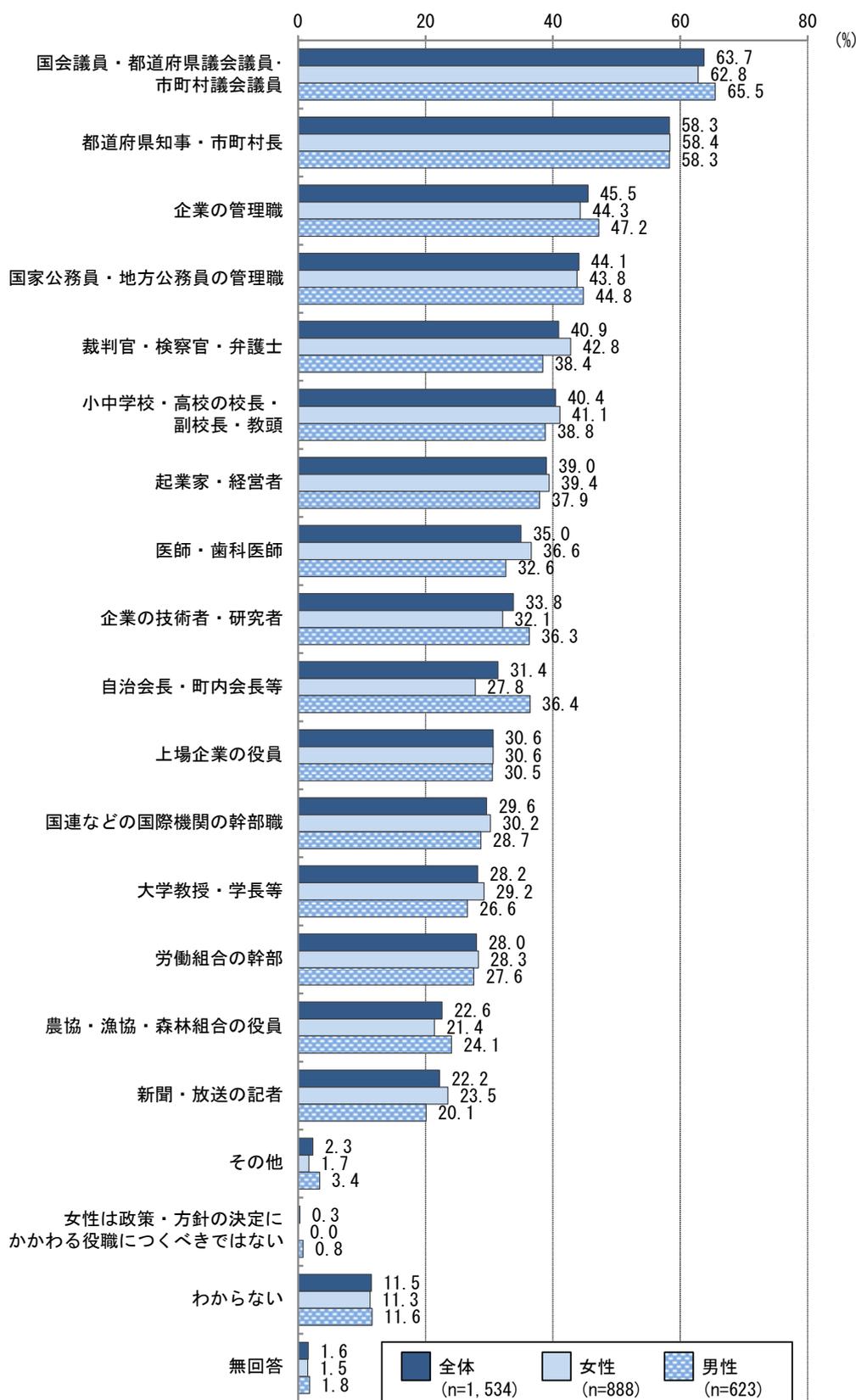


### 3 男女の社会参画について

#### (1) 今後女性がもっと増える方がよいと思う役職

問7 次にあげるような政策・方針の決定にかかわる役職において、今後女性がもっと増える方がよいとあなたが思うものをすべてお答えください。(✓はいくつでも)

【図表7-1 今後女性がもっと増える方がよいと思う役職(性別)】



女性が增える方がよいと思う役職は「国会議員・都道府県議会議員・市町村議会議員」が最も高い

今後女性がもっと增える方がよいと思う役職について、「国会議員・都道府県議会議員・市町村議会議員」が63.7%と最も高く、次いで「都道府県知事・市町村長」(58.3%)、「企業の管理職」(45.5%)などの順となっている。

性別にみると、「自治会長・町内会長等」は男性(36.4%)が女性(27.8%)を8.6ポイント上回っている。

【図表7-2 今後女性がもっと增える方がよいと思う役職(経年比較・上位10位)】

		n数	国会議員・ 都道府県議会議員・ 市町村議会議員	都道府県知事・ 市町村長	企業の管理職	国家公務員・ 地方公務員	裁判官・ 検察官・ 弁護士	小中学校・ 高校の校長・ 副校長・ 教頭	企業の技術者・ 研究者	上場企業の役員	国連などの国際機関の幹部職	大学教授・ 学長等
経年比較	H16	2,064	50.6	37.8	37.6	35.0	34.5				22.6	18.1
	H21	1,490	49.9	40.7	39.5	36.5	36.7				24.4	20.7
	H26	1,386	50.0	44.0	43.0	40.5	33.4				25.4	21.8
	R1	1,532	50.8	44.8	38.0	37.7	29.2	29.5	25.3		20.9	17.0
	R6	1,534	63.7	58.3	45.5	44.1	40.9	40.4	33.8	30.6	29.6	28.2

■ 1位 ■ 2位 ■ 3位

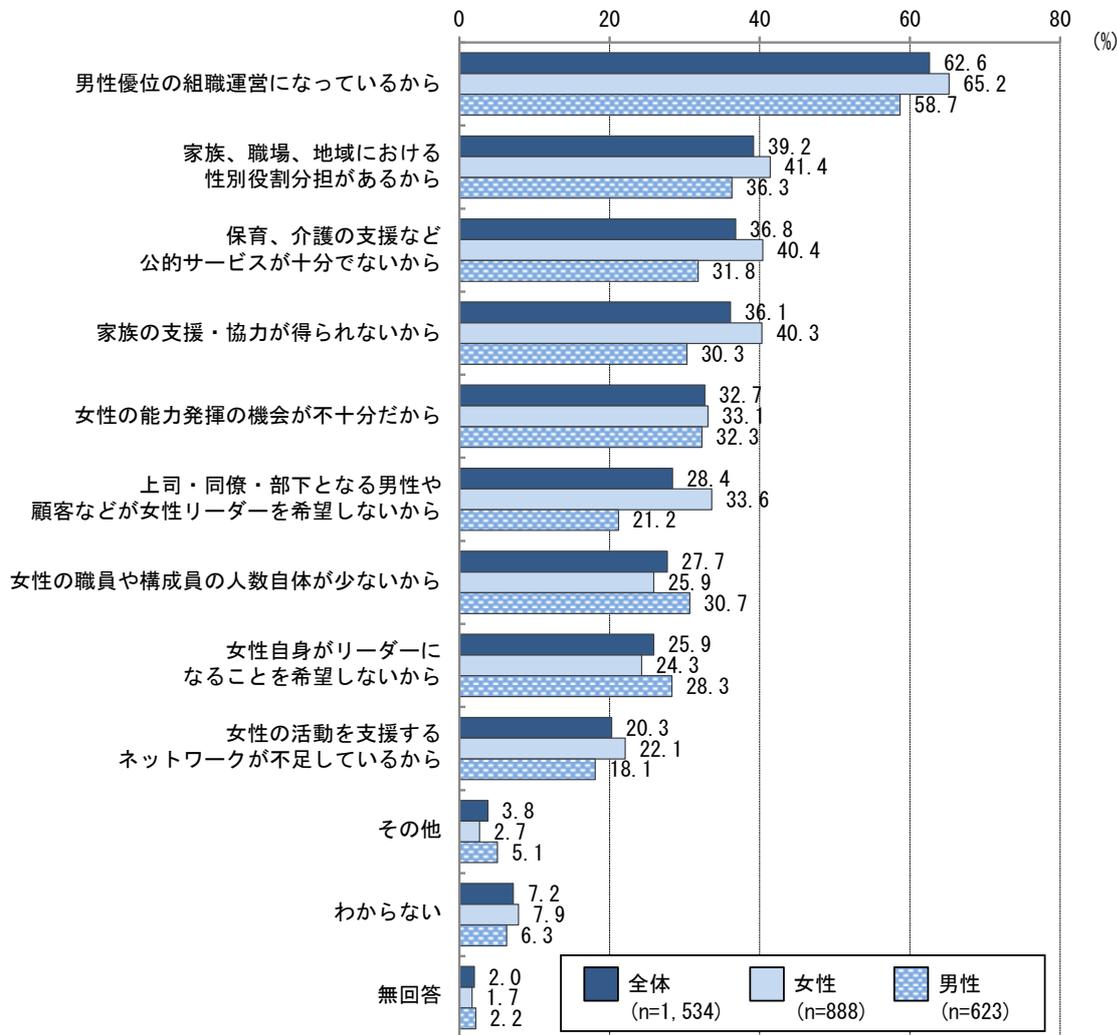
経年比較でみると、「都道府県知事・市町村長」は令和6年調査(58.3%)が令和元年調査(44.8%)を13.5ポイント、「国会議員・都道府県議会議員・市町村議会議員」は令和6年調査(63.7%)が令和元年調査(50.8%)を12.9ポイント上回っている。

※「都道府県知事・市町村長」は、H16 調査では「都道府県・市町村の首長」となっている。「国連などの国際機関の幹部職」は、H16、H21、H26、R1 調査では「国連などの国際機関の管理職」となっている。「大学教授・学長等」は、H16、H21、H26、R1 調査では「大学教授」となっている。

(2) 政策・方針の決定にかかわる役職に女性があまり進出していない理由

問8 あなたは、問7にあげたような政策・方針の決定にかかわる役職に女性があまり進出していない理由は何だとお考えですか。(✓はいくつでも)

【図表8-1 政策・方針の決定にかかわる役職に女性があまり進出していない理由(性別)】



「男性優位の組織運営になっているから」が最も高い

政策・方針の決定にかかわる役職に女性があまり進出していない理由について、「男性優位の組織運営になっているから」が62.6%と最も高く、次いで「家族、職場、地域における性別役割分担があるから」(39.2%)、「保育、介護の支援など公的サービスが十分でないから」(36.8%)などの順となっている。

