

# おかやま 労働

2017年

冬


No.476



西大寺会陽（岡山市）

## 目次

ウィズカレッジ企画講座「働く女性のライフステージと健康」…	2	平成29年度県立高等技術専門学校入校生募集 ……………	8
「おかやま☆子ども参観日」実施事業所募集 ……………	3	平成28年度県立高等技術専門学校作品展示販売会 ……………	9
平成28年度 岡山県男女共同参画社会づくり表彰(事業者の部)について…	3	「若者たちの就職面接会」をジップアリーナ岡山で開催します!! ……	10
「おかやま子育て応援宣言企業」募集!! ……………	4	ポリテクセンター岡山 公共職業訓練受講者募集&見学説明会参加者募集…	11
子ども応援人材バンク登録企業・団体等 募集! ……………	5	日本版デュアルシステム(メカトロニクス技術科)特別入試案内【平成29年6月入学】…	12
県労委の動き ……………	5	ポリテックビジョン2017 ……………	12
第54回技能五輪全国大会で岡山県選手4人が入賞! ……	6	岡山県最低賃金 ……………	13
障害者雇用促進アドバイザーを派遣します(無料) ……	6	ご存知ですか?「無期転換ルール」~準備を始めましょう、就業規則の見直しや規定の整備~…	13
病気になっても仕事を続けられる環境づくりを支援します!…	7	育児・介護休業法が改正されます! ……………	14~15
骨髄バンク事業にご協力をお願いします! ……………	7	潜在保育士が就職するための準備金をお貸します!… 裏表紙	
長期療養者の方々の就職にご理解とご協力をお願いいたします。…	7		



# ウィズカレッジ企画講座


**日時** 平成29年2月25日(土) 13:30~15:00

**場所** ウィズセンター会議室 きらめきプラザ 6階

**講師** 一般財団法人 女性労働協会 女性の健康推進員  
 すが はら さち こ  
**菅原 幸子 さん**

**演題** 「働く女性の  
ライフステージと健康」

**【講座内容】**  
 ・女性ホルモンの変化と女性の健康 ~女性ホルモンとは~  
 ・女性特有の症状や病気の基礎知識 ~月経のトラブル、更年期症状など~  
 ・働く女性のストレスとその対処法 など



**講師プロフィール**

大学院修士課程修了後、千葉県での財団を経て、1998年から一般財団法人女性労働協会勤務。2000年に開館の働く女性総合支援施設「女性と仕事の未来館」において展示事業、交流事業などを担当。2011年より厚生労働省委託「女性就業支援全国展開事業」において、女性活躍推進、女性の健康、マタニティハラスメント、ワーク・ライフ・バランスなどのテーマで研修・講座を実施している。

**対象** **主に働いている女性** ※どなたでも参加いただけます。

託児あり(無料・要予約) 申込締切 <b>2月15日(水)</b>	募集人数 <b>40名</b>	参加費 <b>無料</b>
---	--------------------	------------------

**申込方法** 電話、FAX、メール、郵送で  
 ①氏名 ②電話番号 ③託児の有無 をお知らせください。

**申込先** **岡山県男女共同参画推進センター(ウィズセンター)**  
 〒700-0807 岡山市北区南方2-13-1 きらめきプラザ6階  
**TEL** 086-235-3307 **FAX** 086-235-3306  
**E-mail** dan.jo@pref.okayama.lg.jp

**主催** 岡山県男女共同参画推進センター(ウィズセンター)  
**協力** 女性就業支援全国展開事業



子どもたちの未来のために・・・

ワーク・  
ライフ・  
バランス

子どもたちの  
勤労観・職業観  
の育成

家族の  
ふれあい

# 「おかやま☆子ども参観日」 実施事業所募集

「子ども参観日」は、子どもが自分の保護者の働く姿を見学する取組です。子どもたちに大人の働く姿を見せることにより、自分の将来や「働く」ということについて考えたり、家族で仕事について話し合うなどコミュニケーションを深めたりするきっかけになることをねらいとしています。



## 実施プログラム例

- 会社紹介    ○社内見学・職場訪問
- 職場の人とお話    ○仕事体験
- 社員食堂で昼食 等



## 参加者の声

- ・一生懸命働いている姿が格好よかった。(子)
- ・私たちのために一生懸命働いていることが分かり嬉しかった。(子)
- ・話だけでは伝わりにくい仕事内容を子どもに見せることができ、意義深かった。(保護者)
- ・親の職場を知ることにより、自分の将来や家族を支える仕事について考えるきっかけとなった。(保護者)



## 実施の参考となる情報を県が提供します！

### 岡山県教育庁生涯学習課企画推進班

〒700-8570 岡山市北区内山下2-4-6  
TEL:086-226-7596 FAX:086-224-2035  
syogai@pref.okayama.lg.jp

お問い合わせ・ご連絡  
はこちらまで



おかやま子ども参観日

検索

## 平成28年度 岡山県男女共同参画社会づくり表彰(事業者の部)について

岡山県では、男女共同参画の促進に関する活動を積極的に行う事業者に対して、その功績を称える「岡山県男女共同参画社会づくり表彰」を実施しています。

このたび、本年度の受賞事業者を次のとおり決定し、平成28年11月14日(月)、県庁において表彰式を執り行いました。

事業者名	主な取組内容
倉敷地所 株式会社	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女の差なく研修機会を確保するほか、運転教育事業において、男女の差なく採用を行うなど、女性の能力活用、職域拡大についての実績が認められる。</li> <li>・家庭生活と職業生活の両立支援として、子が小学校を卒業するまで、時短勤務、休む曜日や勤務時間の指定を行うことができる「チャイルドケア社員制度」、また、介護を理由に、時短勤務、休む曜日や勤務時間の指定を行うことができる「ナーシングケア社員制度」など、法律を上回る制度を創設している。</li> <li>・セクハラやパワハラの防止に関して、全社員へのアンケートの実施のほか、相談窓口の設置、定期的なセルフチェックの遂行など、男女が働きやすい環境づくりを行っている。</li> <li>・くるみん(「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定を受けた証)の認定を受けている。</li> </ul>

