

令和6年10月16日

お知らせ

課名	人権・男女共同参画課
担当	菱川・桑原
内線	2910・2911
直通	086-226-0553

男性育休取得状況等に関する調査結果がまとまりました

県では、県内事業所における男性育児休業取得状況や女性管理職の登用状況等を把握し、男性育児休業取得促進及び女性活躍推進のための基礎資料として活用するため、男性育休取得状況等に関する調査を実施し、結果を取りまとめましたので次のとおりお知らせします。

なお、調査結果の詳細については、岡山県人権・男女共同参画課のホームページを御確認ください。

記

1 調査の概要

- (1) 調査対象：日本標準産業分類に基づく16大産業に属し、常用労働者数30人以上の県内の民間事業所のうち、無作為に抽出した2,000事業所
- (2) 調査期間：令和6年6月から7月まで
- (3) 調査方法：郵送配布・郵送回収調査
- (4) 回収状況：977事業所（回収率：48.9%）

2 主な調査結果の概要

(1) 育児休業取得者の状況

調査対象期間	男性の育児休業取得率			女性の育児休業取得率	
	1日以上	14日以上	1か月以上	1日以上	3か月以上
令和3年度	24.8%	12.3%	8.5%	98.1%	95.8%
令和4年度	41.0%	28.3%	18.3%	98.9%	96.5%
令和5年度	50.1%	39.2%	23.4%	97.3%	94.8%

(2) 男性の育児休業取得を促すための取組（複数回答、主なもの）

育児休業取得制度に関する周知や研修等	制度利用に関する社内相談窓口設置	制度利用事例の共有・意識啓発	経営層からメッセージ
31.6%	31.4%	26.8%	22.5%

(3) 男性従業員の育児休業を進めていく上での課題（複数回答、主なもの）

代替要員の確保	業務内容による制度の利用しやすさの格差	制度利用の対象外となる人の負担感	制度運用のための職場マネジメント
74.5%	43.9%	38.9%	13.4%

(4) 管理職の登用状況

調査対象期間	管理職（課長级以上）		管理職（係長级以上）	
	女性	男性	女性	男性
令和3年度	17.2%	82.8%	21.2%	78.8%
令和4年度	17.3%	82.7%	21.3%	78.7%
令和5年度	17.7%	82.3%	21.9%	78.1%

(5) 女性の活躍推進に向けた今後行いたい取組（複数回答、主なもの）

管理職候補となる 女性を個別に育成	従業員の意識改 革を図る研修	女性活躍推進の担当 部署等の設置	女性が少ない職域・ 部署への女性の配置
28.2%	27.8%	24.8%	22.5%