性別にみると、「上司・同僚・部下となる男性や顧客などが女性リーダーを希望しないから」は女性(33.6%)が男性(21.2%)を12.4ポイント上回っている。

※H16 調査では、「あなたは、地方自治体など行政において、政策の企画や方針決定の過程に女性があまり進出していない理由は何だと思いますか。」と聞いている。

【図表8-2 政策・方針の決定にかかわる役職に女性があまり進出していない理由(性年代別・上位9位)】

		n数	て男性優位の組織運営になっ	性家族、職場、地域における	サ保育、介護の支援など公的	ない家族の支援・協力が得られ	十分女性の能力発揮の機会が不	ダ性や顧客などが女性リ	上司・同僚・部下となる男	自女性の職員や構成員の人数	こ女性自身希望しないから	らト女性の活動が不足しているネッ
全体		1,534	62.6	39.2	36.8	36.1	32.7	28.4	27.7	25.9	20.3	
年代別	女性	20歳未満	18	61.1	44.4	33.3	16.7	22.2	16.7	27.8	16.7	16.7
		20歳代	54	61.1	44.4	38.9	31.5	35.2	40.7	40.7	27.8	24.1
		30歳代	89	68.5	46.1	36.0	43.8	29.2	36.0	31.5	23.6	21.3
		40歳代	132	67.4	49.2	40.2	49.2	34.8	32.6	20.5	27.3	21.2
		50歳代	143	65.0	43.4	42.0	43.4	29.4	37.1	23.8	30.8	17.5
		60歳代	176	77.3	41.5	44.9	47.2	36.4	43.8	29.5	22.7	24.4
		70歳以上	269	57.6	34.2	39.0	32.0	34.6	24.9	22.3	20.4	23.4
	男性	20歳未満	15	40.0	13.3	-	13.3	20.0	-	33.3	13.3	13.3
		20歳代	39	48.7	51.3	30.8	30.8	28.2	23.1	33.3	33.3	12.8
		30歳代	45	53.3	37.8	20.0	24.4	17.8	20.0	35.6	28.9	20.0
		40歳代	95	62.1	31.6	33.7	32.6	26.3	21.1	29.5	24.2	20.0
		50歳代	114	55.3	28.9	28.1	30.7	33.3	18.4	30.7	29.8	16.7
		60歳代	123	59.3	39.8	34.1	34.1	34.1	24.4	27.6	31.7	17.1
		70歳以上	191	63.9	39.3	36.6	28.8	38.7	22.5	31.4	27.2	19.4

1位 2位 3位

性年代別にみると、「男性優位の組織運営になっているから」は女性の60歳代で約8割、「家族、職場、地域における性別役割分担があるから」は男性の20歳代で5割超と高くなっている。

【図表8-3 政策・方針の決定にかかわる役職に女性があまり進出していない理由(地域別・上位9位)】

		n数	て男性優位の組織運営になっ	性家族、職場、地域における	サ保育、介護の支援など公的	ない家族の支援・協力が得られ	十分女性の能力発揮の機会が不	ダ性や顧客などが女性リ	上司・同僚・部下となる男	自女性の職員や構成員の人数	こ女性自身希望しないから	らト女性の活動が不足しているネッ
全体		1,534	62.6	39.2	36.8	36.1	32.7	28.4	27.7	25.9	20.3	
地域別	備前県民局管内	756	63.9	38.4	38.2	36.0	32.5	29.9	28.7	25.8	20.8	
	備中県民局管内	612	60.5	38.2	37.1	35.8	33.3	27.6	27.9	26.1	19.8	
	美作県民局管内	158	63.9	46.2	27.8	39.2	29.7	21.5	22.8	25.9	20.3	

1位 2位 3位

地域別にみると、すべての地域で「男性優位の組織運営になっているから」が最も高く、次いで「家族、職場、地域における性別役割分担があるから」の順となっている。「保育、介護の支援など公的サービスが十分でないから」は備前県民局管内、備中県民局管内で約4割、「家族、職場、地域における性別役割分担があるから」は美作県民局管内で4割台半ばと高くなっている。

【図表8-4 政策・方針の決定にかかわる役職に女性があまり進出していない理由(経年比較・上位9位)】

		n数	男性優位の組織運営になつて	性別役割分担、職場、地域における	保育、介護の支援など公的サービスが十分でないから	家族の支援・協力が得られないから	女性の能力発揮の機会が不十分だから	上司・同僚・部下となる男性や顧客などが女性リーダーを希望しないから	女性の職員や構成員の人数自体が少ないから	女性自身がリーダーになることを希望しないから	女性の活動を支援しているネットワークが不足しているから
経年比較	H16	2,064	56.4	38.7		35.6	35.0				25.3
	H21	1,490	55.1	39.1		37.4	30.0		24.9		22.8
	H26	1,386	59.3	38.9		33.2	30.7		25.6		19.5
	R1	1,532	59.5	34.9	39.4	33.4	30.2		22.8		20.0
	R6	1,534	62.6	39.2	36.8	36.1	32.7	28.4	27.7	25.9	20.3

■ 1位 ■ 2位 ■ 3位

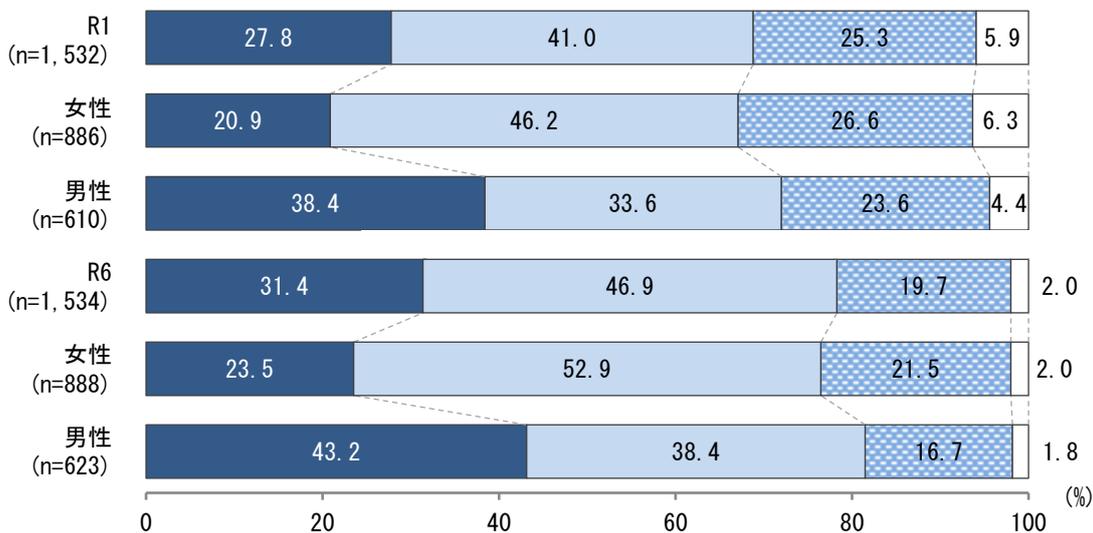
経年比較でみると、大きな差はみられない。

(3) 役職への就任や公職への立候補の依頼に対する考え方

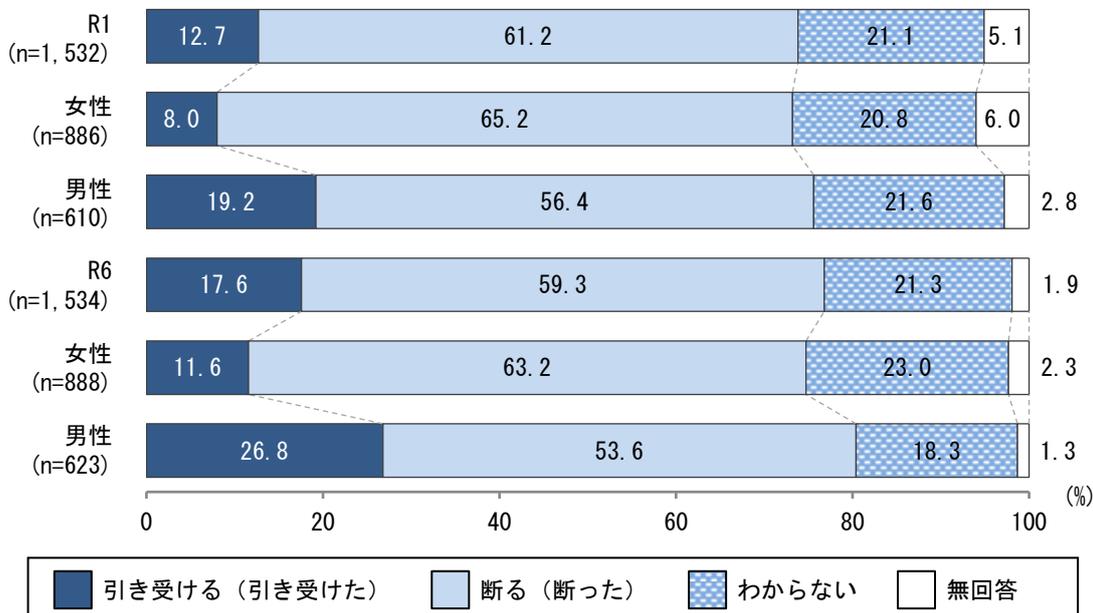
問9 あなたは、仮に次の役職への就任や公職への立候補を依頼されたらどうしますか(どうしましたか)。(a)~(c)でそれぞれ1つだけ✓