お問い合わせ：岡山県県民生活部男女共同参画青少年課（電話：086-226-0553）※主な取組内容は、知事室内申を転記しています。



©岡山県マスコット「ももっち」と「うらっち」

「おかやま子育て応援宣言企業」は、従業員の子育てや地域における子育てを応援するための具体的な取組を企業・事業所に宣言していただき、県が登録する制度です。

岡山の未来を担う子どもを安心して産み育てることができる社会づくりのために、企業の皆様のご応募をお待ちしています。

### 「おかやま子育て応援宣言企業」のメリット

- ・宣言企業には登録証を交付し、県ホームページで取組内容を広く紹介します。
- ・「おかやま子育て応援宣言企業」であることを対外的に自由にPRできます。子育て支援に取り組む企業であることを対外的にアピールすることができるため、企業のイメージアップや優秀な人材の確保が期待されます。
- ・宣言企業が男性従業員に育休を取得させた場合や、孫育て休暇を取得させた場合には、「岡山県はたらくパパたちの育休等奨励金」を支給します。
- ・中国銀行、トマト銀行、商工中金岡山支店では、登録した企業等を対象とした優遇金利の融資商品を提供しています。
- ・岡山県信用保証協会では、信用保証料の割引を行っています。

### 「おかやま子育て応援宣言企業」になるには

○ステップ（１）宣言内容を決めて、応募用紙に記入してください。

- ・宣言内容は1つでも構いません。
- ・貴社の実情に応じた取組を宣言してください。
- ・応募用紙の提出方法は、郵送・ファックス・Eメールいずれでも構いません。（\*裏面の応募用紙をご利用ください）

★宣言していただく取組の例

- ①育児休業を取得しやすい社内環境を整えるため、社内研修を行います。
- ②フレックスタイムを導入し、働き方の選択肢を増やします。
- ③地域の青少年健全育成活動（スポーツ少年団指導）を積極的に支援します。
- ④再就職を希望する女性を対象に、職場体験講習を行います。

○ステップ（２）企業を訪問し、宣言の内容を確認させていただきます。

○ステップ（３）「おかやま子育て応援宣言企業」として登録します。

- ・登録企業には、登録証を進呈します。
- ・県ホームページで、登録されたことを公表するとともに、取組内容を紹介します。

「おかやま子育て応援宣言企業」のホームページもご覧ください！

<http://www.hagukumare.pref.okayama.jp/> 「おかやま はぐくま〜れ」

\*登録基準や奨励金支給要件、取組例を掲載しています。

### 応募先及び問い合わせ先

〒700-8570 岡山市北区内山下2-4-6

岡山県保健福祉部子ども未来課

電話 (086) 226-7347

FAX (086) 234-5770

電子メール kosodate@pref.okayama.lg.jp





企業・団体等のみなさまへ

学校・子ども支援のCSR等社会貢献活動をコーディネート  
子ども応援人材バンク 登録企業・団体等

# 募集!

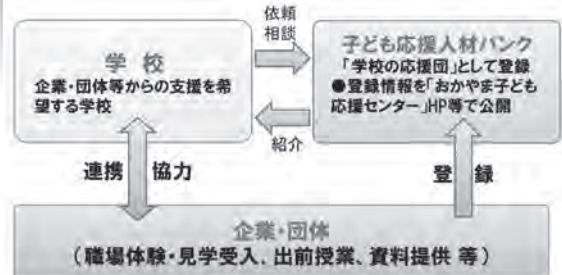


学校と子どもを支援する  
「子ども応援人材バンク」

企業・団体等、県民のみなさまに御登録いただき、「学校の応援団」として子どもの豊かな学びや成長を支援していただく人材バンクが、

「子ども応援人材バンク」です!

現在、128企業・団体・個人等のみなさまに御登録いただいています。  
※登録件数は平成28年9月末現在



岡山県教育委員会では、企業・団体・大学等の方々それぞれにもたれている専門的な知識や経験などを学校教育に取り入れながら、子どもの豊かな学びや成長を支援していただく仕組みづくりを推進しています。  
「子ども応援人材バンク」に登録いただいた企業等の支援情報は、ホームページやパンフレット等で学校等に広く公開し、学校の求めに応じて、「おかやま子ども応援センター」が介入し、登録企業等を学校に紹介します。  
CSR等の社会貢献活動の一貫として、次代を担うおかやまの子どもたちへの支援をお願いします。

**お申込み・お問い合わせはこちらまで**  
 〒700-8570 おかやま子ども応援センター(岡山県教育庁生涯学習課内)  
 TEL:086-226-7596 FAX:086-224-2035  
 E-mail:kodomo-ouen@pref.okayama.jp

詳しくはホームページを御覧ください

おかやま子ども応援 検索

## 県労委の動き

H28年9月1日~H28年11月30日

### 不当労働行為救済申立事件

- 平成26年第3号・平成27年第1号・平成28年第2号併合事件(不誠実団体交渉、支配介入)
  - 平成28年9月5日 第8回調査
  - 平成28年10月3日 第1回審問
  - 平成28年11月16日 第2回審問
- 平成27年第2号事件(団体交渉拒否、支配介入)
  - 平成28年9月28日 第1回審問
- 平成28年第1号事件(不利益取扱、団体交渉拒否、支配介入)
  - 平成28年9月29日 第2回調査
  - 平成28年11月29日 第3回調査
- 平成28年第3号事件(不利益取扱、不誠実団体交渉)
  - 平成28年11月21日 第1回調査

### 調整事件

- C株式会社争議(平成28年第3号事件)
  - 〈調整事項〉就業規則の規定の改正、再雇用契約を拒否された組合員の再雇用
  - 平成28年9月1日 組合からあっせん申請
  - 平成28年11月22日 第1回あっせん(解決)
- D株式会社争議(平成28年第4号事件)
  - 〈調整事項〉暫定労働協約の失効等
  - 平成28年11月25日 使用者からあっせん申請



