊娠等した労働者その他の労働者の実情に応じ、必要な措置を講ずること
<b>●併せて講ずべき措置</b>		
10	相談者・行為者等のプライバシーを保護するために必要な措置を講じ、周知すること	
11	相談したこと、事実関係の確認に協力したこと等を理由として不利益な取扱いを行ってはならない旨を定め、労働者に周知・啓発すること	



※職場におけるパワーハラスメントについては、事業主に具体的な措置を義務付けた法律はありませんが、妊娠・出産、育児・介護休業等に関するハラスメントやセクシュアルハラスメントと同様、労働者が働きにくい環境を生じさせているという点では同じです。妊娠・出産、育児・介護休業等に関するハラスメントやセクシュアルハラスメントの対策を講じることと併せて、パワーハラスメントへの対策を講じることが重要です。

岡山県産業労働部労働雇用政策課

## 岡山県働き方改革推進支援センターのご案内

この度、岡山県社会保険労務士会では岡山労働局からの委託を受けて「岡山県働き方改革推進支援センター」を設置いたしました。当センターでは「36協定について詳しく知りたい」「非正規の方の待遇をよくしたい」「賃金引上げに活用できる国の支援制度を知りたい」「人手不足に対応するため、どうしたらよいか」「助成金を活用したいが、利用できる助成金分からない」といったお悩みを持つ事業主の方からのご相談を無料でお受けいたします。ご希望に応じて、専門家が直接企業に訪問することも可能です。お電話、FAX、メール等でお気軽にご相談ください。

ご連絡先

TEL. 086-201-0780 FAX. 086-226-0180

E-mail : koyokaizen@okayama-sr.jp

岡山県岡山市北区野田屋町2-11-13-7F 岡山県社会保険労務士会内 受付時間：9:00～17:00（土・日・祝日を除く）

## 個別的労使紛争の相談とあっせん

ご存知ですか？労働委員会 ～雇用のトラブル まず相談～

岡山県労働委員会では、県内の事業所に勤務する労働者個人と使用者との間に発生した労働条件等に関するトラブルの迅速な解決をお手伝いするための相談とあっせんを行っています。

※解雇、賃下げ、配置転換など、労使関係での悩みや  
トラブルを抱えていませんか。  
まずは、電話・メールで、ご相談ください。  
費用は無料で秘密は守られます。



お問い合わせ先

岡山県労働委員会事務局

〒703-8278 岡山市中区古京町 1-7-36（岡山県庁分庁舎1F）

電話 086-226-7563 メール kobetsu@pref.okayama.lg.jp

## 県労委の動き

H30年6月1日～H30年8月31日

### 不当労働行為救済申立事件

- 平成29年第1号事件（不誠実団体交渉、支配介入）  
平成30年8月23日 第5回調査
- 平成30年第1号事件（不利益取扱、支配介入）  
平成30年8月1日 第1回調査
- 平成30年第2号事件（団体交渉拒否）  
平成30年8月9日 第1回調査
- 平成30年第3号事件（不誠実団体交渉、支配介入）  
平成30年8月23日 第1回調査  
平成29年第1号事件と併合を決定

### 個別的労使紛争事件

- A株式会社事件  
（配置転換の撤回及び慰謝料の請求等）  
平成30年8月29日 労働者からあっせん申請（係属中）

～ 労使紛争に係る問い合わせ、相談は労働委員会へ～

### 岡山県労働委員会事務局

〒703-8278  
岡山市中区古京町1-7-36 岡山県庁分庁舎1階  
電話 086-226-7563



岡山県マスコット  
ももち



労働者数 50 名未満の事業場の皆さま

無料

## 見直してみませんか？ 社員の健康づくり

### 保健指導 & 健康相談

日常生活面での指導、健康管理に関する情報提供、健康診断に基づく再検査又は精密検査、治療のための受診の勧奨等を行います。

### 職場巡視 & アドバイス

職場環境を見直してみませんか？  
様々なお悩みを解決するヒントは、職場環境にあるかもしれません。

保健師が  
訪問します！



### 長時間労働者の面接指導

長時間労働により、健康障害を発症するリスクが高まります。  
時間外労働が月 100 時間未満の労働者に対する面接指導を活用してみませんか！

お問い合わせ

岡山産業保健総合支援センター ☎ 086-212-1222

〒700-0907 岡山市北区下石井 2-1-3 岡山第一生命ビルディング 12 階

岡山県男女共同参画推進センターの講座をご案内します。

### 働く女性トータルアシスト事業 資格チャレンジコース(倉敷)

- ◆働く前のビジネスマナー講座(3日間)
- ◆めざせ! エクセル3級(15日間)

- 結婚・育児・介護等で仕事を中断し、再就職を希望する女性で、18日間出席できる方を対象
- 平成31年1月16日(水)～2月15日(金)  
10:00～16:00 期間内の火～金曜日
- 倉敷市男女共同参画推進センター  
(天満屋倉敷店6階)
- 受講料無料  
(教材費・検定料各5千円程度は実費負担)
- 受付 30年12月4日(火)～31年1月9日(水)

18日で  
資格を  
とる!