【図表9-1 役職への就任や公職への立候補の依頼に対する考え方】

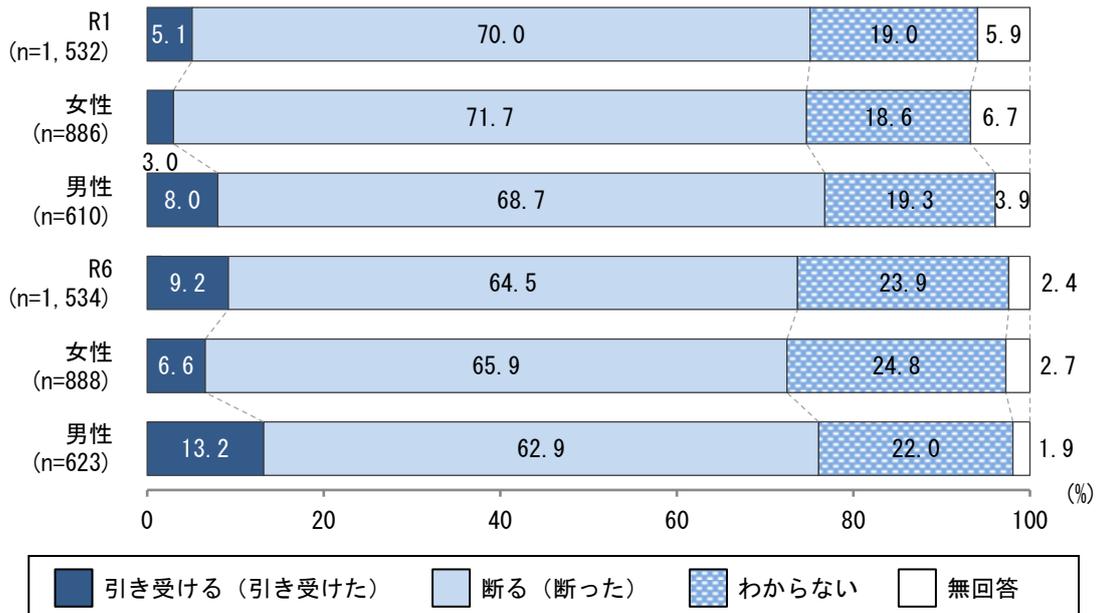
(a) 職場の管理職や役員



(b) 自治会長、町内会長



(c) 知事・市町村長や県・市町村議会の議員



「職場の管理職や役員」は3割が「引き受ける (引き受けた)」が、「自治会長、町内会長」、「知事・市町村長や県・市町村議会の議員」は約6割が「断る (断った)」

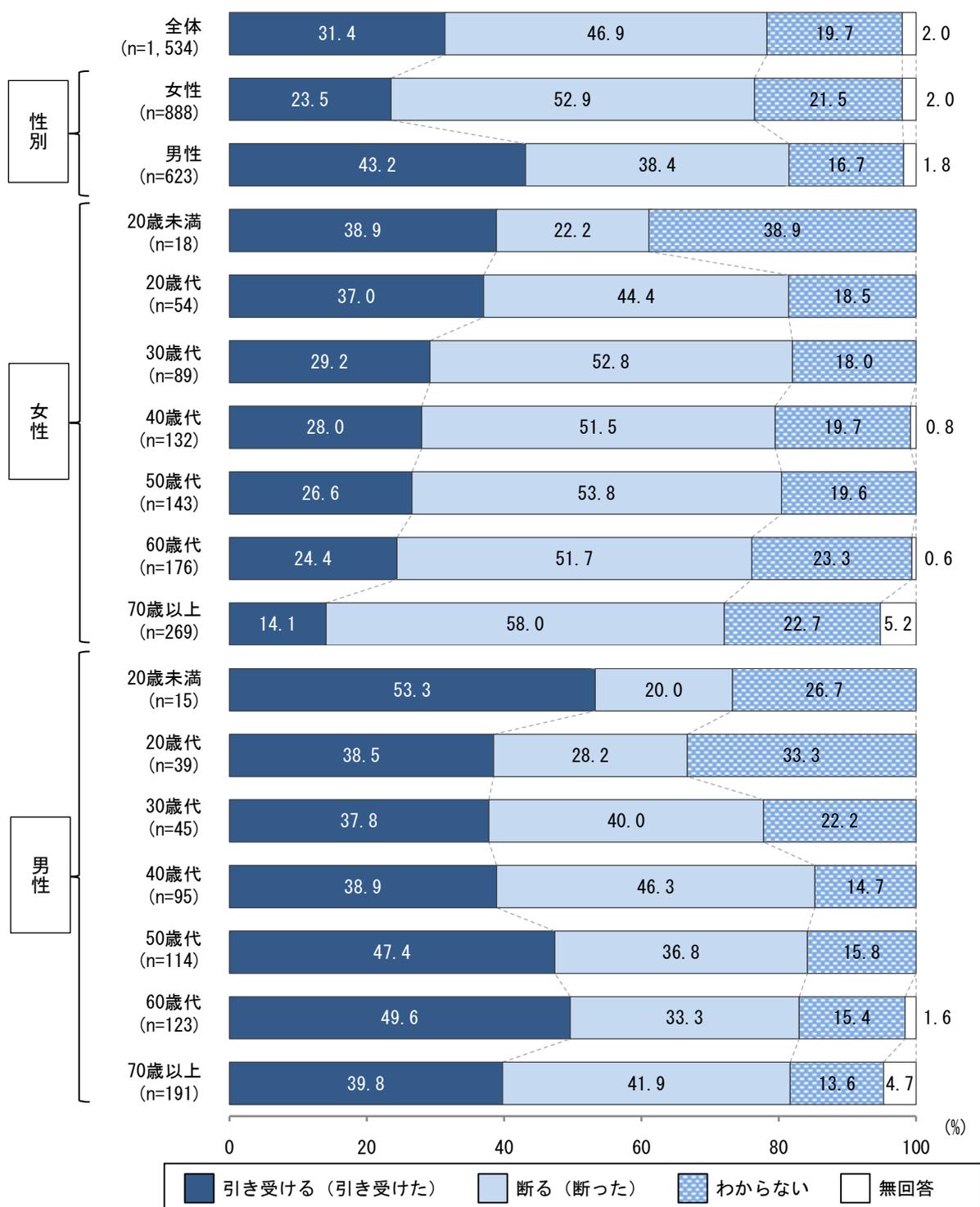
役職への就任や公職への立候補の依頼に対する考え方について、すべての役職において依頼を「断る (断った)」が最も高くなっている。また、「職場の管理職や役員」については、「引き受ける (引き受けた)」が 31.4% となっているが、「自治会長、町内会長」では 17.6%、「知事・市町村長や県・市町村議会の議員」では 9.2% と低くなっている。

経年比較でみると、すべての役職において依頼を「引き受ける (引き受けた)」は増加傾向にある。また、男女ともにどの項目も「引き受ける (引き受けた)」との割合は令和元年調査と比べて増加しており、「自治会長、町内会長」で「引き受ける (引き受けた)」と回答した男性では、令和6年調査(26.8%)が令和元年調査(19.2%)を 7.6 ポイント上回っている。

※R1調査では「あなたは、仮に次の役職への就任や公職への立候補を依頼されたらどうしますか。」と聞いている。また、「引き受ける (引き受けた)」は「引き受ける」、「断る (断った)」は「断る」となっている。

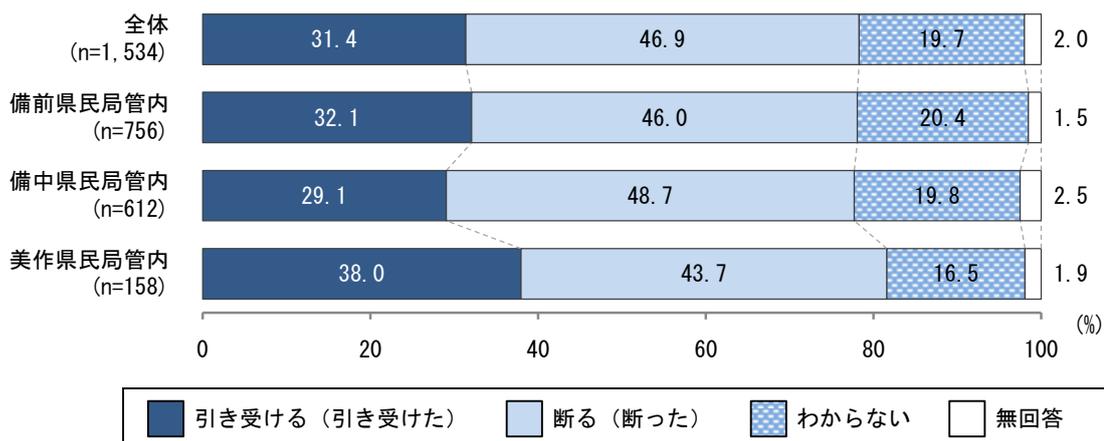
(a) 職場の管理職や役員への就任の依頼に対する考え方

【図表9-1-1 職場の管理職や役員への就任の依頼に対する考え方(性別、性年代別)】



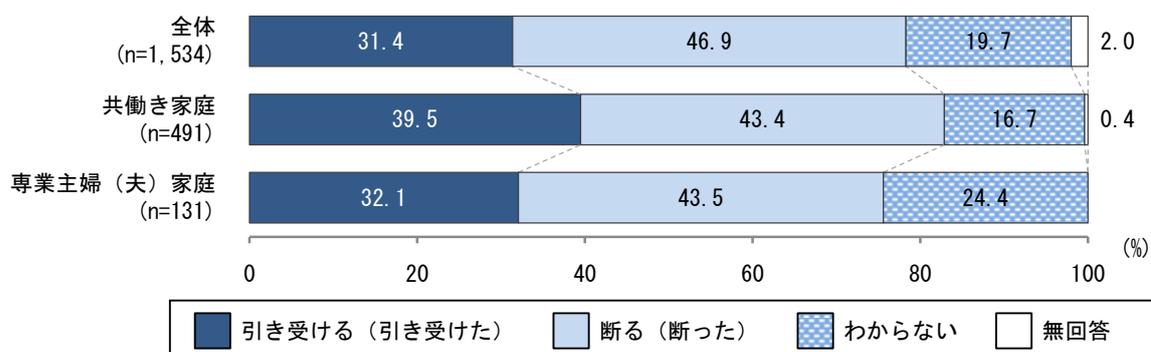
性別にみると、「引き受ける(引き受けた)」は男性(43.2%)が女性(23.5%)を 19.7 ポイント上回っている。性年代別にみると、女性は年代が上がるにつれて「引き受ける(引き受けた)」の割合が低くなる傾向がみられ、男性は 50 歳代及び 60 歳代で約5割と高くなっている。

【図表9-1-2 職場の管理職や役員への就任の依頼に対する考え方(地域別)】



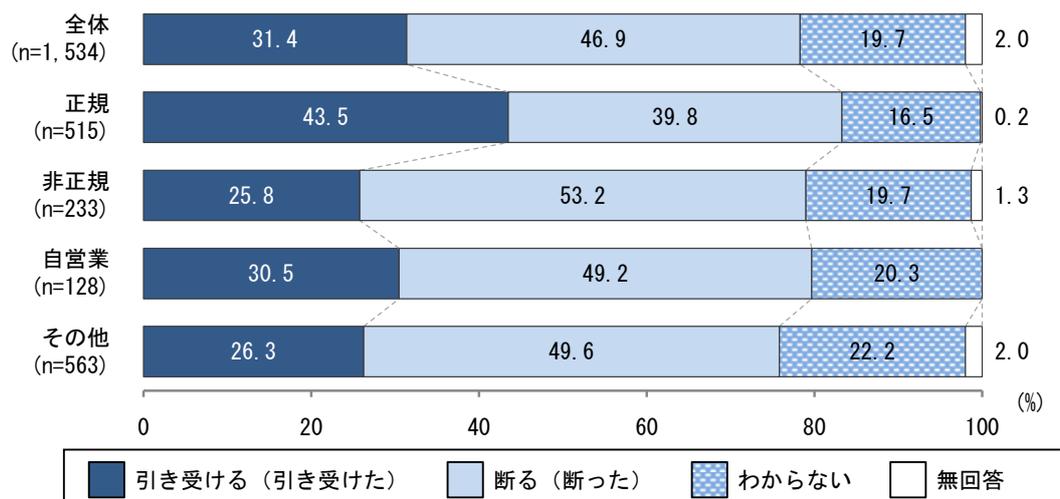
地域別にみると、「引き受ける(引き受けた)」は美作県民局管内(38.0%)が最も高く、備中県民局管内(29.1%)が最も低くなっており、8.9ポイントの差がある。