岡山県マスコット ももち

～ 労使紛争に係る問い合わせ、相談は労働委員会へ～

**岡山県労働委員会事務局**  
 〒703-8278  
 岡山市中区古京町1-7-36 岡山県庁分庁舎1階  
 電話 086-226-7563

## 第54回技能五輪全国大会で岡山県選手4人が入賞！

～とび職種2連覇達成、造園職種では岡山県勢初入賞、配管職種で5年ぶりの入賞～

次世代のものづくりを担う青年技能者が「技」の日本一を競い合う「第54回技能五輪全国大会」が平成28年10月21日(金)から10月24日(月)までの間、山形県山形市の山形ビッグウイングなど14会場で開催されました。

今回の大会は、全国から41職種に1,318人の選手が参加しました。

岡山県からは、8人の選手が5職種に参加しましたが、そのうち4人が入賞しました。

### <入賞選手>

職種名	氏名	所属名	結果
とび	岡本 勇生也	株式会社ハヤブサコーポレーション	金賞 厚生労働大臣賞
造園	青井 美貴	下電造園土木株式会社	銅賞
	藤原 あかね	株式会社中山桂翠園	
配管	川部 比菜	五洋工業株式会社	敢闘賞

前列左より配管職種：川部選手、とび職種：岡本選手、造園職種：青井・藤原選手



## 障害者雇用促進アドバイザーを派遣します(無料)

岡山県では、障害のある方の雇用を検討されている中小企業等を対象に、相談や助言を行う「障害者雇用促進アドバイザー制度」を設けています。

アドバイザーが障害者雇用を支援するためのアドバイスを行います。

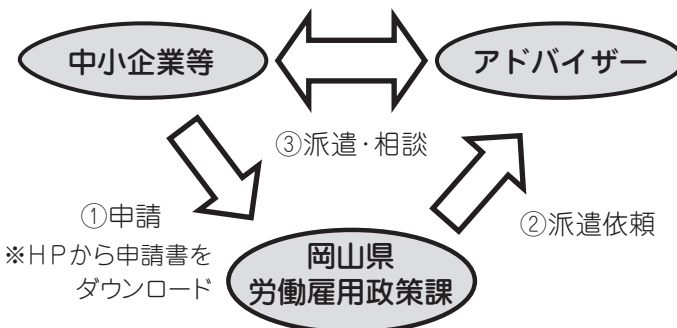
アドバイザーの事業所での職場見学など実地研修も行うことができます。

障害のある人の雇用を進めるために、どうぞご活用ください。

### <アドバイザー>

- 板橋 完樹さん  
【(有)岡山県農商 取締役会長】
- 岡田 勲さん  
【JFEアップル西日本(株) 倉敷業務課長】
- 時國 敦範さん  
【(株)栄エプラント 代表取締役】
- 萩原 義文さん  
【(NPO)就労継続支援A型事業所協議会 理事長】
- 藤田 芳男さん  
【藤田被服(有) 代表取締役】
- 牧野 光雅さん  
【(有)トモニー 総括部長】
- 薬師 浩司さん  
【(有)ヤクシ 代表取締役】

### <ご利用の流れ>



### お問い合わせ

#### 岡山県産業労働部労働雇用政策課労働調整班

〒700-8570 岡山市北区内山下2-4-6  
 電話：086-226-7386 FAX：086-224-2130  
 H P：http://www.pref.okayama.jp/soshiki/47/



## 病気になっても仕事を続けられる環境づくりを支援します!

近年、がんの治療は進歩し、がんになっても仕事を辞めず、働き続けることができるようになってきました。企業としても、治療を続けながら働く労働者が増えてきていることから、そのための環境を整備する必要があります。「治療と職業生活の両立支援対策」は、これから企業が取り組むべき大きな課題の一つです。

岡山産業保健総合支援センターでは、両立支援に関する各種支援を無料で提供していますので、お気軽にご相談ください。

### ◆お問合せ先◆

#### 岡山産業保健総合支援センター

〒700-0907 岡山県岡山市北区下石井2-1-3  
岡山第一生命ビルディング12階  
TEL:086-212-1222 FAX:086-212-1223  
受付時間：平日、月～金曜日（8時30分～17時）

### ＜提供している主なサービス＞

- ・事業者に対する啓発セミナー
- ・事業場への個別訪問支援
- ・患者（労働者）と事業場との個別調整支援
- ・管理監督者向けの両立支援教育
- ・両立支援に関する相談
- ・情報提供



## 「骨髄バンク事業にご協力をお願いします!」

骨髄移植は、白血病など正常に血液が生成されなくなった人の骨髄を健康な人から提供された骨髄に置き換えて、病気を根本的に治療しようとするものです。広く社会の理解と支援があって成り立つ医療で、日本では骨髄移植を希望している方は毎年2千人を数え、適合するドナー（提供者）を待ち望んでいます。

一人でも多くの患者さんを救うために、骨髄バンクへのドナー登録などに御協力いただきますようお願いいたします。

また、骨髄バンクを介して骨髄移植をする場合、ドナーの方には検査や健康診断などのため、何回か病院に出向いていただくことになり、ドナーの方の負担となっているのが現状です。

ドナーが安心して骨髄を提供できるよう事業所等におかれましては「骨髄ドナー休暇制度」の導入などにご協力をお願いします。

また、骨髄・末梢血幹細胞移植を推進するため、ドナーとドナーを雇用する事業所等に対し、助成金を交付している市町村があり、ドナー登録者が骨髄等を提供しやすい環境整備を応援しています。

■詳しくは(公財)日本骨髄バンクホームページ、もしくは岡山県ホームページ内「骨髄ドナー登録について」をご覧ください。

#### 公益財団法人日本骨髄バンクホームページ

：<http://www.jmdp.or.jp/>

#### 岡山県ホームページ

：<http://www.pref.okayama.jp/soshiki/38/>

#### 【問い合わせ先】

岡山県 保健福祉部 医薬安全課 TEL: 086-226-7341

### ～ハローワーク岡山による就職支援のご案内～

## 長期療養者の方々の就職にご理解とご協力をお願いいたします。

近年、医療技術の進歩や医療提供体制の整備等によって、日本の全がんの5年相対生存率は約6割となっており、がん患者の中にも社会で活躍している方が増えています。

一方で、がん、肝炎、糖尿病等の疾病により長期にわたる治療等を受けながら就職を希望する者（以下、「長期療養者」という。）に対する就職支援も社会的課題となっております。

