１１　労働条件管理の状況（本年　月　日現在）

　（正職員について）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 点　検　の　項　目 | 点　　検　　結　　果 | | | | |  | 点　検　の　項　目 | 点　　検　　結　　果 |
| １　就業規則  　　作成されているか。  　また、内容は実情に  　あっているか。  ２　労働条件の明示  　　雇い入れに当たり、条  　件を明示しているか。  　　その際、賃金関係について書面を交付しているか。  ３　所定労働時間  　　１週の労働時間は、何  　時間に定めているか。  ４　休憩時間  ５　時間外労働 | １　作成義務がない。  ２　作成し、監督署にも届けてあり、内容も実情に合っている。  ３　作成し、監督署へも届けてあるが、内容が実情にあってい　ない。  ４　作成してあるが、監督署に届けてない。  ５　作成していない。  １　終業規則、雇い入れ通知書等を交付している。  ２　労働条件全般については口頭で説明し、賃金関係について　は書面を交付している。  ３　労働条件全般については口頭で説明し、賃金関係について　は書面は交付していない。  ４　明示していない。 | | | | | ６　休日労働  ７　時間外・休日労働協定  　届  　　協定を結び、労働基準  　監督署に届け出ているか  ８　割増賃金  　　時間外労働等に対する  　割増賃金は、どのように  　支払っているか。  ９　年次有給休暇  10 最低賃金  　　最低賃金以上の賃金を  　支払っているか。  11　宿日直 | １　全く行わせていない。  ２　行わせている。  １　協定を締結し届け出ている。  ２　協定を締結しているが、届け出ていない。  ３　協定を締結していないし届け出てもいない。  ４　時間外、休日労働がないので必要ない。  １　割増率（　　　　％）  ２　その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　）  １　請求どおり与えている。  ２　時期を変更してもらうことが多い。  ３　忙しく、与えられない結果になりがちである。  １　支払っている。  ２　支払っていない。  ３　わからない。  　＊　最も賃金の低い人の賃金額  　　　　日　額　　　　　　円  　　　　時間額　　　　　　円  １　宿日直勤務がいない。  ２　許可を受けており、許可条件内で行っている。  ３　許可を受けているが、実際には許可条件に反している。  ４　許可を受けずに行っている。 |
| 週 |  | 時間 |  | 分 |
|  |  |
| １　休憩時間（　　）分  ２　定めていない。  １　全く行わせていない。  ２　一人最高２週間で（　　）時間の時間外労働をさせた。 | | | | |

（パートタイム労働者等について）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 点　検　の　項　目 | 点　　検　　結　　果 |  | 点　検　の　項　目 | 点　　検　　結　　果 |
| １．パートタイム労働者の  　労働時間  （１）労働時間の設定  （２）時間外労働  ２．パートタイム労働者の  　年次有給休暇  （１）所定労働日数が週５  　　日以上の場合で、６か　　月間継続勤務し全労働　　日の８割以上出勤した　　者について、年次有給　　休暇を付与しています　　か。  （２）所定労働日数が週４  　　日以下、又は年間の所  　　定労働日数が２１６日  　　以下（週の所定労働時  　　間が３５時間以上の者  　　を除く。）の場合で、  　　６か月間継続勤務し全　　労働日の８割以上出勤　　した者について、年次　　有給休暇を付与してい　　ますか。 | １．パートタイム労働者の事情を十分考慮して定めている。  ２．パートタイム労働者の事情を考慮せずに事業場側の一存で定　めている。  １．所定労働時間外の労働を行わせていない。  ２．所定労働時間外の労働を行わせているが、通常の労働者の所  　定労働時間を超えることはほとんどない。  ３．通常の労働者の所定労働時間を超えてしばしば労働させてい  　る。  １．該当者がいない。  ２．法定どおり（法定以上を含む。）を付与している。  ３．勤続年数に応じて付与しているが、その日数は法定日数を下  　回っている。  ４．勤続年数に関係なく一定日数を付与しているが、法定日数に  　満たない。  ５．付与していない。  １．該当者がいない。  ２．法定どおり（法定以上を含む。）を付与している。  ３．勤続年数に応じて付与しているが、その日数は法定日数を下  　回つている。  ４．勤続年数に関係なく一定日数を付与しているが、法定日数に  　満たない。  ５．付与していない。 | ３．パートタイム労働者の  　労働契約の終了  （１）労働契約の更新によ  　　り１年を超えて引き続  　　き使用されるに至った  　　場合で、労働契約を再  　　更新することなく期間  　　の満了により終了させ  　　るときに３０日以上前  　　に予告していますか。  （２）雇入れ期間の定めの  　　ないパートタイム労働  　　者を解雇する場合に、  　　法定の解雇手続を取  　　つていますか。 | １．そのような例がない。  ２．３０日以上前に予告している。  ３．３０日未満の期間ではあるが、予告している。  ４．予告していない。  １．解雇したことがない。  ２．３０日以上前に予告し、又は３０日分以上の解雇予告手当を支払っている。  ３．３０日未満の予告をし、又は若干の手当を支払っている。  ４．予告することもなく、また、解雇予告手当も支払っていない。 |