【図表9-1-3 職場の管理職や役員への就任の依頼に対する考え方(就労状況別)】



就労状況別にみると、「引き受ける(引き受けた)」は共働き家庭(39.5%)が専業主婦(夫)家庭(32.1%)を7.4ポイント上回っている。

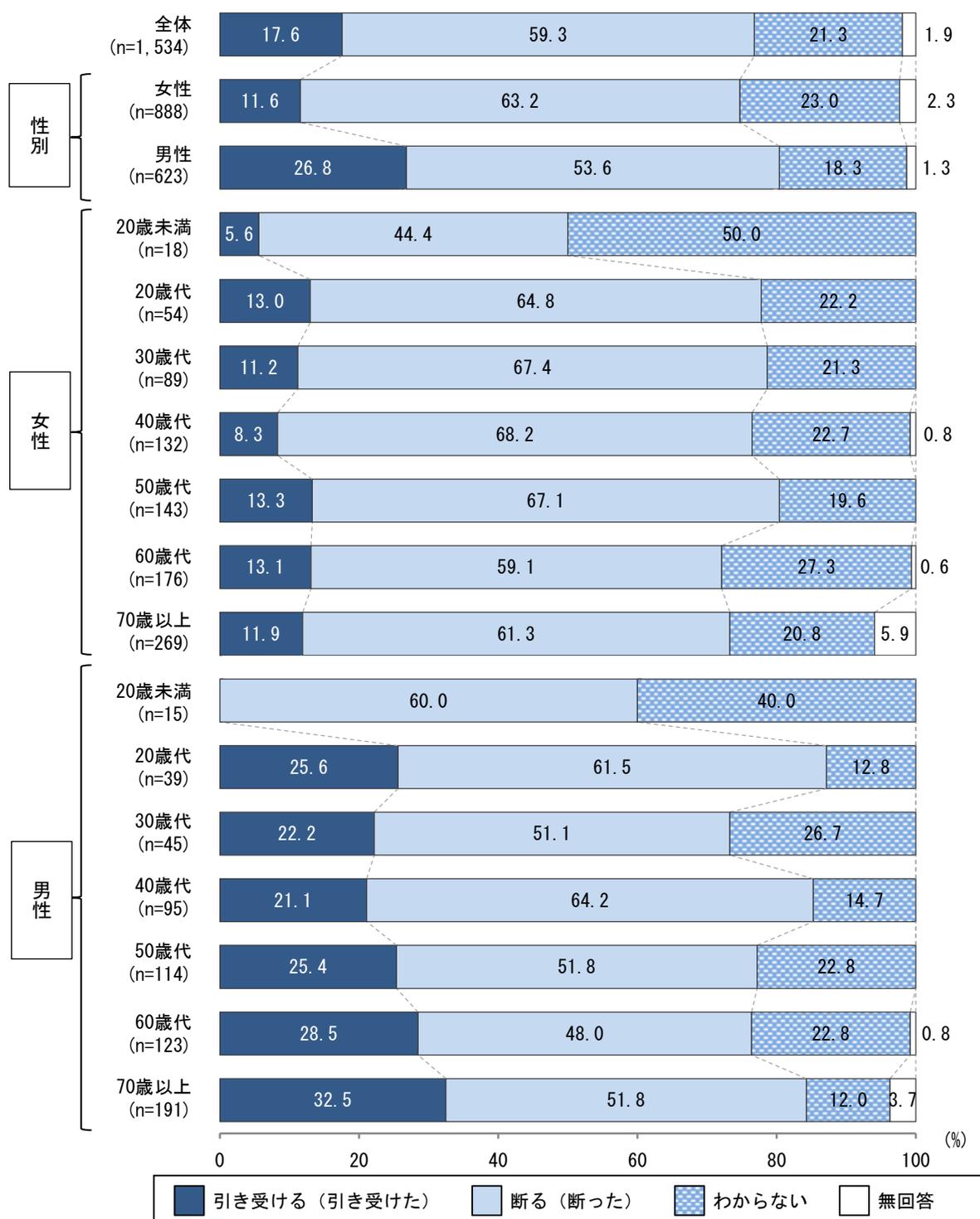
【図表9-1-4 職場の管理職や役員への就任の依頼に対する考え方(職業別)】



職業別でみると、「引き受ける(引き受けた)」は正規で4割台半ば、「断る(断った)」は非正規で5割台半ばと高くなっている。

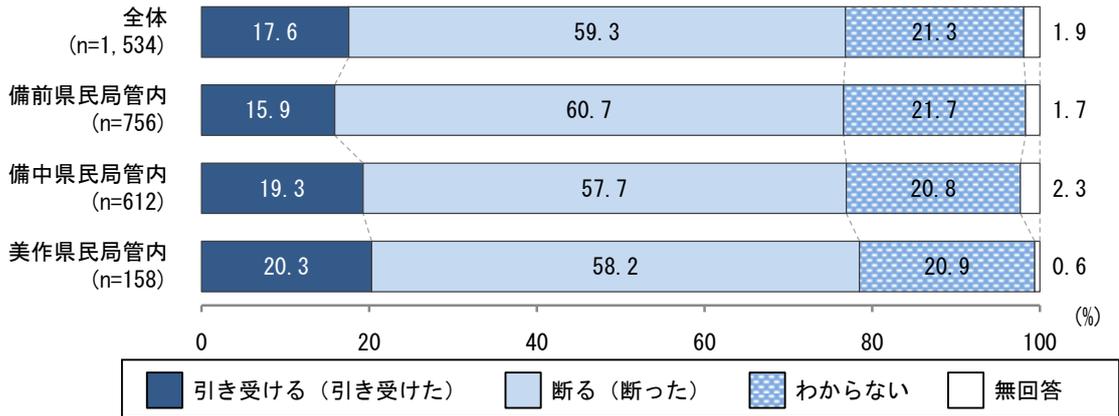
## (b)自治会長、町内会長への就任の依頼に対する考え方

【図表9-2-1 自治会長、町内会長への就任の依頼に対する考え方(性別、性年代別)】



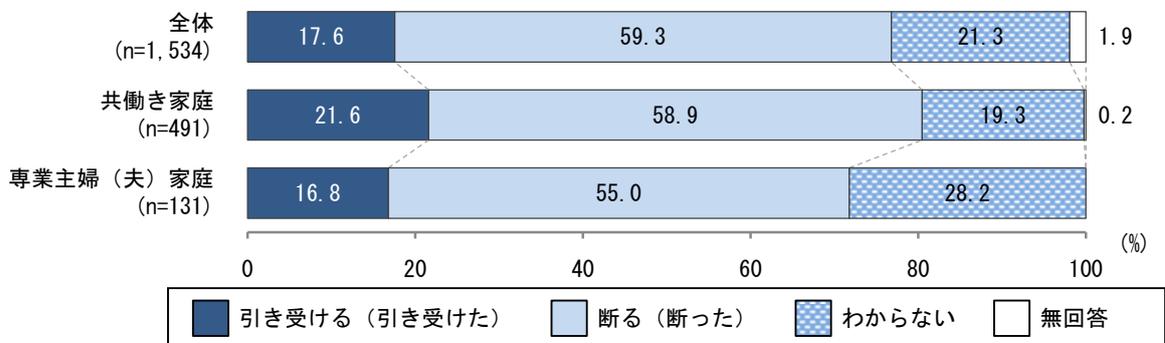
性別にみると、「引き受ける(引き受けた)」は男性(26.8%)が女性(11.6%)を15.2ポイント上回っている。性年代別にみると、男女ともにすべての年代で「断る(断った)」が最も高く、「引き受ける(引き受けた)」はその年代でも、女性は1割程度、男性は2割から3割台となっている。

【図表9-2-2 自治会長、町内会長への就任の依頼に対する考え方(地域別)】



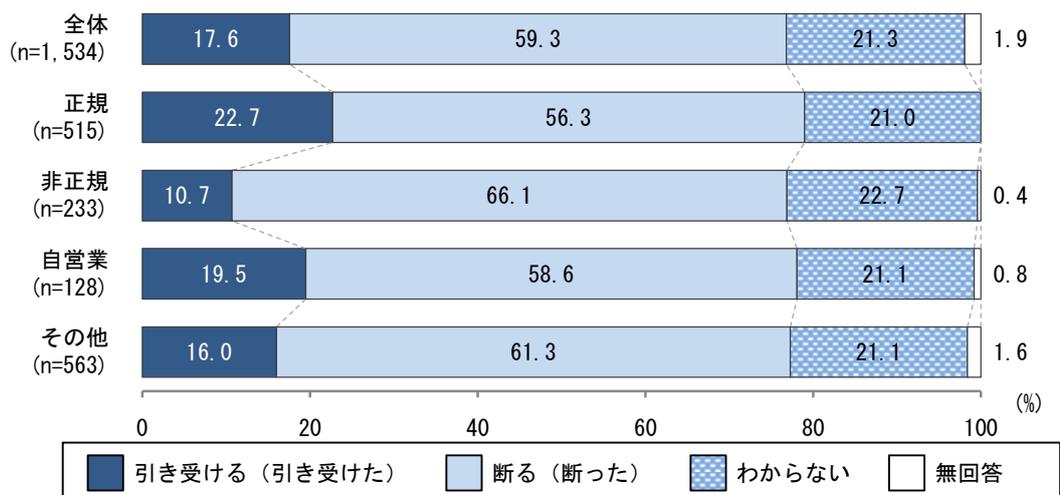
地域別にみると、「引き受ける(引き受けた)」はすべての地域で2割前後となっている。