ハローワーク岡山では、「長期療養者」のため専門の窓口を設置して、岡山大学病院等と連携した就職支援を実施しております。

事業所の皆様におかれましては、「長期療養者」の方々の就職にご理解とご協力をお願いいたします。

### このような方々の就職支援を実施しています!

- 十分に働くことができる知識や技術を持っているが、検査のための通院が必要で、月1回、数箇月に1回程度の休日が欠かせない。
- 経過観察という状態で働くことはできるが、採用してもらえない。
- がんなどの治療を受けていることが、就職に不利になってしまうのではないかと悩んでいる。
- 体力の低下や、薬の副作用、後遺症があるなどの状況を理解してもらえないのではと思うと就職活動ができない。
- 体調維持のため残業ができないが理解してもらえないか不安。

> お問い合わせ先 < ひと、くらし、みらいのために  
ハローワーク岡山「長期療養者職業相談窓口」  
(職業相談第3部門) ☎ (086) 241-3701



岡山労働局 ハローワーク岡山

# 平成29年度県立高等技術専門校入校生募集

県立高等技術専門校では、平成29年3月に中学校・高等学校を卒業予定の方、離転職者及び身体に障害のある方を対象に、平成29年4月入校生の募集しています。

◆ 募集訓練科・募集対象者 ◆ ※( )内は訓練期間

◎ 高等学校卒業(予定者を含む)以上で、18歳以上30歳以下の方

※ただし、45歳以下であれば、受験が認められる場合があります。

詳しくは各専門校へお尋ねください。

【南部校】精密機械科(2年)、環境設備工学科(2年)、溶接科(1年)

【北部校】電気設備科(1年)、木造建築科(1年)

【美作校】自動車工学科(2年)、自動車車体整備科(1年)

◎ 中学校・高等学校卒業(予定者を含む)、離転職者の方

【南部校】総合左官科(1年)、塗装科(1年)、造園施工管理科(1年)

【北部校】木工科(1年)

◎ 離転職者の方

【南部校】アパレルビジネス科(6か月)

【北部校】エクステリア科(6か月)、OA事務科(6か月)、ケアサービス科(6か月)

◎ 身体に障害のある方

(離転職者で、障害の程度が訓練受講上支障とならない程度であり就労が可能な方)

【南部校】オフィス事務科(6か月)



◆ 受付期間 ◆

平成29年1月16日(月)～平成29年3月3日(金)

◆ 申し込み先 ◆

高等学校卒業予定の方……希望する訓練科の設置された専門校  
上記以外の方………管轄の公共職業安定所(ハローワーク)

◆ 選考日 ◆

平成29年3月15日(水)、〔3月16日(木)〕 ※〔 〕は面接予備日

◆ 問い合わせ先 ◆

南部高等技術専門校(倉敷市新田3241)	TEL 086-424-3311
北部高等技術専門校(津山市川崎953)	TEL 0868-26-1125
北部高等技術専門校美作校(美作市安蘇345)	TEL 0868-72-0453
岡山県労働雇用政策課	TEL 086-226-7387

詳しくは

岡山県 高等技術専門校

検索



## 平成28年度県立高等技術専門校作品展示販売会

高等技術専門校では、地域の方々を始め多くの県民の皆様に、日頃の訓練内容や成果をご覧いただき、専門校に対する理解をより一層深めていただくため、次の日程で作品展示販売会(技能祭)を開催します。ぜひ皆様、ご来場ください。

### 【ものづくりフェア in 津山】

日時：2月16日(木) 10時～

会場：北部高等技術専門校  
(北部校)

津山市川崎953

電話：0868-26-1125

木製ペン立て



ダイニングセット

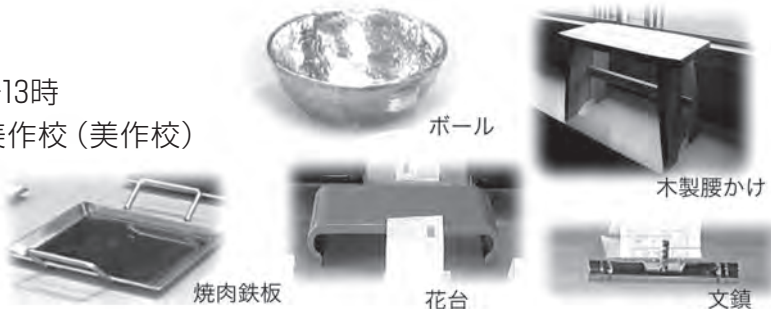
### 【技能祭みまさか】

日時：2月19日(日) 10時～13時

会場：北部高等技術専門校美作校(美作校)

美作市安蘇345

電話：0868-72-0453



訓練生が専門校で学んだ技術、技能を駆使して製作した木工製品(北部校会場)や金属加工製品(美作校会場)等を展示販売するほか、模擬店や体験コーナーなど盛りだくさんの予定です。

南部高等技術専門校(南部校)での開催はありませんが、美作校会場内で訓練内容の紹介や作品の展示即売を行います。

なお、訓練生が製作した作品の販売につきましては、一部製作品を除き、抽選とさせていただきます。

#### ◆問い合わせ先◆

各専門校または岡山県労働雇用政策課(電話：086-226-7387)



## 「若者たちの就職面接会」を ジップアリーナ岡山で 開催します！！

平成29年3月新規学校卒業予定の就職未内定者及び若年求職者に対する就職支援の一環として、おかやま新卒者等就職・採用応援本部、岡山県、岡山県教育委員会、岡山労働局及び県内ハローワーク等の共催により「若者たちの就職面接会」を開催します。当日は、参加企業との個別面接のほか、職業相談なども行います。

