

令和 6 年度「おかやま子育て応援宣言企業」 岡山県知事賞贈呈企業の決定について

県では、平成 19 年度から、仕事と育児が両立できる環境の整備や、地域における子育て支援等に積極的に取り組むことを宣言した企業・事業所（以下、「企業等」という。）を「おかやま子育て応援宣言企業」として登録しているが、そのうち、取組内容の実現に向けて特に積極的に取り組み、他の模範となる優れた成果があった企業等に、毎年県知事賞を贈呈している。今年度は、下記企業等に決定したため、概要を報告する。

1 贈呈する企業等

(宣言企業登録順)

企業等の名称	主な取組
社会医療法人 創和会 しげい病院 (倉敷市) 院長 有元 克彦 従業員数：551人 業 種：医療・福祉 [アドバンス企業認定年月日：R4.10.31]	○いち早く夜勤用の制服を導入し、看護部の時間外勤務の平均時間を、導入前に比べ、約10時間減少 ○育児休業を取得しやすい環境を整えるため、広報誌等で周知するとともに、取得者には独自の育児支援パンフレットを配付 (令和 5 年度：男性育休取得率 90%、 男性育休平均取得日数 71日) ○年次有給休暇の取得促進 (令和 5 年度：平均取得率(消化率) 98%)
ローム・ワコー株式会社 (笠岡市) 代表取締役社長 吉岡 浩文 従業員数：417人 業 種：製造業 [アドバンス企業認定年月日：R5.9.29]	○安心して育休取得できるように、育休取得前後に 4 回の面談を行い、担当業務の進め方などを話し合う機会を確保 ○育休制度に関する社内教育により、男性の育休取得率が上昇(令和 5 年度 前年比+13.5%)。また、管理職を対象とした研修により、役職者の育休取得率も上昇(令和 5 年度 前年比+40%) ○小学校 6 年生修了までの子を養育する労働者に対し、短時間勤務制度、時差勤務制度を導入

2 選考方法

一次選考の上、「おかやま子育て応援宣言企業」表彰推薦有識者会議の意見を聴いて決定

3 贈呈式

令和 7 年 3 月 21 日 (金)

【参考：令和 7 年 1 月 31 日時点】

- ・「おかやま子育て応援宣言企業」登録数 1,204 社
 - ・「アドバンス企業」認定数(※) 212 社
- (※)育児・介護休業法の改正を受け、認定要件を見直し予定

COMPANIES' GUIDEBOOK
FOR SUPPORTING YOUR FUTURE
—
IN OKAYAMA

子育て支援の「認定マーク」は、従業員の未来をサポートする企業です！



おかやま子育て応援宣言企業【アドバンス企業】

「アドバンス企業マーク」は、従業員の子育てや地域における子育てを応援するための具体的な取組を企業・事業所等が宣言し、県が登録する「おかやま子育て応援宣言企業」のうち、労働基準法に定める時間外労働の上限遵守や年次有給休暇の取得率などの一定の要件を満たした、従業員の仕事と家庭の両立支援に特に積極的な企業等として認定された企業に与えられるマークです。

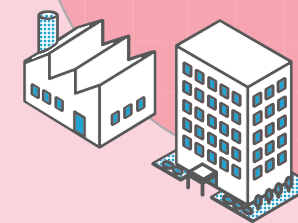


子育てサポート企業【くるみん】

「くるみんマーク」は、「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定を受けた証です。次世代育成支援に関する行動計画を策定し、目標を達成するなどの一定の基準を満たした企業が申請を行うことにより、認定基準に応じて、「トライくるみん」「くるみん」「プラチナくるみん」認定を受けることができます。また、「くるみん」等の認定を受けた企業が、不妊治療と仕事との両立にも積極的に取り組み、一定の認定基準を満たした場合に、3種類のくるみにそれぞれ「プラス」認定が追加されます。



Work-friendly!



