

おかやま子育てしやすい職場アワード 受賞企業一覧

No	区分	企業名	主な取組内容
1	製造業	株式会社フジワラテクノアート 〔岡山市北区〕	<ul style="list-style-type: none"> ・ 従業員のライフステージに応じた豊富な支援内容 ・ 産休育休中職員に対し、人事総務部長から毎月手書きメッセージを送付
2	医療、福祉	社会福祉法人津山福祉会 〔津山市〕	<ul style="list-style-type: none"> ・ <u>自分で働く時間帯や日数を決定でき、随時変更も可能</u> ・ <u>子どもスタッフ（子連れ出勤）</u>では宿題や遊びだけでなく、職員の手伝いもすることで、社会勉強にもなっている
3	卸売業、小売業	有限会社三協 ^{びょうら} 鋳螺 〔玉野市〕	<ul style="list-style-type: none"> ・ <u>残業ゼロ宣言により、職員は毎日17時退社。残業は原則禁止。従来の残業代を計算し、その分を上乗せして給料をアップ</u>
4	運輸業、郵便業、建設業	株式会社カスケホーム 〔倉敷市〕	<ul style="list-style-type: none"> ・ 代表取締役の「<u>建築業界であっても、仕事もプライベートもしっかり楽しめる会社になりたい</u>」との思いから改革スタート ・ 今年度は男女とも育休取得100% 〔令和5年度厚労省委託事業「女性活躍に関する調査」R4.1月～12月における建設業の男性育休取得率：34.4%〕
5	宿泊業、飲食サービス業、サービス業（他に分類されないもの）	株式会社行雲 ^{こううん} 〔倉敷市〕	<ul style="list-style-type: none"> ・ <u>妊婦さんらしい採用制度では、妊婦でも関係なく採用</u> ・ <u>いつ・どこでも会社にお子さんウェルカム制度</u>では、どの店舗でも子どもを連れてくることを歓迎し、日常的に職場へ子どもがいることが当たり前の風景になっている
6	その他業種	株式会社 ^{ニックス} NIICS 〔玉野市〕	<ul style="list-style-type: none"> ・ <u>フレックス、短時間、在宅、時間単位有給休暇など、柔軟な働き方が可能</u> ・ <u>民間サービスを活用した福利厚生制度（指定の託児所等利用時に割引等）を導入</u>
7	大規模企業	株式会社中国銀行 〔岡山市北区〕	<ul style="list-style-type: none"> ・ <u>スーパーフレックスタイム</u>では、月間の総労働時間で勤務時間を自主的に決定でき、コアタイムがなく中抜けも可能 ・ 従業員向け保活サービスを外部事業者に委託し、ニーズに応じたスムーズな保活を支援
8	特別賞 （みんなで応援） 製造業	ナガオ株式会社 〔岡山市北区〕	<ul style="list-style-type: none"> ・ <u>育児休業取得者へ10万円を支給。育休終了後に感想文を提出することを条件とし、同僚に感謝の気持ちを伝える機会となっている</u> ・ 育休取得者1名ごとに、社員全員に1万円を支給
9	特別賞 （伝統と革新） 医療、福祉	医療法人自由会 〔岡山市南区〕	<ul style="list-style-type: none"> ・ <u>昭和の時代から企業内保育所、育児休業、週休二日制を導入</u> ・ <u>不妊治療補助は1日1万円、年間12万円まで補助。通院も定期的に必要なため、年間10日、半日単位で取得できる特別休暇も設定し、実効性ある制度となっている</u>
10	特別賞 （フレキシブル） その他業種	セリオ株式会社 〔岡山市中区〕	<ul style="list-style-type: none"> ・ <u>妊活や介護を理由とした2年間の特別休職制度</u> ・ <u>退職後5年間は再就職が可能な再雇用制度</u>により、妊活や子育て後に復帰が可能で、特別休職と併せて柔軟な働き方を実現