### 1 日 時

平成29年2月22日（水）  
13：30～16：00

### 2 場 所

岡山県総合グラウンド体育館  
（ジップアリーナ岡山）（岡山市北区いずみ町）



### 3 対 象 者

- ・平成29年3月に高等学校等を卒業予定で就職の決まっていない生徒（学校引率に限る）
- ・平成29年3月に大学、短大、高等専門学校、専修学校等を卒業予定で就職の決まっていない方
- ・概ね45歳未満の方

### 4 実施内容

参加企業との個別面接、職業相談、就農相談、求人情報等各種情報提供等

### 5 持 参 品

高 校 生：筆記用具、高等学校等指定の履歴書

高校生以外：筆記用具、応募票（HPからダウンロードできます。）

応募票は2部以上ご用意下さい。当日会場でも配布します。

履歴書は不要です。

### 6 問 い 合 せ 先

岡山県労働雇用政策課

電話 086-226-7391

（労働雇用政策課HP <http://www.pref.okayama.jp/soshiki/47/>）

岡山労働局職業安定課

電話 086-801-5103

（岡山労働局HP <http://okayama-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>）



ポリテクセンター岡山 公共職業訓練受講者募集&見学説明会参加者募集


平成27年度就職率

# 91.8%

まるで現場のような  
施設設備

長年蓄積したノウ  
ハウとカリキュラム

経験豊かなスタッ  
フによるサポート



ものづくり分野への就職をめざすみなさま、  
ポリテクセンター岡山が、  
あなたの就活に伴走します。

◆ 訓練科名等

訓練科名（訓練期間）	入所月及び定員		
	4月	5月	6月
CAD・NC機械科	15		
生産管理技術科			15
溶接技術科	15		
電気・通信施工技術科	18		
ICTシステムサポート科		20	
住宅リフォーム技術科		18	
機械加工技術科【7ヶ月間】	10		
機械加工技術科【6ヶ月間】		15	

・対象は、求職中の方（ハローワークで求職申込をしている方）です。  
 ・7ヶ月間コースは、1ヶ月目に社会人に必要とされるビジネスマナー、文書作成、コミュニケーション、チームワークなどのスキルを習得する講習があります。また、7ヶ月間コースは6ヶ月目に、6ヶ月間コースは5ヶ月目に、1ヶ月程度の企業実習があります。

- ・各科の詳細内容は、当センターホームページまたはハローワークに設置しているパンフレットをご参照ください。
- ・ほとんどの方が初心者（未経験者）です。幅広い年齢の方が受講されています。
- ・女性の方も多数受講されています。

◆ 申込受付期間等

入所月	申込受付期間	入所選考日	入所日	修了日
4月	1月10日～3月2日	3月10日	4月5日	9月29日
4月※	1月10日～3月2日	3月10日	4月5日	10月31日
5月	2月13日～4月6日	4月14日	5月2日	10月31日
6月	3月13日～5月2日	5月12日	6月2日	11月29日

・お申し込み先は、住所管轄のハローワークです。ハローワークの職業訓練相談窓口でご相談ください。

- ・定員に満たない場合は、申込期間を延長することがあります。
- ・訓練は、平日の9:25～16:00です。終了が17:00となる日もあります。
- ・受講料は無料ですが、作業服代や教科書代等は自己負担です。
- ※ 4月入所のうち、機械加工技術科の修了日は、平成29年10月31日です。

◆ 見学説明会

入所月	開催日時
4月	2/14・21・28の10:00～12:10
5月	3/14・21・28の10:00～11:50
6月	4/11・18・25の10:00～11:10

・直接当センターにお電話でお申し込みください。  
 ・その入所月の科全科が、見学説明会の対象となります。  
 ・見学説明会終了後、個別相談を承ります。  
 ・他の日程も個別に承りますので、ご相談ください。

◆ お問い合わせ先&見学説明会お申し込み先

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構岡山支部  
 岡山職業能力開発促進センター（愛称 ポリテクセンター岡山）  
 〒700-0951 岡山市北区田中580  
 TEL 086-241-0940（平日：9:00～17:00）  
 URL <http://www3.jeed.or.jp/okayama/poly/>

厚生労働省所管の公共の職業能力開発施設です。ものづくり分野への就職を目指す求職者の方を支援しています。

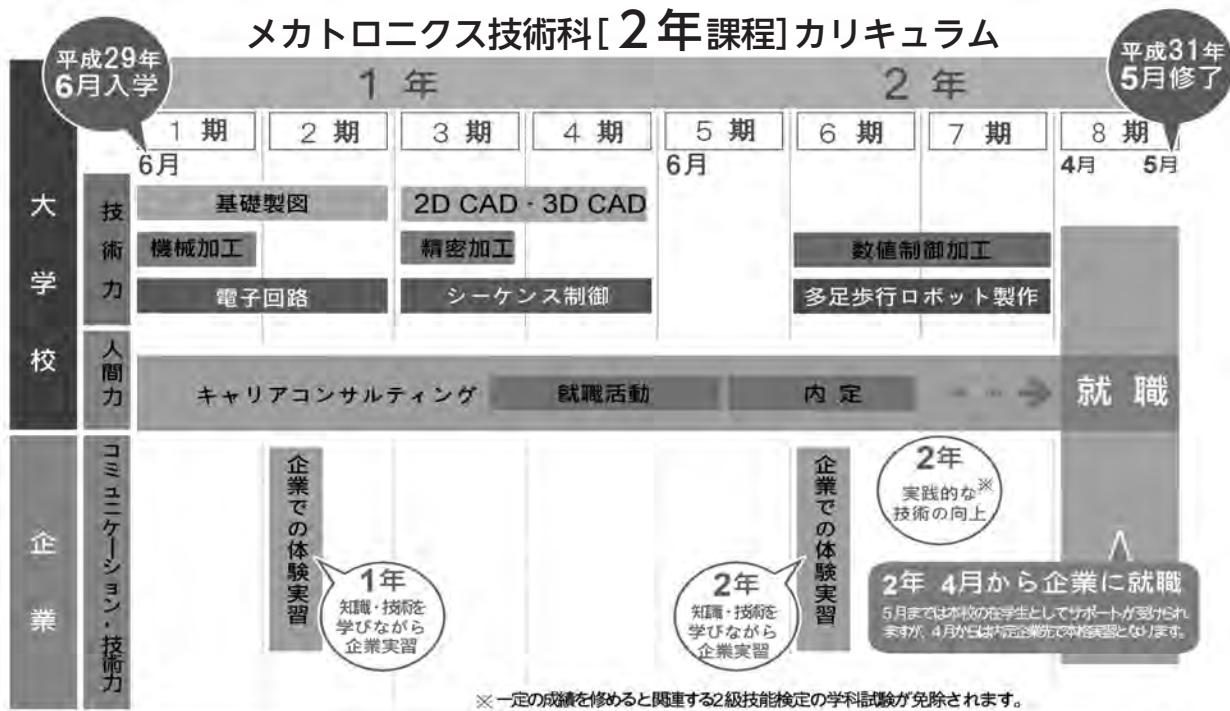
（お願い） お越しの際は、駐車スペースが限られていますので、なるべく公共交通機関をご利用ください。