【図表9-2-3 自治会長、町内会長への就任の依頼に対する考え方(就労状況別)】



就労状況別にみると、「わからない」は専業主婦(夫)家庭(28.2%)が共働き家庭(19.3%)を 8.9 ポイント上回っている。

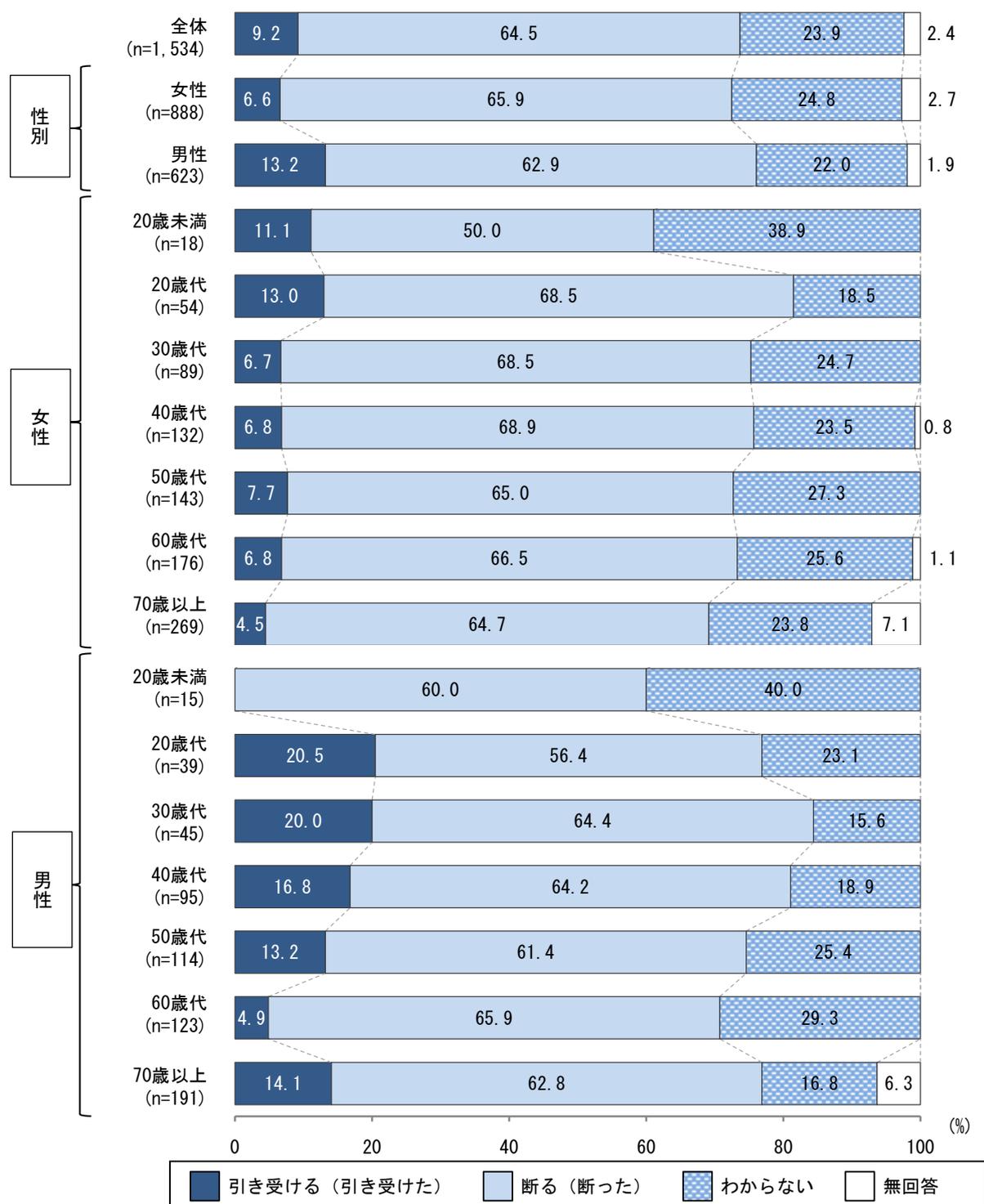
【図表9-2-4 自治会長、町内会長への就任の依頼に対する考え方(職業別)】



職業別でみると、「引き受ける(引き受けた)」は正規、自営業で2割前後、「断る(断った)」は非正規で6割台半ばと高くなっている。

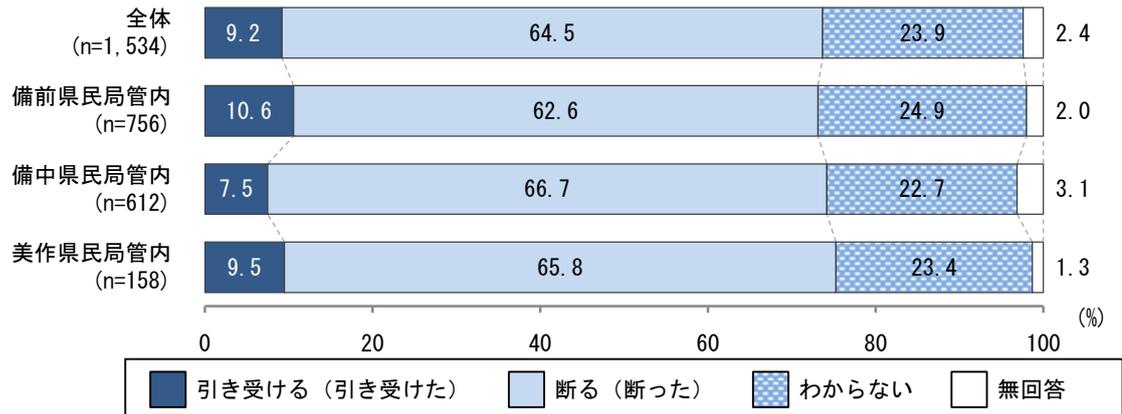
(c)知事・市町村長や県・市町村議会の議員への立候補の依頼に対する考え方

【図表9-3-1 知事・市町村長や県・市町村議会の議員への立候補の依頼に対する考え方(性別、性年代別)】



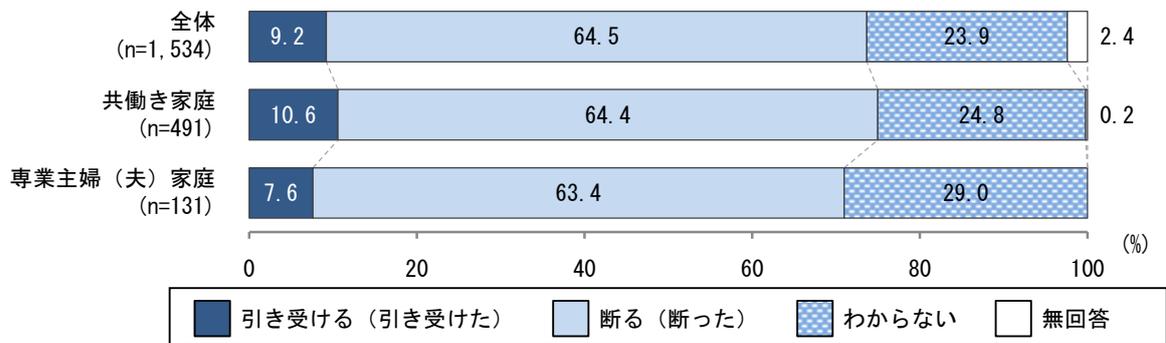
性別にみると、「引き受ける(引き受けた)」は男性(13.2%)が女性(6.6%)を6.6ポイント上回っている。  
 性年代別にみると、男女ともにすべての年代で「断る(断った)」が最も高く、「引き受ける(引き受けた)」は女性  
 は20歳代で1割台半ば、男性は20歳代~30歳代で約2割となっている。

【図表9-3-2 知事・市町村長や県・市町村議会の議員への立候補の依頼に対する考え方(地域別)】



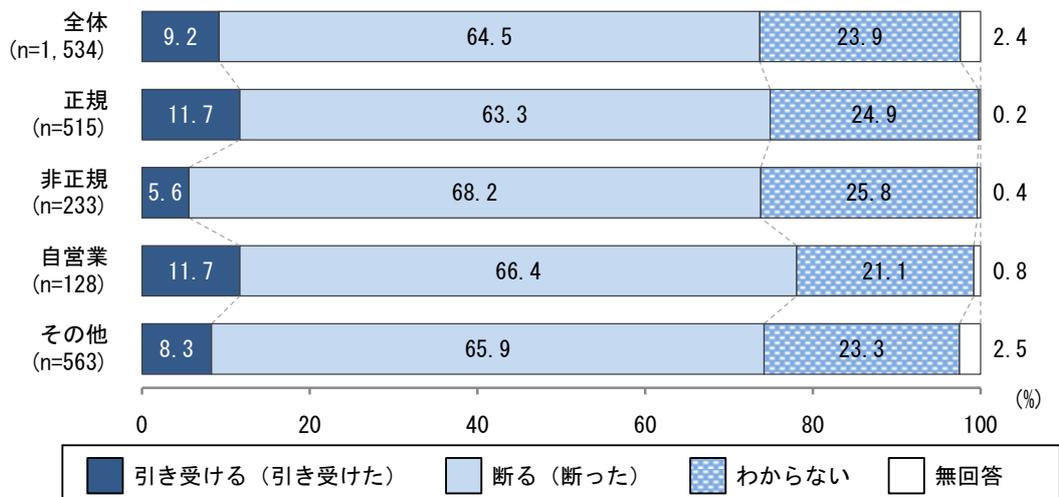
地域別にみると、すべての地域で「引き受ける(引き受けた)」は1割前後、「断る(断った)」は6割台となっている。

【図表9-3-3 知事・市町村長や県・市町村議会の議員への立候補の依頼に対する考え方(就労状況別)】



就労状況別にみると、大きな差はみられない。

【図表9-3-4 知事・市町村長や県・市町村議会の議員への立候補の依頼に対する考え方(職業別)】



職業別でみると、「断る(断った)」は非正規で約7割と高くなっている。

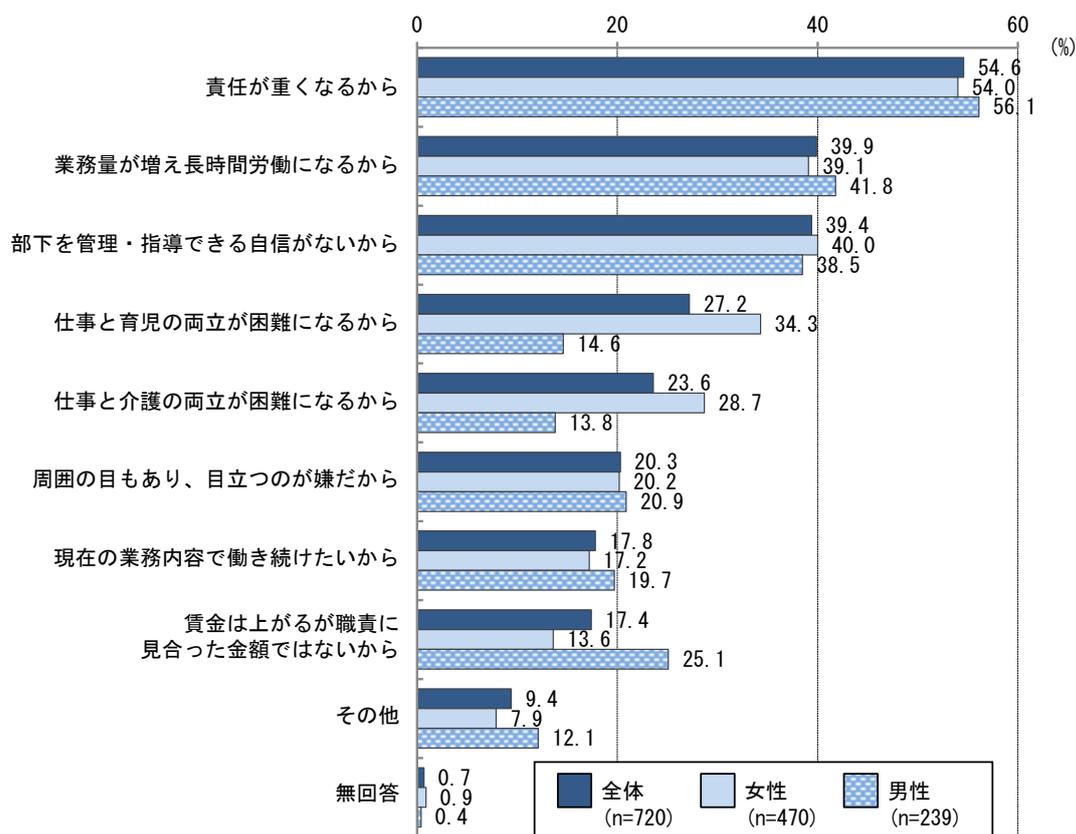
#### (4) 依頼を断る(断った)理由

問9で「2.断る(断った)」を選択した方のみ

#### (a)職場の管理職や役員への就任を断る(断った)理由

問10 その理由は、何ですか。(✓はいくつでも)

