



お客様と従業員とともに取り組む！
地域密着型 **3R活動**

イオンスタイル 岡山青江

企業紹介



令和元年に岡山市北区青江にオープンしたショッピングセンターで、生鮮食品や生活雑貨などを取り揃えています。毎日の生活に必要な商品やサービスをワンフロアに集約し「ワンストップ」「ショートタイム」をキーワードに、共働きで忙しい30～40代のファミリーや、20代や70代以上の単身者の日々の生活をサポート。

また、近隣にお住まいの方はもちろん、お勤めの方が通勤途中やランチタイム、仕事帰りの買物やディナーなど、一日何度もご利用いただける、地域の生活に寄り添ったお店づくりを目指します。

取組事例のご紹介

Reduce(リデュース) 使い捨てプラスチックの削減



レジ袋の削減

2013年11月より食品売り場で、レジ袋の無料配布を中止しました。また、プラスチック製レジ袋のさらなる削減を目指し、2023年10月5日より、衣料・暮らしの品、日用品等の売場で有料プラスチック製レジ袋の提供を終了。必要なお客様には環境に配慮した紙袋を販売する取組を開始しました。



マイバッグ／マイバスケット売場の展開

レジ袋削減のため、マイバッグ持参を呼びかける「買物袋持参運動」を1991年に開始。2000年からは「マイバスケット運動」も始動。現在は、サトウキビを原料にしたバイオマス配合プラスチックを30%配合したマイバスケットや、100%ペットボトルリサイクル素材で製作したマイバッグなど、環境に配慮した「マイバッグ／マイバスケット」を販売し、利用を促進しています。



プラスチックカトラリーの削減

お客様にお渡しするスプーンやフォークなどを木製や紙製などの環境配慮素材に切替えました。また、木や紙に限りある資源として扱い、使う分だけお持ちいただくよう呼びかけています。

Reuse(リユース)・Recycle(リサイクル) プラスチック資源循環への取組



リサイクル回収BOXの設置 (食品トレー／ペットボトルなど)

プラスチックリサイクルに対するお客様の意識の高まりを受け、営業時間中は2時間に1回(繁忙期は1時間に1回)のペースで回収しています。



「トップバリュ」環境配慮型商品の販売

2025年までに、イオンのブランド「トップバリュ」で展開する商品のすべてをリデュース・リユース・リサイクルのいずれか、または複数に対応して開発を行った環境配慮3R商品に切り替えます。

地域とともに3R活動



毎月11日を「イオン・デー」とし、 従業員による店舗周辺の清掃活動を展開

全従業員がお客様とともに、地域社会の一員として、環境保全・社会貢献活動を行う日としています。



年1回の海岸清掃 「ハートフルボランティア活動」を実施

2024年10月26日(土)に、岡山県倉敷市の沙美海岸で清掃活動を実施しました。ボランティアの募集は、岡山県内のイオン全店でを行います。



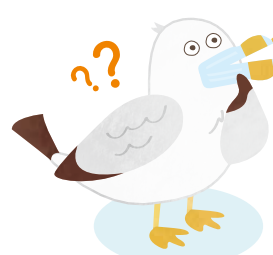
環境学習活動「イオンチアーズクラブ」

地域の小・中学生と一緒に、プラスチック3R活動をはじめ、環境保全等に関する学びを育む活動を展開しています。学校の休日を利用した、地域に根ざした環境学習活動は少しずつ口コミで広まり年々、参加者は増加(2024年度は20名程度)。参加者は各店舗で毎年春に募集しています。プラスチック資源リサイクルの現場にバスで見学に行ったり、「トップバリュ」ブランドの「環境配慮3Rマーク」を食品売場で見つけるなどして、人間の活動と環境との関わりについて理解を深めます。

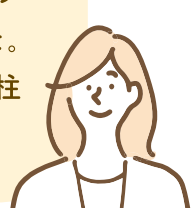


プラスチック3R活動に関してお聞きました

Q. おかやまプラスチック3R宣言事業所への登録のきっかけは何ですか？



A. イオン全体として90年代からプラスチック3R活動に取り組んできたことが、おかやまプラスチック3R宣言事業所に登録するきっかけになりました。「地域貢献」は当社の基本理念における大きな柱でもあります。



Q. 独自の取組内容“キラリPOINT”を教えてください



A. 各店舗が拠点となり、地域のお客様と従業員も巻き込みながら資源循環型社会の実現に向けた取組を展開しています。地域のお客様とともに海岸を清掃したり、小・中学生を対象とした環境学習活動「チアーズクラブ」に取り組んだり、地域に密着した3R活動を展開しています。



Q. 他社におススメしたいコツやアイデアなどありますか？



A. 従業員を対象とした環境意識アンケートを実施しています。

パート社員を含む全従業員を対象に、3R活動をはじめ、環境意識や活動に関するアンケートを年1回実施。アンケートによって幅広い人の意見を新商品開発等に活用するだけでなく、環境に対する取組を従業員と共有し、従業員の環境意識醸成にも役立てています。このアンケートによって3R活動は従業員に広く浸透しました。



従業員の声(一例)

イオンに勤めたことで環境に配慮した商品を選ぶようになった。

マイバッグを持ち歩くようになった。マイバスケットを使ってみたら便利だった。

レジでプラスチックのスプーンをもらわなくなった。

プラスチック資源の分別をちゃんとできるようになった。