## 日本版デュアルシステム〔メカトロニクス技術科〕特別入試案内〔平成29年6月入学〕

中国職業能力開発大学校は『学び直したい人』や『技術を身に付けたい人』を応援しています。

**メカトロニクス技術科とは…**  
 生産システムの設計・製作から保守・点検までを行うことができる人材の育成を目的としています。メカトロニクス技術科では基礎的な機械加工・CAD・メカトロニクス・シーケンス制御技術を習得し、簡易的な生産システムの構築ができるように教育訓練を行います。また、企業内技術教育訓練では、産業界の現場に密着し、即戦力となる実践的な技能・技術を習得します。

大学校の専門課程カリキュラムと企業における実習訓練を一体的に組み合わせた人材育成システムです。



- ### 入試案内
- 入試日程 (出願には募集要項が必要です)
- | □出願締切        | □試験日     | □合格発表       |
|--------------|----------|-------------|
| 1. 10月28日(金) | 11月2日(水) | 11月7日(月) 済  |
| 2. 12月2日(金)  | 12月7日(水) | 12月12日(月) 済 |
| 3. 1月27日(金)  | 2月1日(水)  | 2月6日(月)     |
| 4. 3月17日(金)  | 3月22日(水) | 3月27日(月)    |
| 5. 4月7日(金)   | 4月12日(水) | 4月17日(月)    |
| 6. 5月8日(月)   | 5月12日(水) | 5月18日(月)    |
- 試験科目  
 入試日程 1, 2, 3, 5, 6  
 >自己推薦書、面接、確認テスト  
 入試日程 4  
 >小テスト(数学I)、面接
- 受験料・授業料  
 □受験料 18,000円  
 □入学時諸経費 ◆前期授業料 195,000円  
 ◆テキスト代 30,000円程度  
 ◆その他総合保険等 40,000円程度
- 定員等  
 □定員 15名  
 □対象者  
 高卒またはそれと同等以上の学力を有すると認められ  
 18歳から概ね40歳未満の方

募集要項・問合せ先  
**中国職業能力開発大学校** 学務課 TEL 086-526-6946  
 〒710-0251 倉敷市玉島長尾1242-1  
 ホームページ <http://www3.ieed.or.jp/okayama/college/>

**ポリテックビジョン2017**  
 POLYTECH VISION

1日目 平成29年6月17日(日) 10:00~15:00  
 建設業 倉敷市市民交流センター

2日目 平成29年6月18日(日) 10:00~15:00  
 印刷業 中国職業能力開発大学校

入場無料





# 岡山県最低賃金

必ずチェック！ 最低賃金 使用者も、労働者も。

地域別最低賃金		効力発生日
時間額	<b>757円</b>	平成28年 10月1日

特定最低賃金	時間額	効力発生日
耐火物製造業	880円	平成28年 12月16日
鉄鋼業	896円	平成28年 12月8日
空気圧縮機・ガス圧縮機・送風機、家庭用エレベータ、冷凍機・温湿調整装置、玉軸受・ころ軸受、農業用機械、縫製機械、生活関連産業用機械、基礎素材産業用機械、半導体・フラットパネルディスプレイ製造装置、真空装置・真空機器、他に分類されない生産用機械・向部分品、事務用機械器具、サービス用・娯楽用機械器具製造業	873円	平成28年 12月16日
電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業	809円	平成28年 12月8日
自動車・同附属品製造業	858円	平成28年 12月24日
船舶製造・修理業、船用機関製造業	890円	平成28年 12月21日
各種商品小売業	816円	平成28年 12月10日

- 「地域別最低賃金」は、岡山県内で働くすべての労働者に適用されます。
- 表に掲げる産業の事業場は、それぞれ該当する「特定最低賃金」が適用されますが、次に掲げる者については、「地域別最低賃金」が適用されます。
  - ①18歳未満又は65歳以上の者
  - ②雇入れ後6月未満の者であって、技能習得中のもの  
なお、「鉄鋼業」「自動車・同附属品製造業」「船舶製造・修理業、船用機関製造業」については、雇入れ後3月未満の者であって、技能習得中のもの
  - ③清掃又は片付けの業務に主として従事する者
- 次の賃金は、最低賃金に算入されません。
  - ① 精皆勤手当・通勤手当・家族手当
  - ② 時間外手当・休日手当・深夜手当
  - ③ 臨時に支払われる賃金
  - ④ 1月を超える期間ごとに支払われる賃金



お問い合わせは

岡山労働局 賃金室 TEL (086) 225-2014  
 岡山労働基準監督署 TEL (086) 225-0591  
 倉敷労働基準監督署 TEL (086) 422-8177  
 津山労働基準監督署 TEL (0868) 22-7157  
 笠岡労働基準監督署 TEL (0865) 62-4196  
 和気労働基準監督署 TEL (0869) 93-1358  
 新見労働基準監督署 TEL (0867) 72-1136

