

## 取扱注意

## 平成28年度第1回運営委員会 議事概要

- ・開催日時 平成28年5月31日（火） 14時～16時
- ・出席者 運営委員：12名出席（欠席委員：3名）  
           ウィズセンター：所長、次長、職員  
           男女共同参画青少年課：担当班長

議 事	概 要
1 開会 2 議題 (1)平成28年度事業 について  [質疑等] 委員  ウィズセンター  委員  ウィズセンター  委員  ウィズセンター  委員  ウィズセンター	ウィズセンター説明  <ul style="list-style-type: none"> <li>・男性相談について、7月と2月の日程が変更になっているが、変更しないようにできないか、また、日程を変更する旨の電話案内があるのか。</li> <li>・相談員が一人のためやむを得ず日程が変更する場合がある。また、約1ヶ月前から変更の電話案内をしている。</li> <li>・「男女共同参画ゼミナール事業」の目的が、地域リーダーの養成とあるが、具体的に地域でどのように活動しているのか、あるいは、今後どのようなことを求めていくのか教えてほしい。</li> <li>・審議会や委員会等で活躍する人材や地域リーダーを育成することが目的で、受講後それぞれに地域で活躍されている。</li> <li>・フェイスブックで、いつどのような行事をするか、参加人数をまだ受け入れているのでぜひどうぞと案内をすると、シェアして広めることができる。</li> <li>・フェイスブックの広がり結構大きいので、今後は積極的に発信してまいりたい。</li> <li>・今年度も男女共同参画推進月間を登録団体として、センターと一緒に盛り上げていきたい。</li> <li>・「男女共同参画ゼミナール事業」について、リーダーの育成だけでなく、ネットワークづくりを推進するとあるが、どのように達成していくのか。</li> <li>・ファシリテーションの方法、企画力についてのグループワークを予定しており、グループワークの中でリーダーの素養を深め、さらに、例えばランチミーティングのようなかたちで参加者が情報交換できるような仕掛けをつくり、今後のネットワークづくりに役立てればと考えている。</li> </ul>

議 事	概 要
委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「キャリアアップ講座事業」について、平成28年度は昨年度に比べ、津山での実施回数が減っているが、27年度の結果を受けて回数が減ったのか。</li> <li>・キャリアアップ講座を受講された方が、どの程度再就職につながっているのか。</li> </ul>
ウィズセンター	<ul style="list-style-type: none"> <li>・昨年度、津山で22日間コースと8日間コースをそれぞれ1回実施した。県南に比べると受講者が少なかったことと、8日間コースが期間的に中途半端だったのか、申込みが低調だったので、今年度は8日間コースを取りやめた。</li> <li>・27年度の受講生のうち、再就職した方の割合は51.4%である。</li> </ul>
委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・就職するにあたり、パソコンのスキルも大事だが、労働契約について、いまだにきちんと労働条件通知書をもっておらず、自分は正社員と思っていたが、会社は1年ごとの更新だと思っていたということで、個別紛争になることが結構ある。ぜひ、労働契約の講義を公開講座としていただきたい。</li> </ul>
ウィズセンター	<ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリアアップ講座の一部を、広く県民を対象とする公開講座として考えたい。</li> <li>・講座の実施時期や講座の内容、例えば県北ではこのような内容がいいのではといったご意見があれば伺いたい。</li> </ul>
委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ハローワークを中心にして、もっと内容が深く長期間の講座を受講している方が増えている。</li> <li>・直接実務に向き合えるところをしっかりと指導するようなかたちも必要なのではないか。</li> </ul>
委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男性相談について、相談の内容や月1回の相談日で大体足りているのか教えていただきたい。</li> </ul>
ウィズセンター	<ul style="list-style-type: none"> <li>・足りているかどうかの判断は難しいが、相談内容は、夫婦関係、労働関係、あとは性や体、人間関係、心のことである。</li> <li>・男性相談員による男性のための電話相談なので、必ず男性が出るという安心感があると言われる方もいる。また、男性相談の窓口は少ないので、需要はあるかもしれないが、予算上の問題などから、月に1回としている。</li> </ul>
委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリアアップ講座について、再就職出来なかった理由は何か。待機児童の問題等で再就職に至らなかったのであれば、男女共同参画の縦の線だけでなく、横の線、例えば子育て関係の母親などとも連携を取りながら、提案していただくとありがたい。</li> </ul>
ウィズセンター	<ul style="list-style-type: none"> <li>・受講生の年代も様々で、介護など家庭の事情で断念したケースもあった。</li> <li>・長い間働いておらず再就職に一步踏み出せない方には、今年度は男女共同参画青少年課で実施する「ママの多様な働き方応援事業」で再就職への動機付</li> </ul>

	けができるかと思う。
--	------------

議 事	概 要
委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・団体等との連携事業について、企業の団体ともしっかり連携をとり、もう少し具体的な案を考えてほしい。</li> <li>・キャリアアップ講座については、企業は、パソコンの技術だけでなく、発想力や働く目的や姿勢など、その人自身がどういう人かを重視するので、その分野を取り入れることも必要だと思う。</li> </ul>
ウィズセンター	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市町村や団体、経済団体の意見を伺いながら、こちらからも提案していきたい。</li> <li>・幅広い内容のキャリアアップ、チャレンジ支援の講座も考えてまいりたい。</li> </ul>
(2)第4次おかやまウィズプランについて	男女共同参画青少年課説明
〔質疑等〕 委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「働き続けることのできる環境づくり」と「子育て中の女性の就職支援」が最後の目標になるかと思うが、保育園の不足などの環境が改善されれば、目標達成への課題が解決されると思う。</li> </ul>
男女共同参画 青少年課	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ウィズプランにおいても、「待機児童解消に向けた保育所の整備等の推進」を明確に掲げており、所管の子ども未来課へも伝えてまいりたい。</li> </ul>
委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男性の仕事のやり方を見直し、男性を家庭にという視点が女性が働くうえでも子育てをするうえでも重要かと思う。</li> </ul>
男女共同参画 青少年課	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ウィズセンターでも男性向けの講座を実施しているが、若い世代を対象にした男女共同参画の意識啓発や広報も考えている。</li> </ul>
委員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・第4次ウィズプランに市町村はどのように関わっていくのか。</li> </ul>
男女共同参画 青少年課	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市町村への広報は、担当課長会議や市町村の審議会などで直接説明することとしている。また、県民へは、全戸に配布される県の広報紙「晴れの国おかやま」の8月号でウィズプランの特集が掲載される。</li> </ul>
3 閉会	以 上