働きやすい
職場の見つけかた、
知ってる？



COMPANIES' GUIDEBOOK FOR SUPPORTING YOUR FUTURE
IN OKAYAMA

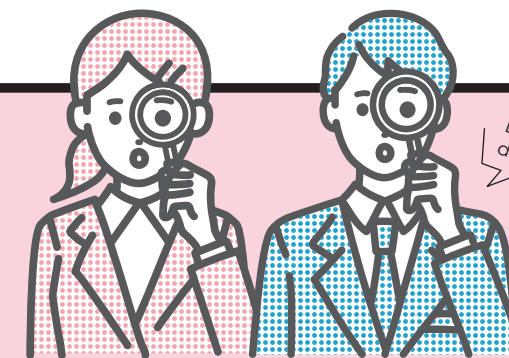
働きやすい職場の
目印を探してみよう！



おかやま
子育て応援宣言企業
〈アドバンス企業〉



子育てサポート企業
〈くるみん〉



Let's discover!

「認定マーク」は働きやすい職場の目印！

従業員への子育て支援に積極的に取り組んでいる企業は、従業員の未来を大切に考え、男女ともに安心して働きやすい職場が多いことを知っていますか？
県や国が、仕事と家庭を両立できる職場づくりに積極的に取り組んでいる企業として認定している「おかやま子育て応援宣言企業(アドバンス企業)」と「子育てサポート企業(くるみん)」の認定制度を紹介します。





認定マークその1

おかやま子育て応援宣言企業 〈アドバンス企業〉

岡山県が認定した、従業員の仕事と家庭の両立支援に特に積極的に取り組む企業です。



企業例 1. 株式会社 中国銀行



多様な「人財」が活躍できる職場を目指す県内トップバンク

昭和5年に創立。岡山県内で40%を超える貸出金シェアを獲得する県内トップバンク。岡山、広島、香川、兵庫に広がるネットワークで、有益な金融商品やサービスを提供している。社内にD&I NEXT10推進部を設置し、女性活躍をはじめとするキャリア支援や働き方・組織風土の改革などに積極的に取り組んでいる。



サポートポイント

- Point.1 スーパーフレックスタイム制度
- Point.2 ウェルネス休暇
- Point.3 資格取得の奨励金

コアタイムを設けないスーパーフレックスタイムを導入し、月間の総労働時間の範囲で勤務時間を決められる。有給休暇の取得促進のため、年間6日間のウェルネス休暇や5日間連続休暇の制度がある。資格取得では、手当や奨励金が支給される。

インタビュー

DXの活用や
業務の効率化が
進んでいます！

33歳 男性社員
人事部調査役／入社11年目

DXの活用による省力化や業務の共有化が進み、休暇も取得しやすくなりました。資格を取得すれば「資格手当(月給にプラス)」や「勉強奨励金(取得時に支給)」をもらえるので意欲が湧きます。



子の看護休暇が
有給扱いで
取れる！

33歳 女性社員
大供支店主任／入社11年目

子どもが1歳の誕生日には「1stアニバーサリー休暇」がもらえます。また、子の看護が必要な時は、特別休暇(有給)を時間単位で取得できるなど、育児支援が手厚くて助かります。



企業例 2. つばめガス株式会社



若手が躍動するライフソリューション企業

創業から75年を迎える。県下での顧客数はトップシェアを誇り、約4万5千世帯にLPガスを供給する、アフターメンテナンスまで一貫してサポートするガス事業のほか、光回線や警備、不動産、電力小売り、リフォームなど多彩な事業を展開している。従業員の平均年齢は35歳。若手が伸び伸びと活躍できる社風が魅力だ。



サポートポイント

- Point.1 長期育児休業取得実績あり
- Point.2 月平均残業時間10時間
- Point.3 資格取得補助制度

配偶者の出産時に2日間取得できる特別休暇制度がある。希望男性社員の育児休業取得率は100%(R5)。国家資格取得のための講習や受験料は会社が全額負担し、資格によっては手当も支給される。

