

令和7年3月14日

課名	子ども未来課
担当	大村、枝松
内線	3551、3554
直通	(086)226-7347

# お知らせ

## 「おかやま子育て応援宣言企業」岡山県知事賞贈呈式を開催します

県では、平成19年度から、仕事と育児が両立できる環境の整備や、地域における子育て支援等に積極的に取り組むことを宣言した企業・事業所（以下、「企業等」という。）を「おかやま子育て応援宣言企業」として登録していますが、そのうち、取組内容の実現に向けて特に積極的に取り組み、他の模範となる優れた成果があった企業等に、毎年県知事賞を贈呈しています。今年度は、次のとおり贈呈式を行いますので、お知らせします。

### 記

#### 1 贈呈式

- (1) 日時 令和7年3月21日（金）11:30～12:00
- (2) 場所 県庁3階特別応接室
- (3) 内容 岡山県知事賞贈呈、知事と贈呈企業等との懇談

#### 2 贈呈する企業等

(宣言企業登録順)

企業等の名称	主な取組
<b>社会医療法人 創和会 しげい病院</b> (倉敷市)  院長 有元 克彦 従業員数：551人 業 種：医療・福祉 [アドバンス企業認定年月日：R4.10.31]	○いち早く夜勤用の制服を導入し、看護部の時間外勤務の平均時間を、導入前に比べ、約10時間減少 ○育児休業を取得しやすい環境を整えるため、広報誌等で周知するとともに、取得者には独自の育児支援パンフレットを配付 (令和5年度：男性育休取得率 90%、 男性育休平均取得日数 71日) ○年次有給休暇の取得促進 (令和5年度：平均取得率(消化率) 98%)
<b>ローム・ワコー株式会社</b> (笠岡市)  代表取締役社長 吉岡 浩文 従業員数：417人 業 種：製造業 [アドバンス企業認定年月日：R5.9.29]	○安心して育休取得できるように、育休取得前後に4回の面談を行い、担当業務の進め方などを話し合う機会を確保 ○育休制度に関する社内教育により、男性の育休取得率が上昇(令和5年度 前年比+13.5%)。また、管理職を対象とした研修により、役職者の育休取得率も上昇(令和5年度 前年比+40%) ○小学校6年生修了までの子を養育する労働者に対し、短時間勤務制度、時差勤務制度を導入

### 3 選考方法

一次選考の上、「おかやま子育て応援宣言企業」表彰推薦有識者会議の意見を聴いて決定

#### 【参考】令和7年2月末時点

- ・「おかやま子育て応援宣言企業」登録数 1,210 社
  - ・「アドバンス企業」認定数 (※) 213 社
- (※)育児・介護休業法の改正を受け、認定要件を見直し予定