

# 令和3年度下半期「ひとり1改善運動」知事表彰一覧

## 団体表彰 3件

区分	表彰事由
改善	毎月勤労統計調査の事前調査に係る郵送調査の回答率が低調であったことから、受け手に開封の手間なく、依頼内容や調査の重要性を理解してもらえるよう督促状のレイアウト等を工夫したほか、既に把握している情報を印字し、記入項目を減らすなどして調査への負担感の軽減を図り、督促状による回答率を向上させたことに加え、A4ハガキを用いた督促状とし、封入作業の時間を短縮するなど、業務の効率化・簡素化を図った。
改善	課全体で全ての研修の在り方を見直し、各担当が対象者ごとに開催していた各種講演・研修のうち、資格認定を目的としないものを一本化して実施したことで、講師との交渉、開催通知等に係る事務や経費を削減したほか、施設・団体単位でZOOMをつなぎ、大勢の受講と職種を超えた意見交換を可能にするなど、効率的かつ効果的な業務運営を行った。
改善	土木監視員が分散してバイクで巡視していた土木監視業務について、公用車を使用して複数人で行う巡視に変更し、公用車に積載した資機材を活用して現場調査を詳細に行うよう改めたことで、職員の臨場回数を低減したほか、発見した施設損壊の前兆現象を継続的に観察して土木施設の長寿命化に寄与したことに加え、市町村の道路管理担当課とも情報共有するなど業務の合理化・効率化につなげた。

## 個人表彰 1件

区分	表彰事由
改善	支払の審査確認について、確認漏れ等のリスク発生が懸念されたことから、既存のチェックシートを参考に、使いやすくミスが出にくくした自動シートを作成し、毎日自動的に起動するようにした上で、漏れがあれば、抽出してお知らせする機能を付けるなどしたことでリスクの低減を図るとともに、支払データを使いやすく加工し、経理事務の効率化に取り組んだ。

改善・・・職場や仕事の中で自ら取り組んだ改善内容やこれまでの改善事例をブラッシュアップした改善内容

提案・・・職場や仕事の中で気付いた点や研究した成果等を基にした事務改善等に関する意見・提案