インタビュー

男性育休への
理解がある

35歳 男性社員
営業部／入社5年目

妻の出産予定日を事前に上司に相談。早めに業務引継ぎを進めて、育児休業を1カ月半取得しました。実際に約1年間の育児休業を取得している男性社員も存続しています。



残業が少なく
時短勤務もOK！

24歳 女性社員
総務部／入社2年目

来年出産を控え、産前・産後、育児休業を取得予定です。残業はあまりなく、育休からの復帰時は短時間勤務が可能なので助かります。結婚祝い金や、ガス料金の割引などの支援があるのも魅力です。



認定マークその2

子育てサポート企業〈くるみん〉

次世代育成支援に関する行動計画目標を達成する等、基準を満たし、厚生労働大臣の認定を受けた企業です。

●「プラチナくるみん」は高い水準の取組を行っている企業の認定マークです。
●「プラチナくるみんプラス」はプラチナくるみんの基準を満たした上で、不妊治療と仕事の両立支援に取り組む企業の認定マークです。



企業例 3. 株式会社天満屋



地域の魅力や生活の価値を高めるサービスを提供

創業196年の歴史がある、百貨店を核とした36社の企業グループ。創業以来、「地域社会への貢献」を理念に、商品の販売・企画をはじめ、街づくり、スポーツ・文化事業などを幅広く展開する。結婚、出産や子育てに関する特別休暇や企業内保育園、短時間勤務制度など社員1人ひとりの状況にあわせた支援を実施している。



サポートポイント

- Point.1 ライフステージに応じた支援
- Point.2 長期間の連休制度
- Point.3 社員割引が多数

結婚、子育てや介護など、社員のライフステージに応じた支援が充実している。年110日の休日を半期ごとに8連休(2分割まで可)にできる連休制度があり、年次有給と併用して長期休暇が取りやすいのも特徴。

インタビュー

温かいフォローで
産後パパ育休
を取得

29歳男性社員 コーポレート部門
情報システムTM／入社6年目

妻の出産時に2日間の配偶者出産休暇と、2週間の産後パパ育休(出生時育児休業)を利用しました。上司や人事部のフォローにより安心して利用ができ、部内の人々も温かく祝福してくれました。8日間の連休制度もありありがたいです。



8連休×年2回の
連休がうれしい！

26歳女性社員 百貨店事業本部
MD戦略チーム／入社4年目

育児休業や時短勤務を活用する先輩を見て、私も子育てしながら働き続けたいと思っています。連休制度は8連休を2回に分割でき、映画やホテルの割引もあるなどワーク・ライフ・バランスの充実を図れるのも魅力です。



企業例 4. 両備ホールディングス 株式会社



生活に欠かせない事業を多角展開する企業グループ

トランスポーターション&トラベル部門、くらしづくり部門、まちづくり部門、ICT部門、社会貢献部門の5部門で事業を展開し、世界でも類を見ない事業ポートフォリオを有するグループ。自由度の高いオフィス環境づくりに力を注ぎ、若手が中心となって取り組むプロジェクトも活発。社員割引、資格取得支援などの福利厚生が手厚い。



サポートポイント

- Point.1 フレキシブルワーク・プラン
- Point.2 豊富な社員割引や助成
- Point.3 20以上の部活動

子どもが小学校卒業まで柔軟に働ける等、育児や介護との両立を支えるフレキシブルワーク・プランや、ベビーシッターの利用料補助の制度などサポートが充実。部活動を誰でも立ち上げることができ、会社を超えたコミュニケーションにつながっている。

インタビュー

割引などの支援が
充実しています

25歳 男性社員
人財本部／入社3年目

先輩方が育児休業やフレキシブルワーク・プランを活用していて、子育て支援制度の手厚さを感じます。豊富な社員割引、資格取得の費用免除といった福利厚生面もメリットが大きいです。



理解ある職場
に感謝。
フルタイム復帰！

26歳 女性社員
サステナビリティ本部／入社5年目

1年前に出産し、産休・育休を取得しました。オフィスビル内に企業主導型保育園があり、リモートワークやフレックスタイム制による勤務時間の調整もできる職場なので、無理なくフルタイムで職場復帰を果たせました。

