

## おokayama子育てしやすい職場アワード受賞企業の決定について

子育てしやすい職場環境づくりの取組を積極的に進める企業を顕彰する「おokayama子育てしやすい職場アワード」について、このたび、次のとおり受賞企業を決定しました。

### 1 受賞企業等

別紙のとおり

### 2 募集期間

令和6(2024)年8月1日(木)～令和6(2024)年9月30日(月)

### 3 選考方法

「おokayama子育てしやすい職場アワード審査会」による審査を経て決定  
(審査会委員：県知事、経済6団体代表者及び有識者(社労士))

### 4 応募状況

区分名	応募数
製造業	30
医療、福祉	12
卸売業、小売業	8
運輸業、郵便業、建設業	9
宿泊業、飲食サービス業、サービス業 (他に分類されないもの)	11
その他業種	9
大規模企業(従業員数が301名以上)	30
合計	109

### 5 表彰式等

- 令和7(2025)年2月8日(土)に開催する「こどもまんなか職場づくりシンポジウム」において、表彰式を実施
- 受賞企業には、副賞として、記念トロフィーと奨励金100万円を贈呈

おokayama子育てしやすい職場アワード 受賞企業一覧

No	区分	企業名	主な取組内容
1	製造業	株式会社フジワラテクノアート 〔岡山市北区〕	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 従業員のライフステージに応じた豊富な支援内容</li> <li>・ 産休育休中職員に対し、人事総務部長から毎月手書きメッセージを送付</li> </ul>
2	医療、福祉	社会福祉法人津山福祉会 〔津山市〕	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 自分で働く時間帯や日数を決定でき、随時変更も可能</li> <li>・ 子どもスタッフ（子連れ出勤）では宿題や遊びだけでなく、職員の手伝いもすることで、社会勉強にもなっている</li> </ul>
3	卸売業、小売業	有限会社三協鉄螺 <sup>びょうら</sup> 〔玉野市〕	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 残業ゼロ宣言により、職員は毎日17時退社。残業は原則禁止。従来の残業代を計算し、その分を上乗せして給料をアップ</li> </ul>
4	運輸業、郵便業、建設業	株式会社カスケホーム 〔倉敷市〕	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 代表取締役の「建築業界であっても、仕事もプライベートもしっかり楽しめる会社になりたい」との思いから改革スタート</li> <li>・ 今年度は男女とも育休取得100% 〔令和5年度厚労省委託事業「女性活躍に関する調査」R4.1月～12月における建設業の男性育休取得率：34.4%〕</li> </ul>
5	宿泊業、飲食サービス業、サービス業（他に分類されないもの）	株式会社行雲 <sup>こううん</sup> 〔倉敷市〕	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 妊婦さんいらしゃい採用制度では、妊婦でも関係なく採用</li> <li>・ いつ・どこでも会社にお子さんウェルカム制度では、どの店舗でも子どもを連れてくることを歓迎し、日常的に職場へ子どもがいることが当たり前の風景になっている</li> </ul>
6	その他業種	株式会社NICS <sup>ニックス</sup> 〔玉野市〕	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ フレックス、短時間、在宅、時間単位有給休暇など、柔軟な働き方が可能</li> <li>・ 民間サービスを活用した福利厚生制度（指定の託児所等利用時に割引等）を導入</li> </ul>
7	大規模企業	株式会社中国銀行 〔岡山市北区〕	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ スーパーフレックスタイムでは、月間の総労働時間で勤務時間を自主的に決定でき、コアタイムがなく中抜けも可能</li> <li>・ 従業員向け保活サービスを外部事業者に委託し、ニーズに応じたスムーズな保活を支援</li> </ul>
8	特別賞 （みんなで応援） 製造業	ナガオ株式会社 〔岡山市北区〕	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 育児休業取得者へ10万円を支給。育休終了後に感想文を提出することを条件とし、同僚に感謝の気持ちを伝える機会となっている</li> <li>・ 育休取得者1名ごとに、社員全員に1万円を支給</li> </ul>
9	特別賞 （伝統と革新） 医療、福祉	医療法人自由会 〔岡山市南区〕	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 昭和の時代から企業内保育所、育児休業、週休二日制を導入</li> <li>・ 不妊治療補助は1日1万円、年間12万円まで補助。通院も定期的に必要なため、年間10日、半日単位で取得できる特別休暇も設定し、実効性ある制度となっている</li> </ul>
10	特別賞 （フレキシブル） その他業種	セリオ株式会社 〔岡山市中区〕	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 妊活や介護を理由とした2年間の特別休職制度</li> <li>・ 退職後5年間は再就職が可能な再雇用制度により、妊活や子育て後に復帰が可能で、特別休職と併せて柔軟な働き方を実現</li> </ul>