

# 第1 第5次おかやまウィズプラン数値目標 進捗状況

基本目標	数値目標	策定時 (令和 2(2020)年度)	令和3(2021)年度	令和4(2022)年度	令和5(2023)年度	令和6(2024)年度	令和7(2025)年度	目標値 (令和 7(2025)年度)	
I 男女共同参画社会の基盤づくり	県民満足度調査「男女がともに能力を発揮して活躍できる環境になっている」の満足度の平均点	2.88点 (R2)	2.87点 (R3)					3.08点 (R7)	
	家庭教育相談員の養成数	1,044人 (R元)	1,084人 (R3)					1,200人 (R7)	
	県民満足度調査「男女がともに能力を発揮して活躍できる環境になっている」の20代以下及び30代における満足度の平均点	2.96点 (R2)	2.93点 (R3)					3.11点 (R7)	
	男女共同参画青少年課・ウィズセンターで実施する事業の参加者数における男性比率	18.6% (R元)	24.2% (R3)					30.0% (R7)	
	育児休業取得率	女性	85.7% (H30)	92.8% (R3)					90.0% (R6)
男性		5.4% (H30)	13.4% (R3)					10.0% (R6)	
II 男女の人権が尊重される社会の構築	配偶者暴力相談支援センター又は女性相談員を設置している市町村数	4市町村 (R元)	5市町村 (R3)					9市町村 (R7)	
	DV防止講座等を受講した児童・生徒等の数	2,918人 (R元)	1,935人 (R3)					15,000人 (R3~R7 累計)	
	フィルタリング利用率	66.5% (R元)	82.7% (R3)					75.0% (R7)	
	女性のがん検診の受診率	乳がん	49.6% (R元)	-					60.0% (R4)
		子宮頸がん	47.7% (R元)	-					60.0% (R4)
	成人女性の1週間に1日以上運動・スポーツをする割合	35.0% (R2)	36.7% (R3)					55.0% (R7)	
	自殺死亡率(人口10万人当たりの自殺者数)	14.3人 (R元)	16.3人 (R3)					13.0人 (R7)	
III 男女が共に活躍する社会づくり	女性の生産年齢人口に対する常用労働者の割合	62.4% (R元)	64.1% (R3)					65.8% (R7)	
	県の審議会等委員の女性比率	34.9% (R2)	35.2% (R3)					40.0% (R7)	
	管理職における女性比率	(民間企業 /係長級以上)	14.5% (H30)	19.6% (R3)					25.0% (R6)
		(一般職公務員 /課長級以上)	13.9% (R2)	14.5% (R3)					16.0% (R7)
		(教育職公務員 /教頭以上)	25.5% (R2)	26.9% (R3)					30.0% (R7)
	女性の管理職登用を積極的に取り組みたいとする企業の割合	46.9% (H30)	56.5% (R3)					60.0% (R6)	
	自治会長に占める女性の割合	7.7% (R2)	7.4% (R3)					10.0% (R7)	
	女性消防団員数	659人 (R元)	617人 (R2)					659人 (R6)	
	復職した女性医師数	73人 (H27~R元 累計)	13人 (R3)					75人 (R3~R7 累計)	
	農家における家族経営協定締結戸数	668戸 (R元)	733戸 (R3)					820戸 (R7)	
	女性の活躍推進への取組を行っている企業の割合	42.0% (H30)	52.0% (R3)					60.0% (R6)	
	ウィズセンターで実施する再就職支援のための講座の参加者数	145人 (R元)	158人 (R3)					500人 (R3~R7 累計)	
	保育士・保育所支援センターが関わった保育所等への就職者数	158人 (H29~R元 累計)	240人 (H29~R2 累計)					520人 (H29~R6 累計)	
放課後児童クラブ実施箇所数	618箇所 (R元)	657箇所 (R2)					705箇所 (R6)		
おかやま地域子育て支援拠点(愛称:ももっこステーション)設置数	144箇所 (R2)	157箇所 (R3)					172箇所 (R7)		
おかやま子育て応援宣言企業のうち、従業員の仕事と家庭の両立支援に積極的な「アドバンス企業」認定数	17社 (R元)	43社 (R2)					150社 (R6)		