【図表 10-1-1 職場の管理職や役員への就任を断る(断った)理由(性別)】



「仕事と育児・介護の両立が困難になるから」、「賃金は上がるが職責に見合った金額ではないから」で男女に大きな差がでている

職場の管理職や役員への就任を断る(断った)理由について、「責任が重くなるから」が54.6%と最も高く、次いで「業務量が増え長時間労働になるから」(39.9%)、「部下を管理・指導できる自信がないから」(39.4%)などの順となっている。

性別にみると、「仕事と育児の両立が困難になるから」は女性(34.3%)が男性(14.6%)を19.7ポイント、「仕事と介護の両立が困難になるから」は女性(28.7%)が男性(13.8%)を14.9ポイント上回っており、「賃金は上がるが職責に見合った金額ではないから」は男性(25.1%)が女性(13.6%)を11.5ポイント上回っている。

【図表 10-1-2 職場の管理職や役員への就任を断る(断った)理由(性年代別)】

(%)

		n数	責任が重くなるから	に業務量が増え長時間労働になるから	部下を管理・指導できる自信がないから	仕事と育児の両立が困難になるから	仕事と介護の両立が困難になるから	周囲の目もあり、目立つのが嫌だから	現在の業務内容で働き続けたいから	賃金は上がるが職責から見合った金額ではないから	その他	無回答	
全体		720	54.6	39.9	39.4	27.2	23.6	20.3	17.8	17.4	9.4	0.7	
年代別	女性	20歳未満	4	50.0	25.0	50.0	-	-	-	-	25.0	-	
		20歳代	24	62.5	58.3	50.0	41.7	16.7	25.0	20.8	37.5	-	
		30歳代	47	53.2	55.3	29.8	66.0	10.6	21.3	19.1	34.0	-	
		40歳代	68	57.4	50.0	47.1	61.8	20.6	23.5	26.5	22.1	4.4	
		50歳代	77	59.7	40.3	42.9	24.7	27.3	23.4	26.0	7.8	6.5	
		60歳代	91	60.4	40.7	44.0	18.7	37.4	18.7	15.4	13.2	4.4	
		70歳以上	156	45.5	25.6	34.6	25.6	36.5	17.3	9.6	3.8	15.4	2.6
	男性	20歳未満	3	66.7	66.7	66.7	-	-	66.7	-	-	-	-
		20歳代	11	90.9	63.6	45.5	9.1	9.1	18.2	36.4	36.4	-	-
		30歳代	18	77.8	55.6	38.9	55.6	22.2	16.7	16.7	44.4	22.2	-
		40歳代	44	56.8	56.8	40.9	20.5	18.2	29.5	29.5	47.7	4.5	-
		50歳代	42	52.4	64.3	35.7	16.7	9.5	16.7	16.7	28.6	16.7	-
		60歳代	41	41.5	22.0	34.1	7.3	9.8	12.2	19.5	14.6	14.6	-
70歳以上	80	55.0	25.0	38.8	6.3	15.0	22.5	15.0	11.3	12.5	1.3		

■ 1位 ■ 2位 ■ 3位

性年代別にみると、男女ともにすべての年代で「責任が重くなるから」が上位となっている。「仕事と育児の両立が困難になるから」は、女性は30歳代及び40歳代で6割台、男性は30歳代で5割台半ば、「業務量が増え長時間労働になるから」は男性の50歳代で6割台半ばと高くなっている。

【図表 10-1-3 職場の管理職や役員への就任を断る(断った)理由(地域別)】

(%)

		n数	責任が重くなるから	に業務量が増え長時間労働になるから	部下を管理・指導できる自信がないから	仕事と育児の両立が困難になるから	仕事と介護の両立が困難になるから	周囲の目もあり、目立つのが嫌だから	現在の業務内容で働き続けたいから	賃金は上がるが職責から見合った金額ではないから	その他	無回答
全体		720	54.6	39.9	39.4	27.2	23.6	20.3	17.8	17.4	9.4	0.7
地域別 居住	備前県民局管内	348	53.4	41.4	39.9	27.3	23.6	20.7	17.0	17.2	9.5	0.6
	備中県民局管内	298	54.4	37.9	37.6	24.5	24.5	19.5	18.1	17.8	8.7	1.0
	美作県民局管内	69	59.4	42.0	44.9	39.1	20.3	21.7	21.7	15.9	11.6	-

■ 1位 ■ 2位 ■ 3位

地域別にみると、すべての地域で「責任が重くなるから」が最も高くなっている。「業務量が増え長時間労働になるから」は備前県民局管内及び美作県民局管内で4割超、「部下を管理・指導できる自信がないから」は美作県民局管内で4割台半ばと高くなっている。「仕事と育児の両立が困難になるから」は美作県民局管内(39.1%)が最も高く、備中県民局管内(24.5%)が最も低くなっており、14.6ポイントの差がある。

【図表 10-1-4 職場の管理職や役員への就任を断る(断った)理由(就労状況別)】

		n数	責任が重くなるから	業務量が増え長時間労働になるから	部下を管理・指導できないから	仕事と育児の両立が困難になるから	仕事と介護の両立が困難になるから	周囲の目もあり、目立つのが嫌だから	現在の業務内容で働き続けたいから	賃金は上がるが職責に見合った金額ではないから	その他	無回答
全体		720	54.6	39.9	39.4	27.2	23.6	20.3	17.8	17.4	9.4	0.7
就労状況別	共働き家庭	213	51.6	47.4	37.6	42.3	18.3	19.7	26.8	22.1	8.0	-
	専業主婦(夫)家庭	57	68.4	43.9	38.6	40.4	28.1	19.3	8.8	14.0	7.0	-

■ 1位 ■ 2位 ■ 3位

就労状況別にみると、「現在の業務内容で働き続けたいから」は共働き家庭(26.8%)が専業主婦(夫)家庭(8.8%)を 18.0 ポイント、「責任が重くなるから」は専業主婦(夫)家庭(68.4%)が共働き家庭(51.6%)を 16.8 ポイント、「仕事と介護の両立が困難になるから」は専業主婦(夫)家庭(28.1%)が共働き家庭(18.3%)を 9.8 ポイント上回っている。

【図表 10-1-5 職場の管理職や役員への就任を断る(断った)理由(職業別)】

		n数	責任が重くなるから	業務量が増え長時間労働になるから	部下を管理・指導できないから	仕事と育児の両立が困難になるから	仕事と介護の両立が困難になるから	周囲の目もあり、目立つのが嫌だから	現在の業務内容で働き続けたいから	賃金は上がるが職責に見合った金額ではないから	その他	無回答
全体		720	54.6	39.9	39.4	27.2	23.6	20.3	17.8	17.4	9.4	0.7
職業別	正規	205	58.0	57.1	36.6	33.2	16.6	17.1	22.4	31.7	7.3	-
	非正規	124	55.6	43.5	41.9	34.7	24.2	23.4	29.0	13.7	6.5	-
	自営業	63	57.1	23.8	42.9	28.6	17.5	23.8	19.0	17.5	4.8	-
	その他	279	54.5	32.3	40.9	21.1	27.6	22.2	10.8	9.3	11.8	1.1

■ 1位 ■ 2位 ■ 3位

職業別でみると、「業務量が増え長時間労働になるから」は正規で約6割と高くなっているが、自営業では2割台半ばと低くなっている。「賃金は上がるが職責に見合った金額ではないから」は正規(31.7%)が最も高く、非正規(13.7%)と 18.0 ポイント、自営業(17.5%)と 14.2 ポイントの差がある。

【図表 10-1-6 職場の管理職や役員への就任を断る(断った)理由(経年比較)】

		n 数	(%)									
			責任が重くなるから	業務量が増え長時間労働になるから	部下を管理・指導できないから	仕事と育児の両立が困難になるから	仕事と介護の両立が困難になるから	周囲の目もあり、目立つのが嫌だから	現在の業務内容で働き続けたいから	賃金は上がるが職責から見合った金額ではないから	その他	無回答
比経 較年	R1	628	44.1	28.7	29.5	16.2	14.3	11.3	17.2	10.5	18.0	2.1
	R6	720	54.6	39.9	39.4	27.2	23.6	20.3	17.8	17.4	9.4	0.7

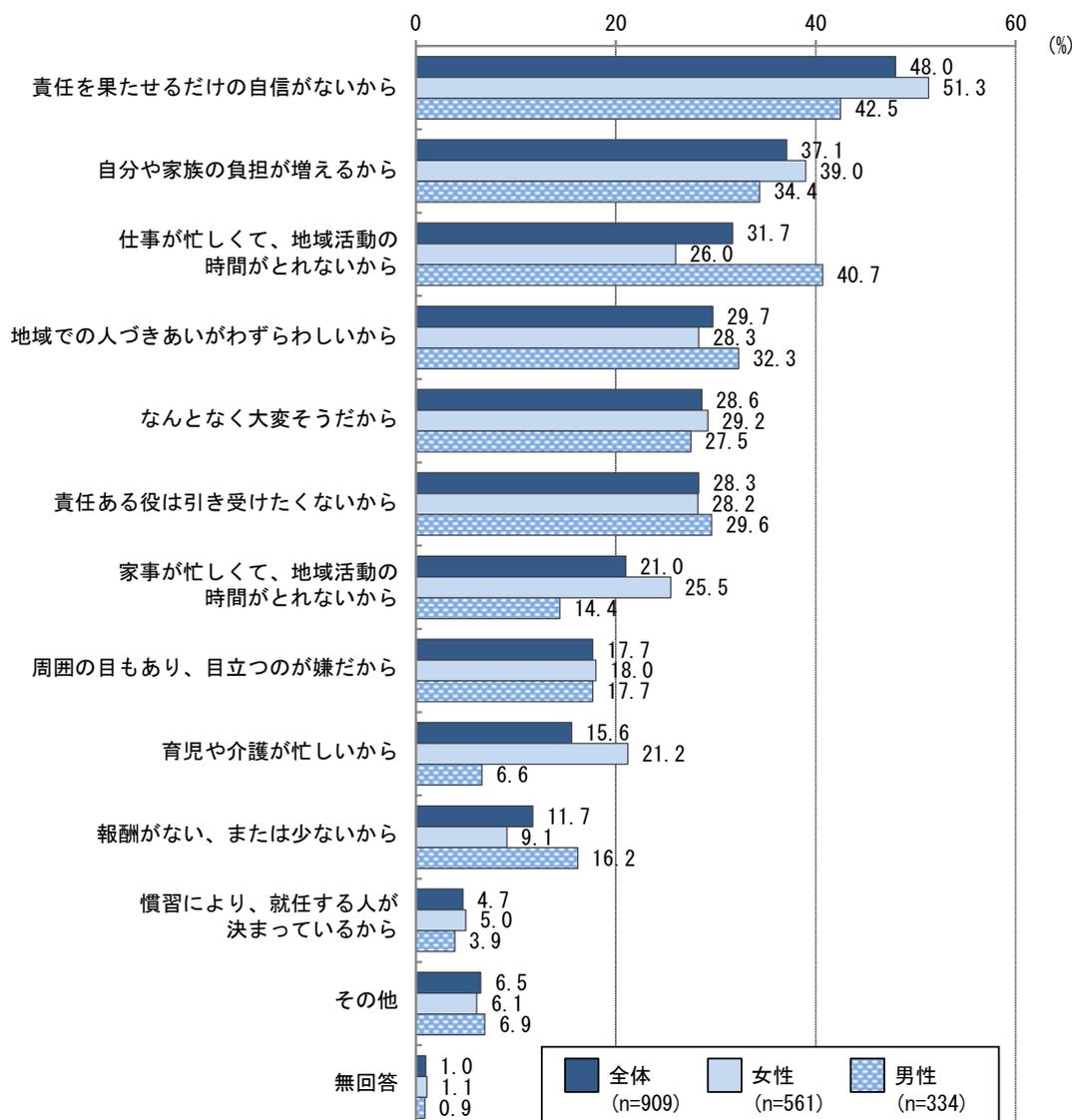
■ 1位    ■ 2位    ■ 3位

経年比較で見ると、「業務量が増え長時間労働になるから」との回答は令和6年調査(39.9%)が令和元年調査(28.7%)を 11.2 ポイント、「仕事と育児の両立が困難になるから」との回答は令和6年調査(27.2%)が令和元年調査(16.2%)を 11.0 ポイント上回っている。