女性  
限定



ウィズ  
カレッジ

演題 「路上から、しごとをつくる、あしたをつくる」  
講師 有限会社ビッグイシュー日本 東京事務所長 長崎友絵さん  
日時 平成30年12月6日(木) 13:30～15:00

いずれもお問い合わせはこちらまで TEL (086) 235-3307



## 「中小企業で働く皆さんを応援します」 少ない負担で充実の福利厚生！

中小企業で働く事業主と従業員の皆様に、個々の事業所では行うことのできない多彩な福利厚生サービスを提供するため、県内には5つの勤労者福祉サービスセンター・勤労者互助会が設立されています。

また、より多くの方々に充実したサービスを提供するため会員を募集しています。

**1. お慶びにもお見舞いにも**  
お祝い事やご不幸があったときの  
各種給付金の支給

**2. ゆとりを楽しむ**  
宿泊施設、レジャー施設等の利用  
助成、各種ツアーの割引あっせん等

**3. 健康な明日のために**  
健康診断等の受診料の補助、健康  
関連施設の利用助成等

**4. 自らを向上させる**  
生涯学習、自己啓発を支援、  
スポーツ、文化イベントの助成等

※他にも様々なサービスがあります。各団体でサービス内容が若干異なります。詳しくは、各センター、互助会へお問い合わせください。

(一財)岡山市勤労者サポートプラザ (ときめきプラザ)	☎086-223-6364	岡山市
倉敷市勤労者福祉サービスセンター (ほっと倉敷。)	☎086-434-8770	倉敷市
津山圏域勤労者互助会	☎0868-24-3633	津山市・鏡野町・勝央町・奈義町・久米南町・美咲町
玉野勤労者福祉サービスセンター	☎0863-33-5000	玉野市
井原地域勤労者互助会	☎0866-62-8850	井原市・矢掛町

## 半世紀で加入企業 **100万社** 以上の実績！

退職金は、国がサポートする **中退共制度** をご活用ください。

国の制度だから

**安心**

国から掛金の助成を受けられます

社外積立だから

**簡単**

従業員ごとの納付状況や退職金試算額を  
お知らせします

掛金は全額非課税だから

**有利**

節税に加え、手数料もかかりません



加入範囲、  
広がっています！

事業主と生計を一にする同居の親族のみを雇用する事業所の  
従業員も、一定の要件を満たしていれば加入できます。

詳しくは ▶ [中退共](#) [検索](#)

独立行政法人 勤労者退職金共済機構  
中小企業退職金共済事業本部

ちゅうたいきょう  
略称：中退共

〒170-8055 東京都豊島区東池袋1-24-1  
TEL 03-6907-1234 FAX 03-5955-8211  
<http://chutaikyo.taisyokukin.go.jp/>



## これからの キャリアや働き方、 一緒に考えませんか？

【公式ホームページ】  
<https://www.rolemodel.pref.okayama.jp>



参加費  
無料

定員  
40名

### 意見交換会 メンバー募集!!

それぞれの立場や置かれた環境によって抱えている様々な悩みや課題について、同じような立場・環境にある女性同士の意見交換会を開催いたします。また、女性社員を部下に持つ男性上司同士の意見交換会も行い、男女の違いや立場の違いによる考え方の違いを把握することで、双方の課題を解決するきっかけをご提供いたします。

### 開催日時等

#### STEP.1 「カテゴリー別意見交換会」

日時：平成30年11月21日(水) 13:00～14:30, 15:30～17:00

※対象カテゴリーにより開催時間が異なります。

場所：株式会社パナソニック岡山 研修室(岡山市北区1-6)

内容：4つのカテゴリー(若手・育休復帰・女性管理職・男性管理職)に分かれて、テーマを設けて意見交換を行う。

#### STEP.2 「ロールモデルを交えた意見交換会」

日時：平成31年2月9日(土) 15:00～17:00

場所：イオンモール岡山5階 未来ホール(岡山市北区下石井1-2-1)

内容：ウェブサイト「あなたも輝く☆晴れの国女子」で紹介したロールモデルとの意見交換会を行い、課題解決のイメージを具体化します。

#### STEP.3 「カテゴリーを越えた意見交換会」

日時：平成31年2月20日(水) 13:30～17:00

場所：さんかく岡山 会議室(岡山市北区3-14-1)

内容：STEP.1で出された課題について、カテゴリーを越えたメンバーで意見交換し改善策を検討します。

※原則として上記3日全てに参加をお願いします。

お申込みは必要事項をご記入の上、FAXでこちらまでお送りください。 ☎ 086-233-0338

※お申込み多数の場合は抽選といたします。お掛け間違いのないよう、お気を付けてください。

企業名		
参加者(女性社員)	氏名	電話番号
	E-mail	
	カテゴリー	管理職 ・ 育休復帰 ・ 若手社員(28歳前後) ※該当するものすべてに○をつけて下さい。
参加者(男性上司)	氏名	電話番号
	E-mail	

### 【申込み締切り/平成30年11月9日(金)まで】

※本事業の運営は、岡山県からパナソニック岡山が受託し、実施いたします。※ご記入いただいた情報は、当社からの各種連絡・情報提供及び岡山県への報告以外には使用いたしません。

未来設計応援プロジェクトに関するお問合せ 電話：086-233-0333(パナソニック岡山) / Eメール：hare-j@pasona-ok.com (担当：竹内・宇高)

【主催】 岡山県

【運営】



PASONA

〒700-0024 岡山市北区駅元町1-6 岡山フコク生命駅前ビル