岡山労働局ホームページアドレス  
<http://okayama-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

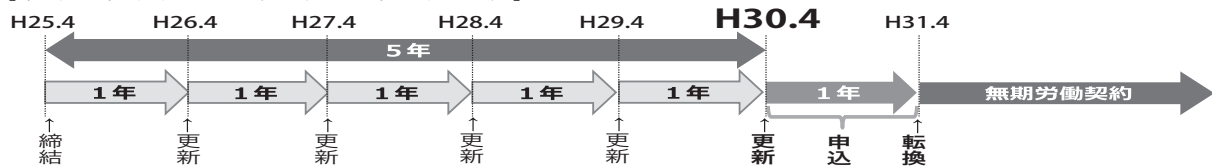
事業主の皆さま・働くすべての皆さまへ

## ご存じですか？「無期転換ルール」～準備を始めましょう、就業規則の見直しや規定の整備～

### 無期転換ルールとは

- 有期労働契約が反復更新されて通算5年を超えたときは、労働者の申込みにより、期間の定めのない労働契約（無期労働契約）に転換できるルールです。  
 （労働契約法第18条：平成25年4月1日施行）

【平成25年4月開始で契約期間が1年の場合の例】



※ 無期労働契約の労働条件（職務、勤務地、賃金、労働時間など）は、別段の定めがない限り、直前の有期労働契約と同一となります。別段の定めをすることにより、変更可能です。

※これには例外があります。

## 高度専門職・継続雇用の高齢者に関する無期転換ルールの特例について

- ①プロジェクトに従事する専門的知識等を有する有期雇用労働者
- ②定年に達した後引き続き雇用される有期雇用労働者

については、特性に応じた雇用管理に関する特別の措置が講じられ、本社を管轄する労働局長の認定を受けた場合には、上記の無期転換ルールが適用除外になるという制度です。

所轄労働局長の認定を受けていない場合には、①②の労働者であっても、上記の無期転換ルールが適用になります。平成25年4月1日から1年以下の有期労働契約を更新している場合には、平成30年4月1日以降に無期転換申込権が発生いたしますので、申請はお早めをお願いします！

申請・  
お問合せ先

岡山労働局雇用環境・均等室  
 有期特措法高齢者認定調査室  
 TEL 086-224-7639

★厚生労働省ホームページも併せてご参照ください。

●パンフレット、条文、施行通達など  
<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou-roudou/roudoukijun/keiyaku/kaisei/>

# 育児・介護休業法が改正されます！

-平成29年1月1日施行-

## 改正のポイント

介護をしながら働く方や、有期契約労働者の方が介護休業・育児休業を取得しやすくなるよう改正を行いました。

### (1) 介護休業の分割取得

#### 現行

介護休業について、  
介護を必要とする家族(対象家族)1人につき、通算93日まで原則1回に限り取得可能



#### 改正内容

対象家族1人につき通算93日まで、3回を上限として、介護休業を分割して取得可能

介護休業とは・・・

労働者(日々雇用される方を除く)が、要介護状態(負傷、疾病又は身体上若しくは精神上の障害により、2週間以上の期間にわたり常時介護を必要とする状態)の対象家族を介護するための休業です。

対象家族の範囲が、改正されました。配偶者(事実婚を含む)、父母、子、配偶者の父母、祖父母、兄弟姉妹及び孫です。(※祖父母、兄弟姉妹、孫については同居・扶養要件が不要になりました。)

### (2) 介護休暇の取得単位の柔軟化

#### 現行

介護休暇について1日単位での取得



#### 改正内容

半日(所定労働時間の2分の1)単位での取得が可能

介護休暇とは・・・

要介護状態にある対象家族の介護その他の世話をを行う労働者(日々雇用される方を除く)は、1年に5日(対象家族が2人以上の場合は10日)まで、介護その他の世話をを行うための休暇の取得が可能です。

### (3) 介護のための所定労働時間の短縮措置等

#### 現行

介護のための所定労働時間の短縮措置(選択的措置義務)について、介護休業と通算して93日の範囲内で取得可能



#### 改正内容

介護休業とは別に、利用開始から3年の間で2回以上の利用が可能

介護のための所定労働時間の短縮措置(選択的措置義務)とは・・・

事業主は、要介護状態にある対象家族の介護をする労働者に関して、対象家族1人につき、以下のうちいずれかの措置を選択して講じなければならないとされています。

①所定労働時間の短縮措置 ②フレックスタイム制度 ③始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ ④労働者が利用する介護サービス費用の助成その他これに準じる制度

### (4) 介護のための所定外労働の制限(残業の免除)

#### 現行

なし

対象家族1人につき、介護の必要がなくなるまで、残業の免除が受けられる制度を新設しました。



#### 改正内容

介護のための所定外労働の制限(残業免除)について、対象家族1人につき、介護終了まで利用できる所定外労働の制限を新設



**(5) 有期契約労働者の育児休業の取得要件の緩和**

**現行**

有期契約労働者の方については、以下の要件を満たす場合に育休の取得が可能  
 ① 申出時点で過去1年以上継続して雇用されていること  
 ② 子が1歳になった後も雇用継続の見込みがあること  
 ③ 子が2歳になるまでの間に雇用契約が更新されないことが明らかである者を除く

**改正内容**

以下の要件に緩和  
 ① 申出時点で過去1年以上継続し雇用されていること  
 ② 子が1歳6か月になるまでの間に雇用契約がなくなることが明らかでないこと

また、介護休業の取得要件については、① 申出時点で過去1年以上継続して雇用されていること、② 介護休業を取得する日から9か月経過する日<sup>(1)</sup>までの間に雇用契約がなくなることが明らかでないこととなります。<sup>(1)</sup> 9か月経過する日は、(介護休業を取得する日から93日経過する日) + (93日経過する日から6か月経過する日)のこと。