(b)自治会長、町内会長への就任を断る(断った)理由

問10 その理由は、何ですか。(✓はいくつでも)

【図表 10-2-1 自治会長、町内会長への就任を断る(断った)理由(性別)】



「育児や介護が忙しいから」、「仕事が忙しくて、地域活動の時間がとれないから」で男女に大きな差がでている

自治会長、町内会長への就任を断る(断った)理由について、「責任を果たせるだけの自信がないから」が48.0%と最も高く、次いで「自分や家族の負担が増えるから」(37.1%)、「仕事が忙しくて、地域活動の時間がとれないから」(31.7%)などの順となっている。

性別にみると、「育児や介護が忙しいから」は女性(21.2%)が男性(6.6%)を14.6ポイント上回っており、「仕事が忙しくて、地域活動の時間がとれないから」は男性(40.7%)が女性(26.0%)を14.7ポイント上回っている。

【図表 10-2-2 自治会長、町内会長への就任を断る(断った)理由(性年代別・上位 10 位)】

		n 数	責任を果たせるだけの自信がないから	自分や家族の負担が増えるから	仕事の時間がとれない、地域活動	地域でのいきいきがわ	なんとなく大変そうだから	責任ある役は引き受けたくないから	家事の時間がとれない、地域活動	周囲の目もあり、目立つのが嫌だから	育児や介護が忙しいから	報酬がない、または少ないから	
全体		909	48.0	37.1	31.7	29.7	28.6	28.3	21.0	17.7	15.6	11.7	
年代別	女性	20歳未満	8	62.5	12.5	-	25.0	37.5	12.5	25.0	12.5	-	-
		20歳代	35	31.4	40.0	28.6	40.0	42.9	48.6	22.9	28.6	20.0	25.7
		30歳代	60	41.7	43.3	38.3	36.7	38.3	20.0	38.3	25.0	41.7	20.0
		40歳代	90	47.8	46.7	43.3	32.2	35.6	26.7	35.6	16.7	33.3	10.0
		50歳代	96	55.2	39.6	32.3	28.1	27.1	31.3	18.8	19.8	18.8	9.4
		60歳代	104	55.8	44.2	24.0	25.0	29.8	30.8	23.1	15.4	19.2	5.8
		70歳以上	165	55.8	30.3	10.3	23.6	20.6	25.5	21.2	15.2	11.5	3.6
	男性	20歳未満	9	55.6	44.4	-	22.2	55.6	44.4	11.1	33.3	-	33.3
		20歳代	24	16.7	29.2	66.7	29.2	41.7	20.8	16.7	16.7	-	16.7
		30歳代	23	34.8	56.5	60.9	43.5	34.8	21.7	52.2	26.1	26.1	34.8
		40歳代	61	45.9	41.0	50.8	39.3	32.8	39.3	11.5	26.2	8.2	29.5
		50歳代	59	40.7	44.1	61.0	40.7	25.4	27.1	23.7	18.6	10.2	16.9
		60歳代	59	42.4	30.5	28.8	23.7	15.3	27.1	6.8	10.2	3.4	6.8
		70歳以上	99	48.5	22.2	22.2	27.3	25.3	29.3	6.1	13.1	3.0	7.1

■ 1位 ■ 2位 ■ 3位

性年代別にみると、「育児や介護が忙しいから」は女性の 30 歳代で4割超、「仕事が忙しくて、地域活動の時間がとれないから」は男性の 20 歳代から 50 歳代で約5割から6割台半ばと高くなっている。

【図表 10-2-3 自治会長、町内会長への就任を断る(断った)理由(地域別・上位 10 位)】

		n 数	責任を果たせるだけの自信がないから	自分や家族の負担が増えるから	仕事の時間がとれない、地域活動	地域でのいきいきがわ	なんとなく大変そうだから	責任ある役は引き受けたくないから	家事の時間がとれない、地域活動	周囲の目もあり、目立つのが嫌だから	育児や介護が忙しいから	報酬がない、または少ないから
全体		909	48.0	37.1	31.7	29.7	28.6	28.3	21.0	17.7	15.6	11.7
地域別 居住	備前県民局管内	459	45.1	37.0	31.8	31.2	30.1	27.5	22.0	17.4	15.0	11.8
	備中県民局管内	353	48.4	34.8	31.2	27.8	27.2	29.5	18.4	18.7	15.0	11.3
	美作県民局管内	92	58.7	45.7	32.6	30.4	27.2	28.3	26.1	16.3	21.7	13.0

■ 1位 ■ 2位 ■ 3位

地域別にみると、「責任を果たせるだけの自信がないから」は美作県民局管内で約6割、「自分や家族の負担が増えるから」は美作県民局管内で4割台半ばと高くなっている。

【図表 10-2-4 自治会長、町内会長への就任を断る(断った)理由(就労状況別・上位 10 位)】

		n 数	責任を果たせるだけの自信がないから	自分や家族の負担が増えるから	仕事の時間がとれないから、地域活動	地域での人づきあいがわずらわしいから	なんとなく大変そうだから	責任ある役は引き受けたくないから	家事の時間がとれない、地域活動	周囲の目もあり、目立つのが嫌だから	育児や介護が忙しいから	報酬がない、または少ないから
全体		909	48.0	37.1	31.7	29.7	28.6	28.3	21.0	17.7	15.6	11.7
就労状況別	共働き家庭	289	44.6	45.7	49.5	32.9	26.6	25.3	25.6	17.0	22.1	15.9
	専業主婦(夫)家庭	72	48.6	45.8	20.8	27.8	33.3	33.3	29.2	20.8	25.0	12.5

■ 1位 ■ 2位 ■ 3位

就労状況別にみると、「仕事が忙しくて、地域活動の時間がとれないから」は共働き家庭(49.5%)が専業主婦(夫)家庭(20.8%)を 28.7 ポイント上回っている。

【図表 10-2-5 自治会長、町内会長への就任を断る(断った)理由(職業別・上位 10 位)】

		n 数	責任を果たせるだけの自信がないから	自分や家族の負担が増えるから	仕事の時間がとれないから、地域活動	地域での人づきあいがわずらわしいから	なんとなく大変そうだから	責任ある役は引き受けたくないから	家事の時間がとれない、地域活動	周囲の目もあり、目立つのが嫌だから	育児や介護が忙しいから	報酬がない、または少ないから
全体		909	48.0	37.1	31.7	29.7	28.6	28.3	21.0	17.7	15.6	11.7
職業別	正規	290	41.0	39.7	54.8	34.1	29.3	24.5	23.8	18.3	15.9	20.3
	非正規	154	54.5	48.1	31.2	27.9	33.1	34.4	22.7	18.8	22.7	9.1
	自営業	75	34.7	30.7	40.0	30.7	22.7	18.7	17.3	14.7	14.7	13.3
	その他	345	53.0	32.5	13.3	27.8	28.1	32.5	18.8	18.3	13.0	6.1

■ 1位 ■ 2位 ■ 3位

職業別でみると、「仕事が忙しくて、地域活動の時間がとれないから」は正規で5割台半ば、「責任を果たせるだけの自信がないから」は非正規、その他で5割台半ばと高くなっている。「責任ある役は引き受けたくないから」は非正規(34.4%)が最も高く、自営業(18.7%)が最も低くなっており、15.7 ポイントの差がある。

【図表 10-2-6 自治会長、町内会長への就任を断る(断った)理由(経年比較・上位 10 位)】

		n 数	信 任 が な い か ら	責 任 を 果 た せ る だ け の 自 ら	自 分 や 家 族 の 負 担 が 増 え	動 作 の 時 間 が 忙 し く て 、 地 域 か ら	仕 事 が 忙 し い か ら	地 域 で の 人 づ き あ い が わ ず	ら な ん と な く 大 変 そ う だ か	く 責 任 あ る 役 は 引 き 受 け た か ら	動 家 事 の 時 間 が 忙 し く て 、 地 域 か ら	の 周 田 の 目 も あ り 、 目 立 つ だ か ら	育 児 や 介 護 が 忙 し い か ら	い 報 酬 が な い 、 ま た は 少 な い か ら
比 経 較 年	R1	937	41.6	34.4	29.6	22.3	14.9	20.0	13.7	11.1	9.1	6.8		
	R6	909	48.0	37.1	31.7	29.7	28.6	28.3	21.0	17.7	15.6	11.7		

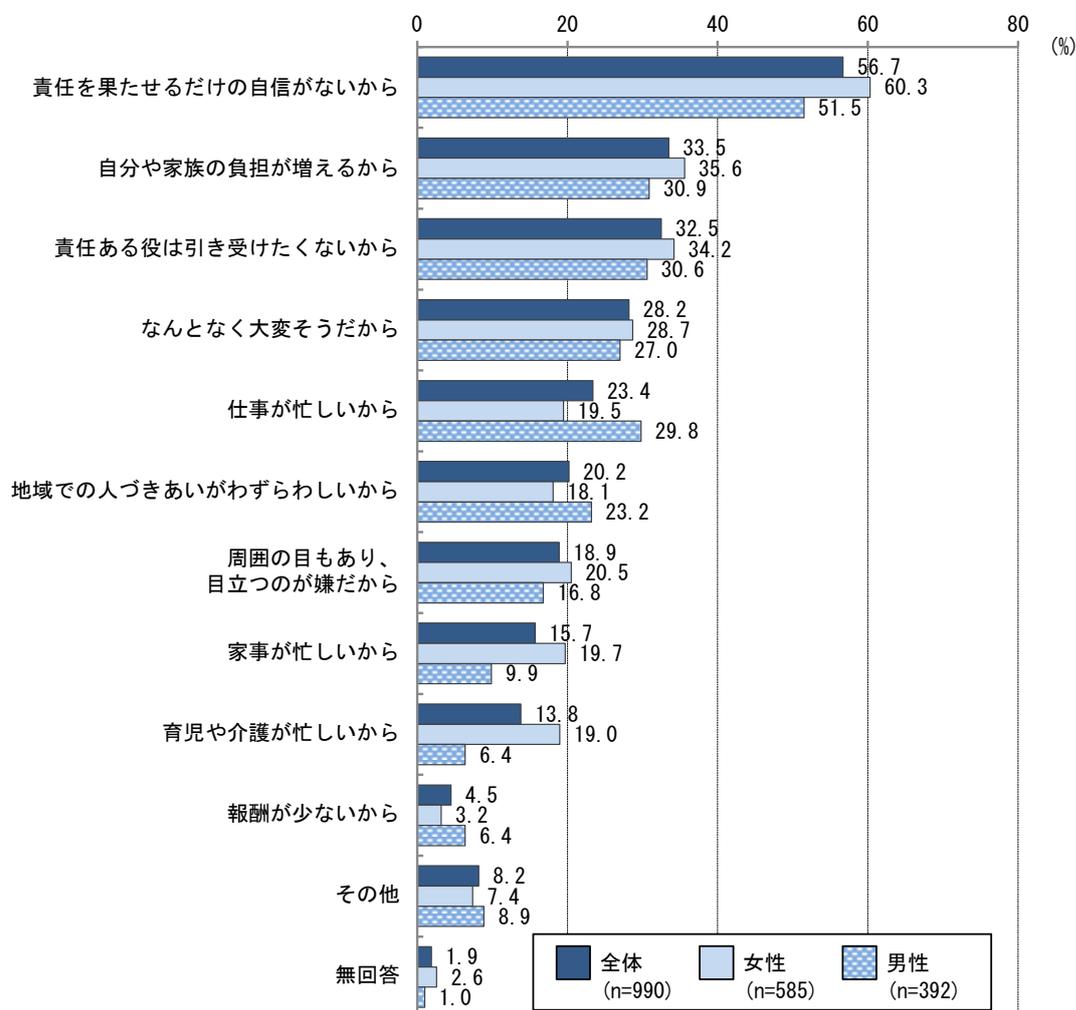
■ 1位    ■ 2位    ■ 3位

経年比較でみると、「なんとなく大変そうだから」との回答は令和6年調査(28.6%)が令和元年調査(14.9%)を13.7ポイント上回っている。

(c)知事・市町村長や県・市町村議会の議員への立候補を断る(断った)理由

問10 その理由は、何ですか。(✓はいくつでも)

【図表 10-3-1 知事・市町村長や県・市町村議会の議員への立候補を断る(断った)理由(性別)】



「育児や介護が忙しいから」、「仕事が忙しいから」で男女に大きな差がでている

知事・市町村長や県・市町村議会の議員への立候補を断る(断った)理由について、「責任を果たせるだけの自信がないから」が 56.7%と最も高く、次いで「自分や家族の負担が増えるから」(33.5%)、「責任ある役は引き受けたくないから」(32.5%)などの順となっている。

性別にみると、「育児や介護が忙しいから」は女性(19.0%)が男性(6.4%)を 12.6 ポイント、「家事が忙しいから」は女性(19.7%)が男性(9.9%)を 9.8 ポイント上回っており、「仕事が忙しいから」は男性(29.8%)が女性(19.5%)を 10.3 ポイント上回っている。

【図表 10-3-2 知事・市町村長や県・市町村議会の議員への立候補を断る(断った)理由(性年代別・上位 10 位)】

		n 数	信 任 が な い か ら	責 任 を 果 た せ る だ け の 自 信 が な い か ら	自 分 や 家 族 の 負 担 が 増 え る か ら	責 任 あ る 役 は 引 き 受 け た く な い か ら	な ん と な く 大 変 そ う だ か ら	仕 事 が 忙 し い か ら	地 域 で の 人 づ き あ い が わ ず ら わ し い か ら	周 辺 の 目 も あ り 、 目 立 つ の が 嫌 だ か ら	家 事 が 忙 し い か ら	育 児 や 介 護 が 忙 し い か ら	報 酬 が 少 な い か ら
全体		990	56.7	33.5	32.5	28.2	23.4	20.2	18.9	15.7	13.8	4.5	
年代別	女性	20歳未満	9	66.7	22.2	11.1	44.4	-	11.1	11.1	11.1	-	-
		20歳代	37	51.4	29.7	54.1	43.2	32.4	21.6	32.4	29.7	16.2	16.2
		30歳代	61	47.5	41.0	24.6	37.7	32.8	24.6	29.5	32.8	41.0	4.9
		40歳代	91	57.1	41.8	30.8	38.5	35.2	24.2	23.1	31.9	31.9	4.4
		50歳代	93	69.9	36.6	36.6	22.6	23.7	22.6	20.4	17.2	16.1	3.2
		60歳代	117	67.5	42.7	35.9	31.6	11.1	15.4	17.9	17.1	16.2	1.7
		70歳以上	174	58.0	26.4	33.9	17.2	8.6	11.5	15.5	10.3	9.2	0.6
年代別	男性	20歳未満	9	55.6	33.3	44.4	66.7	33.3	22.2	66.7	-	11.1	11.1
		20歳代	22	45.5	31.8	36.4	40.9	54.5	18.2	22.7	22.7	4.5	13.6
		30歳代	29	44.8	41.4	27.6	37.9	48.3	31.0	17.2	41.4	20.7	24.1
		40歳代	61	52.5	34.4	41.0	36.1	37.7	24.6	23.0	9.8	8.2	8.2
		50歳代	70	50.0	35.7	30.0	21.4	42.9	27.1	20.0	14.3	8.6	5.7
		60歳代	81	53.1	27.2	27.2	17.3	17.3	13.6	11.1	2.5	1.2	3.7
		70歳以上	120	53.3	25.8	26.7	24.2	17.5	25.8	10.8	3.3	4.2	1.7

■ 1位 ■ 2位 ■ 3位

性年代別にみると、「育児や介護が忙しいから」は女性の 30 歳代で4割超、「責任ある役は引き受けたくないから」は女性の 20 歳代で5割台半ばと高くなっている。

【図表 10-3-3 知事・市町村長や県・市町村議会の議員への立候補を断る(断った)理由(地域別・上位 10 位)】

		n 数	信 任 が な い か ら	責 任 を 果 た せ る だ け の 自 信 が な い か ら	自 分 や 家 族 の 負 担 が 増 え る か ら	責 任 あ る 役 は 引 き 受 け た く な い か ら	な ん と な く 大 変 そ う だ か ら	仕 事 が 忙 し い か ら	地 域 で の 人 づ き あ い が わ ず ら わ し い か ら	周 辺 の 目 も あ り 、 目 立 つ の が 嫌 だ か ら	家 事 が 忙 し い か ら	育 児 や 介 護 が 忙 し い か ら	報 酬 が 少 な い か ら
全体		990	56.7	33.5	32.5	28.2	23.4	20.2	18.9	15.7	13.8	4.5	
地域別	居住	備前県民局管内	473	54.8	33.8	33.0	27.3	23.7	20.3	19.7	16.3	14.8	4.7
	備中県民局管内	408	56.9	31.6	32.4	27.5	24.0	19.1	17.9	14.0	11.5	3.9	
	美作県民局管内	104	63.5	39.4	31.7	32.7	20.2	24.0	20.2	19.2	18.3	6.7	

■ 1位 ■ 2位 ■ 3位

地域別にみると、「責任を果たせるだけの自信がないから」は美作県民局管内で6割台半ばと高くなっている。

【図表 10-3-4 知事・市町村長や県・市町村議会の議員への立候補を断る(断った)理由(就労状況別・上位 10 位)】

		n 数	信 責 任を 果た せら るだ けの 自 信が ない から	自 分 や 家 族 の 負 担 が 増 え る か ら	責 任 あ る 役 は 引 き 受 け た か ら	な ん と な く 大 変 そ う だ か ら	仕 事 が 忙 し い か ら	地 域 で の 人 づ き あ い が わ ず ら わ し い か ら	周 囲 の 目 も あ り 、 目 立 つ の が 嫌 だ か ら	家 事 が 忙 し い か ら	育 児 や 介 護 が 忙 し い か ら	報 酬 が 少 な い か ら
全 体		990	56.7	33.5	32.5	28.2	23.4	20.2	18.9	15.7	13.8	4.5
就 労 状 況 別	共働き家庭	316	51.6	36.7	29.1	26.9	37.0	22.5	19.9	20.3	19.3	6.3
	専業主婦(夫)家庭	83	61.4	48.2	36.1	30.1	13.3	19.3	19.3	21.7	26.5	2.4

1位 2位 3位

就労状況別にみると、「仕事が忙しいから」は共働き家庭(37.0%)が専業主婦(夫)家庭(13.3%)を 23.7 ポイント、「自分や家族の負担が増えるから」は専業主婦(夫)家庭(48.2%)が共働き家庭(36.7%)を 11.5 ポイント上回っている。

【図表 10-3-5 知事・市町村長や県・市町村議会の議員への立候補を断る(断った)理由(職業別・上位 10 位)】

		n 数	信 責 任を 果た せら るだ けの 自 信が ない から	自 分 や 家 族 の 負 担 が 増 え る か ら	責 任 あ る 役 は 引 き 受 け た か ら	な ん と な く 大 変 そ う だ か ら	仕 事 が 忙 し い か ら	地 域 で の 人 づ き あ い が わ ず ら わ し い か ら	周 囲 の 目 も あ り 、 目 立 つ の が 嫌 だ か ら	家 事 が 忙 し い か ら	育 児 や 介 護 が 忙 し い か ら	報 酬 が 少 な い か ら
全 体		990	56.7	33.5	32.5	28.2	23.4	20.2	18.9	15.7	13.8	4.5
職 業 別	正規	326	50.6	33.7	29.8	30.7	41.7	23.9	18.7	18.7	14.4	8.3
	非正規	159	66.0	42.8	37.1	32.1	18.2	20.1	27.0	18.2	22.0	2.5
	自営業	85	47.1	34.1	25.9	15.3	30.6	15.3	15.3	10.6	9.4	3.5
	その他	371	63.1	31.0	35.3	28.0	10.0	19.4	17.5	13.2	11.6	2.7

1位 2位 3位

職業別でみると、「仕事が忙しいから」は正規で4割超、「責任を果たせるだけの自信がないから」は非正規、その他で6割台半ばと高くなっている。「なんとなく大変そうだから」は非正規(32.1%)が最も高く、自営業(15.3%)が最も低くなっており、16.8ポイントの差がある。

【図表 10-3-6 知事・市町村長や県・市町村議会の議員への立候補を断る(断った)理由(経年比較・上位 10 位)】

		n 数	責任を果たせるだけの自信がないから	自分や家族の負担が増えるから	責任ある役は引き受けたくないから	なんとなく大変そうだから	仕事が忙しいから	地域での人づきあいがわずらわしいから	周囲の目もあり、目立つのが嫌だから	家事が忙しいから	育児や介護が忙しいから	報酬が少ないから
経年比較	R1	1,073	55.0	28.1	22.1	18.5	19.1	13.1	12.2	10.2	7.0	2.4
	R6	990	56.7	33.5	32.5	28.2	23.4	20.2	18.9	15.7	13.8	4.5

■ 1位   ■ 2位   ■ 3位

経年比較で見ると、「責任ある役は引き受けたくないから」との回答は令和6年調査(32.5%)が令和元年調査(22.1%)を 10.4 ポイント上回っている。