**(6) 子の看護休暇の取得単位の柔軟化**

**現行**

子の看護休暇について1日単位での取得

子の看護休暇とは・・・

小学校就学の始期に達するまでの子を養育する労働者(日々雇用される方を除く)は、1年に5日(子が2人以上の場合は10日)まで、病気、けがをした子の看護又は子に予防接種、健康診断を受けさせるための休暇の取得が可能です。

**改正内容**

半日(所定労働時間の2分の1)単位での取得が可能

**(7) 育児休業等の対象となる子の範囲**

**現行**

育児休業など※が取得できる対象は、法律上の親子関係がある実子・養子

**改正内容**

特別養子縁組の監護期間中の子、養子縁組里親に委託されている子等も新たに対象

※育児休業の他に、子の看護休暇、所定外労働の制限(残業の免除)、時間外労働の制限、深夜業の制限、所定労働時間の短縮措置も含まれます。

**育児・介護休業法、男女雇用機会均等法の改正**

**(8) いわゆるマタハラ・パタハラなどの防止措置の新設**

**現行**

事業主による妊娠・出産・育児休業・介護休業等を理由とする不利益取扱いは禁止

**改正内容**

- 左記に加え、上司・同僚からの、妊娠・出産、育児休業、介護休業等を理由とする嫌がらせ等(いわゆるマタハラ・パタハラなど)を防止する措置を講じることを事業主へ新たに義務付け。
- 派遣労働者の派遣先にも以下を適用。
  - ・ 育児休業等の取得等を理由とする不利益取扱い禁止
  - ・ 妊娠・出産、育児休業、介護休業等を理由とする嫌がらせ等の防止措置の義務付け

事業主に義務付けられる各制度の詳細な内容については、厚生労働省のホームページ <http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000130583.html> をご覧下さい。

育児・介護休業規定の改正、マタニティハラスメント防止対策措置の内容等、詳しくは岡山労働局雇用環境・均等室(086-225-2017)へお問い合わせください。

## 岡山県保育士就職準備金貸付制度の概要

# 潜在保育士が就職するための 準備金をお貸しします！



### 保育士就職準備金貸付制度のポイントは2つ！

新たに岡山県内の保育所等で保育業務に従事する潜在保育士に

就職準備金として、

最大20万円を無利子でお貸しします！

※場合によっては、延滞利子が発生することがあります。

2年間引き続き、保育所等で保育業務に従事した場合

就職準備金が全額返還免除になります！

#### ■貸付対象者

- 以下の要件をいずれも満たす方
- 保育士登録後1年以上経過した方
- 以下の施設又は事業を離職後1年以上経過した方又は以下の施設又は事業へ勤務経験のない方

保育所、幼保連携型認定こども園、家庭的保育事業、小規模保育事業、事業所内保育事業、幼稚園

- 保育所等に新たに勤務する方 ※週30時間以上の勤務が必要

#### ■貸付額 20万円以内 ※ただし、1人1回限り

#### ■就職準備金の使途の例

- 保育所等への就職によって転居が伴う場合における転居費用
- 転居先の賃貸物件の借り上げに伴う礼金や仲介手数料
- 保育所等で使用する被服費
- 保育所等の勤務に復帰するに当たり研修等を受けた際の研修費用
- 保育所等への通勤に要する移動用自転車等の購入費

#### ■利子 無利子 ※ただし、返還期限日までに返還しなかった場合、返還すべき額につき年5%の延滞利子を徴収します。

#### ■連帯保証人 1名 ※ただし、申請者と独立した生計を営む保証能力の確実な成年者であること。

#### ■返還の債務の免除について

岡山県内の保育所等において保育業務に2年間引き続き従事した場合、返還の債務が免除になります。

本制度における「保育所等」の定義について

- 保育所
- 幼稚園のうち、預かり保育を常時実施している施設
- 幼稚園のうち、認定こども園への移行を予定している施設
- 認定こども園
- 家庭的保育事業
- 小規模保育事業
- 居宅訪問型保育事業
- 事業所内保育事業
- 病児保育事業であって、知事に開始届出を行ったもの
- 一時預かり事業であって、知事に開始届出を行ったもの
- 離島その他の地域において特別保育を実施する施設
- 認可外保育施設のうち、地方公共団体における単独保育施策において保育を行っている施設
- 企業主導型保育事業

※詳細な定義については、ホームページをご確認ください。

#### ■申請に必要な書類

- 岡山県保育士就職準備金借入申込書 ・申請者及び連帯保証人の住民票の写し
- 就職準備金の使途が確認できる書類（見積書又は領収書の写し等）
- 新たに保育所等に勤務すること及び勤務時間が確認できる書類（雇用契約書の写し等）
- 保育士としての直近の勤務経験をj確認できる書類（就職先に提出した履歴書の写し等）
- 保育士証の写し ・連帯保証人の所得
- 課税証明書 ・個人情報の取扱いに関する同意書

#### ■申請方法

借入申込書等を岡山県社協ホームページから印刷して記入のうえ、必要書類を添えて下記申請先へ郵送または持参してください。ただし、保育所等への就職後に申請する場合には、原則として就職から1か月以内に申請してください。なお、郵送の場合は、紛失等を防ぐため可能な限り簡易書留等でお送りください。万一、郵便事故等による未着の場合は、責任を負いかねますので、予めご了承ください。

#### ■就職準備金貸付のイメージ図 ※全ての手続きを表しているものではありません。



—— 制度の詳細については、岡山県社協ホームページをご確認ください ——

#### ■申請・お問い合わせ先

社会福祉法人 岡山県社会福祉協議会 地域福祉部 生活福祉資金班  
 〒700-0807 岡山市北区南方 2丁目 13-1 岡山県総合福祉・ボランティア・NPO 会館きらめきプラザ内  
 TEL：086-226-3544 FAX：086-225-6602  
 ホームページ：http://www.fukushiokayama.or.jp/  
 トップページ→「地域福祉について」→「保育士就職準備金貸付制度」

再生紙を使用しています

岡山県 産業労働部労働雇用政策課

〒700-8570 岡山市北区内山下2-4-6

TEL086-226-7387 FAX086-224-2130